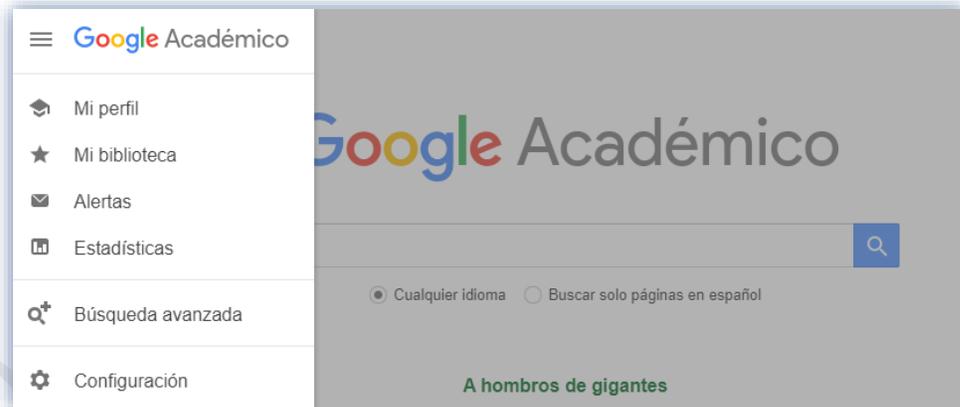




Paso a Paso para crear y actualizar Google Académico

1. Para comenzar, la persona interesada debe ingresar al siguiente enlace:
<https://scholar.google.es/schhp?hl=es>.



2. Una vez allí, puede hacer clic en “Mi perfil” (ubicado en la esquina superior izquierda) para empezar a configurar su perfil académico.

- Nombre (nombre y apellido) De la manera en la que lo ha incluido en las publicaciones. Tener en cuenta las recomendaciones institucionales incluidas en el texto: [Normalización de la Filiación Institucional, de Autoría y Bibliometría](#) incluyendo posibles variantes usadas en tu trayectoria académica.
- Afiliación: Indique el rol o cargo que desempeña actualmente seguido por la afiliación institucional completa: *Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud – FUCS*. En el caso de tener vinculación con alguno de los Hospitales que integran la Sociedad de Cirugía de Bogotá, se recomienda incluir los nombres completos: Hospital de San José y Hospital Infantil Universitario de San José
- Correo electrónico: Usar su correo institucional (necesario para la verificación).

Google Académico

Haz un seguimiento de las citas de tus artículos. Aparece en Académico.

Esta cuenta (usuario@fucsalud.edu.co) está gestionada por fucsalud.edu.co. Si dejas de tener acceso a ella, también perderás el acceso a tu perfil de Google Académico. Para conservar dicho perfil, inicia sesión en tu cuenta personal de Gmail.

Nombre
Nombre completo, tal como aparece en tus artículos
XXXX XXXXX XXXX

+ Añadir otro nombre

Afiliación
P. ej., profesor de Física, Universidad de Princeton
Docente de investigación, Fundación Universitaria de ciencias de la

Correo electrónico de verificación
P. ej., einstein@princeton.edu
usuario@fucsalud.edu.co

Áreas de interés
P. ej., relatividad general, teoría del campo unificado

Página principal (opcional)
P. ej., http://www.princeton.edu/~einstein

SIGUIENTE



- **Áreas de interés:** Se pueden incluir hasta cinco palabras clave, separadas por comas. Estas pueden estar en español o inglés, según la disciplina. Para mayor visibilidad, puede apoyarse en un tesoro como el de UNESCO o descriptores de bases de datos.
 - **Página principal (opcional):** Si así lo desea, puede añadir un enlace a su perfil en ORCID, CvLAC o a una página personal.
3. **Verificación del correo institucional:** Una vez completado este paso, se enviará un correo de verificación al correo institucional. Es importante revisarlo y confirmar la cuenta para avanzar con la configuración.
 4. **Revisión de publicaciones sugeridas:** Al dar clic en "Siguiendo", Google Académico presentará una lista de publicaciones que podrían estar asociadas al nombre ingresado. Se recomienda revisarlas detenidamente y seleccionar únicamente aquellas que sean de su autoría o coautoría.

También existe la posibilidad de buscar artículos específicos o agruparlos utilizando las opciones "Grupos" o "Artículos" en la parte superior de la pantalla.

The screenshot shows a web interface for managing a profile. On the left, there is a sidebar with three items: 'Perfil' (checked), 'Artículos' (2), and 'Configuración' (3). The main area is titled 'Añade artículos que hayas escrito.' and includes a search bar with the placeholder 'Xxxxx Xxxxx Xxxxx'. Below the search bar, there are two tabs: 'Grupos' and 'Artículos'. Under the 'Artículos' tab, there are three article entries, each with a checkbox and a flag icon on the left. The first entry is 'Selecionar todo'. The second entry is 'Oscilación de alta frecuencia de la pared torácica e in-exuflación mecánica en pacientes con parálisis cerebral' by YR Gómez, HU González, AL Chacón, PV Lozano, published in 'Revista Cubana de Medicina Física y Rehabilitación, 2017'. The third entry is 'Oscillation of high frequency of the thoracic wall and mechanics in patient with cerebral paralysis' by YR Gómez, HU González, AL Chacón, PV Lozano, published in 'Revista Cubana de Medicina Física y Rehabilitación, 2016'. The fourth entry is 'El conocimiento didáctico del contenido (CDC) en química' by DL Parga Lozano, WM Mora Penagos, LG Ariza Ariza... - 2015. In the top right corner, it says 'Seleccionados: 0' with a right arrow button.

5. Ajustes finales

Desde la esquina superior derecha, al hacer clic en "Configuración", se pueden definir algunos parámetros importantes:

- **Actualizaciones de artículos:** Se sugiere seleccionar la opción "Enviarme actualizaciones por correo para que las revise". Esto ayuda a evitar la inclusión automática de publicaciones que no le pertenecen.
- **Visibilidad del perfil:** Cuando se haya verificado que las publicaciones están correctas, se puede activar la opción que hace público el perfil. Esto aumentará su visibilidad como investigadora o investigador.



Para finalizar esta parte, basta con hacer clic en “Hecho”.

- ✓ Perfil
- ✓ Artículos
- 3 Configuración

Actualizaciones de artículos

Académico detecta automáticamente tus artículos nuevos y los cambios que realizas en los anteriores.

Aplicar actualizaciones automáticamente

Enviarme actualizaciones por correo electrónico para que las revise

Visibilidad del perfil

Los perfiles públicos sirven para que tus compañeros puedan encontrar y seguir tu trabajo.

Hacer público mi perfil

Seguir por correo (el perfil debe ser público)

Nuevos artículos relacionados con mi investigación

Hay nuevas citas sobre mis artículos.

[Hecho](#)

6. Fotografía y ORCID (opcional pero recomendable): Se sugiere subir una fotografía profesional tipo documento. Google Académico es una plataforma de carácter académico, por lo que la imagen debe estar en sintonía con ese entorno. Adicionalmente, puede incluir su identificador ORCID junto a su nombre para reforzar su identidad académica.



Xxxxx Xxxxx Xxxxx 0000-0000-0000-0000

Fundación Universitaria de ciencias de la Salud
Dirección de correo verificada de fucsalud.edu.co - [Página principal](#)

TÍTULO CITADO POR AÑO

No hay ningún artículo en este perfil.

[MOSTRAR MÁS](#)



Subir documentos

Aunque Google Académico suele añadir automáticamente publicaciones al perfil de los coautores, en caso de que esto no ocurra, cada persona puede agregar sus trabajos manualmente mediante estas opciones disponibles desde el botón “+” en su perfil:

- Añadir grupos de artículos
- Añadir artículos individuales
- Añadir artículo manualmente

Profesora Investigadora Asistente, Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS
Dirección de correo verificada de fucsalud.edu.co - [Página principal](#)
Nursing Cultural competence Compassion Nursing education Research methods

TÍTULO	CITADO POR	AÑO
Comenta LM Reina L Index de E	Granada sobre Conocimiento Enfermero	32 2013
Producci en 2012 LM Reina L Index de E	nfermeras en el Espacio Científico Iberoamericano	29 2013
La defen M Amezcua Index de Enfermería 22 (1-2), 111-114	A Amezcua González sa social	24 2013
Terapias de sustitución de la función renal: metaestudio y síntesis de evidencias cualitativas		16 * 2017

Citado por

	Total	Desde 2018
Citas	221	105
Índice h	9	7
Índice i10	9	4

Coautores

Manuel Amezcua, M Amezcua,

Añadir artículos sugeridos por la plataforma

- Hacer clic en “Añadir artículo”.
- La plataforma mostrará un listado de publicaciones posiblemente asociadas.
- Revisar cuidadosamente y seleccionar solo aquellas que realmente le pertenezcan.
- Confirmar la selección con el ícono de verificación ().

- Competencia cultural y compasiva en enfermería: de regreso a la esencia del cuidado
LMR Leal - Enfermería Comunitaria, 2018 EN EL PERFIL
- Compasión y competencia cultural: experiencias de equipos de enfermería en dos hospitales de Bogotá**
LM Reina-Leal, L López-Díaz - Index de Enfermería, 2022
- CUIDEN Citación y el valor de ajuste del Factor de Impacto (vaFI)
LM Reina Leal, M Amezcua - Index de Enfermería, 2012 EN EL PERFIL

Añadir productos manualmente.

- Hacer clic en el símbolo “+” en el perfil.
- Seleccionar “Añadir artículo manualmente”.
- Ingresar la información correspondiente en la ventana emergente.
- Es posible registrar diferentes tipos de publicaciones: artículos, ponencias, capítulos de libro, libros, entre otros.
- Guardar para que el contenido se incluya en el perfil.



Citado por	Total	Desde 2018
Citas	221	105
Índice h	9	7
Índice i10	9	4

AÑO	CITADO POR
2013	32
2013	29
2013	24
2017	16

Título: **Compasión y competencia cultural: experiencias de equipos de enfermería en dos hospitales de Bogotá**

Autores: **Reina-Leal, Liliana Marcela; López-Díaz, Lucero**

Fecha de publicación: **2022/11**

Revista: **Index de Enfermería**

Volumen: **31**

Número: **2**

Páginas: **66-71**

Editor:

Para agregar coautores de forma manual:

1. Ir a la esquina superior derecha del perfil y hacer clic en **“Coautores”**.
2. Seleccionar **“Editar”**.
3. Buscar por nombre al coautor y seleccionarlo desde la lista que ofrece la plataforma, usando el botón **“más”**.

Esto ayudará a mantener conectadas las redes de colaboración académica en la plataforma.



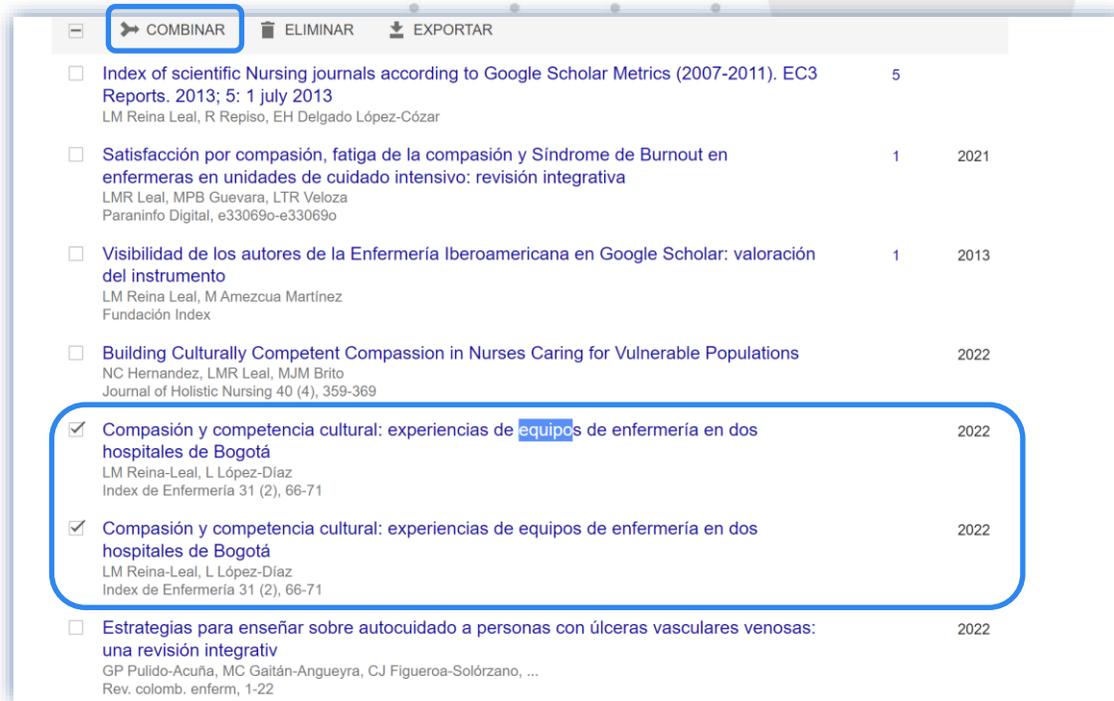
Opciones adicionales de gestión de publicaciones

Una vez se hayan incorporado los documentos, la plataforma ofrece tres acciones principales:

- Combinar publicaciones:

Útil cuando un mismo artículo aparece duplicado (por idioma, error, etc.).
Pasos:

1. Seleccionar las versiones duplicadas.
2. Elegir la opción "Combina" para consolidarlas en una sola entrada.
(El asterisco junto al título indica que ha sido combinado con otras versiones.)





COMBINAR ELIMINAR EXPORTAR

Index of scientific Nursing journals according to Google Scholar Metrics (2007-2011). EC3 Reports. 2013; 5: 1 July 2013
LM Reina Leal, R Repiso, EH Delgado López

Satisfacción por compasión, fatiga de enfermeras en unidades de cuidado
LMR Leal, MPB Guevara, LTR Velloza
Parainfo Digital. e330690-e330690

Visibilidad de los autores de la Enfermería del instrumento
LM Reina Leal, M Amezcua Martínez
Fundación Index

Building Culturally Competent Comp
NC Hernandez, LMR Leal, MJM Brito
Journal of Holistic Nursing 40 (4), 359-369

Compassion and cultural competence in hospitals of Bogotá
LM Reina-Leal, L López-Díaz
Index de Enfermería 31 (2), 66-71

Compassion and cultural competence: experiences of nursing teams in two hospitals of Bogotá
LM Reina-Leal, L López-Díaz
Index de Enfermería 31 (2), 66-71

2022

Combinar duplicados

Selecciona la mejor versión del artículo.

Compasión y competencia cultural: experiencias de equipos de enfermería en dos hospitales de Bogotá
LM Reina-Leal, L López-Díaz
Index de Enfermería 31 (2), 66-71, 2022

Compasión y competencia cultural: experiencias de equipos de enfermería en dos hospitales de Bogotá
LM Reina-Leal, L López-Díaz
Index de Enfermería 31 (2), 66-71, 2022

COMBINAR CANCELAR

Clinicas basadas en Evidencias
JL Gómez Urquiza, C Hueso Montoro, LM Reina Leal, ...
Index de Enfermería 23 (1-2), 90-94

Competencia cultural de las enfermeras
L López-Díaz, A Murcia, S Eliana, V Rodríguez
Revista Gerencia y Políticas de Salud 17 (34)

H Index of scientific Nursing journals
LM Reina Leal, R Repiso, ED Lopez-Cozar
arXiv preprint arXiv:1307.4329

The patient experience of having a successful implementation of qualitative evidence
C Capilla-Díaz, P Black, C Bonill-de las Nieves
Gastrointestinal Nursing 14 (3), 39-46

Repercusión de las revistas de enfermería: un análisis Cuiden Citación
LM Reina Leal, LC Jerez Fonseca, M Amezcua
Index de Enfermería 21 (4), 245-251

Entrelazando la compasión y la compasión: experiencias
LM Reina-Leal, L López-Díaz
Asociación de Historia y Antropología de los

La débil apropiación de la competencia cultural en las evidencia científicas
LMR Leal, MNR Ballén
Cult. cuid, 128-138

Lucero Lopez-Díaz
Profesora Titular, Universidad Na... >

César Hueso Montoro (ORCID: 0000-...
Nursing Department, University ... >

Ruth Alexandra Castiblanco
Montañez
Docente, Fundación Universitari... >

Sandra Milena Hernández
Zambrano
Docente Investigadora FUCS >

CONCEPCIÓN CAPILLA DIAZ
PROFESORA EN LA UNIVERSI... >

Citas combinadas

La lista denominada Citados por incluye las citas a los siguientes artículos de Google Académico. Los que se indican como * pueden diferir del artículo que aparece en el perfil.

Competencia cultural dos enfermeiros na área da saúde pública: uma meta-síntese 10
L López-Díaz, SE Arias Murcia, V Rodríguez Gómez, LM Reina-Leal, ...
Revista Gerencia y Políticas de Salud 17 (34), 28-40, 2018

Cultural Competence of Nurses in the Field of Public Health: A Meta-Synthesis 3 *
L López-Díaz, SE Arias Murcia, V Rodríguez Gómez, LM Reina-Leal, ...
Revista Gerencia y Políticas de Salud 17 (34), 28-40, 2018

Competencia cultural de las enfermeras en el área de salud pública: una metá-síntesis
LL Díaz, SEA Murcia, VR Gómez, LMR Leal, ECB Quiñones, DCH Murillo, ...
Gerencia y Políticas de Salud 17 (34), 2018

Si estos artículos se han combinado por error, puedes editar tu artículo y anular la combinación.

- Eliminar publicaciones:

Si una publicación no corresponde, se puede seleccionar y hacer clic en “Suprime” o “Eliminar”.

- Exportar publicaciones:

Esta función permite generar archivos en formatos como BibTeX, EndNote o RefMan para su uso en gestores bibliográficos.



Visibilidad de citas por año:

En la parte derecha del perfil, se muestran estadísticas relevantes como el número de citas por año, el índice h y el índice i10. Estos indicadores reflejan el impacto de la producción académica.

Antes de finalizar el perfil

Se recomienda realizar una revisión general:

- Confirmar que todos los artículos sean de su autoría.
- Verificar que no se hayan incluido publicaciones incorrectas.
- Revisar que los coautores estén correctamente asignados.

En caso de tener varios perfiles en Google Académico asociados a diferentes correos, lo más adecuado es consolidarlos en uno solo.

Para eliminar un perfil duplicado:

- Iniciar sesión en el perfil que se desea eliminar.
- Hacer clic en el menú principal (ícono de las tres líneas horizontales).
- Ir a Configuración > Cuenta > Eliminar cuenta de Google Académico.



¿Necesita ayuda adicional?

Si surgen dudas o se requiere información adicional sobre el uso de la plataforma, puede comunicarse a la **Vicerrectoría de Investigación** escribiendo al correo: gestion.conocimiento@fucsalud.edu.co

El equipo estará disponible para brindar acompañamiento y resolver cualquier inquietud relacionada con la plataforma.