



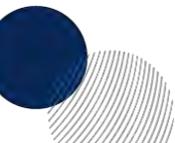
Fundación Universitaria
de Ciencias de la Salud
FUCS

Informe de **Gestión** 2022



Contenido

Palabras del Rector	3
Indicadores estratégicos	4
Oferta Académica	7
Población estudiantil	13
Tamaño de la organización	14
Mapa de Procesos	15
Convenios Docencia Servicio	17
Convenios Internacionales	19
Convenios Nacionales	21
Ética e integridad	22
Gobernanza	24
Participación de los grupos de interés	26
Prácticas para la elaboración de informes	27
Enfoques de gestión	28
Excelencia Académica.....	29
Responsabilidad ambiental y social.....	50
Sostenibilidad y crecimiento.....	63
Resultados PED	76
Información económica	77
Información Social	79
Estados Financieros	84



Palabras del Rector



Para la rectoría es un placer y un honor presentar ante los miembros del Consejo Superior de la FUCS, el siguiente informe correspondiente a la gestión desarrollada durante el año 2022.

No puedo iniciar este informe sin antes manifestar mi agradecimiento y reconocimiento al apoyo recibido por el Dr. Jorge Gómez Presidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá, por el Consejo Superior, la Dra. Laima Didziulis y la Junta Directiva del HIUSJ, por el Dr. Carlos Pérez y la Junta Directiva del HSJ, por el Dr. Darío Cadena Rector honorario de la FUCS, por el Dr. Edgar Muñoz Vicerrector Académico, el Dr. Oscar Mendoza Vicerrector de Proyección Social y el Dr. Arley Gómez Vicerrector de Investigaciones; de igual forma al Gerente Ing. Ariel Vega, a los demás directivos, jefes de división, jefes de área, docentes y personal administrativo. Su apoyo fue fundamental en nuestra gestión.

Durante el año 2022 la planeación estratégica y las funciones sustantivas se vieron afectadas por el deterioro de algunos indicadores económicos como el crecimiento de la inflación que cerro en el 13,12% y la incertidumbre por el cambio de gobierno junto a sus propuestas para reformar la política, la salud, el trabajo, las pensiones y la educación. A esta afectación se suma las dificultades económicas y operativas que atravesaron nuestros dos hospitales universitarios fruto de un sistema que desde hace varios años los viene golpeando. A pesar de ello nuestra institución continua su labor centrada en la autorregulación, la calidad, la sostenibilidad, el crecimiento y el beneficio de la comunidad llevándola a alcanzar muy buenos resultados tal como los expondré a continuación enmarcado en nuestro PED.

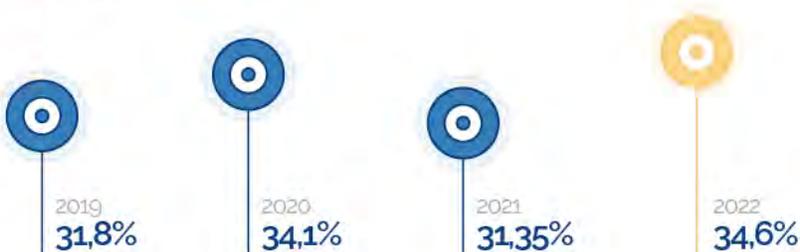
The background is a light blue-tinted photograph of a modern building facade. The building features multiple levels with balconies and a prominent circular logo on the right side. The logo contains a stylized plant and the letters 'TUES'.

Indicadores estratégicos

Puntaje Saber Pro (Institucional)



Índice de Selectividad (Institucional)



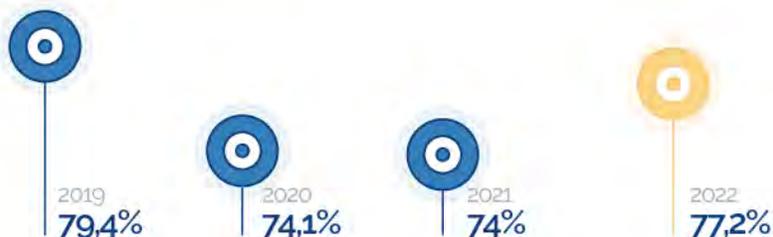
Formación Docente (Docentes con Posgrado)

(Docentes con Posgrado)



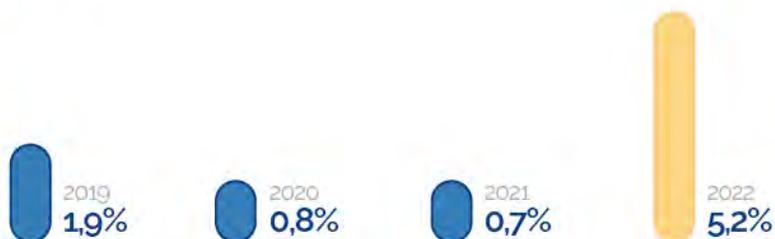
Índice de Absorción (Institucional)

(Institucional)



Movilidad académica Institucional (Saliente)

(Saliente)



Docentes con equivalencia en tiempo completo



Deserción

2019

6,47%

2020

3,8%

2021

3,1%

Acreditación de Programas

40%

2019

32,6%

2020

31,1%

2021

31,1%

2022

Porcentaje Ingreso Matriculas y Derechos Pecuniarios

2019
93%

2020
94%

2021
86%

2022
81%

Categorización grupos de investigación

Grupos A1



Grupos A



Grupos B



Grupos C

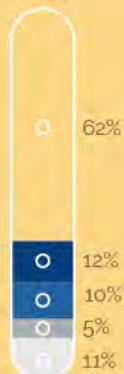


Grupos no reconocidos



Escalafonamiento Docente

2019



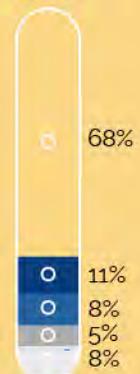
2020



2021



2022



- Instructor Asistente
- Instructor Asociado
- Profesor Asistente
- Profesor Asociado
- Profesor Titular

Información general

Perfil de la organización

Nombre de la Organización

Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud

Oferta Académica

Facultad de Medicina

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Medicina</i>	12	5116	284	19884	24216
<i>Nutrición y Dietética</i>	10	110861	169	906	
<i>Especialización en Anestesiología y reanimación</i>	8	3847	274	15379	10264
<i>Especialización en Anestesiología cardiovascular</i>	2	101353	60	7054	
<i>Especialización en Cirugía de rodilla</i>	2	103034	72	460	
<i>Especialización en Cardiología</i>	4	3735	136	18808	
<i>Especialización en Cirugía cardiovascular</i>	6	3845	200	20541	
<i>Especialización en Cirugía craneofacial</i>	2	101680	67	7170	
<i>Especialización en Cirugía de cabeza y cuello</i>	6	105295	180	2171	
<i>Especialización en Cirugía endoscópica ginecológica</i>	2	101377	57	19351	
<i>Especialización en Cirugía de la mano</i>	2	101354	65	1271	
<i>Especialización en Cirugía general</i>	8	3736	273	21957	11562
<i>Especialización en Cirugía maxilofacial</i>	2	4052	50	18806	
<i>Especialización en Cirugía de mama y tejidos blandos</i>	4	101678	121	2149	
<i>Especialización en Cirugía plástica: reconstructiva y estética</i>	8	3762	278	23250	24500
<i>Especialización en Cirugía vascular periférica</i>	4	11299	139	15376	
<i>Especialización en Dermatología</i>	6	52157	172	20530	
<i>Especialización en Endocrinología</i>	4	3737	103	24217	
<i>Especialización en Gastroenterología</i>	4	111142	109	25405	
<i>Especialización en Ginecología y obstetricia</i>	8	3738	247	12666	3900
<i>Especialización en Ginecología oncológica</i>	4	55118	124	16499	
<i>Especialización en Hematología</i>	4	5068	133	19889	24514
<i>Especialización en Hemodinámica y Cardiología Intervencionista</i>	4	11298	133	16025	
<i>Especialización en Mastología</i>	4	52156	123	20531	
<i>Especialización en Medicina crítica y cuidado intensivo</i>	4	10057	125	20532	6539
<i>Especialización en Medicina crítica y cuidado intensivo para médicos generales</i>	8	106316	246	10428	
<i>Especialización en Medicina de la actividad física y del deporte</i>	6	54070	187	169	
<i>Especialización en Medicina de urgencias</i>	6	54069	192	25427	
<i>Especialización en Medicina del dolor y cuidados paliativos</i>	3	101328	89	4201	
<i>Especialización en Medicina familiar</i>	6	8417	208	5743	
<i>Especialización en Medicina interna</i>	6	3739	183	12768	4616
<i>Especialización en Medicina materno fetal</i>	4	52164	122	11901	

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Especialización en Medicina Nuclear</i>	8	3740	241	5008	
<i>Especialización en Nefrología</i>	4	3741	140	7573	
<i>Especialización en Neurocirugía</i>	10	5069	317	25418	
<i>Especialización en Neurología</i>	8	3742	277	5717	
<i>Especialización en Neonatología</i>	4	104074	123	24276	
<i>Especialización en Oftalmología</i>	8	3744	268	14756	
<i>Especialización en Ortopedia y traumatología</i>	8	3846	280	7880	24506
<i>Especialización en Ortopedia y traumatología Pediátrica</i>	2	104309	60	11896	
<i>Especialización en Otorología y otoneurología</i>	4	7819	122	18807	
<i>Especialización en Otorrinolaringología</i>	8	3745	232	18805	
<i>Especialización en Patología</i>	6	3743	199	7133	3994
<i>Especialización en Pediatría</i>	6	3746	201	18834	6380
<i>Especialización en Radiología e imágenes diagnósticas</i>	8	5070	266	21291	
<i>Especialización en Urología</i>	8	3747	279	8210	
<i>Especialización en Toxicología Clínica</i>	6	104308	194	11900	
<i>Especialización en Psiquiatría</i>	6	106399	195	15170	
<i>Especialización en Cirugía Pediátrica</i>	10	106535	314	22097	
<i>Especialización en Reumatología</i>	4	107064	117	9750	
<i>Especialización en Coloproctología</i>	4	109360	122	12767	
<i>Especialización en Urología Pediátrica</i>	4	110610	131	13126	
<i>Especialización en Genética Médica</i>	6	110961	196	1576	
<i>Especialización en Cardiología Intervencionista y Hemodinamia Pediátrica</i>	4	111373	127	14565	
<i>Especialización en Epidemiología Clínica</i>	3	104734	36	23677	
<i>Maestría en Bioingeniería y Nanotecnología</i>	4	107389	50	12736	
<i>Maestría en Epidemiología Clínica</i>	4	107718	60	2136	
<i>Maestría en Farmacología Clínica</i>	4	109009	60	16212	

Facultad de Enfermería

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Enfermería</i>	8	1769	176	16219	24569
<i>Especialización Enfermería en Cuidado Crítico del Adulto</i>	2	103033	34	21533	
<i>Especialización Cuidado de Enfermería en Urgencias</i>	2	103044	34	1587	
<i>Especialización Enfermería Nefrológica del Adulto</i>	2	103043	34	18072	
<i>Especialización en Enfermería Oncológica</i>	2	111372	34	015530	
<i>Especialización en Perfusión y Circulación Extracorpórea</i>	2	111247	60	011912	

Facultad de Instrumentación Quirúrgica

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Instrumentación Quirúrgica</i>	8	4340	165	6911	2901

Facultad de Ciencias Sociales y Educación

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Psicología</i>	9	55035	156	9749
<i>Especialización en Docencia Universitaria</i>	2	102234	24	8980
<i>Especialización en Psicooncología</i>	2	110580	26	14607
<i>Maestría en Educación y Desarrollo Social</i>	4	108358	48	9051

Facultad de Ciencias Administrativas en Salud

Programa	Modalidad	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud (ciclos propedéuticos)</i>	Presencial	3	106945	54	8931
<i>Tecnología en Gestión de Información en Salud (ciclos propedéuticos)</i>	Presencial	5	107065	90	9751
<i>Administración de Servicios de Salud (ciclos propedéuticos)</i>	Presencial	8	106944	150	8930
<i>Especialización en Gerencia de Organizaciones de Salud</i>	Presencial	2	5174	26	2489
<i>Especialización en Gerencia de la Salud</i>	Virtual	2	105917	26	19903
<i>Especialización en Gerencia en Mercadeo de Servicios de Salud</i>	Virtual	2	108439	28	11717
<i>Especialización en Gerencia de la Calidad y Gestión Clínica.</i>	Virtual	2	109705	28	17424

Facultad de Ciencias del Movimiento

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado
<i>Fisioterapia</i>	9	107572	190	17780

Facultad de Tecnologías en Salud

Programa	Duración (semestres)	SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
<i>Tecnología en Citohistología</i>	5	4937	91	13387	18140
<i>Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas</i>	6	110962	117	1584	
<i>Tecnología en Atención Pre Hospitalaria - APH</i>	6	90754	129	8043	

Educación Continuada

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
1	Aval Diplomado Biología Molecular en Cáncer	80	Virtual
2	Curso para Escritura y Publicación de Artículos en Investigación	24	Virtual
3	Aval curso de Inserción del Implante Subdérmico Jadelle	4	Presencial
4	Aval curso de Inserción y Remoción del Implante Subdérmico Jadelle	4	Presencial
5	Aval curso de Remoción del Implante Subdérmico Jadelle	4	Presencial
6	Aval Curso "Dame tu brazo por el futuro basado en decisiones conscientes, libres e informadas para mujeres en edad reproductiva"	10	Virtual
7	Aval Curso Básico de Trasplante de Células Progenitoras Hematopoyéticas	14	Virtual

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
8	Aval Curso Centro de Entrenamiento en Manejo de Inhibidores (CEMI)	8,5	Presencial
9	Aval Curso de Educación Médica Continua La Evolución de la Anticoncepción Oral	33	Virtual
10	Aval Curso de Educación Médica Continua SIU Experts	33	Virtual
11	Aval Curso de Educación Médica Continua SIU Experts Cátedra Universitaria	33	Virtual
12	Aval Curso de Histerectomía Vaginal sin Prolapso y Cirugía Sitio específica del Piso Pélvico	72	Presencial
13	Aval Curso de interpretación de imágenes de ecografía de cuello (Tiroides-Paratiroides-Ganglios) y su correlación con la clínica	12	Virtual
14	Aval Curso de manejo en sobrepeso y obesidad para médicos estéticos	32	Distancia
15	Aval Curso Detección y cuidado del donante de órganos y tejidos - Cúcuta	40	Virtual
16	Aval Curso H4D Lipo Training (High Definition Liposculpture)	28	Presencial
17	Aval Curso Individualización del Tratamiento Antirretroviral	64	Virtual
18	Aval Curso Modelo De Atención Farmacéutica En VIH	32	Virtual
19	Aval Curso plástica mente, arte, salud y creatividad	20	Virtual
20	Aval Curso Total Definer Post Care Training in High Def Lipo Technique	16	Presencial
21	Aval Curso Tummy Tuck High Def Training (abdominoplastia de alta definición)	18	Presencial
22	Aval Diplomado Deportología Pediátrica	104	Virtual
23	Aval Diplomado en Dermatitis Atópica "Una visión Holística de la enfermedad"	120	Virtual
24	Aval Diplomado en Farmacología Clínica	120	Virtual
25	Aval Diplomado en Histerectomía Vaginal sin prolapso y cirugía sitio específica del piso pélvico	160	Presencial
26	Aval Diplomado Farmacoterapia Antirretroviral	120	Virtual
27	Aval Diplomado Gerencia en Market Access: Metodología e Innovación	120	Virtual
28	Aval Diplomado Medicina Funcional y Neuropatía	160	Virtual
29	Aval Diplomado Personalización del Tratamiento Antirretroviral	110	Virtual
30	Aval Diplomado Visitador médico profesional del siglo XXI	120	Virtual
31	Aval XII Congreso Latinoamericano de Epilepsia	60	Presencial
32	I Congreso Internacional de Neurología Eduardo Palacios Sánchez	25	Presencial
33	Curso Teórico práctico certificación toma de Citología Cérvico Uterina	14	Distancia
34	Curso Teórico práctico certificación toma de Citología Cérvico Uterina-estudiantes	14	Distancia
35	Curso "Atención humanizada en salud de la población migrante"	24	Virtual
36	Curso Aster: Expertos en su Solución Terapéutica	32	Virtual
37	Curso BLS - ACLS	50	Presencial
38	Curso BLS - ACLS Cúcuta	50	Presencial
39	Curso Código Blanco - Atención Integral En Salud A Víctimas De Violencia Sexual	24	Virtual
40	Curso de Buenas Prácticas Clínicas	10	Virtual
41	Curso De Rejuvenecimiento Vaginal Con Láser Y Uso De Láser En Patología Del TGI (LPTGI - RVL)	24	Presencial
42	Curso Desinfección y Esterilización en áreas de la Salud	24	Presencial
43	Curso Escalas médicas para la Cualificación y Cuantificación	54	Virtual
44	Curso FUCS Bilingüe (A1, A2, B1, B2)	40	Virtual
45	Curso Generalidades sobre la atención a víctimas de ataque con agentes químicos	24	Virtual
46	Curso Herramientas Pedagógicas para mejorar la Capacitación Virtual	40	Virtual
47	Curso Manejo del paciente trasplantado Cúcuta	10	Virtual
48	Curso Medición Indirecta de Alcoholemia a través de aire espirado	24	Distancia
49	Curso Salud Ósea y Metabolismo	3	Virtual

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
50	Premédico FUCS (Mod I, II, III)	150	Presencial
51	Diplomado Actualización en Ciencias Básicas Clínicas y Quirúrgicas: Preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina	122	Virtual
52	Diplomado Atención Materno Perinatal - PROJECT HOPE	105	Virtual
53	Diplomado en Centrales de Esterilización	120	Presencial
54	Diplomado en Creación y Gestión empresarial	120	Distancia
55	Diplomado en Docencia Universitaria	120	Virtual
56	Diplomado en Enfermedades Crónicas no Transmisibles - PROJECT HOPE	100	Virtual
57	Diplomado en Gerencia de Quirófanos	144	Presencial
58	Diplomado en Tratamiento Quirúrgico de la Patología Herniaria de la Pared Abdominal	120	Presencial
59	Diplomado en Inteligencia de negocios y analítica de datos	120	Virtual
60	Diplomado Gestión del Cuidado a Personas con Heridas Estomas e Incontinencias	120	Presencial
61	Diplomado Medicina Estética Antienvjecimiento y Longevidad	160	Presencial
62	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Bogotá	120	Distancia
63	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Cúcuta	120	Distancia
64	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina Ibagué	120	Distancia
65	Diplomado preparación para Examen de Admisión a Posgrado en Medicina San Andrés	120	Distancia
66	Diplomado Cirugía Endoscópica Ginecológica con Énfasis en Endometriosis	160	Presencial
67	Diplomado en Colposcopia y Patología del Tracto Genital Inferior (TGI)	160	Presencial
68	Diplomado en Ecografía Obstétrica Ginecológica	160	Presencial
69	Diplomado en Ginecología Urológica y Cirugía de Piso Pélvico	160	Presencial
70	Diplomado en Cirugía Endoscópica Ginecológica	160	Presencial
71	XVI Seminario de Investigación en Enfermería: "María Teresa Perdomo de Piñeros" V Jornada de actualización en Enfermería	16	Distancia
72	Observer Actualización en Anestesiología Pediátrica Básica	100	Distancia
73	I Congreso internacional de las ciencias del movimiento	10	Virtual
74	Curso Avanzado De Simulación Para Docentes	44	Presencial
75	Curso Buenas Prácticas en Aulas Virtuales	22	Virtual
76	Curso Búsqueda y Uso Ético de la Información	20	Virtual
77	Curso Competencias Digitales Básicas	22	Virtual
78	Curso Gestión del aprendizaje en Moodle	15	Distancia
79	Curso Moodle Básico	20	Distancia
80	Curso Moodle Medio	20	Virtual
81	Curso Herramientas TAC para docentes FUCS. Aulas interactivas e innovadoras	25	Virtual
82	Curso Responsabilidad Social Universitaria Para la FUCS	48	Virtual
83	Curso Stop the bleed	10	Presencial
84	Curso Tutores virtuales	20	Virtual
85	PROGRAMA DE FORMACIÓN: SOPORTE VITAL BÁSICO Y SOPORTE VITAL CARDIOVASCULAR AVANZADO (SVB & SVCA), EN LA MODALIDAD BLENDED LEARNING (VIRTUAL-PRESENCIAL), EJECUTADO BAJO LOS LINEAMIENTOS VIGENTES DE ILCOR (INTERNATIONAL LIAISON COMMITTEE ON RESUSCITATION) Y AHA (AMERICAN HEART ASSOCIATION) GUÍAS 2020 – 2025	50	Presencial
86	Taller Marketing Talks: Charla de Rectores y Psicoorientadores 2022: ¿Retorno a la normalidad o a la nueva normalidad?	4	Distancia
87	Taller Marketing Talk's: Marketing & las TIC's en el Sector Salud	4	Distancia
88	Taller Marketing Talk's: Retos Gerenciales Ante Nuevas Políticas del Sector Salud	4	Distancia

N°	Nombre del Programa	Duración (Horas)	Modalidad
89	2do Encuentro de prácticas pedagógicas y didácticas innovadoras de la FUCS: Componentes de interacción; desafíos y aportes al proceso formativo	8	Virtual
90	3er Encuentro de Prácticas Pedagógicas y Didácticas Innovadoras de la FUCS "La Evaluación; desafíos y aportes para el fortalecimiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje y la cualificación de los RAE"	8	Virtual
91	7° Encuentro Distrital, 6° Encuentro Nacional y 4° Encuentro Internacional de Investigación en Posgrados en Educación "Pedagogías sentipensantes: encuentros con la vida desde la salud y la educación"	10	Distancia
92	I Encuentro académico de medicina familiar para el manejo del riesgo cardiovascular en poblaciones especiales desde la atención primaria en salud	10	Presencial
93	IV Simposio internacional de investigación en gerencia de la salud y V jornada de actualización para egresados	12	Virtual
94	V Simposio internacional de investigación en gerencia de la salud y IV Jornada de actualización de egresados "Humanización en la gestión y gerencia de ecosistemas de salud"	19	Presencial
95	Tercer Congreso Nacional de Residentes de Patología	12	Virtual
96	Jornada Citohistotecnología – IV Encuentro de egresados	8	Presencial
97	Jornada de Actualización en Cirugía Plástica	8	Presencial
98	Jornada Toxicología Clínica	10	Presencial

Fuente: División de Educación Continuada

Ubicación de la sede y de las operaciones

Bogotá D.C.

- **Sede Norte:** Carrera 54 No.67A – 80.
- **Sede Centro (edificio docente):** Carrera 19 No. 8A – 32
- **Sede Castellana:** Carrera 49 No. 95 – 79
- **Edificio Sergio A. Parra Duarte:** Carrera 51 No. 67A-70
- **Sede Campus Cajicá:** Cajicá kilómetro 2 -vía Cajicá a Zipaquirá

Cúcuta

- **Barrio La Ceiba:** Av. 1E No. 5 - 97 y 5 - 61
- **Clínica Medical Duarte:** Avenida Libertadores 0 - 71, piso 10
- **Colegio Gimnasio Domingo Savio:** Calle 9 #9E-77 | La Riviera

Propiedad y forma jurídica

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud – FUCS – es una institución de enseñanza en educación superior de carácter privado, de utilidad común, sin ánimo de lucro, organizada como Fundación; regida por estatutos y que podrá utilizar en forma conjunta o separada su nombre o su sigla la cual será FUCS.

La FUCS goza de autonomía administrativa, técnica, financiera y académica, en consecuencia, como lo define la ley, tiene potestad de expedir y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas, crear, organizar y desarrollar sus programas académicos, definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas y culturales, otorgar los títulos correspondientes,

seleccionar a sus profesores, admitir a sus alumnos, adoptar sus correspondientes regímenes y establecer, arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión.

Población estudiantil

Un grupo de diez médicos colombianos crearon la Sociedad de Cirugía de Bogotá en 1902, cuyos principales objetivos fueron fundar un hospital para impartir la medicina y la cirugía y a su vez contribuir con la enseñanza de las ciencias afines. En 1925, inauguraron una de las obras más importantes de la ciudad capital, el "Hospital de San José".

Desde entonces la academia ha estado ligada a la actividad médica de la Sociedad de Cirugía de Bogotá. Muchos de los dirigentes y directivos del área de la salud privada y pública se formaron en el Hospital de San José. La experiencia institucional, la trayectoria de los docentes, la infraestructura creada durante más de medio siglo de trabajo, el prestigio y los excelentes resultados académicos, hicieron del Hospital de San José el lugar perfecto para crear su propio programa de estudios de pregrado y posgrado.

Contamos con Facultades de Medicina, Enfermería, Instrumentación Quirúrgica, Ciencias Sociales y Educación, Ciencias Administrativas en Salud, Ciencias del Movimiento y Tecnologías en Salud. Se destacan las diferentes especializaciones médicoquirúrgicas, de enfermería e interdisciplinarias.

De igual manera contamos con un amplio portafolio de programas en Educación Continuada propio, para la formación empresarial con énfasis en salud y un curso preuniversitario para los jóvenes de colegios próximos a iniciar su formación profesional.

Población Estudiantil Pregrado

Matriculados Pregrado

	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II
Medicina	1084	1072	1055	1055	1083	1114	1091	1107
Enfermería	587	564	623	628	662	693	724	739
Instrumentación Quirúrgica	354	350	367	311	347	366	365	371
Psicología	188	172	175	138	157	171	180	195
Tecnología en Citohistología	62	60	62	50	58	52	67	89
Tecnología en Atención Preshospitalaria	74	79	81	59	77	79	90	103
Administración de Empresas	13	7	2	0	1	1	0	0
Fisioterapia	0	55	106	143	190	247	284	316
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	34	62	54	54	58	70	53	56
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	0	25	41	47	49	54	67
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	0	0	3	37	68	99	113
Nutrición y Dietética	0	0	0	0	0	0	0	37
Tecnología en radiología e imágenes diagnósticas	0	0	0	0	0	0	0	11

Fuente: Admisiones, Registro y Control

Población Estudiantil Posgrado

Matriculados Posgrados

	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II
Posgrados Medicina	707	705	713	748	743	768	770	
Posgrados Enfermería	55	62	70	74	86	94	85	73
Posgrados Ciencias Sociales								
Posgrados Administración					15	22	26	22

Fuente: Admisiones, Registro y Control

Población Estudiantil Programas Virtuales

	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II
	381	351	364	468	543	565	634	

Fuente: Admisiones, Registro y Control

Tamaño de la organización

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud FUCS, es una comunidad formada por profesores, estudiantes y personal administrativo, que realizan sus funciones en favor del cumplimiento de la misión y visión institucional.

Detalle	2020	2021	2022
Colaboradores Totales	1003	1075	1189
Administrativos	235	232	239
Docentes	768	843	950
Estudiantes Pregrado	2516	2814	3106
Estudiantes Posgrado	867	890	909
Estudiantes Programas Virtuales	819	1108	1316
Participantes Educación continuada	5579	6550	6487
Ingresos Operacionales	\$77.541.655.000	\$87.906.492.000	\$99.926.698.000
Ingresos No Operacionales	\$5.023.148.000	\$14.087.218.000	\$23.578.158.000

Información sobre empleados y otros trabajadores

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con colaboradores en relación de dependencia y en condición de eventuales.

La División de Gestión del Talento Humano, administra toda la información pertinente al personal de la institución, manteniendo distintos indicadores de relevancia en cumplimiento de la normatividad legal vigente, las buenas prácticas y de las Políticas definidas por la institución.

Ítems	2021	2022
Colaboradores según Contrato		
Término Fijo	82%	79%

Ítems	2021	2022
Término Indefinido	6%	2%
Colaboradores según Nivel Jerárquico		
	24	24
	157	163
Colaboradores por Género		
	57%	64%
Movimiento de Personal		
	2.2%	4.2%
Diversidad		
	20%	19%
Total de Colaboradores por Ciudad		
	1	1

Mapa de Procesos

De acuerdo al enfoque de Porter, se puede decir que "la cadena de valor tiene una perspectiva más interna, centrándose en la institución misma, incluye una orientación horizontal de las relaciones internas y externas, enfatizando las interrelaciones de la institución con otras instituciones que son sus proveedores y quiénes son sus clientes, a través de "eslabones".

La institución recibe estudiantes de educación media, profesionales y colaboradores del sector salud los cuales requieren realizar un proceso de formación, ya se de educación formal o educación continuada.

A través del desarrollo de los procesos misionales de la institución relacionados con la docencia, la investigación y la proyección social, se garantiza a la sociedad profesionales íntegros y altamente capacitados para atender las necesidades de salud de la población.

Lo anterior no sería posible sin la existencia de los procesos de direccionamiento estratégico y aquellos que apoyan el desarrollo de los procesos misionales.

Entradas

- > Bachilleres Organizaciones del sector salud.
- > Técnicos Necesidades de formación para el sector salud.
- > Tecnólogos Necesidades de asesorías y consultorías del sector salud.
- > Profesionales Necesidades de investigación formativa y aplicada.
- > Egresados

Procesos Estratégicos



Procesos Misionales



Procesos Apoyo



Salidas

- > Profesionales adaptables y competentes para el sector salud
- > Asesorías y consultorías en ciencias de la salud
- > Impacto social: Mejoramiento de la calidad de vida de las personas
- > Producción intelectual e investigativa.

Convenios Docencia Servicio

La FUCS para la formación del talento humano en salud, cuenta con convenios Docencia-Servicio, con 137 organizaciones a nivel nacional, incluyendo sus 2 hospitales universitarios.

N°	Institución
1	ACOFOR LASER SAS
2	Administradora Country S.A.S
3	AMAREY NOVA MEDICAL S.A
4	Asociados en Reproducción Humana S.A.S
5	ASTELLAS FARMA COLOMBIA S.A.S
6	AUDIFARMA S.A.
7	Bogotá Fútbol Club
8	Caja Colombiana de Subsidio Familiar - COLSUBSIDIO
9	Carolina Solórzano Dermatología Clínica Estética y Laser S.A.S
10	CEMAE S.A.S.
11	Centro Colombiano de Fertilidad y Esterilidad – CECOLFES S.A.S.
12	Centro de Diagnóstico Citopatológico del Caribe - Redondo de Oro LTDA.
13	Centro de Enfermedades Mamarias LTDA -CEM
14	Centro de Rehabilitación para Niños con Labio y Paladar Fisurado -FISULAB
15	Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta E.S.E.
16	Centro Dermatológico Giovanni Bojanini S.A.S.
17	Centro Integral de Rehabilitación de Colombia CIREC
18	Centro Latinoamericano de Investigación y Entrenamiento en Cirugía de Mínima Invasión - CLEMI
19	Centro Medico IMBANACO de Cali S.A.
20	Centro Nacional de Oncología S.A.
21	Centro Policlínico del Olaya CPO S.A.
22	Cirurobotica Marly Litomédica S.A.
23	Clínica COLSANITAS S.A.
24	Clínica de Cirugía Ocular LTDA.
25	Clínica de Marly S.A.
26	Clínica del Occidente S.A.
27	Clínica Fundación ABOOD SHAI0
28	Clínica Ibagué S.A.
29	Clínica Internacional de Alta Tecnología CLINALTEC S.A.S.
30	Clínica las Américas Sucursal de Promotora Médica las Américas S.A.
31	Clínica los Nogales S.A.S
32	Clínica Medical Duarte
33	Clínica Norte S.A.
34	Clínica Palermo
35	Clínica Retornar S.A.S
36	Clínica San José de Cúcuta S.A.
37	Clínica Santa Ana S.A.
38	Clínica Santa Mónica de Bogotá S.A.S (CLÍNICA AZUL)
39	Club Deportivo de Formación Alemana de Fútbol
40	Colegio Distrital Jorge Eliecer Gaitán
41	Colegio Liceo Femenino de Cundinamarca Mercedes Nariño
42	Colegio Liceo Nacional Agustín Nieto Caballero (IED)
43	Compañía de Patólogos del Cauca S.A.S.
44	Consultorio Edgar Miguel Olmos Pérez
45	Corporación Hospitalaria Juan Ciudad -MEDERI
46	Cúcuta Deportivo Fútbol Club S.A. en Reorganización
47	DAVITA S.A.S. - ESENSA
48	"Ministerio del Deporte - Departamento Administrativo del Deporte, la Recreación, la Actividad Física y el Aprovechamiento del Tiempo Libre - COLDEPORTES"
49	DEXA DIABET Servicios Médicos LTDA.
50	DIALY-SER S.A.S. AHORA: B. BRAUN AVITUM SAS

51	Fortaleza Futbol Club S.A.
52	FRESENIUS MEDICAL CARE COLOMBIA S.A.
53	Fundación CARDIOINFANTIL - Instituto de Cardiología
54	Fundación Gerontológica Refugio las Canitas
55	Fundación Hospital de la Misericordia
56	Fundación Hospitalaria San Vicente de Paúl
57	Fundación Instituto de Reumatología Fernando Chalem
58	Fundación Liga Central Contra la Epilepsia - LICCE
59	Fundación para el Desarrollo Humano y Social - PROMOVIENDO
60	Fundación para el Desarrollo Humano, Científico, Económico y Tecnológico por el Buen Colombia FUNCICOLOMBIA - en Calidad de Representante Legal de la Escuela de Administración y Formación en Salud – ESAF "Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano"
61	Fundación para la Investigación y el Desarrollo de la Educación Especial -FIDES
62	Fundación Proyecto Diverza
63	Fundación San Pedro
64	Fundación Santa Fe de Bogotá
65	Fundación Semillas de Amor
66	Fundación Tertulia Creativa
67	Fundación Tigres
68	Fundación Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano
69	Fundación Valle de Lili
70	GENETIX S.A.S.
71	Grupo Famedit Labzell
72	HEMERA Unidad de Infectología S.A.S.
73	Hogar del Anciano San Rafael
74	Hogar Santa Teresita del Niño Jesús
75	Hospital Cardiovascular de Cundinamarca S.A.
76	Hospital Central de la Policía
77	Hospital Federico Lleras Acosta de Ibagué Tolima E.S.E.
78	Hospital Infantil Universitario de San José
79	Hospital María Auxiliadora E.S.E de Mosquera
80	Hospital Mario Gaitán Yanguas de Soacha
81	Hospital Militar Central
82	Hospital Pablo Tobón Uribe
83	Hospital Pasteur Melgar Tolima E.S.E
84	Hospital San Rafael de Cáqueza E.S.E
85	Hospital San Rafael del Espinal E.S.E.
86	Hospital Universitario Clínica San Rafael
87	Hospital Universitario de la Samaritana E.S.E.
88	Hospital Universitario Erasmo Meoz E.S.E
89	Improve Quality Reduce Cost Save Lifes Auditores S.A.S - QCL AUDITORES S.A.S
90	Instituto de Cancerología S.A.S.
91	Instituto de Medicina Legal y Ciencias Forenses
92	Instituto Distrital de Ciencia, Biotecnología e Innovación en Salud- IDC BIS
93	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDR D
94	Instituto Municipal de Cultura y Deportes de Zipaquirá
95	Instituto Municipal de Deportes y Recreación de Cajicá
96	Instituto Municipal para el Deporte y la Recreación de Madrid
97	Instituto Municipal para la Recreación y el Deporte de Soacha
98	Instituto Nacional de Cancerología E.S.E.
99	Instituto Roosevelt
100	"IPS Psicoterapéutico y Reeducativo San Rafael S.A.S. - IPS PR SAN RAFAEL S.A.S."
101	Laboratorio de Otoneurología- Instituto Nacional de Otología García Gómez S.A.S
102	Laboratorio de Patología Barranquilla S. en C.
103	Laboratorio de Patología y Citología LAPACI LTDA.
104	Laboratorio de Referencia en Hemostasia LRH S.A.S.
105	Laboratorio Jiménez Patología y Citología
106	Leticia Sopó Prada
107	Liga Contra el Cáncer Seccional Bogotá

108	MEDBOY S.A.S.
109	MEDICADIZ S.A.S
110	MEDICALL Talento Humano S.A.S
111	Ministerio de Defensa Nacional - Dirección Nacional de Capital Humano
112	Municipio de Sibate
113	PATOLAB RX LTDA.
114	Patriotas Boyacá S.A
115	Pontificia Universidad Javeriana - Instituto de Errores Innatos del Metabolismo
116	Productos ROCHE S.A.
117	Radioterapia Oncología Marly S.A.
118	Redes Médicas S.A.S. IPS
119	Riesgo de Fractura S.A. - CAYRE IPS
120	Santa Laura IPS S.A.S.
121	Santiago Andrés Ariza Gómez
122	SCANDINAVIA PHARMA LTDA.
123	Sociedad Clínica Machicado S.A.S
124	Sociedad de Cirugía de Bogotá, Hospital de San José
125	Sociedad de Cirugía Ocular S.A.
126	Sociedad de Medicina Reproductiva S.A.S. REPROTEC
127	SPORTMEDS S.A.S
128	Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E
129	Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E
130	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.
131	Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E
132	Unidad de Atención Clínica Integral S.A.S UNITOX IPS - Castellana
133	Unión de Médicos de la Actividad Física LTDA. UMAF
134	Universidad Central
135	UROCENTRO LTDA.
136	URONORTE S.A.
137	Virrey Solís IPS S.A.

Fuente: Convenios Docencia-Servicio

Convenios Internacionales

Con el fin de generar procesos de investigación, docencia y extensión de gran alcance, la Fundación ha suscrito acuerdos de voluntades con otras instituciones, nacionales o extranjeras, públicas y privadas, con la finalidad de aprovechar mutuamente sus recursos o fortalezas.

Institución	País
Talent Orange	Alemania
Universidad de Rostock	Alemania
Fundación Barceló - IUCS	Argentina
Fundación Instituto Universitario Escuela de Medicina del Hospital Italiano de Buenos Aires-IUHI	Argentina
Fundación para la lucha contra las enfermedades neurológicas de la infancia -FLENI	Argentina
Universidad de Buenos Aires	Argentina
Universidad de la PAZ - UNPAZ	Argentina
Universidad Nacional de Hurlingham - UNAHUR	Argentina
Universidad Nacional del Litoral - UNL	Argentina
Universidad Nacional del Nordeste	Argentina
Bridge for mobility B4M Latam	Austria
Universidad de Plovdiv	Bulgaria
Universidad Privada del Valle - Univalle	Bolivia



Institución	País
International Human Motricity Network - IHMN	Brasil
Universidad Federal de Pernambuco	Brasil
Universidad de McGill	Canadá
Universidad de la Frontera de Chile - UFRO	Chile
Universidad de San Sebastian	Chile
Universidad Mayor de Chile - UMayor	Chile
China Medical University Hospital Taichung, Taiwan - HMUC	China
Universidad Hispanoamericana - UH	Costa Rica
Universidad de Guayaquil	Ecuador
American Heart Association AHA	EE.UU
Cardiac Care & Vascular Medicine	EE.UU
Parkinson Institute and Clinical Center	EE.UU
World Craniofacial Foundation	EE.UU
Fundación Carolina	España
Fundación INDEX	España
Hospital Clínic de Barcelona - HCB	España
Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz - UTE	España
Instituto Superior de Medicinas Tradicionales - ISMET	España
Organización de Estados Iberoamericanos Para La Educación, la Ciencia y la Cultura OEI	España
Real Deportivo Español - Barcelona RCD	España
Sociedad Española de Enfermería Nefrológica (SEDEN)	España
Universidad Católica de Murcia UCAM	España
Universidad Católica de Valencia San Vicente Martir - UCV	España
Universidad Complutense de Madrid	España
Universidad de Cadiz	España
Universidad de Extremadura UEX	España
Universidad de las Palmas de la Gran Canaria	España
Universidad de León	España
Universidad de Sevilla - CUESJD	España
Universidad de Santiago de Compostela - USC	España
Universitat Oberta de Catalunya UOC	España
Convenio de cooperación internacional entre 6PROFILES CONSULTING S.L (ESPAÑA)	España
Fundación Pascale, Universidad Federico II, Universidad de Salerno, Universidad Luigi Vanvitelli	Italia
Istituto Nazionale Tumori IRCS Fondazione Pascale	Italia
Universidad de Salerno - Università Degli Studi Di Salerno - UNISA	Italia
Universidad de Keimyung - KMU	Korea
Hospital Español de México - EL HOSPITAL	México
Instituto Dermatológico de Jalisco Dr. José Barba Rubio	México
Instituto Nacional de Salud Pública - INSP	México
Benemerita Universidad Autónoma de Puebla - BUAP	México
Universidad de Monterrey - UDEM	México
Universidad Nacional Autónoma de México - UNAM	México
Asociación Nicaragüense de Cirugía Plástica - (ANCP)	Nicaragua
Ministerio de Salud de Panamá	Panamá
Universidad ESAN de Perú	Perú
Universidad Mayor de San Marcos UNMSM	Perú





Institución	País
Universidad Peruana Cayetano Heredia - UPCH	Perú
Universidad Nacional de Asunción - LA UNA	Paraguay
Universidad Médica Estatal de Medicina Tyumén	Rusia
Universidad de El Salvador - UES	El Salvador
Universidad de Berna	Suiza
Universidad de la República UdelaR	Uruguay

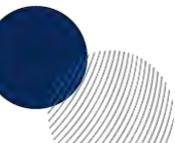
Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Convenios Nacionales

A nivel nacional se cuenta con convenios con las siguientes instituciones.

Institución	Ciudad
Universidad del Norte	Barranquilla
Universidad Simón Bolívar	Barranquilla
Escuela colombiana de carreras industriales - ECCI	Bogotá
Escuela colombiana de Ingeniería Julio Garavito	Bogotá
Unimonserate	Bogotá
Universidad del Bosque	Bogotá
Fundación Universitaria del Área Andina FUAA	Bogotá
Fundación Universitaria Sanitas	Bogotá
Patrulla Aérea Civil Colombiana	Bogotá
Universidad Católica de Colombia	Bogotá
Universidad Central	Bogotá
Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales - UDCA	Bogotá
Universidad de la Sabana	Bogotá
Universidad de San Buenaventura	Bogotá
Universidad Militar Nueva Granada	Bogotá
Universidad Cooperativa de Colombia	Bogotá
Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB	Bucaramanga
Universidad de Santander - UDES	Bucaramanga
Universidad Industrial de Santander UIS	Bucaramanga
Universidad del Valle	Cali
Universidad de Antioquia - UDEA	Medellín
Universidad del Cauca	Popayán
Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia - UPTC	Tunja
Universidad del Quindío	Armenia
Universidad del Tolima	Tolima
Universidad Santiago de Cali	Cali
Universidad Libre de Barranquilla	Barranquilla
Universidad del Sinú	Cartagena
Medical Duarte	Cúcuta
Universidad de la Costa	Barranquilla

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales



Ética e integridad

Valores

- En la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud tratamos con **respeto** al ser humano sin discriminación alguna, considerándolo como parte integral de la sociedad.
- Reconocemos el **rigor científico** como la búsqueda de la excelencia en las actividades y servicios prestados por la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, de acuerdo con los estándares reconocidos nacional e internacionalmente.
- Nuestras actividades se caracterizan por el **compromiso** y entrega con responsabilidad, eficiencia y eficacia, en la realización de los deberes y quehaceres adquiridos en la institución.
- Nos destacamos por la **honestidad**, transparencia y rectitud, teniendo en cuenta las normas de buena conducta y justicia.
- Fomentamos la **solidaridad** para crear lazos sociales que permitan mejorar la calidad de vida de las personas en los diferentes contextos de actuación de la comunidad.

¿Qué nos distingue y nos diferencia?

- La reconocida tradición académica como una institución con definida vocación formativa.
- Contar con dos hospitales universitarios acreditados que proporcionan escenarios de práctica propios: Hospital San José y Hospital Infantil Universitario San José.
- Excelencia en la formación de recurso humano altamente calificado, la cual se evidencia en la acreditación de alta calidad de sus programas de pregrado.
- Número y calidad de los programas de especialización en el área de medicina y de enfermería.
- Profesores con excelentes niveles de formación y competencias para el desarrollo de las labores académicas.
- Existencia de grupos de investigación orientados a la producción de investigaciones aplicadas.
- Labores de Proyección Social y extensión en el ámbito de la salud.
- Convenios y alianzas con instituciones de reconocida calidad.
- Egresados valorados en el mercado laboral por su formación profesional y condiciones humanas.
- Calidad humana y profesionalismo del personal administrativo vinculado tanto a la FUCS como a los hospitales.
- Existencia de adecuados recursos académicos, solidez financiera y estabilidad económica.

Conforme a sus estatutos internos, la FUCS, desarrolla toda clase de actividades necesarias para el logro de sus objetivos, especialmente las siguientes:

- Crear y desarrollar programas académicos de pregrado, postgrado, educación continua y de extensión en todas las áreas de su campo de acción.
- Fomentar los programas de investigación y fijar sus objetivos.

- Celebrar convenios con entidades educativas nacionales o extranjeras, de acuerdo con las normas que rigen la materia.
- Prestar servicios de asesoría y desarrollar programas de extensión universitaria.

Estándares

La Gestión de Calidad se considera fundamental en la cultura de la FUCS, permea a todas las personas, recursos, procesos y los resultados; por lo tanto, las acciones y estrategias que implementa, inciden sobre cada uno de estos aspectos de forma integral, observando el mejoramiento continuo como una herramienta básica."

Actualmente se trabaja el ciclo del mejoramiento continuo, según la metodología Deming, como resultado de los procesos de autoevaluación.

- **Planear:** se identifican los aspectos por mejorar y se definen sus características en el marco de su actuación preliminar (diagnóstico), desde este punto se elabora colectivamente un plan de actuación estratégico, orientado por algunas hipótesis, las cuales se fundamentan en hechos y datos.
- **Hacer:** se ejecuta lo planeado cuidando que las acciones se desarrollen de acuerdo con lo previsto.
- **Verificar:** con el fin de que se logre el conjunto de objetivos.
- **Actuar:** según los resultados obtenidos en el paso anterior, tomar medidas preventivas.

En el carácter evaluativo es política de la FUCS fortalecer su calidad y buscar la certificación de sus programas y la acreditación, con base en una cultura de autoevaluación permanente a nivel académico, administrativo y logístico, buscando un mejoramiento continuo.

Normas de conducta

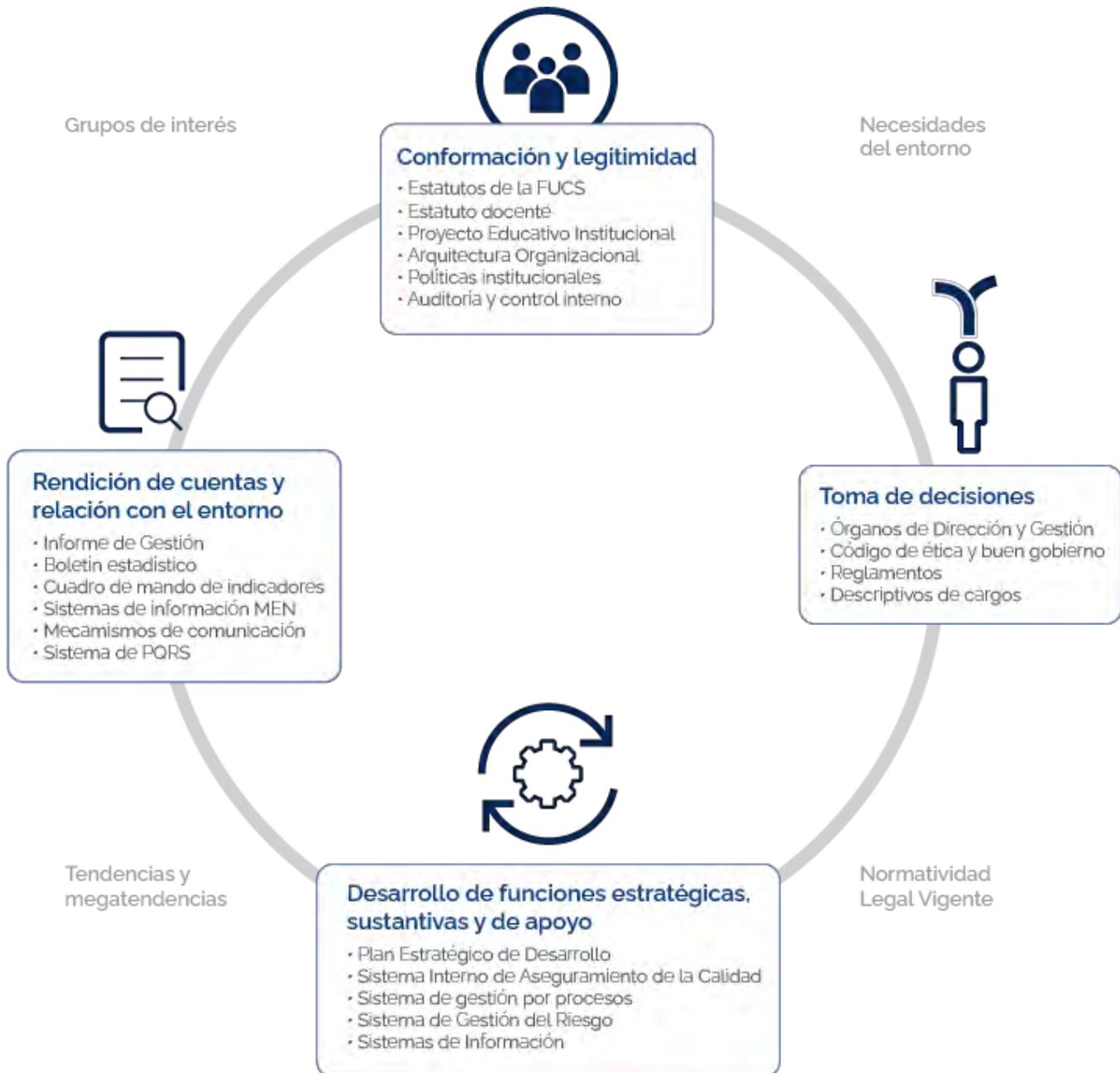
El Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, en uso de sus atribuciones legales expide el Reglamento de Trabajo de la institución, el cual contempla entre otras cosas las normas de comportamiento del personal vinculado a la institución, el régimen disciplinario para los colaboradores, así como las obligaciones y prohibiciones a los colaboradores.

Adicionalmente la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, cuenta con un código de ética y buen gobierno el cual recopila las buenas practicas que la institución ha desarrollado en el cumplimiento de su misión, visión, objetivos y valores, así como las normas establecidas en los estatutos, reglamentos y demás documentos institucionales. Este código se constituye en un instrumento de trabajo pertinente para ser puesto en práctica por toda la comunidad universitaria.

Gobernanza

Estructura de gobernanza

Para que los componentes de gobierno se articulen y desarrollen de manera adecuada, se cuenta con elementos que materializan y concretan el "deber ser" institucional, estos elementos dan cuenta clara de los instrumentos utilizados en la FUCS para conformar un modelo de gobierno universitario efectivo y transparente.



Composición del máximo órgano de gobierno

La dirección de la FUCS corresponde al Consejo Superior el cual de acuerdo con los estatutos estará integrado por los siguientes miembros:

- El Presidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá – Hospital de San José.
- El Presidente anterior del Consejo Superior.
- El Rector de la FUCS.
- El Rector Honorario.
- El Director del Hospital de San José.
- El Director del Hospital Infantil Universitario de San José
- Dos representantes de los profesores de diferentes facultades.
- Un representante de los estudiantes de pregrado.
- Un representante de estudiantes de posgrado.
- Un representante de los egresados.
- El Secretario General de la FUCS.

Consejo Superior 2022

Presidente Dr. Jorge Eugenio Gómez Cusnir

Vicepresidente de la Sociedad de Cirugía de Bogotá Dr. Ricardo Durán Acuña

Rector Dr. Sergio Augusto Parra Duarte

Rector Honorario Dr. Darío Salvador Cadena Rey

Secretario General Dr. Jorge Luis Herrera Ariza

Director Hospital de San José Dr. Carlos Humberto Pérez Moreno

Directora Hospital Infantil Universitario de San José Dra. Laima Didziulis Grigaliunas

Representantes de Docentes Merideidy Plazas Vargas Aurora Rincón León

Representante de Egresados Ivonne Andrea Bohórquez Rodríguez

Representante de Estudiantes Posgrado Sandra Patricia Rodríguez

Representante de Estudiantes Pregrado Gabriela Saavedra Gutiérrez

Invitados permanentes

Vicerrector Académico Dr. Edgar Alberto Muñoz Vargas

Vicerrector de Investigaciones Dr. Arley Gómez López

Vicerrector de Proyección Social Dr. Oscar Eduardo Mendoza Ramírez

Participación de los grupos de interés

Lista de grupos de interés

La FUCS desarrolla sus funciones en un sistema, las partes identificadas pertenecientes a dicho sistema se constituyen como individuos o grupos organizados que interactúan e intervienen en el desarrollo de los procesos propios de la institución. Para reconocer estas partes, se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:

1. Recibe algún tipo de servicio ofertado por la FUCS
2. Se beneficia de los procesos desarrollados por la FUCS de manera directa
3. Las actividades desarrolladas por la FUCS podrían impactar al individuo o colectivo
4. Las funciones del individuo o colectivo podrían impactar a la FUCS
5. Para el desarrollo de los procesos se requiere alto grado de relación que genera medio o alto impacto para algunas de las partes

De acuerdo a los criterios anteriormente mencionados los grupos de interés identificados por la institución son:

Internos

- Consejos, comités y órganos de gobierno
- Egresados
- Estudiantes
- Personal administrativo HSJ-HIUSJ
- Personal asistencial HSJ-HIUSJ
- Padres de Familia
- Personal Administrativo
- Profesores
- Proveedores de insumos y servicios

Externos

- Administrativos otras IES
- Agencias Acreditadoras nacionales e internacionales
- Agencias de cooperación nacionales e internacionales
- Asociaciones de profesionales
- Aspirantes
- Aspirantes (Talento Humano)
- Comunidad local (Localidades aledañas a los Hospitales y las sedes de la FUCS)
- Directivos de colegios que tienen alta participación en la matrícula de la FUCS
- Directivos, docentes, padres de familia y estudiantes de instituciones de educación media
- Docentes otras IES
- Donantes
- Empleadores de egresados de la FUCS

- Empresarios
- Entes reguladores y de fomento de educación
- EPS, IPS, ARS y otras entidades del sector salud
- Estudiantes otras IES
- Gobierno local
- Gremios y asociaciones empresariales
- Grupos ambientalistas
- Grupos de Investigación internos y externos
- Grupos deportivos y culturales
- IES con convenio
- IES Internacionales
- Industria Farmacéutica
- Instituciones de Educación Superior
- Instituciones financiadoras
- IPS Internacionales
- Medios de comunicación
- ONGs (sociedad civil, sector cooperativo y solidario)
- Organizaciones o personas que representan operaciones de ingreso no operacional
- Organizaciones y organismos multilaterales
- Pacientes
- Participantes de programas de educación continua
- Población beneficiaria de programas de proyección social
- Profesionales del sector salud o relacionados con el mismo
- Sociedades científicas

Prácticas para la elaboración de informes

Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

La contabilidad de la Fundación se elabora bajo el marco de las normas NIIF, las cuales establecen los principios para la presentación y preparación de estados financieros consolidados. Para la elaboración de los estados financieros institucionales participan las siguientes entidades:

- **Gerencia FUCS:** Propone y direcciona políticas para la gestión eficiente y eficaz de los recursos institucionales, promoviendo: el desarrollo integral del talento humano, la mejora continua de los procesos académicos y administrativos, la integración de tecnologías pertinentes, fortalecimiento de la planta y equipos físicos y facilitando la sostenibilidad financiera, dentro del marco de competencias laborales y cultura de autoevaluación, para el cumplimiento de la misión institucional y los objetivos estratégicos.
- **División de Contabilidad FUCS:** Área encargada de registrar los hechos económicos de la organización, así como también, de realizar los informes correspondientes a los estados financieros y un análisis periódico de los indicadores.
- **Revisoría Fiscal RH Consultores:** Entidad externa que realiza la revisión de saldos de los estados financieros, con un cubrimiento apropiado que proporciona una base suficiente para emitir recomendaciones que mejoren las medidas de control interno y disminuyan los riesgos para la institución. Así también, se emite una opinión sobre los estados financieros de acuerdo con las normas contables legales vigentes.

Periodo objeto del informe

2022

Fecha del último informe

Marzo 2021

Punto de contacto para preguntas sobre el informe

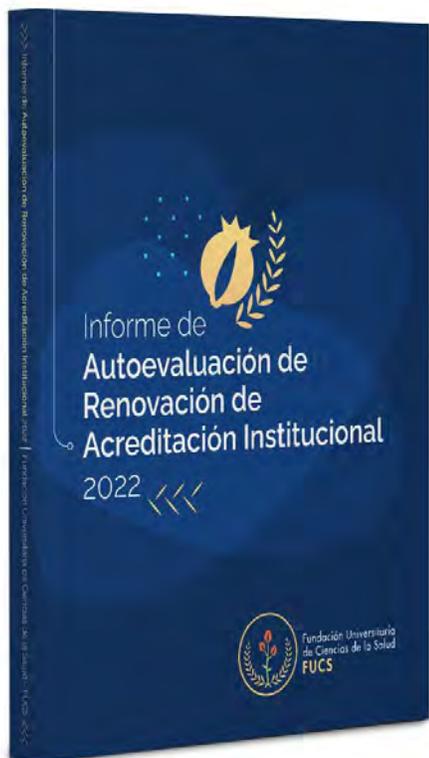
Reservados todos los derechos
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud
División de Planeación y Gestión Organizacional
Tel. 3538100 Ext. 3548 - Bogotá D.C. Colombia.

The background is a light blue-tinted photograph of a modern building's facade. The building features a grid of windows and balconies with decorative metal railings. On the right side, there is a circular logo with a plant-like design and the letters 'TUES' below it. The text 'Enfoques de gestión' is centered in a dark blue, sans-serif font.

Enfoques de gestión

Excelencia Académica

Continuamos demostrando nuestros **altos niveles de calidad**



Durante el transcurso del año se adelantaron las acciones pertinentes para presentar al CNA el informe de autoevaluación con fines de renovación de acreditación institucional. Así mismo en el marco del proceso de Autoevaluación y Autorregulación, se recibió la resolución de acreditación internacional por el Sistema ARCU-SUR y acreditación nacional de los programas de Medicina y Enfermería, acreditación que tiene vigencia de 6 años contados a partir del 15 de junio de 2022.

Desarrollo del proceso de acreditación por primera vez de los programas de Especialización en Dermatología y Otorrinolaringología, los informes fueron radicados en el mes de julio. Atendiendo la vigencia de la acreditación de las especialidades médicas se desarrolló el proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación de los programas de Ortopedia y Traumatología y Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética, los informes fueron radicados en el mes de octubre.

Se inició el proceso de autoevaluación con fines de renovación de acreditación de los programas de Ginecología y Obstetricia, Patología, Pediatría, Medicina Crítica y Cuidado Intensivo (segunda especialidad) y Anestesiología.

La gestión curricular implícita en los **procesos educativos de calidad** de la FUCS

La Gestión Curricular en la institución busca mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje, brindando conocimientos de cómo se debe de aprender y enseñar. Con el objetivo de llevarlo a cabo, para el año 2022 se reflejó a través de la transición de las actas de aprendizajes a los syllabus, en el marco de los procesos de solicitud y renovación de registro calificados, y de acreditación de alta calidad de programas de posgrado y pregrado, evidenciando una reflexión pedagógica y didáctica en el nivel micro curricular pertinente con las exigencias nacionales e internacionales.

Bajo este mismo proceso se realizó la declaración de los Resultados de Aprendizajes Esperados-RAE, así como, la implementación de su modelo de evaluación, aplicado a los programas de pregrado en las asignaturas del núcleo técnico científico al comienzo, mitad y final de la trayectoria formativa permitiendo hacer una retroalimentación de procesos de enseñanza-aprendizaje y establecer acciones de mejora.

Como evidencia de la implementación del modelo pedagógico institucional, se desarrolló la evaluación de la Ruta Metodológica Constructivista-RMC, mediante la reflexión pedagógica y didáctica, el seguimiento al diseño curricular del syllabus, el uso didáctico del aula virtual, la evaluación de desempeño docente y la percepción de los actores. Este ejercicio permitió evidenciar las fortalezas de la RMC.

Lo anterior fue acompañado con la formación permanente a los integrantes de la comunidad educativa en torno a gestión curricular y el modelo pedagógico instruccional. Uno de estos espacios de socialización fue el "Encuentro de Prácticas Pedagógicas y Didácticas Innovadoras de la FUCS".

Resultados saber Pro

Comparativo nacional programas profesionales



Fuente: ICFES

Resultados Medicina



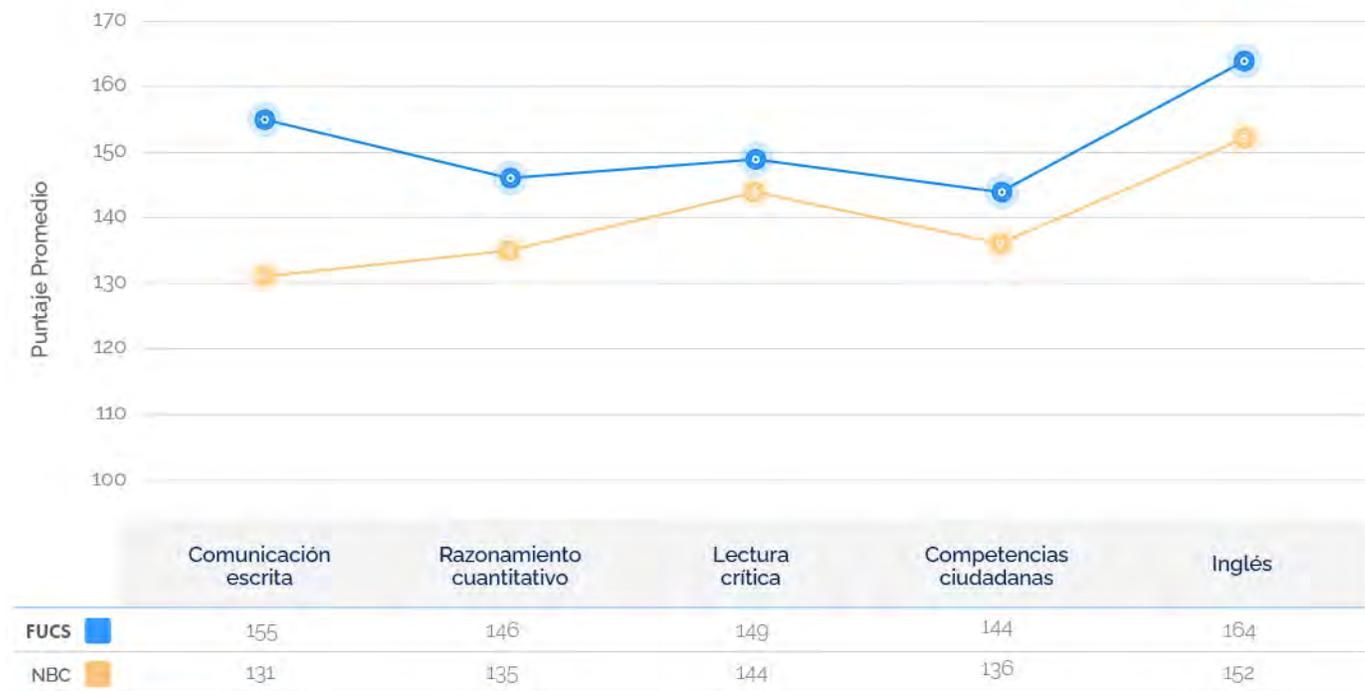
Fuente: ICFES

Resultados Enfermería



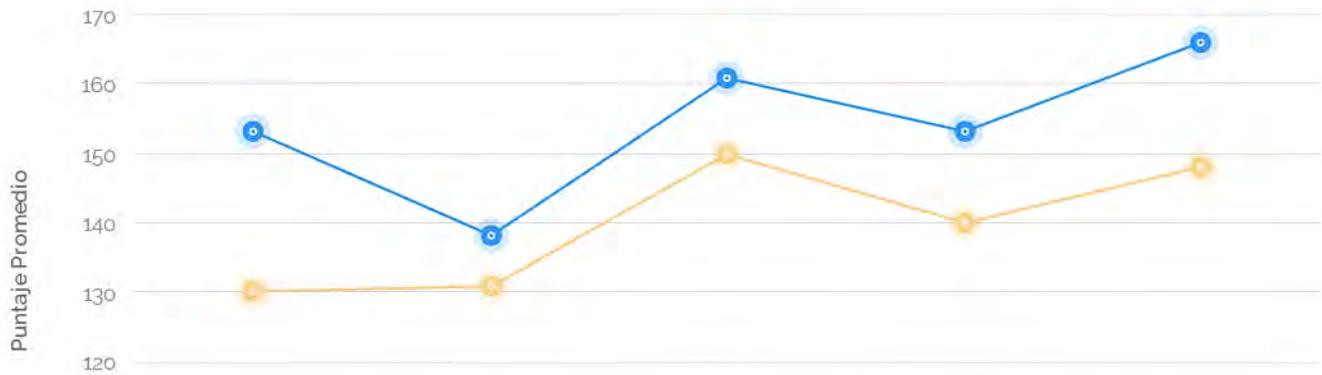
Fuente: ICFES

Resultados Instrumentación Quirúrgica



Fuente: ICFES

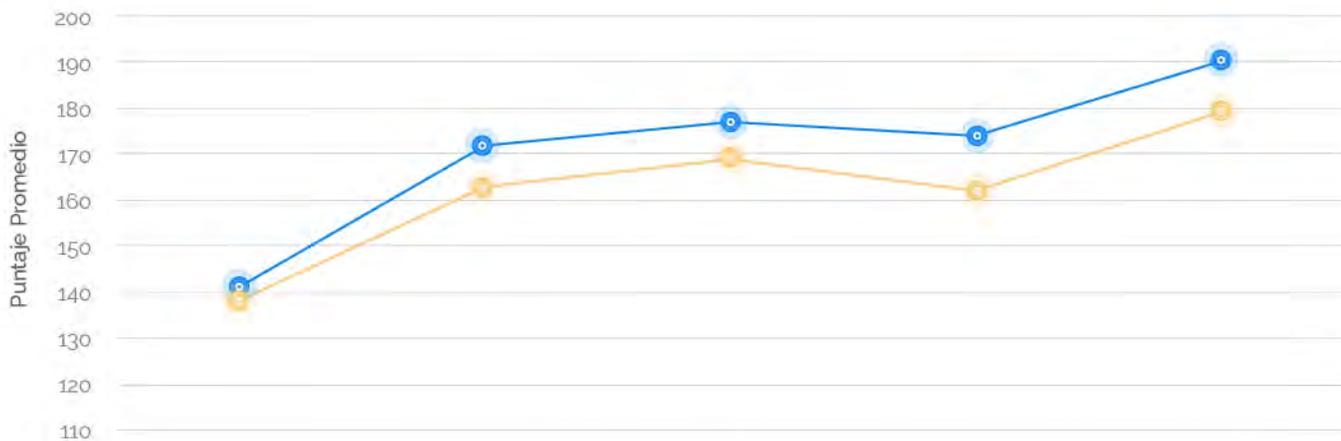
Resultados Psicología



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés
FUCS	153	138	161	153	166
NBC	130	131	150	140	148

Fuente: ICFES

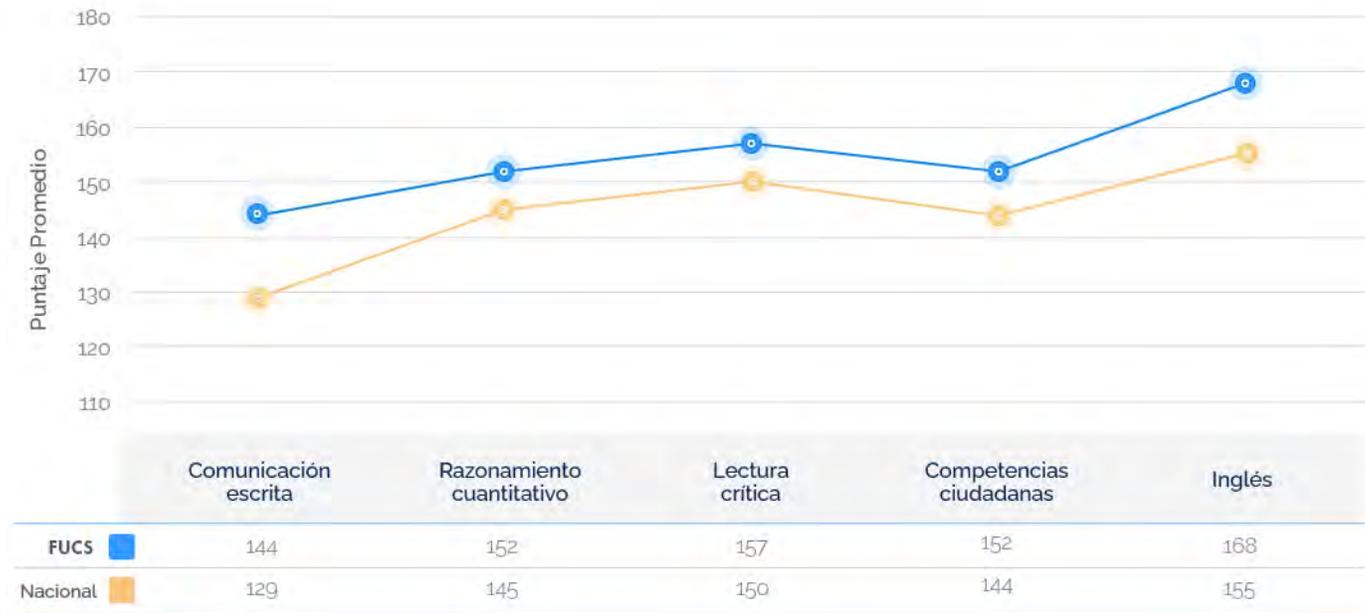
Resultados Administración de Servicios de Salud



	Comunicación escrita	Razonamiento cuantitativo	Lectura crítica	Competencias ciudadanas	Inglés
FUCS	141	172	177	174	190
NBC	138	163	169	162	179

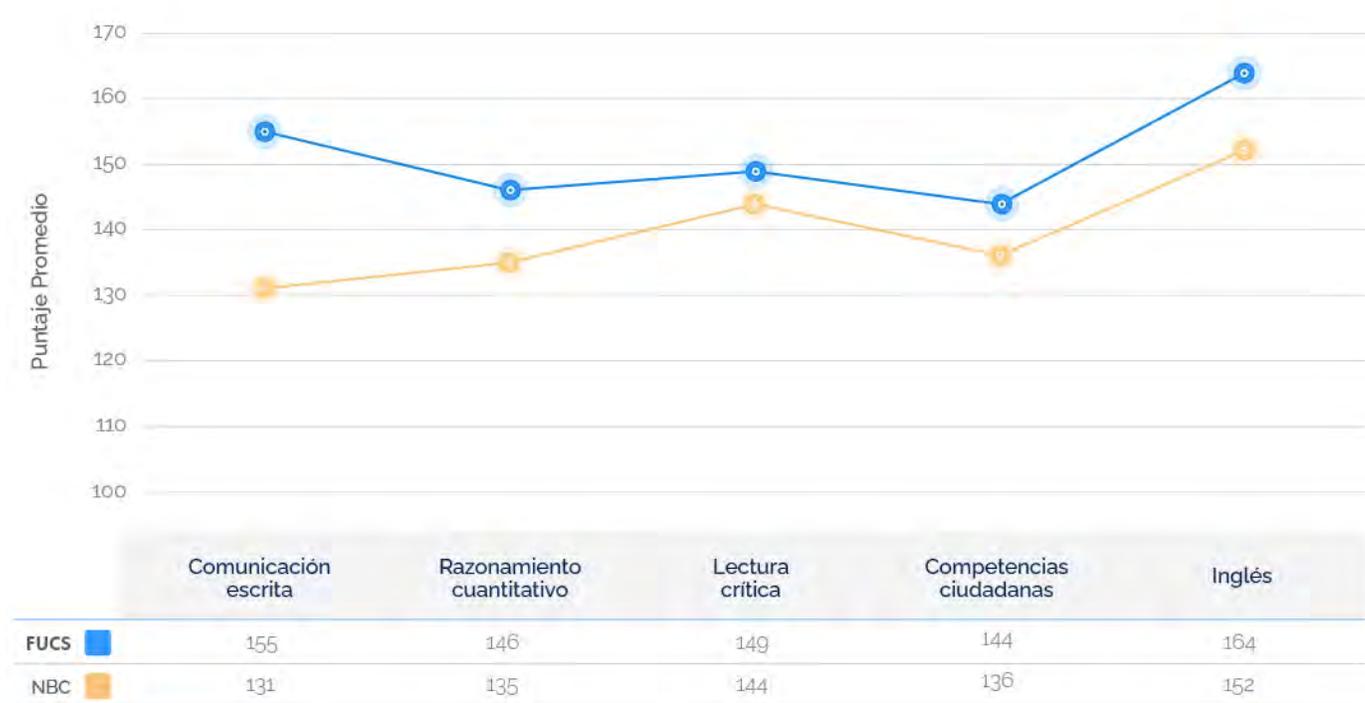
Fuente: ICFES

Comparativo nacional programas técnicos y tecnológicos



Fuente: ICFES

Resultados Tecnología en Citohistología



Fuente: ICFES

Resultados Tecnología en Gestión de Información en Salud



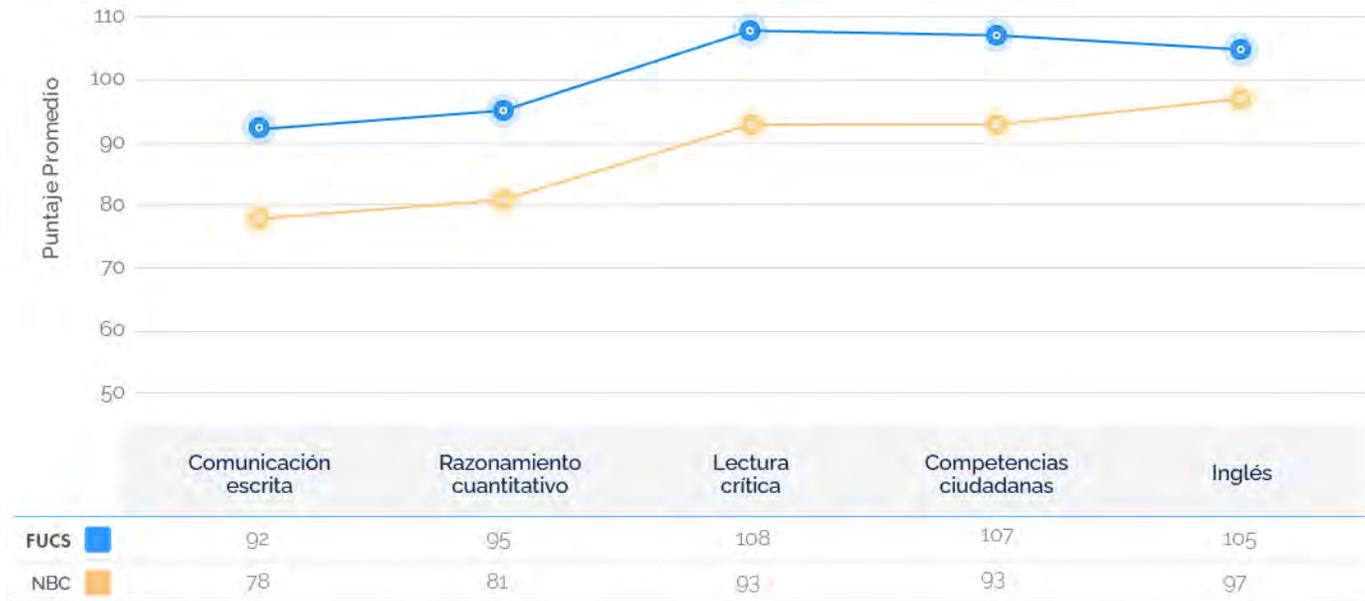
Fuente: ICFES

Resultados Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud



Fuente: ICFES

Resultados Tecnología en Atención Prehospitalaria



Fuente: ICFES

Mantenemos la **deserción por debajo** de los niveles nacionales

Los niveles de deserción de los diferentes programas de la institución se mantienen por debajo de los referentes nacionales, esto se ha logrado con la suscripción de nuevas alianzas para ampliar la cobertura en el otorgamiento de becas socioeconómicas, la Vinculación de un patrocinador extranjero en la estrategia Sembrando Futuro y el desarrollo de actividades como el Bingo solidario. Respecto a las becas alimentarias, se ampliaron de 6 a 29 cupos.

Estas iniciativas se acompañan con la aplicación de descuentos en las ordenes de matrícula, los cuales aumentaron para el periodo 2022-2.

Deserción FUCS Vs Nacional



Fuente: SPADIES

Deserción FUCS Vs Nacional (Salud)



Fuente: SPADIES

La FUCS promotora del bilingüismo

Dato curioso:

El inglés es el idioma oficial en **57 naciones del mundo.**

FUCS
Estudia con **Bilingüe** y perfecciona tus conocimientos del idioma que mueve el mundo.

¿Tienes dudas?
Escríbenos al 320 306 7280
o al correo educacion@fucsalud.edu.co
www.fucsalud.edu.co

Programas de educación informal desarrollados por la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS. Se garantiza el acceso a cualquier programa de educación informal de una institución o institución ARI. FUCS no garantiza el acceso a ningún programa de educación informal. FUCS no garantiza el acceso a ningún programa de educación informal. FUCS no garantiza el acceso a ningún programa de educación informal.

De acuerdo a lo expresado por Frank Smith quien manifiesta *"Un idioma te coloca en un pasillo de por vida. Dos idiomas te abren todas las puertas del recorrido"*. La institución reconociendo la importancia del dominio de una segunda lengua, dio continuidad al Programa "FUCS Bilingüe +" realizando un cambio en la plataforma y adoptando la plataforma de Cambridge Empower, cuya licencia tiene una duración de 18 meses, y un menor precio, así mismo por ser más académica va a facilitar el aprendizaje a los estudiantes que se encuentran en nivel A1 y A2.

En la misma línea se realizó un abordaje de paciente simulado de habla inglesa, con estudiantes del programa de Tecnología en Atención pre-hospitalaria la cual fue muy exitosa, se continua con el desarrollo de clases en inglés en las diferentes facultades, teniendo una mayor participación de los estudiantes en las actividades de la semana del inglés.

Para promover la interculturalidad, la institución realizó el diseño y montaje de un curso abierto en Moodle, ad portas de su lanzamiento y difusión, se titula "estrategias para la adecuada interacción intercultural en el entorno global"

Comprometidos con la construcción de conocimiento orientado a soluciones innovadoras y sostenibles desde la investigación

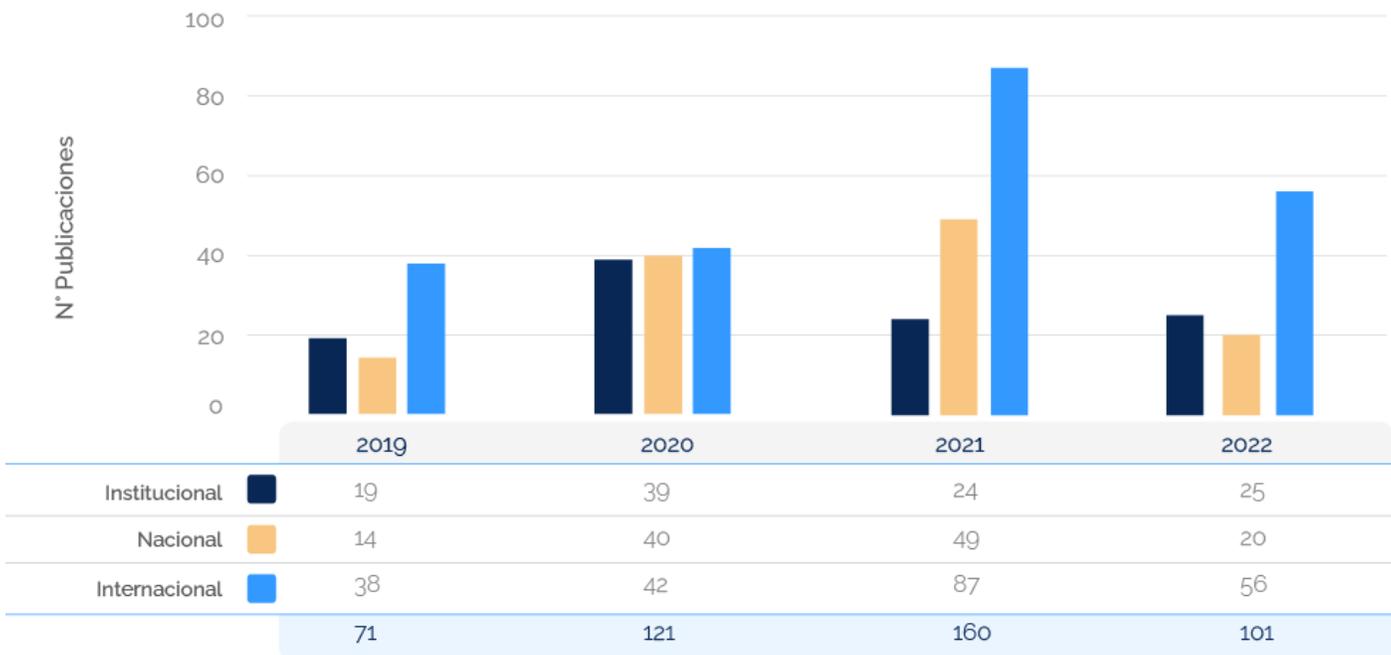
En la actualidad, la investigación juega un papel fundamental para las instituciones de educación superior, ya que contribuye al desarrollo del país y de la sociedad, mejorando la calidad de vida, generando conocimiento y propiciando el aprendizaje.

La FUCS en los últimos años ha fortalecido los procesos de investigación con el desarrollo de proyectos colaborativos con instituciones internacionales y la consecución de recursos externos. Esto se evidencia con el mejoramiento en la clasificación de los grupos y la categorización de los investigadores, en la Convocatoria Nacional para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación del SNCTel No. 894-2021, se mantuvo la clasificación de un grupo en la Categoría A1, el ascenso de un grupo a Categoría A, 14 grupos en Categoría B y 3 grupos en Categoría C, esto implicó un ascenso de categoría del 31% de los grupos y un aumento de 30% de los investigadores reconocidos; con respecto a la medición realizada a través de la Convocatoria 833-2018. Se inició con la construcción de las bases para la conformación de la Unidad de Apropiación Social del Conocimiento - FUCS a partir de la financiación recibida por la OEI - MINCIENCIAS.

A nivel académico, se crearon e implementaron modificaciones en el currículum de investigación de pregrado para las asignaturas de investigación básica y media en los diferentes programas académicos. Virtualización de los Módulos I y II de investigación de posgrado, también desde la Vicerrectoría se promovió y realizó la creación de cursos virtuales para docentes y miembros de la comunidad.

Se fomentó la participación de docentes, incluidos algunos docentes investigadores en las Misiones Internacionales con el fin de fomentar la generación de iniciativas para el fortalecimiento de la investigación.

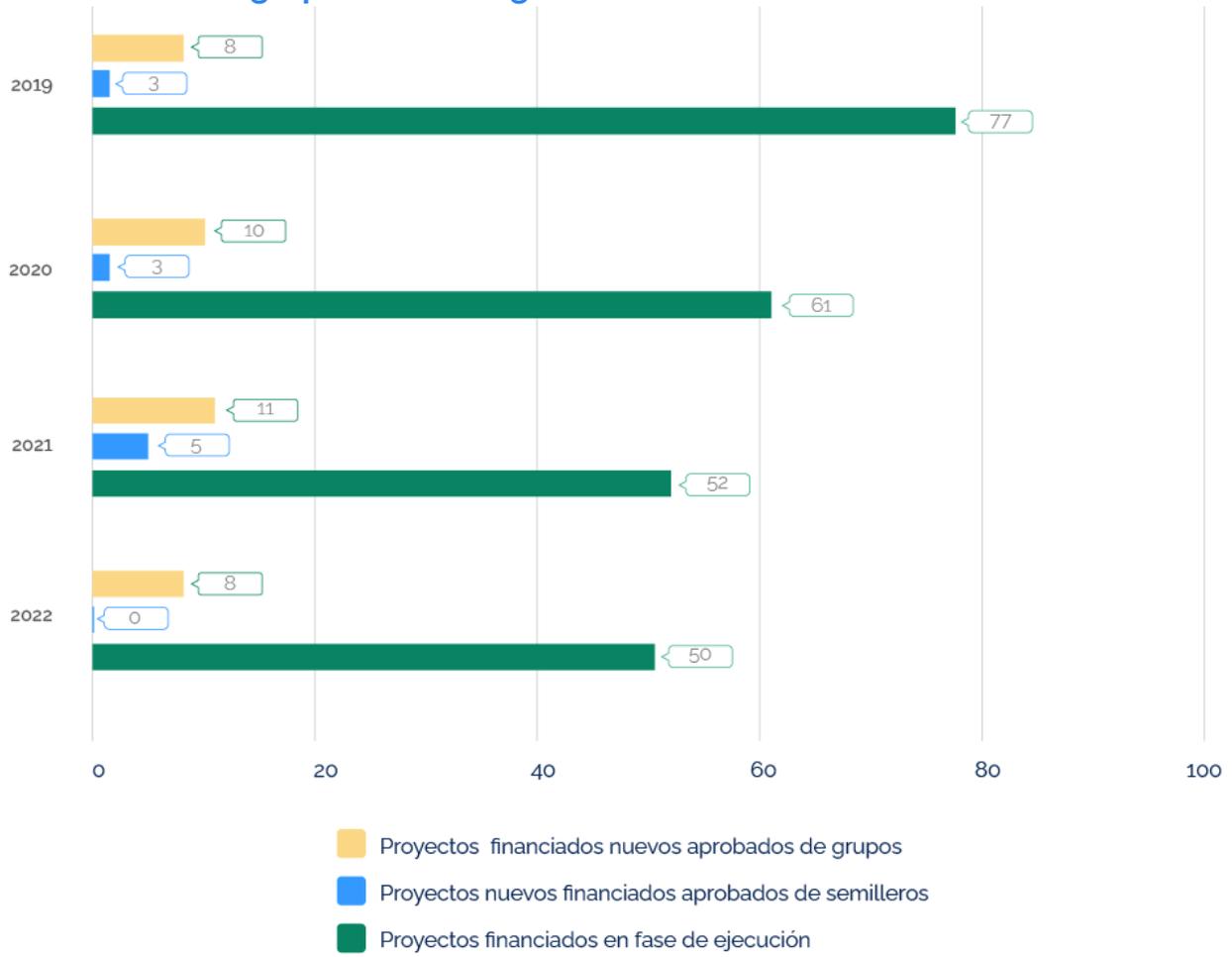
Publicaciones



Fuente: División de Investigaciones



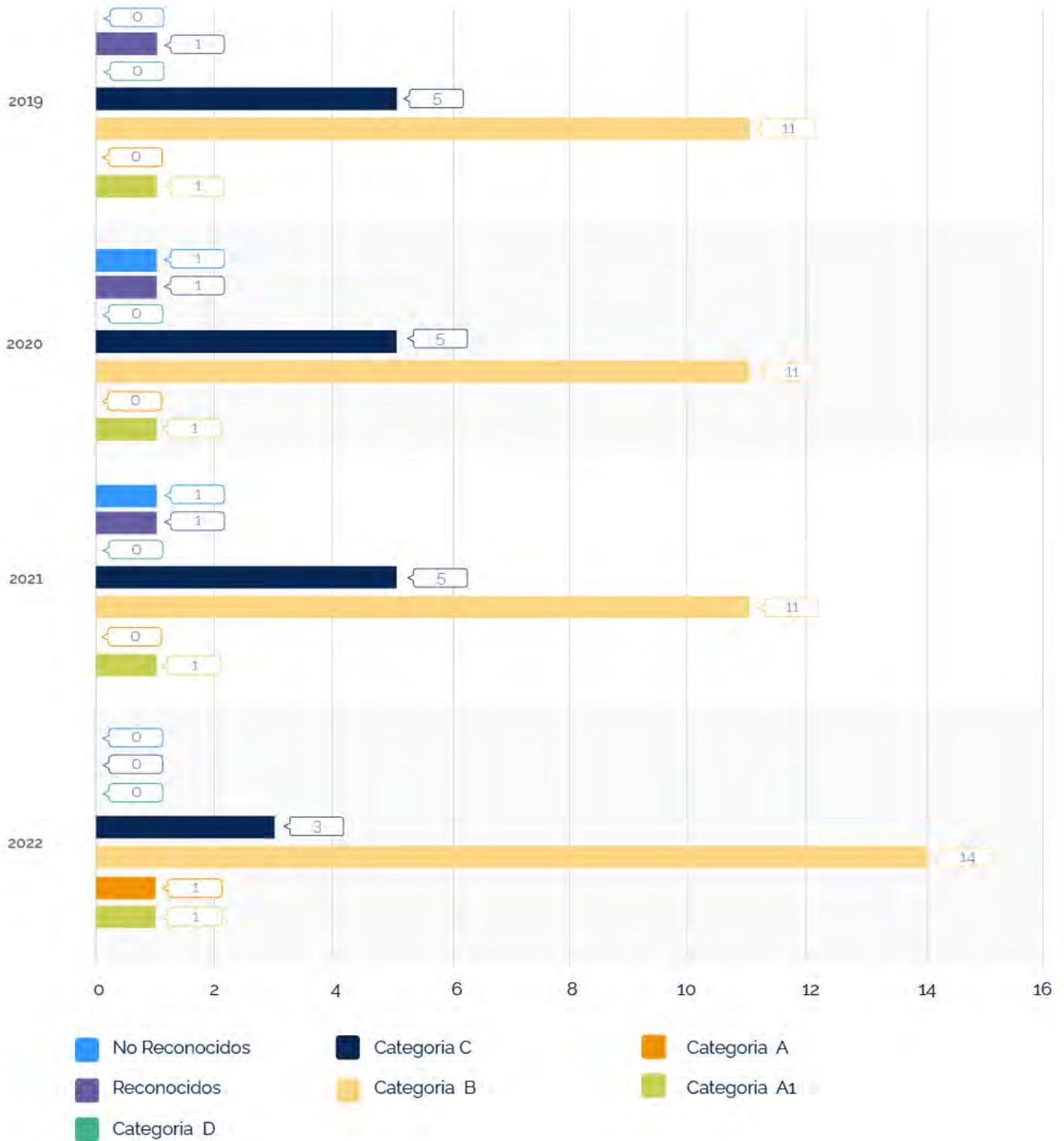
Convocatoria Interna grupos de investigación



Fuente: División de Investigaciones

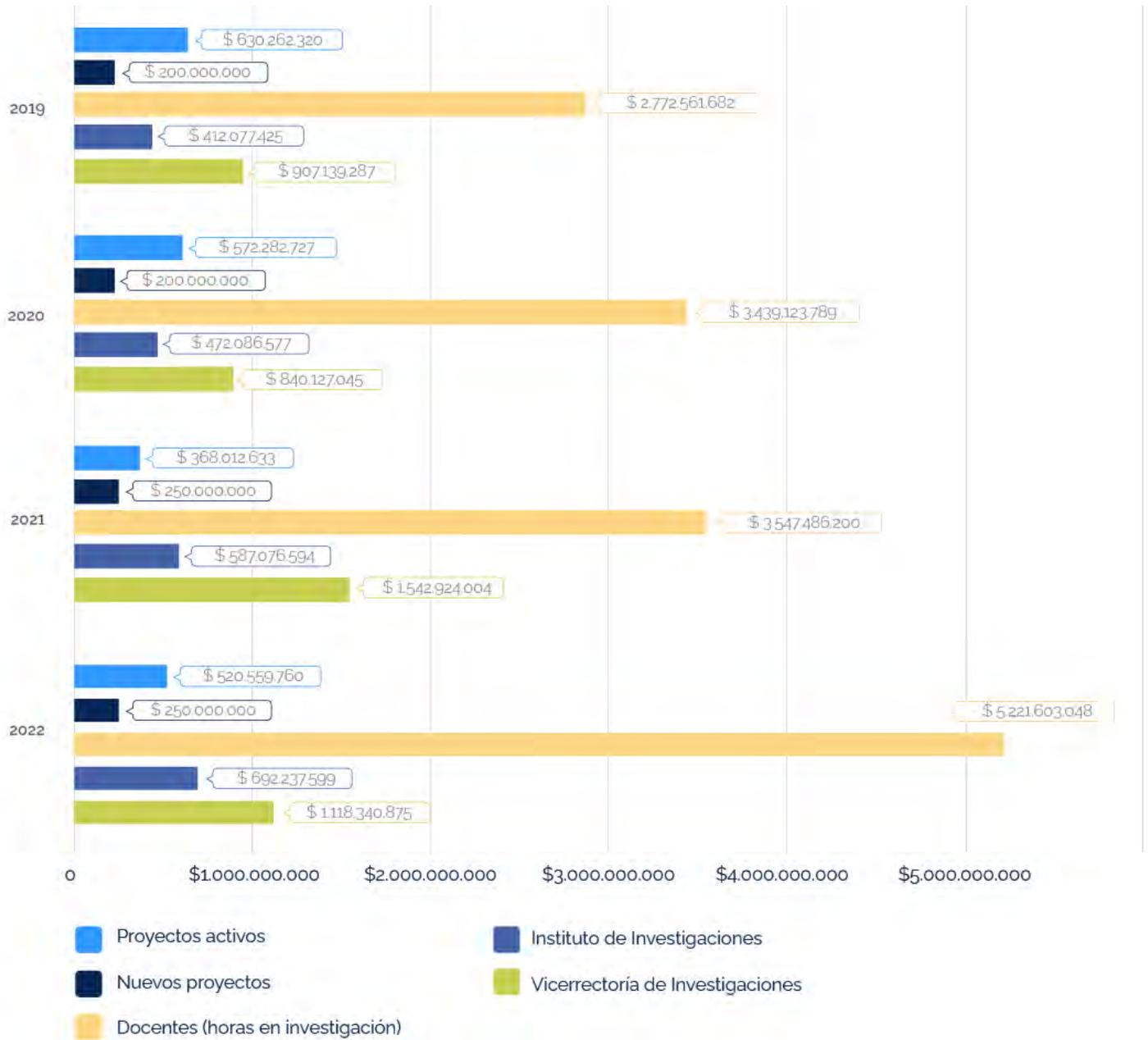


Grupos de Investigación FUCS



Fuente: División de Investigaciones

Inversión en investigación



Fuente: División de Investigaciones

Semilleros de Investigación

Facultad	Semilleros
Medicina	Academia Derm
	Farmacoepidemiología
	Cardiovascular
	Toxicología
	Deurom Opus
	Ciencias básicas
	Cirugía
	CIMCA
	Cirugía plástica y Reconstructiva
	Neurociencias
	Hematología
	Ineuropsi
	Neuroendocrinología
	Ortopedia
	Otorrinolaringología
	Patología
	Radiología
	SIMIC
	ITTICAS
	Maternoinfantil
	Medicina del deporte
	Medicina Interna
	Nefrourología
	Salud pública
	Social y Comunitaria
	SQUID
	Célula y tejido
Atención prehospitalaria	
GIPSAD	
Instrumentación Quirúrgica Tecnologías en Salud	Cochrane
	RCUAE
	Movimiento y Salud
Ciencias Sociales y de Educación Ciencias Administrativas en Salud	
Cochrane	
Enfermería	
Ciencias del Movimiento	

Fuente: División de Investigaciones

Respecto a gestión editorial de la institución se logró la indexación de la revista Repertorio de Medicina y Cirugía en Dialnet.

Revista Repertorio

Total Publicaciones	5
Volumen	31
Artículos de Revisión	52
Artículos de Investigación	274
Artículos de Reflexión	1
Reportes de Caso	49
Artículos Historia de la Medicina	0
Guías de práctica clínica	0
Copias	500

Fuente: Editorial



Se desarrollaron los siguientes libros:



- Libro Principios de epidemiología para personal de la salud. Vol.1 Aproximación conceptual.
- Libro Gestión en organizaciones de la salud la perspectiva de gerentes tácticos y operativos.
- Libro La corporeidad y la sexualidad de los indígenas y esclavos negros en la Colombia antigua.
- Cartillas Guainia.

Las facultades reafirman su **compromiso con la excelencia académica**

En el transcurso del año se obtuvieron ocho renovaciones de registro calificado para los programas de especialización en: Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética, Ginecología Oncológica, Medicina Materno fetal, Nefrología, Ortopedia y Traumatología Pediátrica, Toxicología Clínica, Cuidado de Enfermería en Urgencias y Gerencia de Organizaciones de Salud.

La Facultad de Medicina realizó la actualización del plan de estudio del programa de pregrado en Medicina, en pro de la flexibilidad del programa, fortaleciendo el componente social-humanístico y electivo, facilitando el acceso al desarrollo de los coterminales.

La Facultad de Ciencias Administrativas en Salud puso en marcha el programa de Formación Internacional en Barcelona y Santiago de Chile y desarrollo el III ENCUENTRO DE EMPRENDIMIENTO y el I ENCUENTRO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD.

La Facultad de Ciencias del movimiento, logró consolidar la fase III de los laboratorios de Actividad física y deporte para fortalecer los procesos académicos de docencia, investigación y proyección social. Lo anterior se traduce en el cumplimiento de metas de nuevos estudiantes matriculados y la adherencia de los estudiantes antiguos de Fisioterapia. El programa fue seleccionado a nivel de Latinoamérica para ser parte de la red de fisioterapia renal de la World Physiotherapy.

En la Facultad de Ciencias Sociales se destaca la graduación de la primera cohorte del programa de Especialización en Psico-oncología (12 graduandos), así como la participación en la Sociedad

Psicoanalítica Freudiana de Colombia: Instituto de Formación Psicoanalítica y el inicio de la construcción de proyectos de investigación con la Universidad de Sao Paulo y la Universidad San Sebastián de Chile.

Por su parte la Facultad de Enfermería realizó 11 publicaciones siete de ellas en revistas Q1, Q2, Q3 y Q4. Mantuvo con éxito la propuesta de vinculación docente en el marco de un programa de formación doctoral, lo que permitirá el ascenso de su grupo de investigación a categoría A en la próxima medición.

La Facultad de Instrumentación Quirúrgica, con el propósito de generar interacción y generación de conocimiento en el área de central de esterilización, integrando profesionales de instrumentación quirúrgica y otras ciencias que se relacionan con la gestión y la administración de la central de esterilización, creó la Red Académica Colaborativa en Central de Esterilización- RACCE.

En la Facultad de Tecnologías en Salud se destaca la suscripción del convenio de colaboración académica con UAECOBB. Para gestión de prácticas de rescate Acuático, la apertura del programa de Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas, así como la Visita académica internacional (Jerry Santiago – presidente de la NSH y director del programa de Histotecnología de Florida State College at Jacksonville)

Las relaciones internacionales e interinstitucionales se fortalecen...

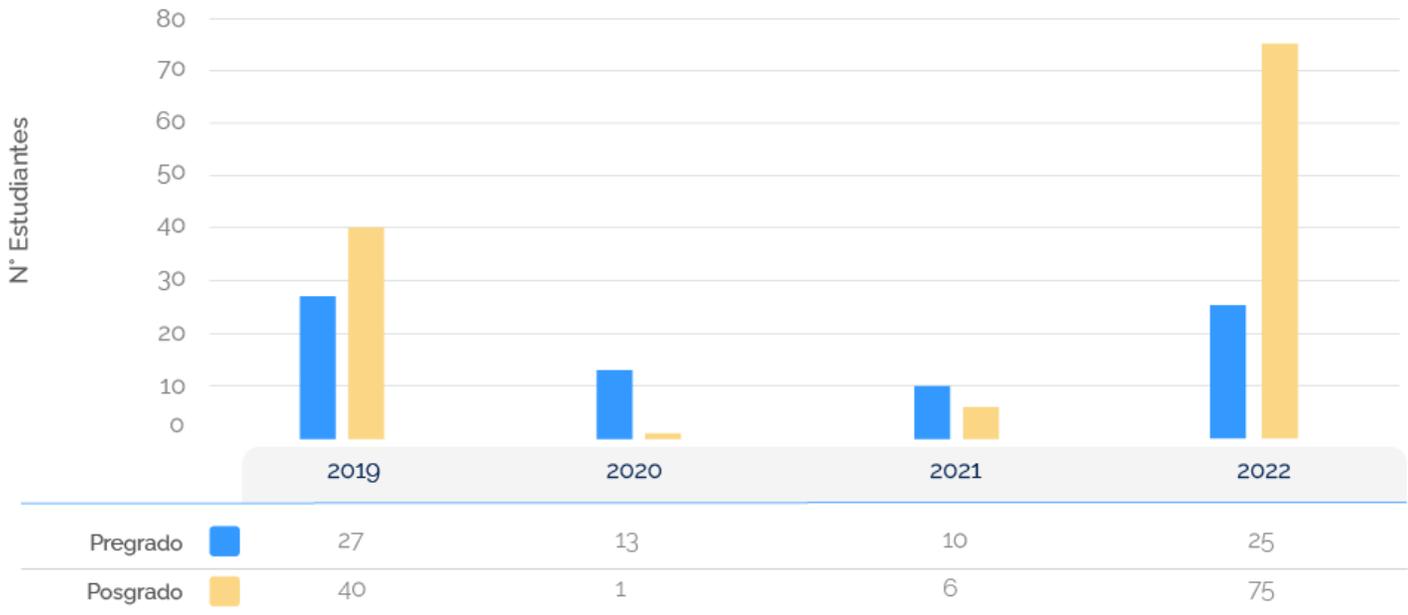
La internacionalización busca, la difusión y comunicación del conocimiento que se crea al interior de la institución, el trabajo conjunto con otras instituciones, la apertura al mundo y enriquecimiento personal de la comunidad universitaria como consecuencia del encuentro con otras culturas. Sobre esta premisa la FUCS en el transcurso del 2022 realizó 3 Misiones Internacionales: Holanda U. Erasmus de Rotterdam para Internacionalización de la Investigación, Argentina con el objetivo de Networking en movilidad durante el I Encuentro PILA y Chile, Misión Académica a la Universidad de San Sebastián para cooperación.

En pro de brindar mayores oportunidades a los egresados de los diferentes programas de la institución, se suscribió un convenio de reclutamiento laboral internacional en España entre la FUCS y 6 perfiles, empresa de reclutamiento laboral de personal de salud, aplicable para médicos, enfermeros, psicólogos, entre otros.

Desde las facultades se realizaron movilidades nacionales e internacionales de docentes y estudiantes destacando la participación en rotaciones, master class, simposios y congresos. Así mismo desde los programas se realizaron eventos con alcance nacional e internacional como:

- Jornadas de actualización nacional en Bienestar psicológico: "Experiencias significativas en la Psicocardiología "
- III Encuentro de Investigación en Psicología Clínica y de la Salud
- Encuentro Internacional de investigación Maestría en Educación y Desarrollo Social
- Encuentro internacional de Investigación en Posgrados en Educación

Movilidad internacional estudiantes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad estudiantes pregrado



Total: 25

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad estudiantes posgrado

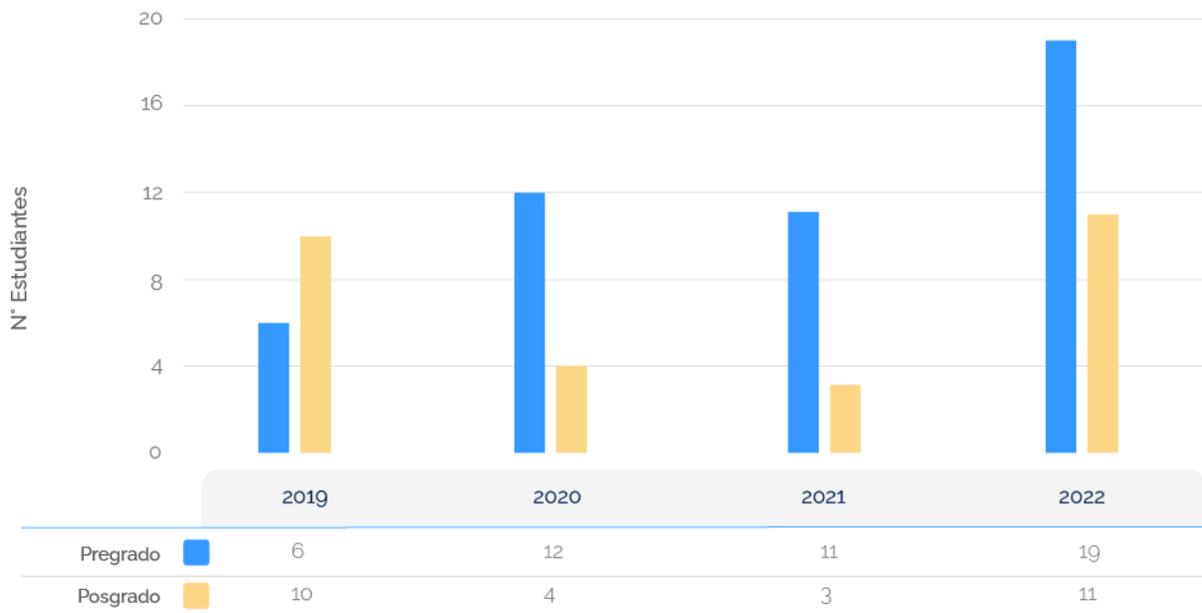


Total: 75

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 2 estudiantes de pregrado y 6 de posgrado realizaron movilidad a nivel nacional

Estudiantes extranjeros FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Origen Extranjeros Matriculados FUCS

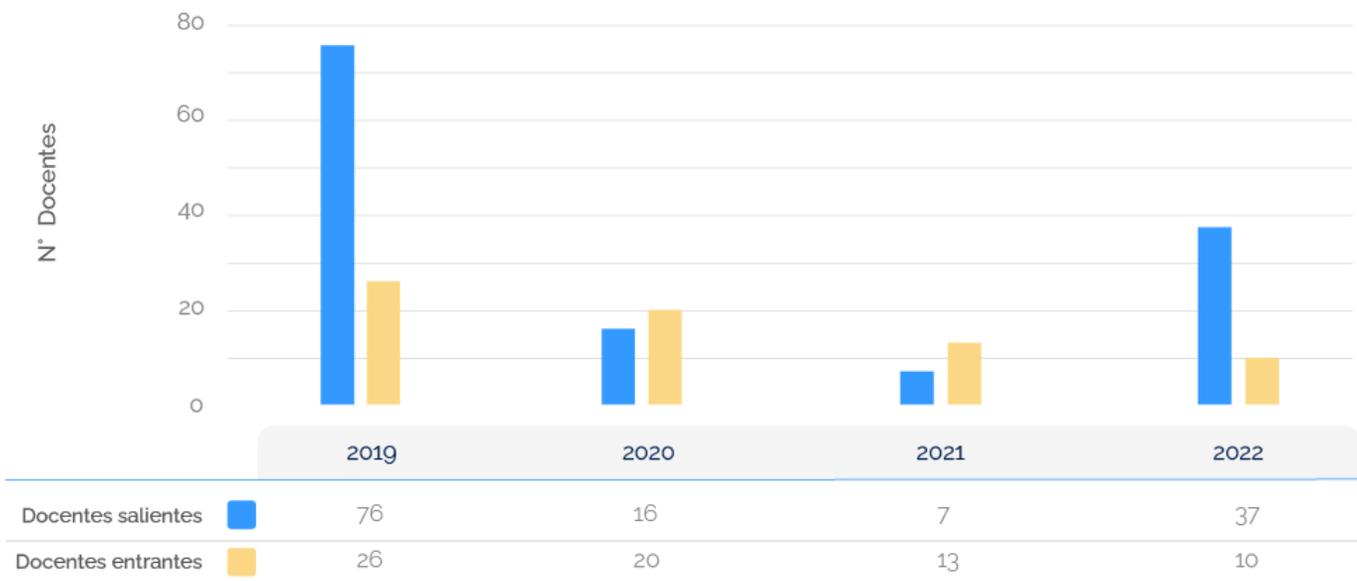


Total: 30

Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

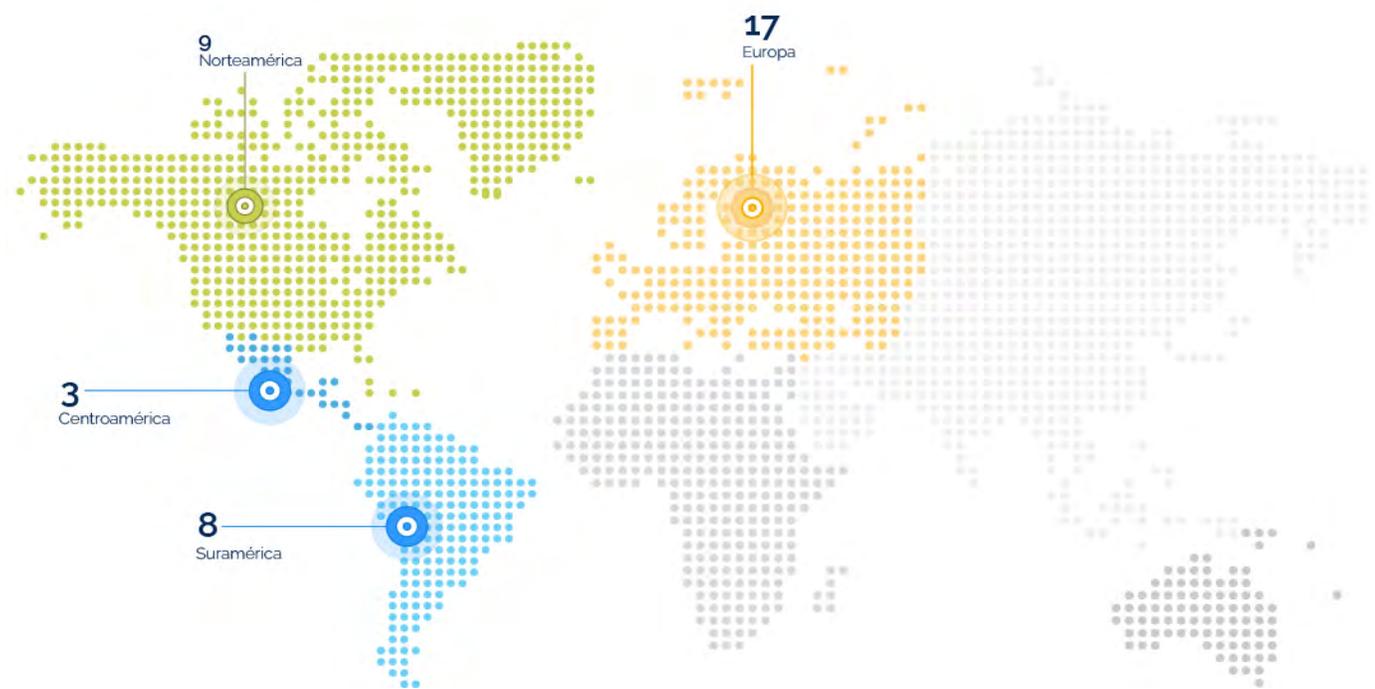
Nota: 13 estudiantes de pregrado y 26 de posgrado provenientes de IES nacionales realizaron movilidad en la FUCS

Movilidad internacional docentes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Destino Movilidad Internacional Docentes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

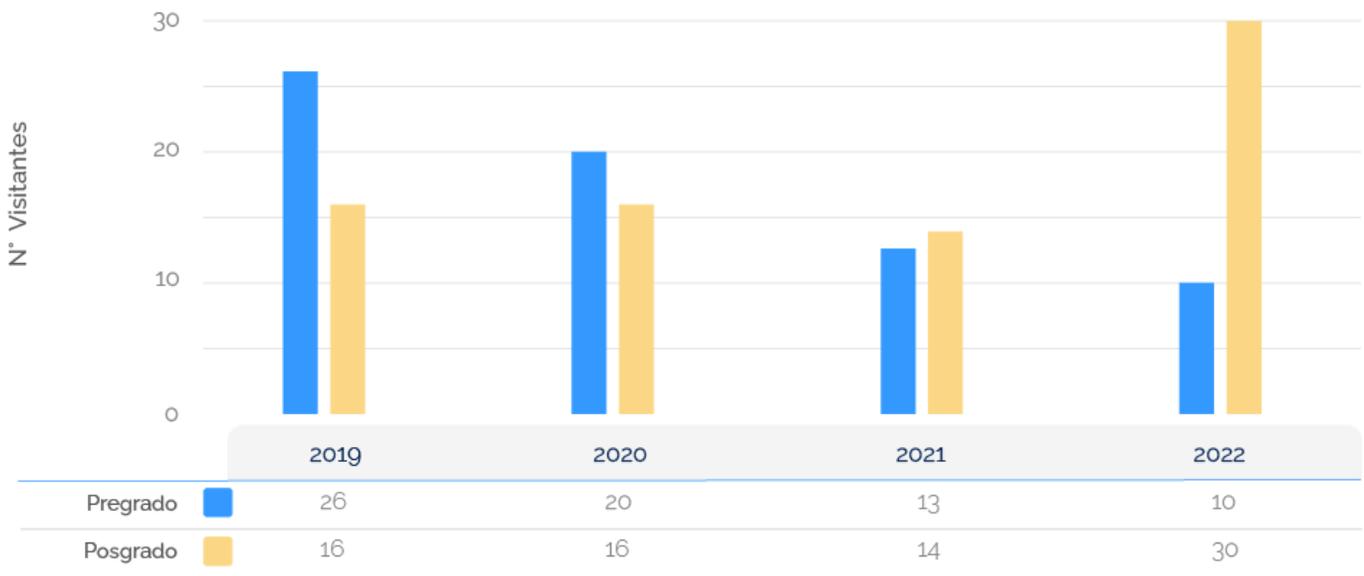
Origen Docentes Visitantes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 29 Docentes de la institución realizaron movilidad saliente a nivel nacional

Extranjeros visitantes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Continuamos ampliando y mejorando los recursos para el aprendizaje

Se incrementó la colección bibliográfica en más de 200 ejemplares impresos y en más 6000 en formato electrónico llegando así a más de 120.000 títulos disponibles. Por otro lado, en el Repositorio Digital Institucional ReDi, se ingresaron 985 artículos de investigaciones, así como la revisión de 600 artículos de Revista Repertorio contribuyendo al posicionamiento, visibilidad, a la conservación y preservación de la producción científica institucional; como miembros de la mesa de visibilidad con la Vicerrectoría de Investigaciones se finalizó y fue aprobado por el Consejo Superior el Manual de Normalización de Filiación institucional.

En cuanto los procesos de alfabetización informacional y multimedial se desarrollaron los módulos virtuales I y II para las capacitaciones de inducción a investigación para residentes; y se realizaron los cursos de formación para el Plan TAC.

Desde el Instituto de Ciencias Básicas se gestionó la compra de equipos en reposición, los cuales habían sido dados de baja en el año 2020, se realizó el diseño y elaboración de prácticas nuevas para los programas de Nutrición y Radiología. Así como la atención de todos los estudiantes de ciencias básicas de los programas de la universidad. Se Firma un convenio con la Universidad Antonio Nariño para movilidad de estudiantes y desarrollo de proyectos de investigación, gestionando la realización de un convenio marco con el laboratorio SYNLAB para desarrollar cursos de educación continuada en Ciencias Básicas aplicadas y el desarrollo de proyectos de investigación en conjunto.

La institución realizó una inversión considerable para la actualización de simuladores y la compra de nuevos equipos como: scanner para citología digital, ecógrafo, pads de sutura y simuladores tipo phantom, que servirán para la realización de prácticas simuladas, con lo cual quedamos en varios aspectos a la vanguardia frente a otras instituciones de educación superior.

Estas adquisiciones han permitido realizar la inserción de prácticas de reanimación neonatal en pregrado y posgrado, prácticas de neumología, la aplicación de prácticas de simulación en reanimación pediátrica, el inicio de prácticas con fisioterapia en RCP y vía aérea, prácticas con medicina de deporte (RCP in situ, taller de heridas, taller de suturas), destacando la realización de ECOES en enfermería, medicina en ginecología y el inicio de prácticas extramurales para abarcar necesidades de las facultades.

Como parte de la formación permanente del equipo del laboratorio de simulación se desarrolló el Curso de Moulage, la primera cohorte del curso de simulación avanzada para docentes, así como la creación del programa de entrenamiento de habilidades y destrezas en cirugía materno-fetal.

La institución realizó un proyecto de realidad aumentada contando con la intervención de la docente Sandra Guerreo y la adecuación de dos salones con tableros digitales con el apoyo de Ciencias Básicas y la Unidad de Virtualización para el Aprendizaje - UVA. Se desarrollaron las guías de accesibilidad para elaboración de Recursos Educativos Digitales (RED) que dan respuesta a los requerimientos del MEN en referencia a la accesibilidad de los medios educativos, e implementó el software de análisis del aprendizaje INTELLIBOARD en las plataformas MOODLE que permitirá dar respuesta a los requerimientos de MEN en referencia al seguimiento del aprendizaje de los estudiantes.

Responsabilidad ambiental y social

Información Ambiental

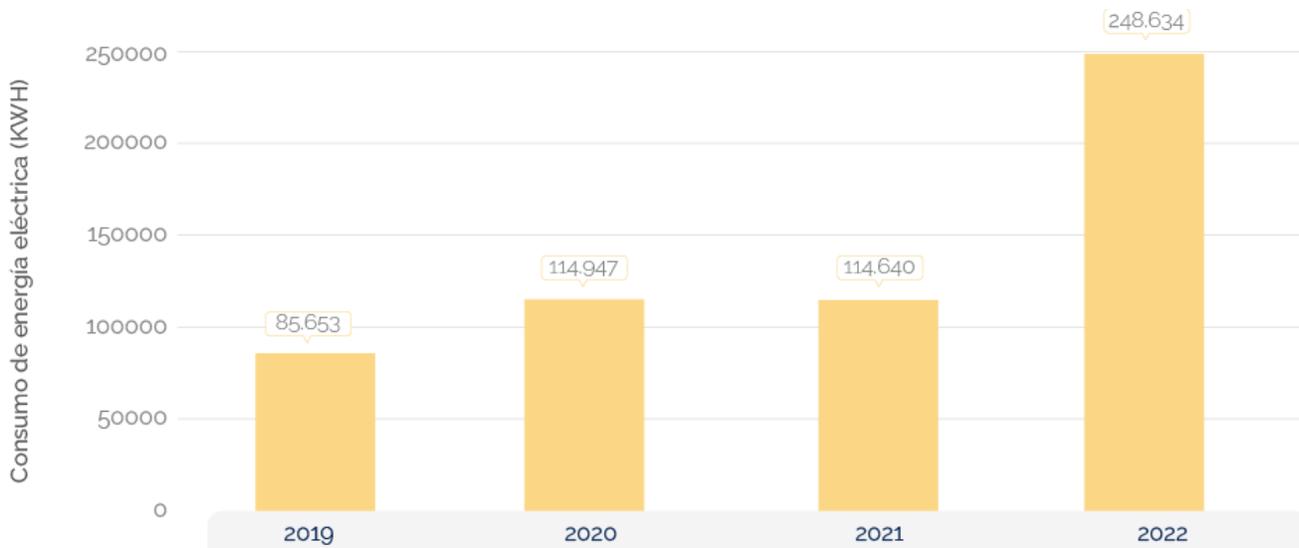
En el desarrollo de sus operaciones, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud no tuvo multas y/o sanciones por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia ambiental.

Energía

La institución diseñó el programa de ahorro y uso eficiente de energía eléctrica, conformado por 3 estrategias principales: control de pérdidas, educación ambiental e implementación de tecnologías de bajo consumo. En cada una de las sedes de la institución se cuenta con tecnologías, dispositivos y accesorios de bajo consumo de energía eléctrica como, por ejemplo, uso de lámparas LED. En el Colegio Gimnasio Domingo Savio en la Ciudad de Cúcuta se implementaron paneles solares con el propósito de contribuir con el ahorro de energía haciendo la institución auto sostenible en esta área y con la posibilidad de vender excedentes a la red operadora en la ciudad de Cúcuta

Durante el año 2022 se presentó un incremento considerable en el consumo de energía eléctrica por parte de la institución. Esta situación se relaciona con la apertura de todas las sedes en el marco de la reactivación económica y el retorno de las clases de forma presencial. Adicionalmente, en el reporte se incluyeron por primera vez los consumos realizados en los edificios la Castellana, Sergio A. Parra Duarte, Ciencias Administrativas y campus Cajicá.

Consumo energético dentro de la organización



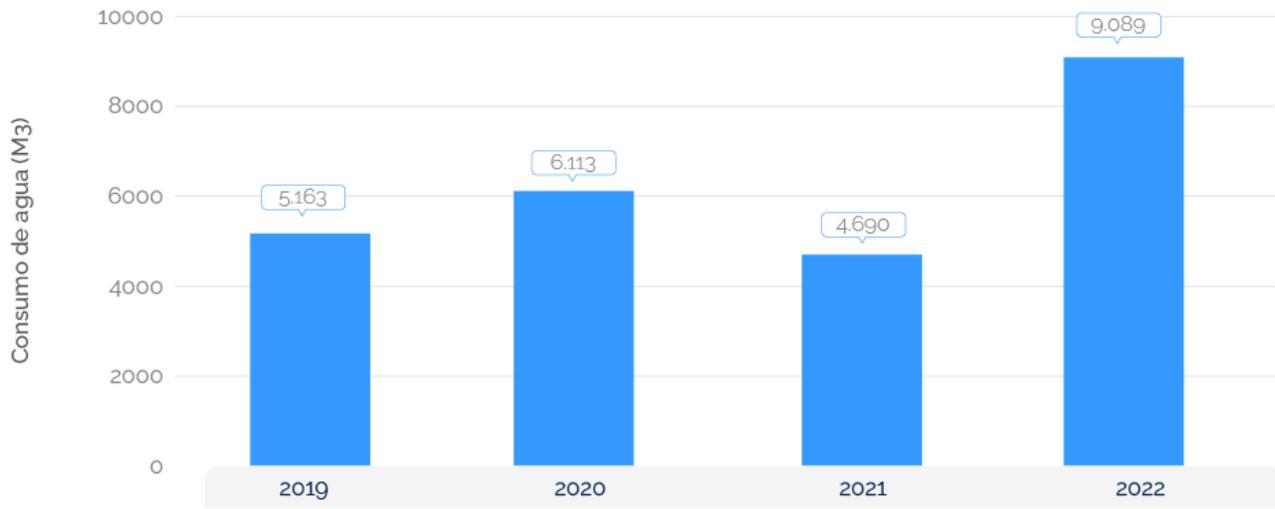
Agua

Durante el 2022, se diseñó el programa de ahorro y uso eficiente del agua, programa conformado por 6 estrategias principales: aseguramiento de la calidad del agua, control de pérdidas y fugas, educación ambiental, implementación de tecnologías de bajo consumo, uso de agua lluvias y reúso, y vertimientos de aguas residuales. En cada una de las sedes de la institución se han implementado tecnologías, dispositivos y accesorios de bajo consumo de agua como, por ejemplo, sistemas "PUSH UP". Así como el

mantenimiento y seguimiento a las redes hidráulicas con el fin de prevenir fugas. También se realizaron jornadas de mantenimiento y seguimiento a las redes hidráulicas en todas las sedes de la institución con el fin de prevenir posibles fugas del recurso hídrico.

En el año 2022 la institución presentó un incremento importante en el consumo de agua. Este aumento se relaciona con la apertura de todas las sedes en el marco de la reactivación económica y el retorno de las clases de forma presencial. Además, en el reporte se incluyeron por primera vez los consumos realizados en los edificios la Castellana, Sergio A. Parra Duarte, Ciencias Administrativas y campus Cajicá.

Consumo de agua dentro de la organización



Efluentes y Residuos

En cuanto a los vertimientos de agua residuales, la institución genera dos tipos de descargas. Una de aguas residuales domésticas (ARD) procedentes de los retretes, servicios sanitarios y sistemas de aseo personal (duchas y lavamanos) ubicados en las diferentes sedes. Estas descargas tienen como destino o receptor final el sistema público de alcantarillado de Bogotá.

Por otro lado, la institución genera aguas residuales no domesticas (ARnD) en los laboratorios ubicados en sus sedes norte y centro. Estos vertimientos convergen con los del Hospital de San José y los generados por Hospital Infantil Universitario de San José, antes de ser descargos al sistema de alcantarillado público. Por tanto, el cumplimiento de la normatividad vigente en relación con este tema es garantizada a través de nuestros hospitales, como se muestra en la siguiente tabla:

Ubicación de la descarga	Calidad	Destino
Hospital de San José Sede Centro Cr.19 No. 8 A - 32	Se cumplen con todos los parámetros establecidos en la normatividad ambiental vigente (Resolución 0631 de 2015).	Sistema público de alcantarillado de Bogotá
Hospital Infantil Universitario de San José Sede Norte Cr. 54 No. 67 A - 80	Se cumplen con todos los parámetros establecidos en la normatividad ambiental vigente (Resolución 0631 de 2015).	Sistema público de alcantarillado de Bogotá

Frente al manejo de las aguas residuales la institución ha adelantado acciones encaminadas disminuir la afectación de la calidad del agua como los son: implementación de trampas grasas en las cafeterías y en

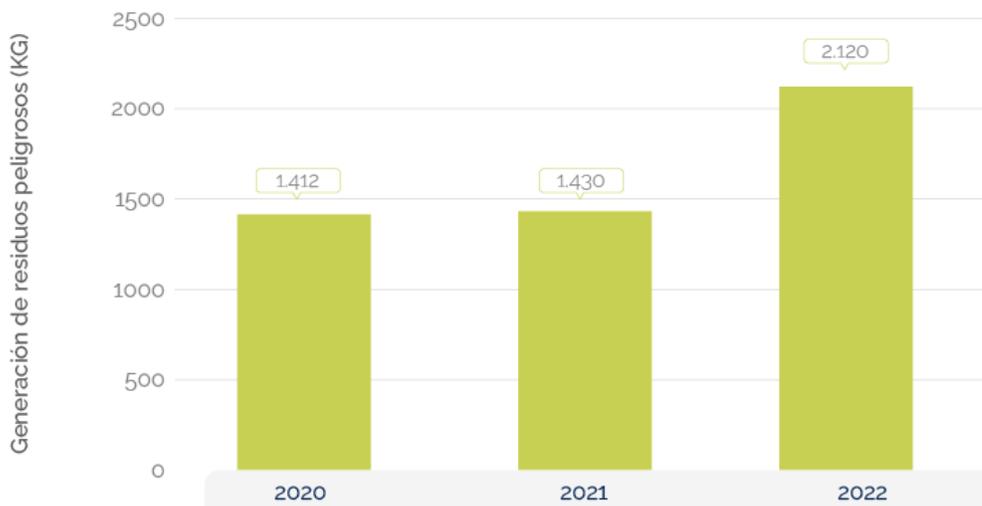
el Instituto de Ciencias Básicas, retiro de productos de aseo altamente tóxicos y uso de productos de aseo amigables con el ambiente.

Residuos por tipo y método de eliminación

La institución realiza una adecuada disposición de los residuos generados en el desarrollo de sus funciones sustantivas, la siguiente tabla presenta el tipo de residuos generados en la institución, su clasificación y forma de eliminación.

Tipo de residuo	Clasificación	Método de eliminación
Residuos peligrosos	Residuos con riesgo biológico (biosanitarios)	<ul style="list-style-type: none"> Desactivación de alta eficiencia por autoclave de calor húmedo. Los fardos de residuos resultantes del proceso de desactivación son enviados a Frente Común del Relleno Sanitario Doña Juana.
Residuos peligrosos	Residuos con riesgo biológico (anatomopatológicos, animales y cortopunzantes)	<ul style="list-style-type: none"> Termodestrucción controlada. Las cenizas resultantes del proceso de tratamiento por termodestrucción son dispuestas finalmente en celda de seguridad del Relleno Sanitario Doña Juana.
Residuos peligrosos	Residuos químicos	<ul style="list-style-type: none"> Termodestrucción controlada. Las cenizas resultantes del proceso de tratamiento por termodestrucción son dispuestas finalmente en un relleno industrial autorizado y legalizado.
Residuos de manejo diferenciado	<i>Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (luminarias y similares)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Aprovechamiento y valorización de residuos mercuriales y tubos fluorescentes.
Residuos ordinarios	<i>Residuos no aprovechables</i>	<ul style="list-style-type: none"> Son enviados a Frente Común del Relleno Sanitario Doña Juana.
Residuos ordinarios	<i>Residuos aprovechables</i>	<ul style="list-style-type: none"> Reciclaje

Durante el año 2022 se presentó un incremento en la generación de residuos peligrosos por parte de la institución. Esta situación está relacionada con el retorno de las clases de forma presencial y la apertura total del Edificio de Ciencias Básicas.



Evaluación ambiental de proveedores

Actualmente la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un procedimiento para la selección y evaluación de proveedores, cuyo objetivo es analizar y evaluar la capacidad de los proveedores para proporcionar productos o servicios confiables y oportunos, garantizando una elección y nivel del servicio adecuado en pro de un desempeño exitoso durante la vigencia de las relaciones comerciales. En esta evaluación se han incluido criterios como el cumplimiento de la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo y próximamente se incluirán filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales. De igual manera, a la fecha no se identifican impactos ambientales negativos en la cadena de suministro de la institución.

Reconocemos la importancia del bienestar para el desarrollo estudiantil



Para la FUCS el bienestar universitario, más que una División es el conjunto de programas, proyectos y estrategias que buscan mejorar la calidad de vida de la comunidad Universitaria, contribuyendo a la formación integral de los estudiantes, contribuyendo a que logren alcanzar el éxito estudiantil. En este sentido durante el año 2022 se logró la consolidación de los grupos culturales y deportivos, obteniendo 7 medallas en el año, pese a ser la primera vez en competencia luego del retorno presencial por la pandemia.

Con el fin de brindar espacios de esparcimiento para el aprovechamiento del tiempo libre de toda la comunidad, así como beneficios comerciales, se suscribieron convenios con el Teatro Mayor, Bureo Dance Studio, Óptica alemana, Óptica italiana, alcanzando la cifra de 14 convenios.

La institución a través del Museo, desarrollo el espacio Diafragma Cine Club, encuentro virtual que conto con trece sesiones en el año, el espacio Alterno: Charlando el arte, producto audiovisual de género conversatorio del cual se realizaron siete entregas.

En busca de garantizar la salud física y mental de los estudiantes, se logró el lanzamiento de la Sala de escucha como propuesta para atender a la comunidad y apoyar a la resolución de situaciones que puedan

llegar a impactar su salud mental, se desarrollaron estrategias de promoción y prevención en salud mental en temas activos como: Violencia Sexual y de Género, "Bullyng" y Conducta Suicida. Desde Universidad Saludable se llevaron a cabo actividades individuales y grupales entorno a la promoción de la salud, el fortalecimiento del autocuidado, consultas de ginecología y toma de citologías, así como temas tratados a la comunidad: habilidades para la vida, consumo de SPA, sexualidad responsable e higiene del sueño.



Equipos Competitivos	N° Estudiantes participantes
Deportes - Torneos Internos FUCS	
Torneo fútbol sala masculino	128
Torneo voleibol mixto	87
Torneo fútbol 7 residentes	103
Actividades Recreativas	
Match Recreativo Fidelización BU	88
Sesiones Grupales Actividad Física (Zumba-GAP-Stretching-Strong-Rumba)	33
Caminata	21
Uso Espacio Actividad Física	972
Concurso a Toda Carrera	2
Simultánea de Ajedrez	22
Deportistas Competitivos	
Fútbol 11 masculino	41
Fútbol sala masculino	21
Fútbol sala femenino	12
Voleibol mixto	55
Baloncesto mixto	32
Taekwondo mixto	12
Natación	2
Atletismo	2
Tenis de campo mixto	13
Culturales	
Coro	15
Música	11
Ritmos latinos	14
Teatro y narración oral	4
Dibujo y pintura	7
Franjas protegidas	1875
Talleres formativos	66
Festival de la canción	13
Cine club	41
Desarrollo Humano	
Voluntariado	118
Programa habilidades para la vida	83
Participación en Redes Interuniversitarias Deportes	
ASCUN	124
TOTAL	4017

Fuente: División de Bienestar Universitario

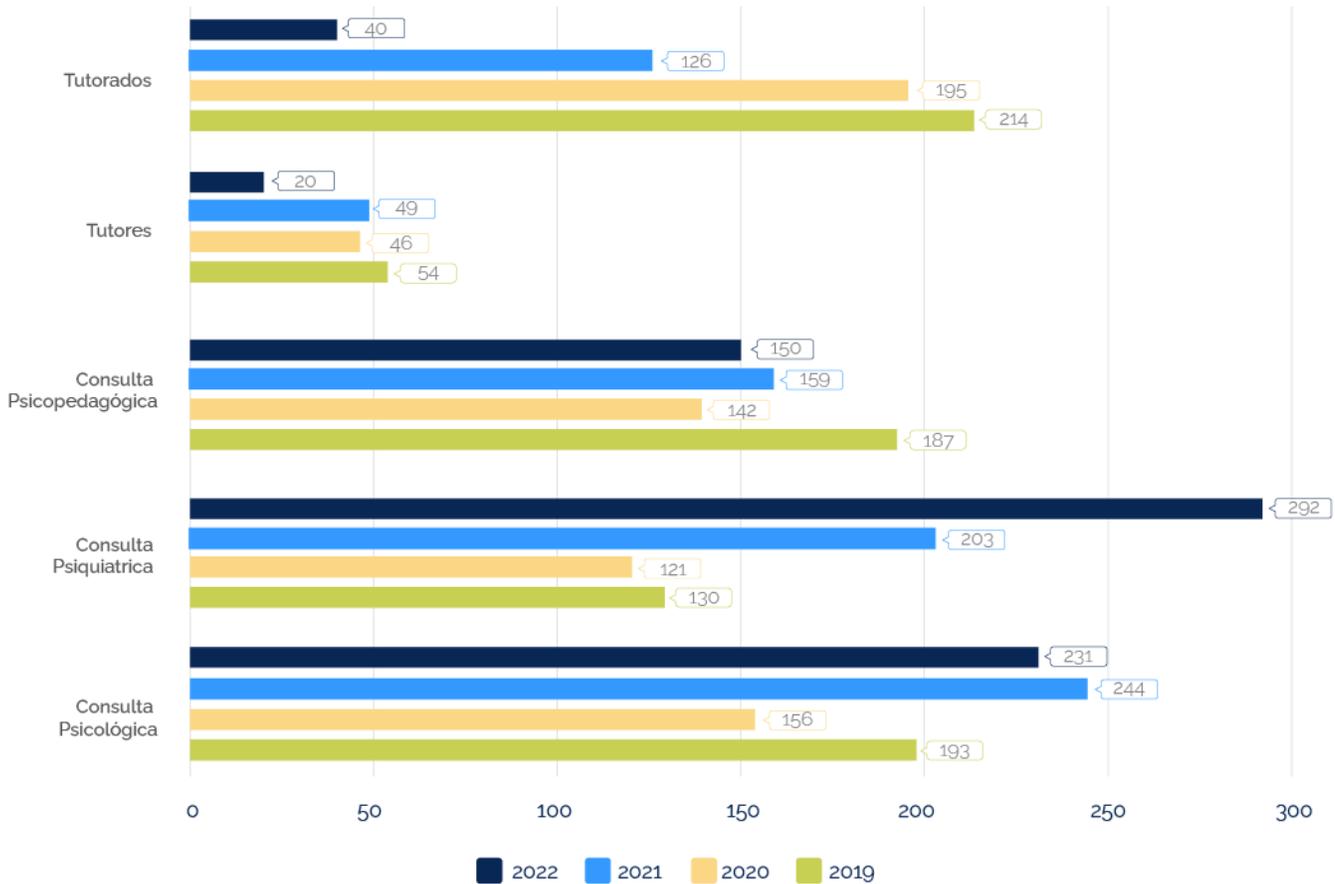
Actividad	N° Estudiantes Participantes
<i>Tertulias</i>	580
<i>Franjas de cuentería</i>	387
<i>Jornadas de actividad física - reto al profe</i>	0
<i>Día de la mujer</i>	0
<i>Día del hombre</i>	15
<i>Debate candidatos a consejos institucionales</i>	0
<i>Toma artística bu</i>	120
<i>Inducción programa la u en tu colegio - UTC</i>	310
<i>Campaña dignidad menstrual</i>	25
<i>Rector al tablero</i>	135
<i>Visita a banco de la república (jóvenes a la u)</i>	76
<i>Intercambio láminas álbum Pannini</i>	29
<i>Reto al profe</i>	26
<i>Día crossfit</i>	21
<i>Día acondicionamiento cardio</i>	26
<i>Día rutina GAP</i>	35
TOTAL	1785

Fuente: División de Bienestar Universitario

Programa	Total Inscritos
<i>Administración de servicios de salud</i>	91
<i>Enfermería</i>	806
<i>Fisioterapia</i>	477
<i>Instrumentación Quirúrgica</i>	231
<i>Medicina</i>	606
<i>Psicología</i>	72
<i>Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud</i>	45
<i>Tecnología en Atención Prehospitalaria</i>	90
<i>Tecnología en Citohistología</i>	28
<i>Tecnología en Gestión de Información en Salud</i>	82
<i>Nutrición y Dietética</i>	1
<i>Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnosticas</i>	11

Fuente: Núcleo Electivo

Evolución programas de orientación universitaria



Fuente: Orientación Universitaria

Porque el vínculo, continua

Uno de los aspectos de mayor valor para la institución son sus egresados, la FUCS reconoce su importancia tanto como personas que pasaron por los programas de la institución y ahora como profesionales que se han enganchado al mercado laboral, ya sea como empleados, empleadores, emprendedores y/o independientes; donde sus capacidades y experiencias logran consolidar una fuente de información muy valiosa para la institución. En 2022 la FUCS puso en marcha el plan de puntos que premia la fidelidad de sus graduados en actividades que lo vinculan a la vida institucional con la entrega de merchandising y se retomaron los encuentros presenciales con participación activa de nuestros graduados.

Programa	N° Egresados
Psicología	276
APH	118
Administración de Empresas (ciclos propedéuticos)	136
Citohistología	575
Medicina	2252
Instrumentación Quirúrgica	1895
Enfermería	3594
Posgrados Medicina	2819
Posgrados Ciencias Sociales y Educación	222
Posgrados Administración de Servicios de Salud	434
Posgrados Enfermería	1164
Posgrados Virtuales	918
TOTAL	14403

Impulsando la **proyección social universitaria**



Desde este frente de trabajo la institución, logró llegar a 1123 estudiantes a través de talleres, con la ruta de formación en ODS, en los Programas de Medicina, Fisioterapia y Tecnologías en Salud, así mismo llegamos a 326 visualizaciones en el desarrollo de 3 Facebook Live, "Hablando de ODS" el cual profundiza en la agenda 2030, con invitados expertos en el tema. En eventos externos comunicamos nuestra gestión, en ODS y responsabilidad Social, a través del Webinar Internacional denominado "Universidad Sostenible" con la participación de la Universidad de la Costa y la Universidad de Guatemala.

Realizamos la conmemoración del día internacional de eliminación de violencias contra la mujer el 25 de noviembre, paralelamente la institución construyó el nuevo Protocolo de violencias basadas en género que reúne, el documento base de las rutas de atención prevención, detección y el plan de trabajo, que fue solicitado por el MEN, por resolución No. 014466 del 25 de julio de 2022.

Se realizó la gestión para la suscripción de convenios con Patrulla aérea, alas para la gente y Creps & Waffles, la potenciación del programa FUCS al parque en convenio con el Banco de Sangre del Hospital de San José con el consecuente aumento de sus beneficiarios, desarrollo de la actividad "mi placita" en la localidad de los Mártires en conjunto con la vicerrectoría de investigaciones y el programa de voluntariado, el cual cubre 3 líneas de trabajo, relacionadas con la biodiversidad, el adulto mayor, la niñez y juventud.

Un paso importante este año fue iniciar el proceso de certificación en Responsabilidad Social, objetivo que podremos alcanzar, a través del desarrollo de la Guía ISO26000, la cual no es certificable, pero si nos permite avanzar en el camino de la Responsabilidad Social Organizacional, definiendo un plan de trabajo a desarrollar en el transcurso del año 2023.

En material ambiental se destaca la incorporación de procedimientos al tratamiento de pozos sépticos garantizando una succión eficiente e higiénica en la sede Cajicá. Así como la implementación del nuevo código de colores de acuerdo a normatividad establecida por Secretaria de Salud

Comunidades locales

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

La FUCS desarrolla diversas acciones de proyección social, las cuales se gestan a partir de la relación que genera en la comunidad el impacto de los programas, proyectos, servicios y actividades que desarrolla en su función universitaria, esta es de gran importancia en tanto que muestra la responsabilidad social de la institución en la disponibilidad de recursos, de su conocimiento y de sus interacciones para aportar a la transformación social.

De igual forma la institución inició un proceso de apropiación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS, a través de la División de Proyección Social y su área de Responsabilidad Social, se hace evidente hacer parte de esta agenda mundial y la necesidad y el compromiso social que, como institución de educación superior, tenemos de conocer, apropiar y visibilizar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Institución.

De esta manera el Consejo Superior, mediante el acuerdo N° 4566 prioriza nuestro compromiso con los ODS 3, 4, 16 y 17.



Apoyado en estos conceptos la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud a través de los diferentes programas, desarrolla la proyección social a través de tres grandes áreas:

Proyección Social
Educación socialmente responsable



El siguiente cuadro presenta una síntesis de las actividades desarrolladas en materia de proyección social por la institución en el transcurso del año 2022

Actividades de Proyección Social 2022-1

Programa de proyección social	Actividades	N° Estudiantes participantes	N° Beneficiados 2021-1
<i>Salud Comunitaria</i>	Espacios Educativos Saludables	0	11510
	Vivienda, Familia y Salud	66	31665
	FUCS al parque	281	2022
	Entorno seguro para el paciente y la familia	173	11652
<i>Responsabilidad Social</i>	Universidad Saludable	6	3899
	Becas - Voluntariado - Sembrando Futuro	13	758
	Permanencia Universitaria	N/A	182
	Calidad de vida laboral	N/A	2938
	FUCS ECO	169	2161
<i>Extensión Universitaria</i>	Ability	158	254
	Responsabilidad Social	N/A	2763
	Orientación Universitaria	N/A	1048
	Gestión de Egresados	N/A	1819
	Educación Continuada	N/A	2585

Actividades de Proyección Social 2022-1

Extensión Universitaria	N/A	234
Crear y Creer	N/A	197

Actividades de Proyección Social 2022-2

Programa de proyección social	Actividades	N° Estudiantes participantes	N° Beneficiados 2021-2
<i>Salud Comunitaria</i>	Espacios Educativos Saludables	N/A	8989
	Vivienda, Familia y Salud	26	3790
	FUCS al parque	301	73405
	Entorno seguro para el paciente y la familia	76	29119
	Universidad Saludable	8	3695
	Becas - Voluntariado - Sembrando Futuro	16	1904
<i>Responsabilidad Social</i>	Permanencia Universitaria	N/A	439
	Calidad de vida laboral	N/A	2845
	FUCS ECO	169	4932
	Ability	158	2612
	Responsabilidad Social	N/A	1191
<i>Extensión Universitaria</i>	Orientación Universitaria	N/A	970
	Gestión de Egresados	N/A	2686
	Educación Continuada	N/A	No Reporta
	Extensión Universitaria	N/A	414
	Crear y Creer	N/A	1126

Fuente: Vicerrectoría de Proyección Social

En el desarrollo de las funciones sustantivas de la institución, no se han identificado operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales.

La FUCS con presencia en los territorios

Culminación satisfactoria de 4 proyectos financiados por la cooperación internacional (Atención de enfermedades crónicas no transmisibles, Atención Materno perinatal gestión para la implementación de RIAS) para el fortalecimiento de capacidades del talento humano en salud para la atención de población migrante venezolana en municipios PDET Y NO PDET, financiados por Project Home, USAID y FUPAD.

Durante el 2022 se logró la aprobación por parte de Project Hope, de la cuarta cohorte del diplomado en Enfermedades crónicas no transmisibles, programa totalmente virtual que brindara solución de educación virtual para fortalecer los "Planes institucionales de capacitación" de prestadores primarios. Se firma convenio marco de cooperación entre la FUCS y la Fundación Medical Duarte para la apertura de la escuela de formación de auxiliares de enfermería IETD. Realización del programa de formación humanización de la atención en salud para población migrante con FUPAD.

En este mismo año la institución inicia su participación en el nodo centro de Extensión Universitaria de ASCUN y en la red de emprendimiento e innovación REUNE, se desarrolla el programa La U en tú colegio, liderado por la Secretaría de Educación del Distrito (SED) en articulación con la Agencia Atenea, el cual tiene como objetivo que los estudiantes al finalizar el bachillerato y obtener su título de técnico

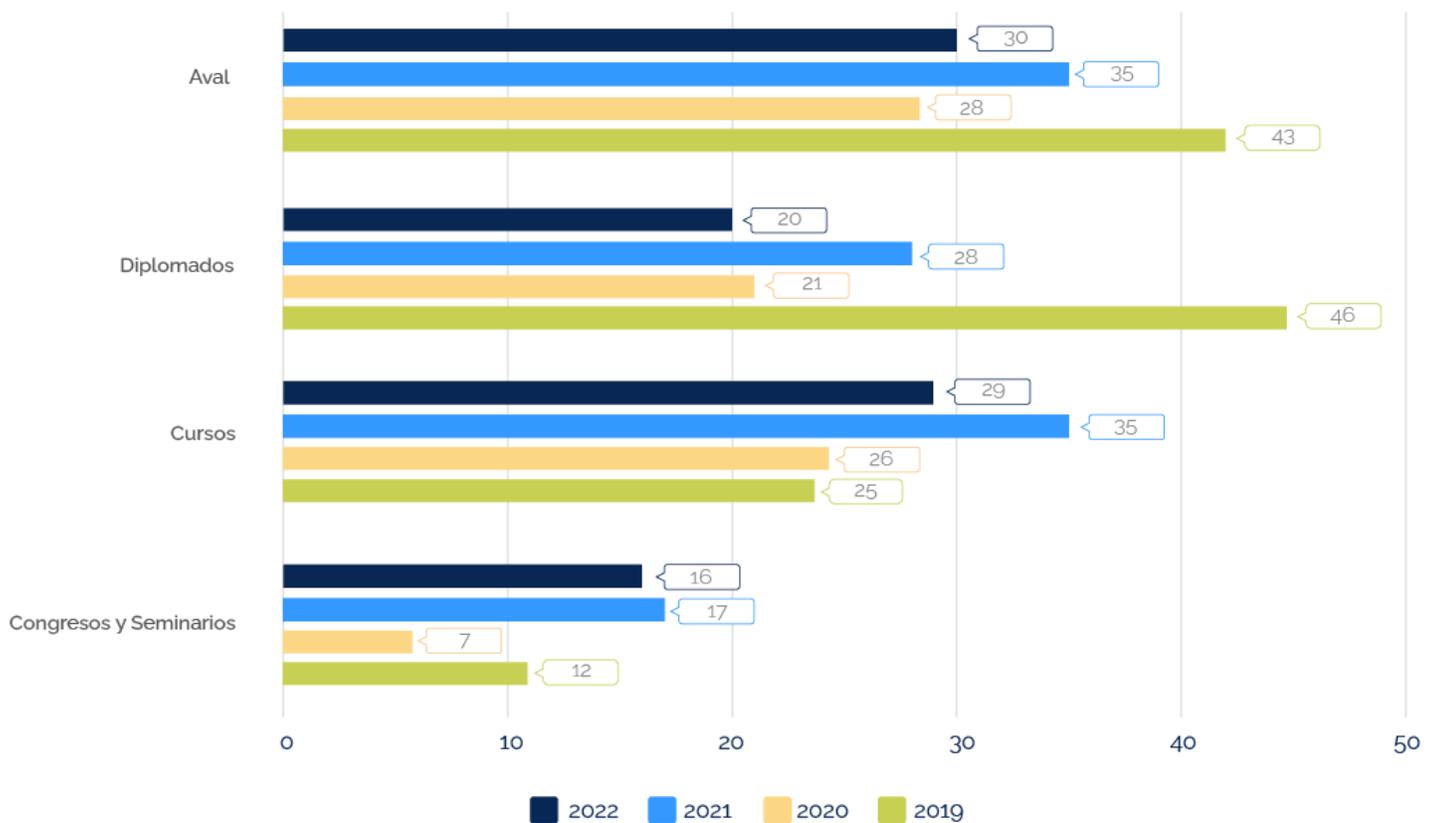
profesional, se les facilite el ingreso al mercado laboral o su continuidad educativa en una especialización tecnológica o un programa de pregrado afín.

Se aprueba el programa de extensión "Proyecta" en donde se inicia la formulación de proyectos, la elaboración de documentos y la gestión para la consecución de licitaciones y proyectos.

A través de la División de Educación Continuada, se realizaron programas presenciales en 5 ciudades (Bogotá, Cúcuta, Ibagué, Cartagena, San Andrés) contando con la participación de estudiantes de manera virtual en cobertura nacional. Para dar un mayor alcance a los programas se realizó la adaptación de programas presenciales teóricos y teórico prácticos a modalidad streaming, actualizando y adaptando esta modalidad a 15 programas con un total de 29 cohortes realizadas.

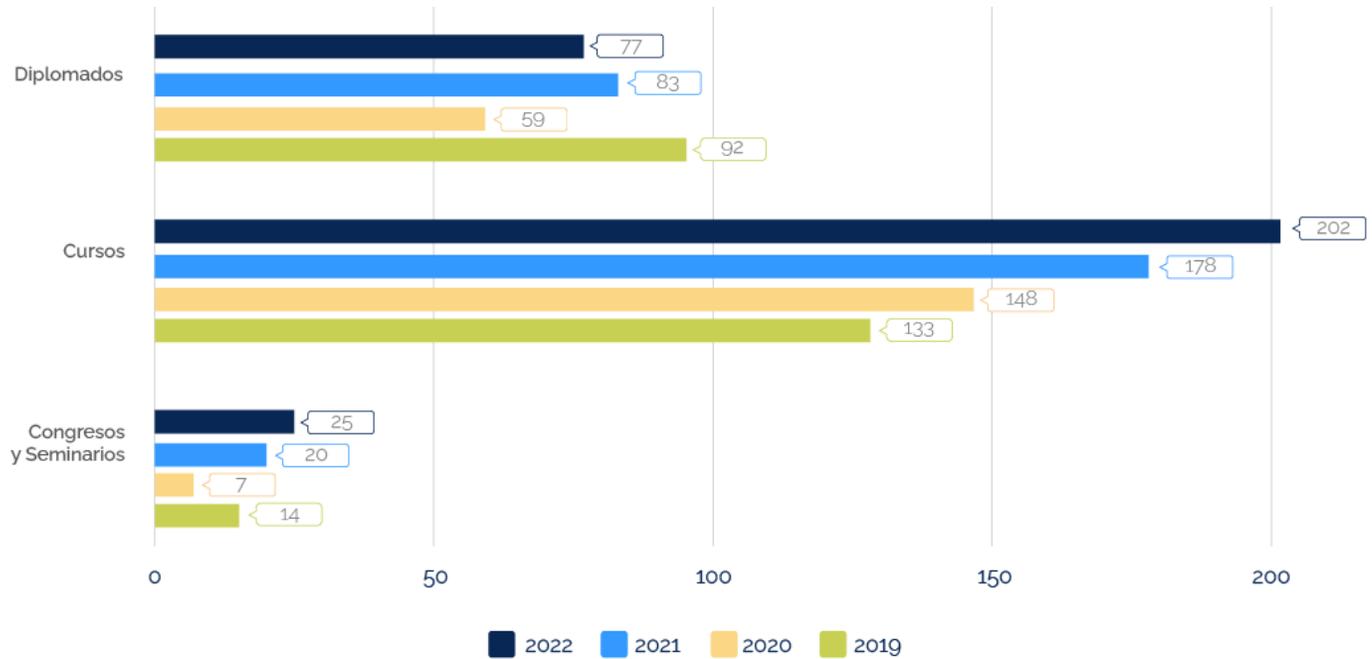
Se fortaleció la relación universidad empresa con la consecución de 20 nuevos socios estratégicos, los cuales firmaron convenios o contratos para el desarrollo de programas con la División. Lo anterior permitió aportar al fondo de becas alrededor de \$257.000.000 millones de pesos.

Programas Educación Continuada



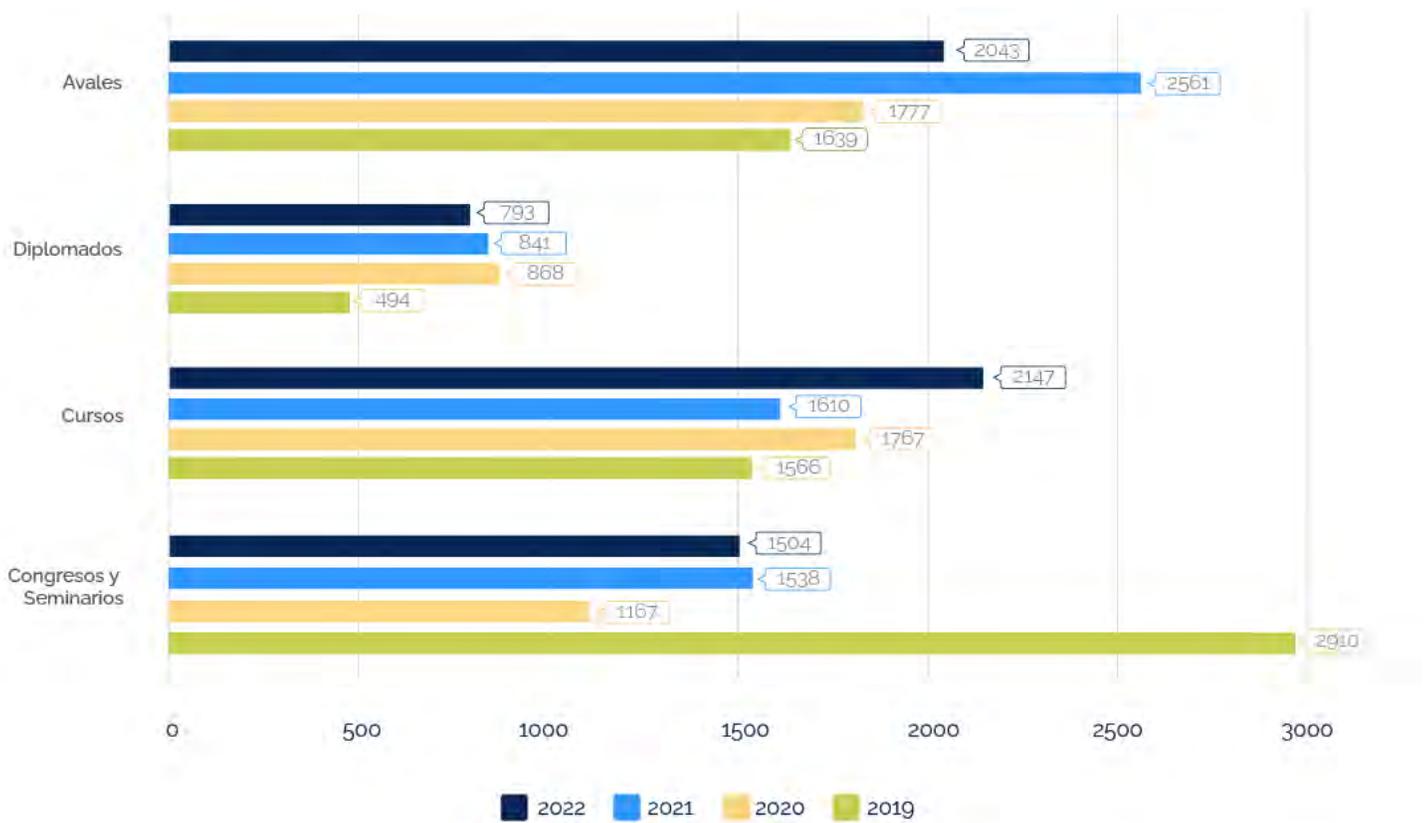
Fuente: División de Educación Continuada

Eventos Educación Continua



Fuente: División de Educación Continua

Participantes Educación Continua



Fuente: División de Educación Continua

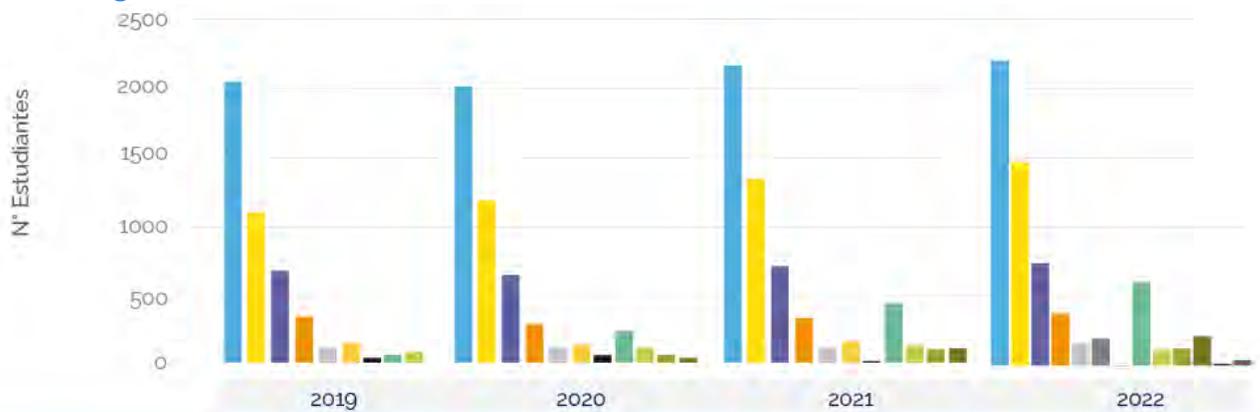
Sostenibilidad y crecimiento

Seguimos creciendo en número de programas...

Enmarcado en el proceso de Enseñanza y aprendizaje, como producto de la gestión relacionada con la creación y funcionamiento de programas, se obtuvieron las resoluciones de registro calificado para las especializaciones en Genética Médica, Endocrinología Pediátrica, Cardiología Intervencionista y Hemodinamia Pediátrica, Geriatria, Nutrición y Dietética, Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas, Especialización en Perfusión y Circulación Extracorpórea y Enfermería Oncológica.

Desde la oferta de educación no formal, se diseñaron y desarrollaron 38 programas nuevos entre diplomados, cursos, seminarios, entre otros. Dentro de los cuales se destacan 6 programas a la medida para diferentes entidades como INMLCF, PROCAPS, ULTRAGENYX, Medical Duarte y FUPAD.

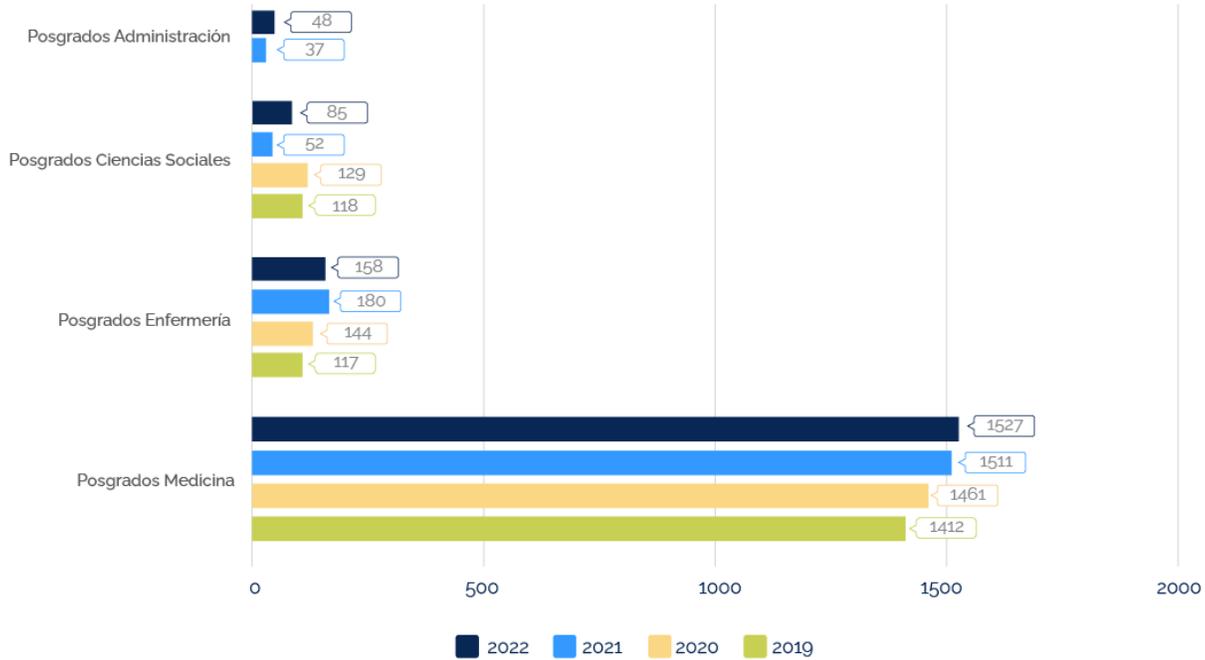
Matriculados Pregrado



	2019	2020	2021	2022
Medicina	2156	2110	2197	2198
Enfermería	1151	1251	1355	1463
Instrumentación Quirúrgica	704	678	713	736
Psicología	360	313	328	375
Tecnología en Citohistología	122	112	110	156
Tecnología en Atención Preshospitalaria	153	140	156	193
Administración de Empresas	20	2	2	0
Fisioterapia	55	249	437	600
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud	96	108	128	109
Tecnología en Gestión de Información en Salud	0	66	96	121
Profesional en Administración de Servicios de Salud	0	3	105	212
Nutrición y Dietética	0	0	0	11
Tecnología en Radiología e Imágenes Diagnósticas	0	0	0	37
Total	4817	5032	5627	6211

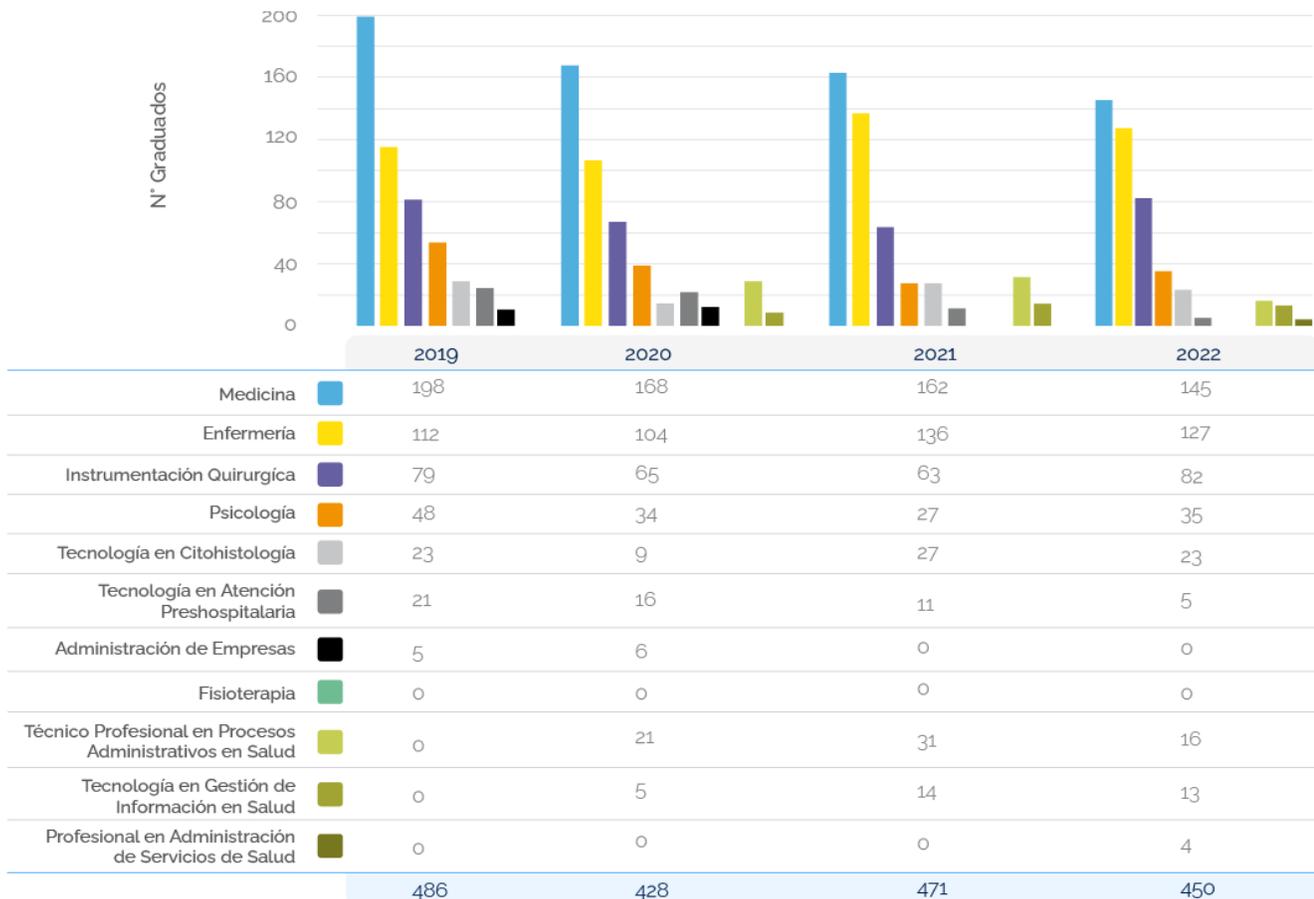
Fuente: Admisiones, Registro y Control

Matriculados Posgrados



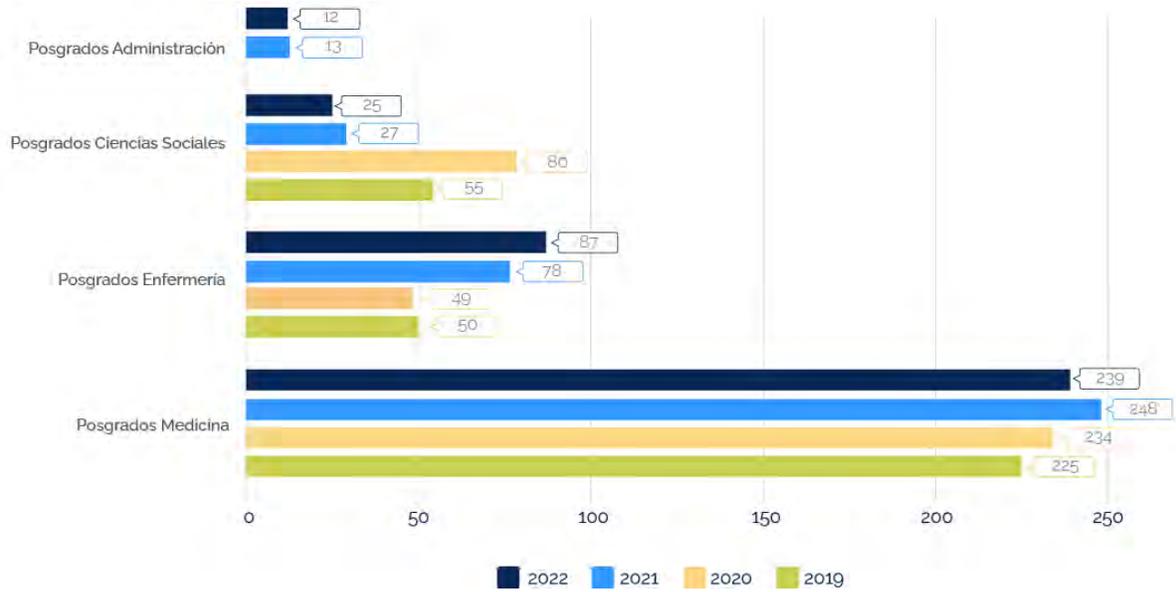
Fuente: Admisiones, Registro y Control

Graduados pregrado



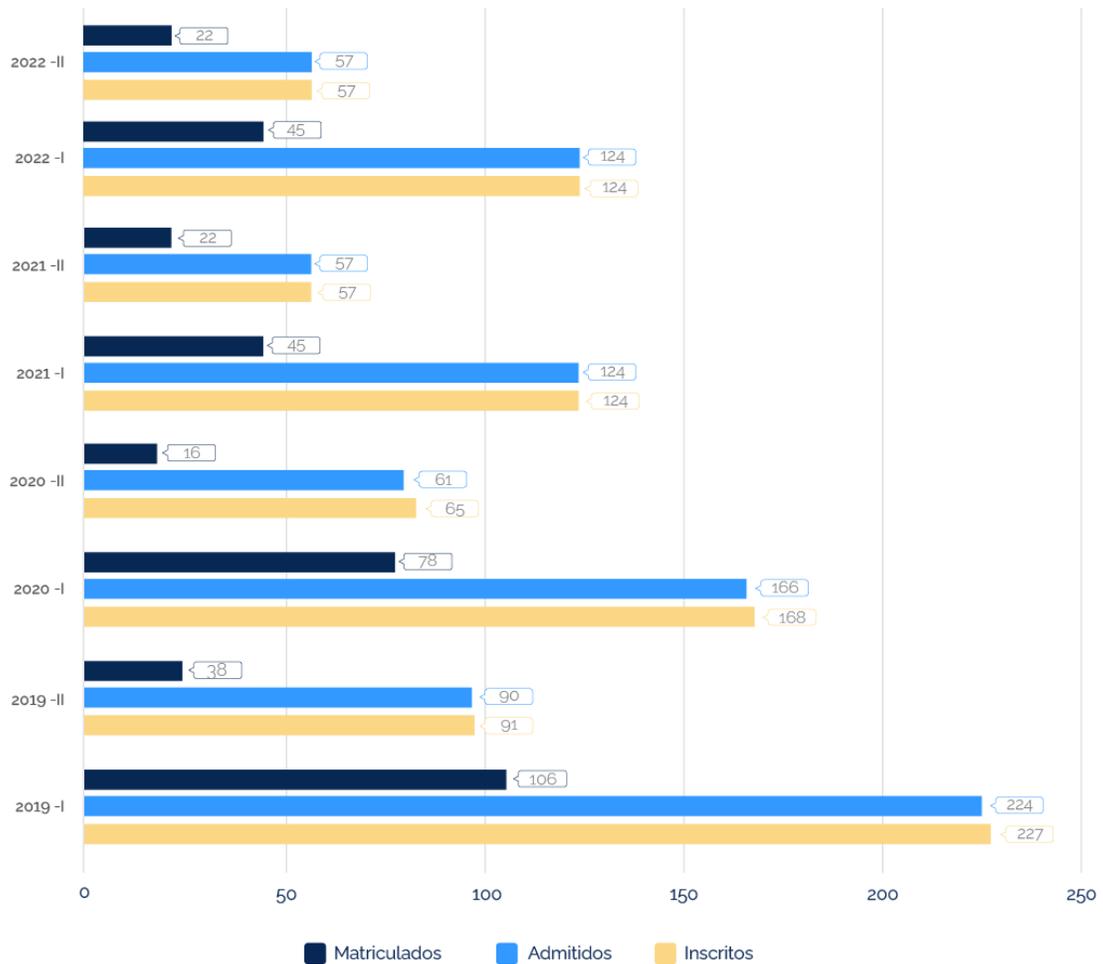
Fuente: Admisiones, Registro y Control

Graduados posgrado



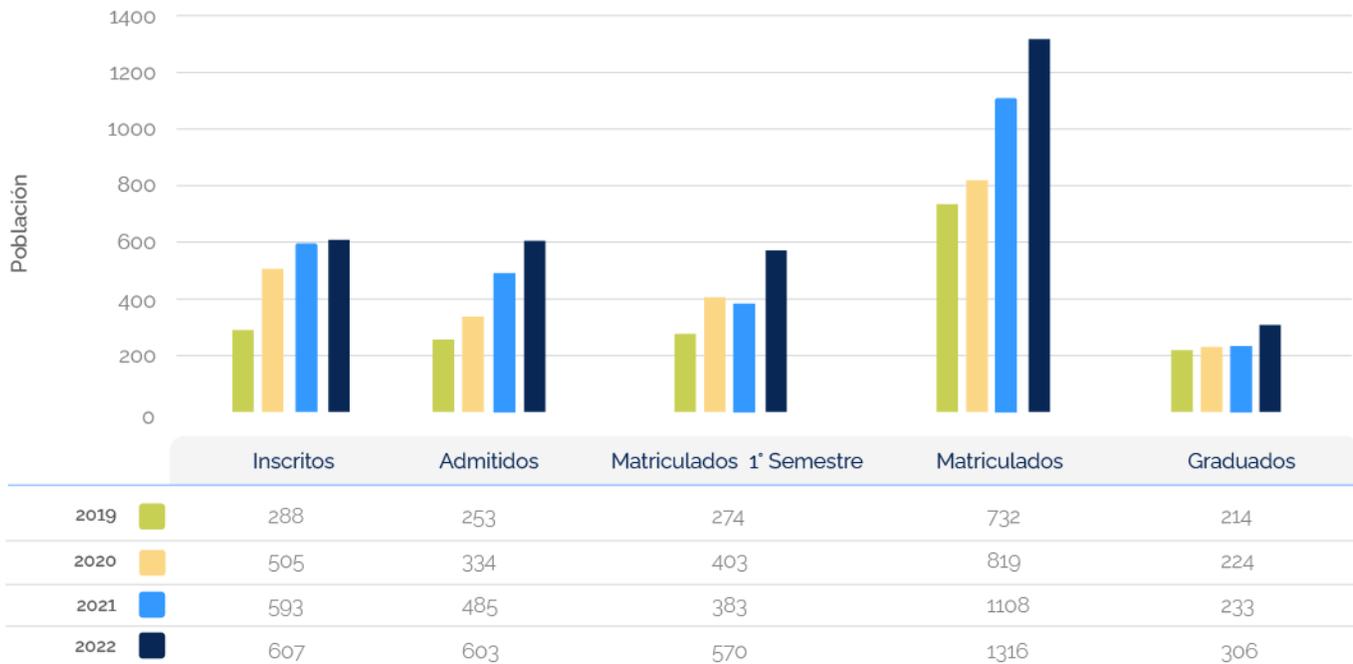
Fuente: Admisiones, Registro y Control

Preuniversitario



Fuente: Admisiones, Registro y Control

Programas virtuales



Fuente: Admisiones, Registro y Control

Seguimos asegurando el desempeño organizacional

Durante el 2022 se caracterizó el gobierno universitario de la FUCS, este ejercicio ha permitido promover buenas prácticas de gestión universitaria, la definición de las políticas institucionales, consolidadas en el documento denominado “Declaración de políticas institucionales”, en este mismo espacio se llevó a cabo un taller con las juntas directivas las organizaciones de la Sociedad de Cirugía de Bogotá, donde se establecieron los principios para la construcción del código de ética y buen gobierno institucional.

y orientará el trabajo enfocado a la gestión eficiente, transparente y responsable. Dentro de los ejercicios de gestión organizacional universitaria seguimos avanzando en la conversión de Fundación a Universidad, la consolidación del sistema de gestión ambiental y la integración de los diferentes sistemas de gestión.

La institución continúa mejorando sus procesos, reduciendo el uso de papel, con las legalizaciones de matrículas virtuales y la creación de hojas de vida de estudiantes totalmente digitales, logró generar un repositorio de los pensum y contenidos históricos y actuales de todos los programas de pregrado.

Como parte de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, se logró la implementación de controles para verificación de antecedentes disciplinarios de candidatos a cargos administrativos, estudio de seguridad para candidatos a cargos críticos y/o con acceso a información sensible, formalización de entrega de activos de información por parte de colaboradores en proceso de retiro, diseño de documento de compromiso para manejo de WhatsApp Web, estándar de seguridad del parque computacional de la institución, bloqueo de utilitarios administrativos (panel de control), autorización preliminar para el bloqueo de puertos USB – medios extraíbles. Desde Protección de Datos Personales, se identificaron oportunidades de mejora que llevaron a la implementación de controles que permiten mitigar la ocurrencia de riesgos regulatorios, de pérdida de información y reputacionales relacionados con el cumplimiento de los mecanismos definidos por la FUCS, para la recolección,

almacenamiento y disponibilidad de las autorizaciones para el tratamiento de datos personales, de acuerdo con lo establecido en la Ley 1581 de 2012 y la política de tratamiento y protección de datos personales de la institución.

En materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizaron los exámenes médicos ocupacionales periódicos y de ingreso con el apoyo de una IPS especializada, se logró mejorar el porcentaje de cumplimiento de la autoevaluación de los estándares mínimos del SG-SST (94,75%), el cual se presenta ante el Ministerio de Trabajo y reducir los accidentes laborales respecto al año 2021.

Continúa el fortalecimiento de la infraestructura física



Con el fin de garantizar espacios adecuados para el desarrollo de sus funciones sustantivas, la institución lleva a cabo la construcción del edificio Aulas N°2, denominado Manuel Roberto Palacios Palacios, con un área de 1.419 m² y una capacidad máxima de 440 estudiantes distribuidos en 8 aulas de clase, de igual forma, contempla zonas de bienestar, espacios de lectura; los cuales están acompañados de una tecnología que garantiza el ahorro de agua, energía y un manejo de ventilación y acústica para el confort de los usuarios.

La institución avanzó en los diseños específicos del proyecto Campus FUCS para iniciar su construcción en el año 2024, así como en el desarrollo de los diseños y radicación ante curaduría de los proyectos Aulas N°3 y Aulas N°4, los cuales darán inicio en el año 2023 y 2024, renovó el mobiliario de los espacios de bienestar de estudiantes en el piso 4° del HIUSJ.

Para mejorar las condiciones laborales del personal administrativo, se realizó el licenciamiento y diseños del proyecto Oficinas FUCS, proyecto que dará inicio en el primer trimestre del año 2023, junto a esta importante acción, se acondicionaron espacios físicos de trabajo en el edificio SAPD para los colaboradores de infraestructura, la Facultad de Ciencias Administrativas, Gestión Humana y SST.

Respecto al mantenimiento de la infraestructura actual, se definió el presupuesto para el reforzamiento estructural del Hospital Infantil Universitario San José para dar inicio a las intervenciones en el año 2023.

Con el fin de aportar a la generación de ingresos no operacionales, se realizó la optimización de los diseños del proyecto Hostal FUCS, pasando de 31 apartamentos y 62 habitaciones a 34 apartamentos y 82 habitaciones. Así mismo se avanzó en la construcción de la cimentación y estructura del Hostal.

Recursos Físicos

	Ciencias												Áreas totales			
	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²	N°	Áreas m²
Administrativo - oficinas	36	674,08	24	385,68	3	19,66	2	11,53	2	14,67	6	65,45	1	7,05	74	1178,12
Administrativo - salas de reuniones	5	185,13	3	18,9	1	17,45	1	8,7	1	12,73	0	0	0	0	11	242,91
Docencia - oficina de profesores	4	31,12	10	67,39	1	8,63	1	14,45	2	25,57	0	0	0	0	18	147,16
Docencia - sala de profesores	4	114,36	4	64,79	2	32,27	1	20,28	0	0	1	36,4	0	0	12	268,1
Docencia - espacios para estudiantes	0	0	0	0	0	0	1	21,35	0	0	0	0	0	0	1	21,35
Docencia - sala de tutorías	2	14,38	1	12,54	1	10,95	0	0	0	0	0	0	0	0	4	37,87
Docencia - aulas	23	1095,85	20	1391,19	1	23,63	3	351,78	9	279,09	2	50,32	1	444,22	59	3636,08
Docencia - aulas - salas de computo	3	182,2	3	192,05	0	0	0	0	0	0	1	62,53	0	0	7	436,78
Docencia - auditorios	3	513,12	1	280,45	0	0	0	0	0	0	1	110,1	0	0	5	903,67
Docencia - bibliotecas	1	309,09	1	272,21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	581,3
Investigación - laboratorios	6	329,07	11	716,49	1	21,63	3	386,55	0	0	2	103,89	0	0	23	1557,63
Investigación - espacios para investigadores	2	85,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	85,45
Extensión - espacios de atención	1	12,05	2	107,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	119,54
Bienestar universitario - escenarios deportivos	1	59,71	1	619,29	0	0	1	40,33	0	0	0	0	1	10157,7	4	10877,03
Bienestar universitario - cafeterías	6	193,4	3	76,31	1	2,5	1	64,5	2	13,92	2	21,93	4	169,91	19	542,47
Bienestar universitario - comedor	1	2,73	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2,73
Bienestar universitario - zona de recreación	5	128,21	7	1104,83	0	0	3	215,94	1	101,27	0	0	2	113,81	18	1664,06
Bienestar universitario - descanso - habitaciones médicas	17	226,7	11	180,85	0	0	0	0	0	0	2	42,23	0	0	30	449,78
Bienestar universitario - parqueadero	0	0	0	0	0	0	1	46,24	1	90,39	2	149,06	1	2512,5	5	2798,19
Bienestar universitario - servicios sanitarios	34	271,45	55	328,13	3	22,52	11	91,24	3	22,74	10	36,08	7	73,47	123	845,63
Bienestar universitario - zonas de lockers	4	95,46	6	144,63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	240,09
Otro - depósito y cuartos técnicos	10	109,41	31	201,19	3	17,17	3	57,91	8	8,1	2	10,23	4	107,71	61	511,72
Otro - zonas comunes	19	699,96	29	1631,76	6	52,02	31	659,39	10	86,59	2	185,76	5	74612,63	102	77928,11
Colegio Domingo Savio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3803	0	0	0	3803
		5332,93		7796,17		228,43		1990,19		655,07		4676,98		88199		108878,77

Fuente: División de Servicios Administrativos

La tecnología presente en el desarrollo de los procesos institucionales

En cuanto a los sistemas de información institucional, se logra integrar y sincronizar varios procesos, mediante la implementación de funcionalidades, mejoras en los sistemas, procesos de capacitación y desarrollo de software, brindando soluciones tecnológicas para soportar los procesos académicos y administrativos. Avanzando en el proceso de apropiación tecnológica por parte de las diferentes dependencias de la institución. Como por ejemplo el diseño del software para contraprestaciones de los diferentes convenios docencia-servicio, con prueba piloto inicial con el programa de fisioterapia el cual ha permitido ajustar y optimizar la herramienta.

Frente a la infraestructura tecnológica se logra ampliar la cobertura WIFI en todos los espacios académicos de la institución (100%), se crea una nueva sala digital en el edificio docente salón 401, los servidores propios (ONPREMISE) cuentan, con backup automatizado en nube, se adquieren 177 equipos de cómputo para renovación, en su gran mayoría destinados a la academia, se realiza el acompañamiento y seguimiento a los proyectos de infraestructura física sobre los proyectos: Aulas 2, Aulas 3 y Aulas 4, Hospital Simulado y Campus FUCS, en cuanto a la adecuación de mediaciones tecnológicas, para la educación.

Recurso	2019	2020	2021	2022
Pc Instalados	856	876	886	995
N° Puntos de acceso a red	1252	1272	1285	1300
N° Elementos activos	62	62	62	62
N° UPS instaladas	20	20	20	20
Potencia total (KW)	160	160	160	160
Ancho de banda internet (MB)	300	1024	1024	1024

Fuente: División de Desarrollo tecnológico

Las labores de posicionamiento continúan...



Bajo la celebración de los 120 años de la Sociedad de Cirugía de Bogotá, a través de una alianza con el Museo de Bogotá. A partir del 4 de agosto del 2022, hacemos parte de la exposición permanente en la sala de la salud, como parte del patrimonio cultural e histórico de la capital. En alianza con la Universidad EAN se realizó el Conversatorio Perspectivas en Salud 2022 – 2026, en la que líderes del sector analizaron y realizaron aportes al plan de gobierno actual. Un espacio que contó con la participación de 253 asistentes, entre directivos, gerentes, entes de control y líderes destacados del sector.

Adicionalmente la institución participo con el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo en la actividad ADN Más Productivas. Hacia la sostenibilidad de las Áreas de Desarrollo Naranja. Recibimos felicitación pública por la Gestión de las Convocatorias Distritales, Programas Jóvenes a la U y la U en tu colegio Bogotá, por parte del Director de la Agencia Atenea. Así mismo, estuvimos presentes en la Feria del Libro en Corferias. Se obtuvo por parte del Sindicato Nacional de trabajadores de Sistemas de Emergencias Médicas, reconocimiento por los aportes académicos y gremiales al docente German Orjuela y Rudy García del programa de Tecnología en Atención Prehospitalaria.

Liderando UNIRECS y la BVS se realizó la 24° Jornada Nacional de Actualización y Capacitación de Unidades de Información, conversatorios sobre el aborto, violencia contra la mujer con más de 500 visualizaciones. En este mismo aspecto se realizó la adaptación completa del sitio web de la BVS Colombia en la estandarización y accesibilidad necesaria para lograr la calificación AA de acuerdo con la W3C y la norma técnica 5854 en Colombia, y disponibilidad del sitio en dos idiomas adicionales (inglés y portugués).

A nivel interno, con la campaña Amor FUCS donde participaron cerca de 529 personas de la comunidad universitaria, se midió la apropiación interna de la marca, identificando un alto sentido de pertenencia y amor por la marca, que se manifiesta por parte del 93,4% de los participantes.

Nuevos y mejores canales de comunicación



Respecto a la página web institucional, a través de la gestión mensual para el posicionamiento de la página, se sube el puntaje frente a la competencia, contando al mes de diciembre con una calificación a 85 sobre 100, al pasar la web por el validador, se realizó la restructuración gráfica del sitio web acorde al refinamiento de marca, se implementó un plan de trabajo de accesibilidad web para dar cumplimiento a la resolución 1519 de 2022.

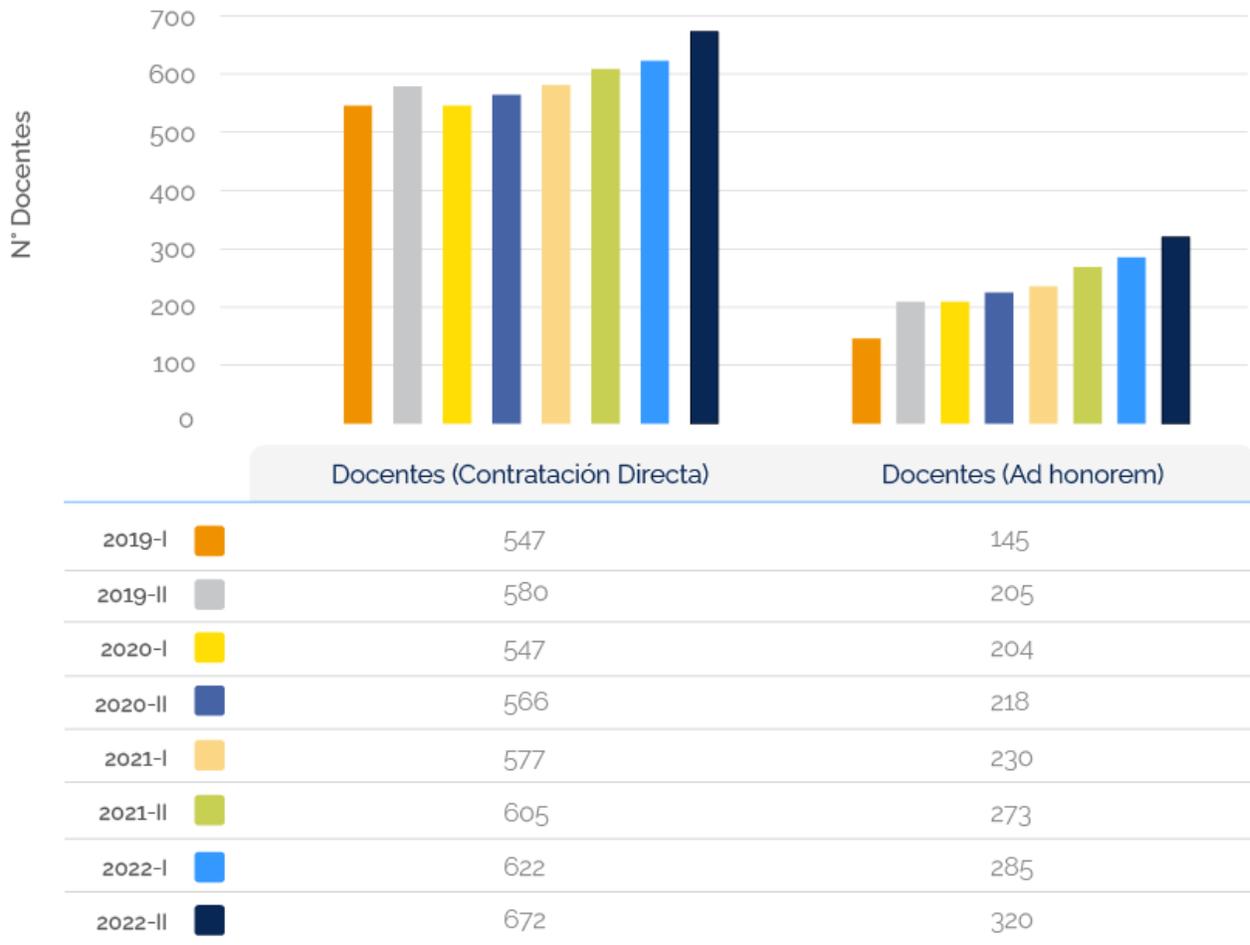
En este año se inició con la implementación y puesta en marcha del proyecto de actualización de la APP de eventos FUCS. Actualmente la aplicación está disponible en las tiendas de aplicaciones: Play Store (Android) y App Store (iOS).

Se consolidó el espacio denominado Rector al Tablero, donde se cuenta con participación masiva de la comunidad FUCS, para escuchar y preguntar directamente al Rector acerca de los avances, proyectos y mejoras que se están desarrollando para el crecimiento institucional. También se consolidaron los Podcast FUCS.On. Este canal de comunicación – educación digital se desarrolla como radio en Internet, actualmente la institución cuenta con 51 episodios al aire.

Desarrollamos el **talento y las habilidades** de nuestros colaboradores

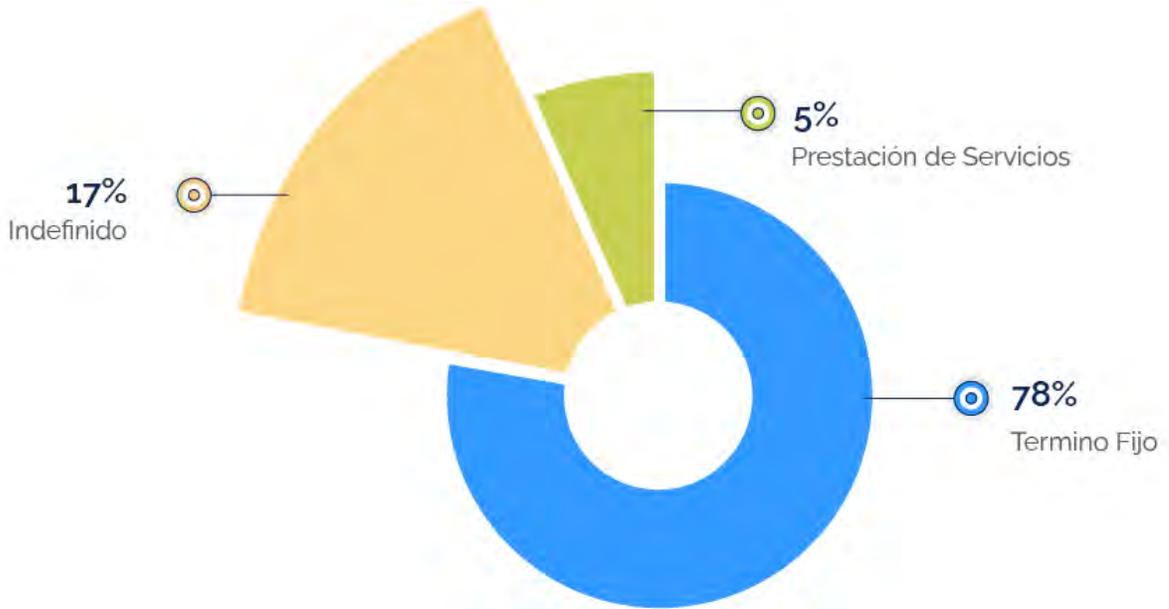
La implementación del teletrabajo aprobado por el Consejo Superior bajo el acuerdo No.5576 se ve reflejada mediante la reducción de costos fijos en planta física, aplicación de buenas prácticas laborales que contribuyen al mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores, su desarrollo, la integración de los últimos avances de la tecnología y nuevas formas de trabajar, esto ha aumentado el sentido de pertenencia y la motivación de los colaboradores, mediante el Plan de Incentivos Administrativos y las actividades lideradas por la División de Gestión del Talento Humano relacionadas con la comunidad docente, administrativa y de aprendices, durante el primer semestre 2022 se retomaron las labores de manera presencial y así mismo reactivaron todas las actividades de bienestar para los colaboradores y los apoyos externos a la formación tanto para administrativos y docentes, otorgando para el 2022 \$95.141.823 correspondientes a 51 apoyos.

Docentes FUCS



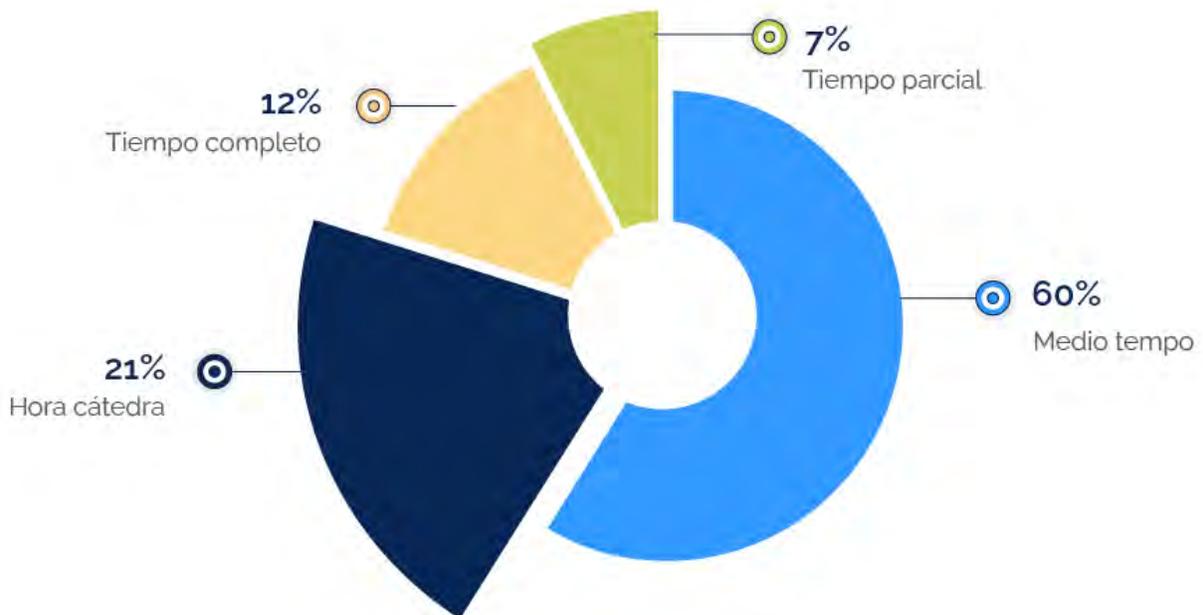
Fuente: Gestión del Talento Humano

Contratación docentes



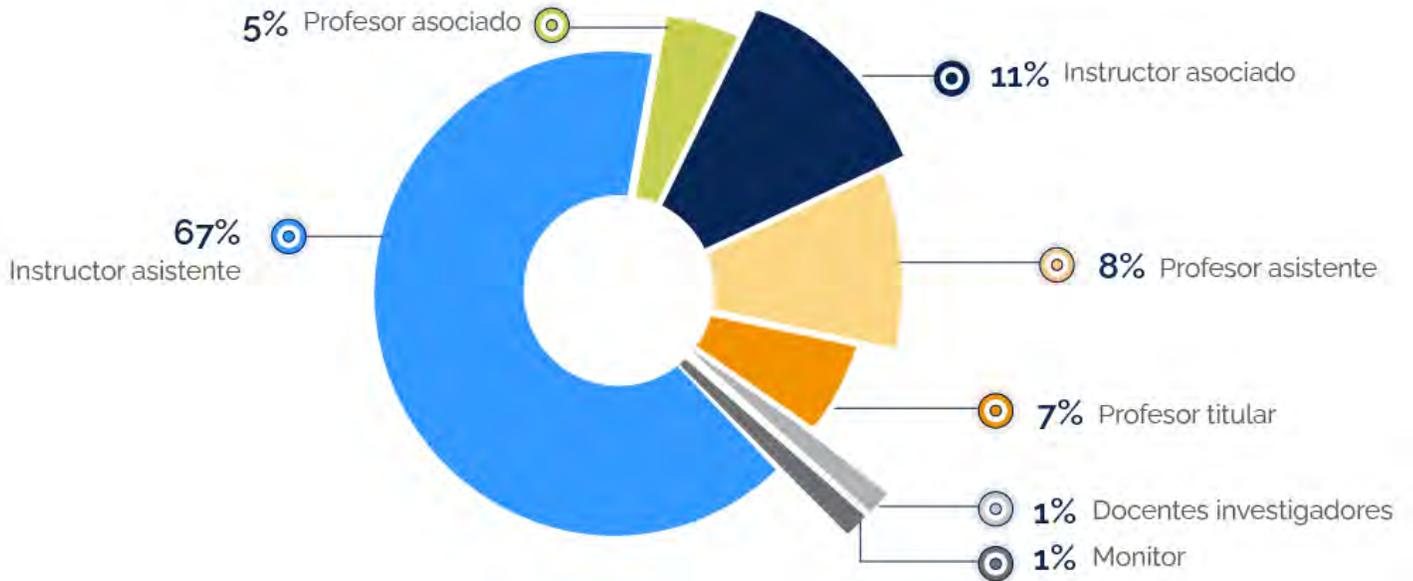
Fuente: Gestión del Talento Humano

Dedicación docente



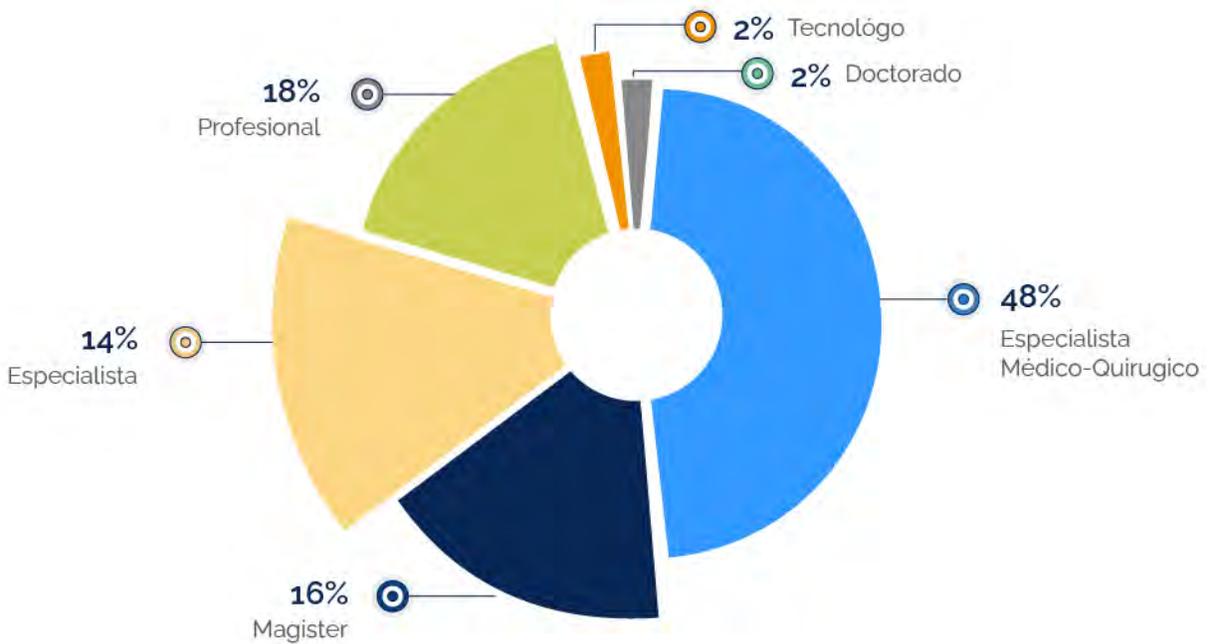
Fuente: Gestión del Talento Humano

Escalafonamiento docente



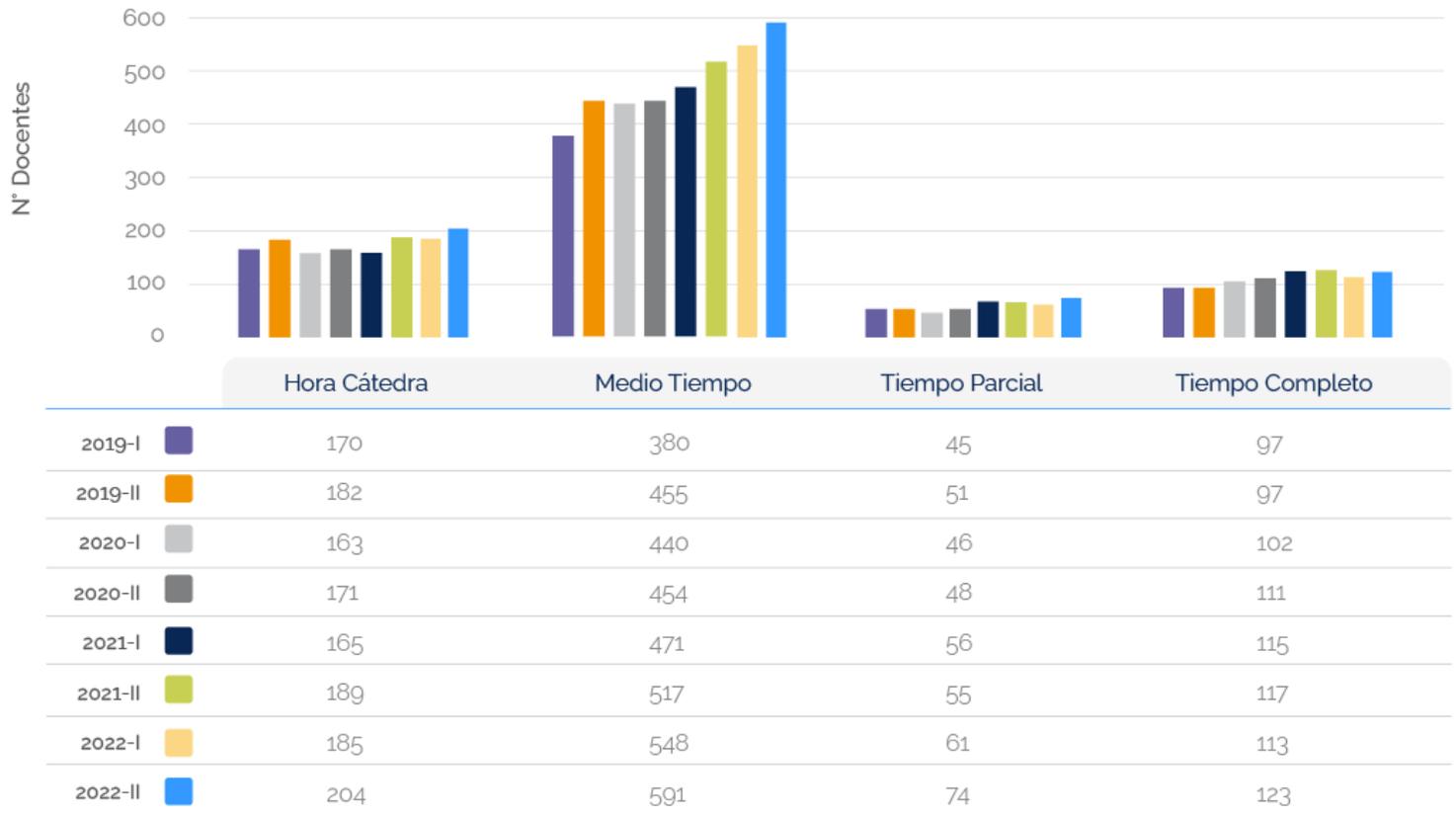
Fuente: Gestión del Talento Humano

Nivel de formación docente



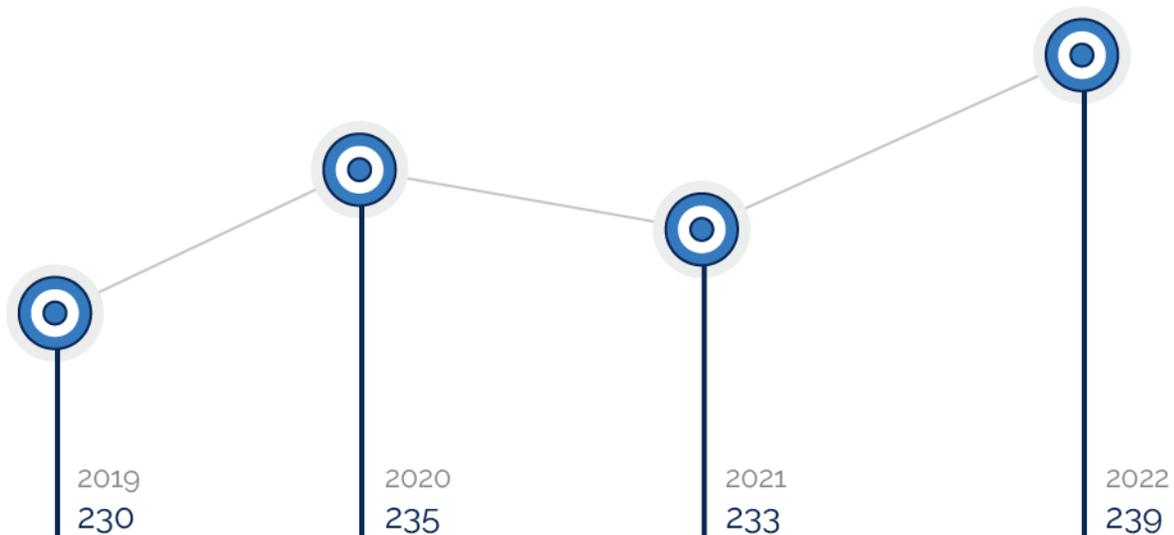
Fuente: Gestión del Talento Humano

Evolución dedicación docente



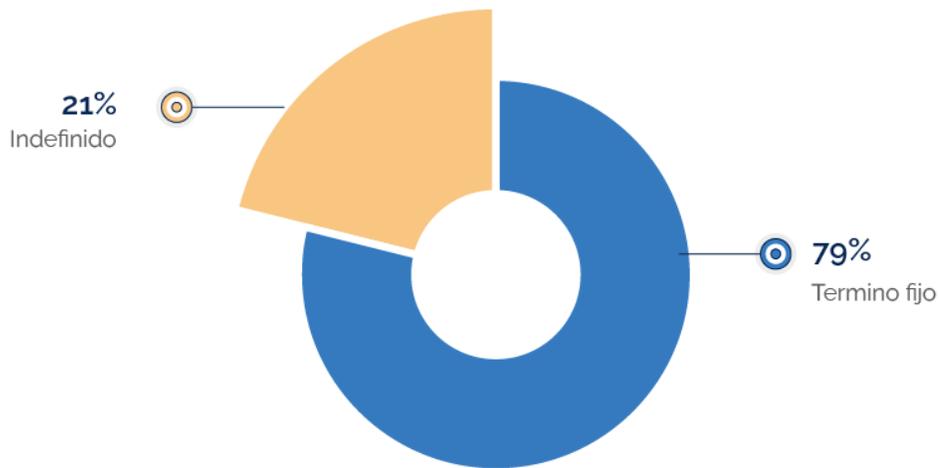
Fuente: Gestión del Talento Humano

Administrativos



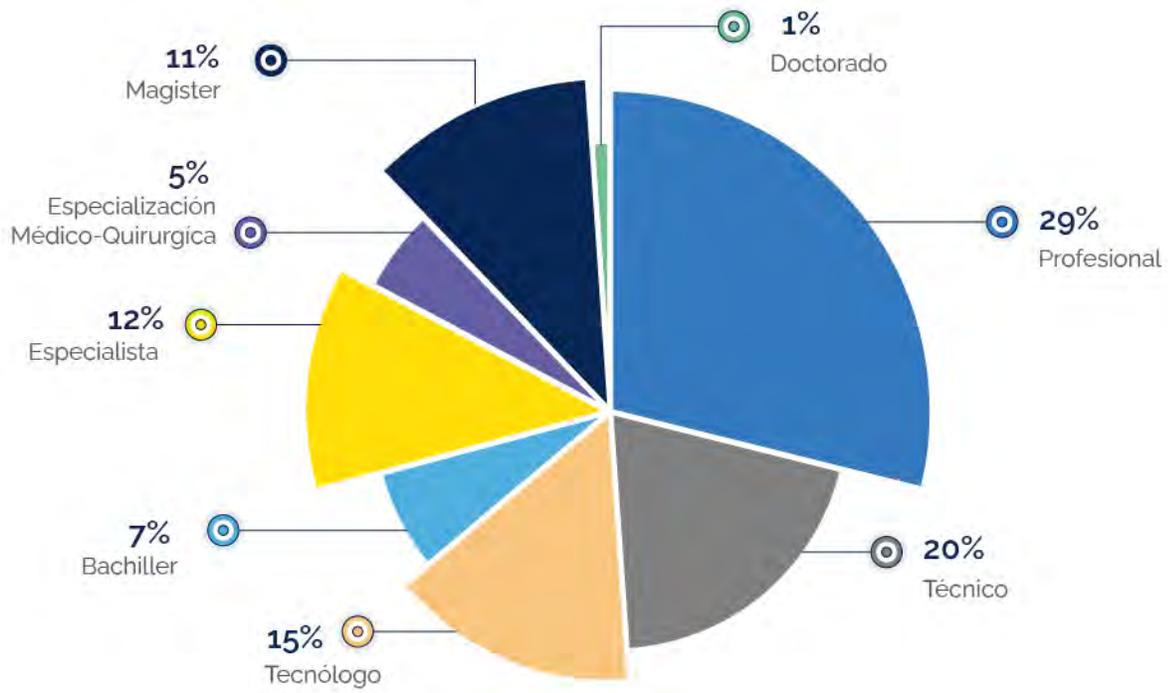
Fuente: Gestión del Talento Humano

Tipo de contratación personal administrativo



Fuente: Gestión del Talento Humano

Nivel de formación personal administrativo

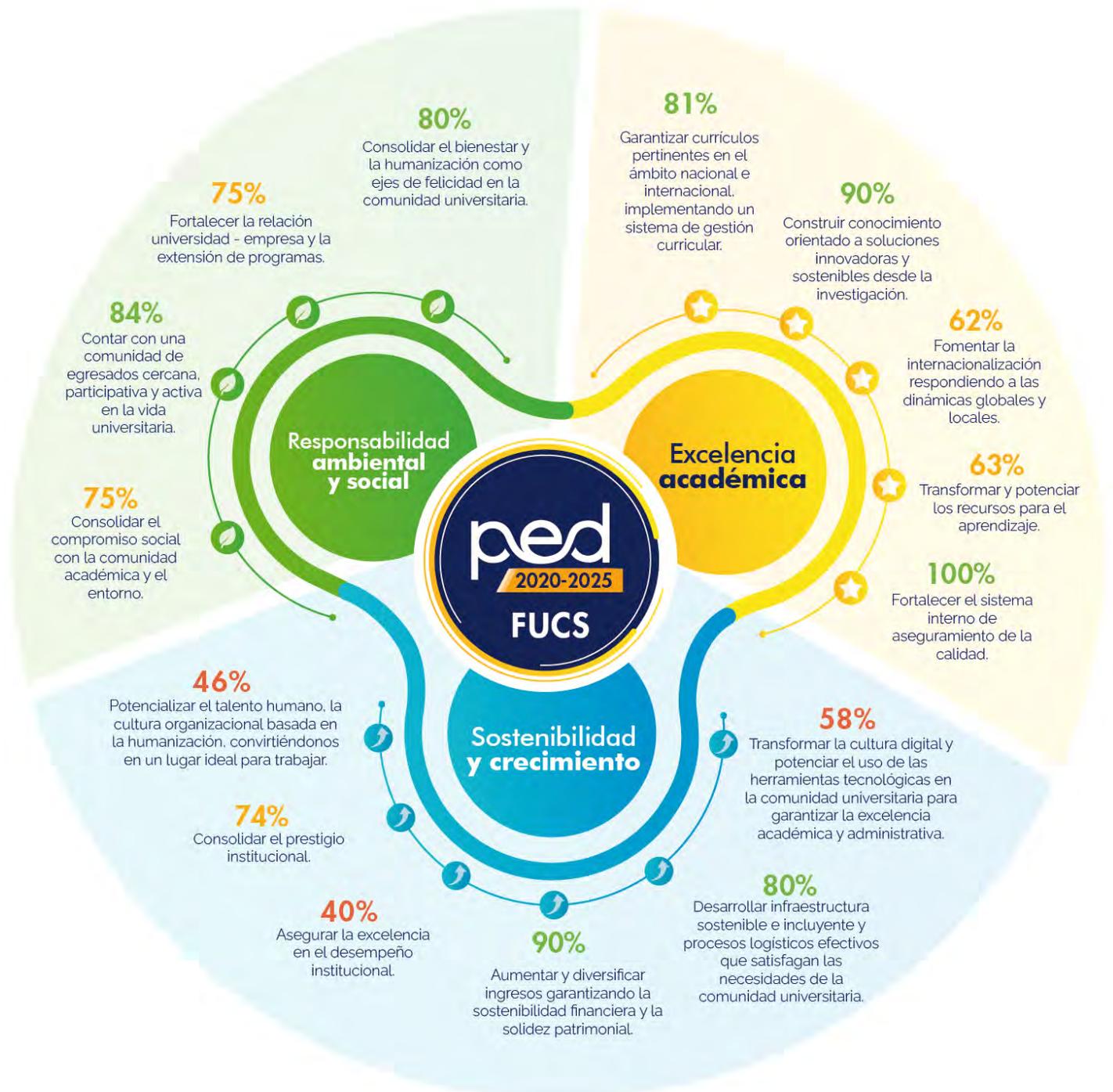


Fuente: Gestión del Talento Humano

Aumentamos nuestros ingresos no operacionales

Como resultado de sus políticas de inversión y las decisiones de las directivas, la institución alcanzó para el año 2022 ingresos no operacionales de \$23,578 millones y excedentes por alrededor de \$53,683 millones, esto garantiza la continuidad en el desarrollo de las operaciones de la institución, así como el desarrollo e implementación de nuevos proyectos que beneficien a toda la comunidad universitaria.

Resultados PED



Información económica

Desempeño Económico

Valor económico directo generado y distribuido

Para el año 2021 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, genero ingresos operacionales por \$99.926.698.000 e ingresos no operacionales por \$23.578.158.000. Para un total de ingresos de \$123.504.856.000.

Respecto al valor económico distribuido por la institución, para este mismo año, se generaron costos operacionales por \$61.458.588.000, los cuales incluyen salarios y beneficios de los colaboradores, los egresos no operacionales fueron de \$1.158.142.000 y como reconocimiento de impuesto de renta se cancelaron \$75.554.000.

Dada la información anterior la institución genero excedentes por \$53.683.995.000 en el año 2022.

Asistencia financiera recibida del gobierno

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud es una institución de enseñanza en educación superior de carácter privado, de utilidad común, sin ánimo de lucro, la cual no recibe asistencia financiera por parte del gobierno nacional.

Perspectivas económicas 2023

Panorama Internacional

Para el 2023 el Banco Mundial en sus proyecciones económicas prevé una desaceleración económica global, producto de la elevada inflación, el incremento de las tasas de interés, la interrupción de las cadenas de valor y los efectos adversos del conflicto entre Rusia y Ucrania. De igual forma la coyuntura económica mundial presenta una fragilidad relacionada con posibles brotes de Covid-19 y mayores tensiones geopolíticas. Teniendo en cuenta las variables mencionadas, el crecimiento mundial estimado por el BM en el 2023 es del 1.7% y 2.7% para el año 2024. Proyectando corrección decreciente con mayor impacto para las grandes economías.

De otra parte, el ingreso per cápita para las economías en desarrollo y mercados emergentes se pronostica en promedio del 2.8%; encontrándose con preocupación mayor impacto negativo para los países con menos de 1.5 millones de habitantes que se vieron impactados por la pandemia y su producción se redujo 11% más comparativamente al resto de las economías emergentes.

Con relación al indicador inflacionario el Fondo Monetario Internacional prevé disminuya del 8.8% en el año 2022 al 6.6% en 2023, estimando una inflación global del 4.3% para el 2024, es decir la económica mundial seguirá con inflaciones superiores a pre pandemia.

El FMI proyecta para Estados Unidos en el 2023, un crecimiento del 1.4% disminuyendo el 0.6% con relación al 2022. Para el 2024 considera que la economía estadounidense crecerá el 1%, sin embargo, es necesario anotar que la economía norteamericana a inicios del 2023 ha presentado indicadores positivos, disminuyendo la posibilidad de entrar en recesión.

Perspectivas regionales del Banco Mundial 2023:

- Asia oriental y el Pacífico: Según las proyecciones, el crecimiento se reducirá al 4,3 % en 2023 y aumentará al 4,9 % en 2024.



- Europa y Asia central: Se espera que el crecimiento se reducirá al 0,1 % en 2023 y luego se recuperará hasta alcanzar el 2,8 % en 2024.
- América Latina y el Caribe: Se prevé que el crecimiento se reducirá al 1,3 % en 2023 y luego se recuperará hasta alcanzar el 2,4 % en 2024.
- Oriente Medio y Norte de África: Según las previsiones, el crecimiento se reducirá al 3,5 % en 2023 y al 2,7 % en 2024.
- Asia meridional: Se prevé que el crecimiento se desacelerará al 5,5 % en 2023 y luego repuntará hasta alcanzar el 5,8 % en 2024. África subsahariana: Se prevé que el crecimiento se desacelerará al 3,6 % en 2023 y aumentará al 3,9 % en 2024.

Ámbito Económico Nacional

Colombia en el 2022 con relación al 2021, presentó la inflación más alta de los últimos años 13.12% y un crecimiento económico del 8.1%, cifra envidiable por otros países, producto principalmente del consumo privado, teniendo un crecimiento acumulado en los últimos cuatro años del 10.8 %, el más alto de Suramérica y ocupando un puesto privilegiado entre las economías emergentes. Sin embargo, el último trimestre del año se evidenció una fuerte desaceleración, tendencia que se mantiene iniciando el 2023.

Entre los supuestos del FMI, se estima un crecimiento para Colombia del 1.3% en el 2023 y del 2.8% en el año 2024, ajustado a la tendencia de América Latina y el Caribe estimado en el 1.3% y 2.4% para los años 2023 y 2024 respectivamente.

En el escenario económico nacional se plantean diferentes retos relacionados con la incertidumbre internacional y nacional; en el entorno global como se menciona anteriormente se evidencia una desaceleración con vientos de recesión, producto de las altas tasas financieras, tensiones geopolíticas e impactos por la emergencia sanitaria que afecta coyunturalmente principalmente a China.

En el ambiente nacional, la inflación con el consecuente encarecimiento del crédito producto de las medidas tomadas por el Banco de la República para disminuirla, la devaluación de la moneda nacional producto de las condiciones externas y las políticas del nuevo gobierno que generan incertidumbre en los mercados, aumentando el valor de las divisas extranjeras. Otro aspecto a considerar son las reformas estructurales propuestas, las que evidencian cambios y mayor inversión social que deben estar acompañada de propuestas concretas y coherentes.

En cuanto a inversión, el país presenta poco apetito para el 2023, por el mayor costo del capital como consecuencia directa de la reforma tributaria, inestabilidad económica por déficit externo y la incertidumbre producto de las grandes reformas anunciadas.

Educación Superior

El Ministerio de Educación superior plantea en el 2023 las principales estrategias a desarrollar por el gobierno nacional:

- Ampliación de cobertura: incrementando el ingreso a la educación superior con 500 mil nuevos alumnos.
- Aumento de la infraestructura: destinando recursos para la construcción de sedes en los lugares apartados de Colombia.
- Flexibilización de las normas para incrementar la generación de programas pertinentes a nivel nacional.



Institucionalmente las IES debemos continuar con los procesos de autorregulación, enfocados a la mejora continua, buscando un espacio en el escenario internacional, implicando esta dinámica a la revisión constante de los procesos académico administrativos que permitan una rápida adaptación a los cambios que presente el entorno nacional y global.

Ariel Alonso Vega Gaitán

Gerente General

Anticorrupción

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un código de ética y buen gobierno, el cual busca asegurar la transparencia, la eficacia, la eficiencia y la coherencia de las actividades administrativas y de la gestión relacionada con las actividades académicas y de la comunidad universitaria.

Dentro del código se establecen los derechos, deberes y pautas de comportamiento, así mismo en los estatutos de la Fundación se presentan las relaciones entre los diferentes órganos de gobierno.

Los diferentes procedimientos del sistema de gestión organizacional incluyen elementos definidos en sus condiciones generales que propenden por que las operaciones de la institución sean evaluadas para mitigar los riesgos relacionados con la corrupción, estos procedimientos se comunican e informan a toda la comunidad a través de los distintos canales institucionales.

En el transcurso del año 2022 no se detectaron casos de corrupción confirmados.

Información Social

Empleo

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Para el año 2022 en la institución se crearon 13 nuevos cargos a nivel asistencial y profesional, los nuevos cargos generados son:

- Gestor Funcional
- Gestor calidad LMS
- Profesional Activos Fijos
- Profesional Infraestructura
- Profesional de Investigaciones
- Coordinador de comunicación Digital
- Profesional de Gestión Humana
- Auxiliar administrativo Registro y Control
- Auxiliar de Museo
- Auxiliar de Laboratorio de simulación
- Auxiliar de Publicaciones (PS)
- Instructor de Gimnasio
- Coordinador de deportes

Respecto a la rotación de personal, para el año 2022, el indicador fue del 2.5%

Beneficios para Colaboradores

Los beneficios que otorga la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud aplican para todas las dedicaciones, para acceder a ellos se tiene en cuenta la permanencia del colaborador en la institución. Estos beneficios se encuentran consignados en el denominado "Manual Plan B"

MANUAL PLAN B, Es un documento Institucional que describe un listado de Beneficios a los cuales pueden acceder los colaboradores con vinculación laboral vigente, para su bienestar laboral.

CATEGORÍAS DE BENEFICIOS "MANUAL PLAN B"

1 TIEMPO



- **Vacaciones before:** Los empleados de la FUCS tendrán derecho a vacaciones colectivas las cuales se disfrutan en el periodo de diciembre y enero. Las fechas de disfrute dependerán de la programación del área.
- **Quinquenios:** La Institución destaca el sentido de pertenencia de sus colaboradores a través del tiempo, por lo cual otorga días extras legales de vacaciones para las personas que cumplan 5, 10, 15, 20, 25, 30 y 35 y demás años de antigüedad, de la siguiente forma:



AÑOS	DÍAS
5	1
10	2
15	3
20	4
25	5
30	6
35	7
40	8

Acuerdo N° 3810

La programación de días de descanso extralegales por el beneficio de quinquenios será acordada entre el jefe inmediato y el colaborador; estas deberán disfrutarse dentro del año siguiente al recibimiento del reconocimiento.

2 DESARROLLO PROFESIONAL



- **Apoyos en formación:** La Institución cuenta con una serie de apoyos financieros y en tiempo al cual pueden acceder los colaboradores de la Fundación; estos se encuentran descritos en el Reglamento de Apoyo Financiero para la Formación Académica.
- **Manual de Incentivo Docente:** La Fundación cuenta con unas directrices que buscan incentivar la formación docente, la producción investigativa y el desempeño docente; esto se encuentra enmarcado dentro del documento denominado "Manual de Incentivo Docente".

3 SALUD FÍSICA, MENTAL Y EMOCIONAL



- **Urgencias San José:** Atención prioritaria para el colaborador FUCS y su grupo familiar primario cuando la urgencia médica lo requiera en los Hospitales San José y Hospital Infantil Universitario de San José.
- **Orientación psicológica:** Asesoría en temas comportamentales y emocionales para administrativos y docentes, por parte de la División de Orientación Universitaria.
- **Jornadas de salud:** Actividades enfocadas a generar sensibilización por el bienestar general, realizadas desde diferentes dependencias.
- **Bono alimentate:** La FUCS otorga a sus trabajadores un auxilio de alimentación, dentro del cual asume un porcentaje de la alimentación mensual del colaborador para sus almuerzos. El colaborador podrá definir mensualmente si desea tomar el auxilio, y podrá redimirlo en cualquiera de los restaurantes - casino contratados para tal fin.
- **Rutas seguras FUCS:** La Fundación dispone totalmente gratis de rutas circulares, en las horas de entrada y salida de la jornada laboral, con recorridos desde y hacia estaciones de Transmilenio.
- **Día de la Secretaria y el Auxiliar:** La Fundación destaca la labor de secretarías y auxiliares mediante una actividad anual, programada desde el Comité de Bienestar.
- **Día del Docente FUCS:** La Fundación destaca la labor de los docentes de la Institución, mediante una actividad anual programada desde el Comité de Bienestar.
- **Celebración de cumpleaños:** La Fundación hace entrega en la fecha de cumpleaños de cada uno de sus colaboradores de una torta, un obsequio y una tarjeta.
- **FUCS disfrázate:** La Fundación destaca la celebración del día 31 de octubre, mediante una actividad programada desde el Comité de Bienestar.
- **Agradeciendo un año más en la FUCS (Fiesta Fin de Año):** La Fundación destaca el compromiso institucional de sus colaboradores mediante una actividad de celebración en el mes de diciembre, programada desde el Comité de Bienestar.

4 CÓDIGO DE VESTIMENTA



- **Viernes casual:** El colaborador podrá acceder a trabajar todos los viernes del mes en jean, siempre y cuando se mantenga la imagen corporativa y el respeto a la formalidad propia de su puesto de trabajo.

Durante el año 2022 el Consejo Superior por medio del acuerdo N° 5627 aprobó 3 nuevos beneficios:

- Manual de incentivos para el personal administrativo
- FUCS Kids (Celebración del día del niño entre colaboradores y sus hijos)
- Tarde de cumpleaños

Permiso parental

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud en cumplimiento de la ley 2114 del 2021 el 29 de Julio de 2021, mediante la cual se amplía la licencia de paternidad, otorgo los días estipulados en la ley a 5 colaboradores, 4 administrativos 1 docente.

Salud y seguridad en el trabajo

Como parte del Sistema de Gestión Organizacional, la FUCS tiene implementado un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual cumple con los requerimientos de la norma OHSAS 18001 estándar internacional utilizado para la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Como todo sistema de gestión, el mismo es evaluado anualmente mediante auditorías internas y externas asociadas a las certificaciones mencionadas a través de los organismos de certificación acreditados.

El área de SST es la responsable del mantenimiento del sistema, para esta labor cuenta con asesoramiento externo a través de la ARL.

El sistema aplica a las actividades de seguridad y salud en el trabajo desarrolladas con el personal docente, administrativo y estudiantes de la FUCS, cubre desde la identificación de peligros presentes en el ambiente laboral y la identificación de las condiciones de salud de los colaboradores hasta las actividades de mejoramiento continuo del SG-SST.

Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.

De acuerdo a la normativa legal vigente y a lo establecido en el SG-SST de la FUCS, actualmente se encuentran constituidos los siguientes Comités:

- **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST:** Este comité se encuentra conformado por 6 colaboradores en representación de la empresa (3 principales y 3 suplentes) y 6 colaboradores en representación del empleador (3 principales y 3 suplentes), para un total de 12 integrantes.
Este comité sesiona una reunión mensual y tiene como objetivo principal apoyar las acciones que desde el SG-SST se deben ejecutar y a su vez servir como puente entre el empleador y los empleados para todo lo relacionado con la seguridad y salud en el trabajo de la comunidad FUCS.
- **Comité de Convivencia Laboral CCL:** Este comité se encuentra conformado por 4 colaboradores en representación de la empresa (2 principales y 2 suplentes) y 4 colaboradores en representación del empleador (2 principales y 2 suplentes), para un total de 8 integrantes.
Este comité sesiona una reunión trimestral o realiza reuniones extraordinarias si se requiere. Su objetivo principal es promover un clima laboral adecuado y guiar cualquier proceso que pueda llegar a catalogarse o relacionarse con conductas de acoso laboral.
- **Comité Operativo de Emergencias COE:** Este comité se encuentra conformado por 6 colaboradores, los cuales corresponden a cargos estratégicos para la funcionalidad y operatividad del comité en lo relacionado a la atención oportuna ante una emergencia. Adicional está directamente relacionado con la gestión de la brigada de emergencias institucional.

Formación y enseñanza

Media de horas de formación al año por empleado

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud cuenta con un reglamento de apoyo financiero a la formación académica al cual pueden acceder los colaboradores docentes y administrativos de la institución, a través de este se busca apoyar la formación y crecimiento académico y profesional de la comunidad universitaria.

Durante el año 2022 se otorgaron los siguientes beneficios:

	Docentes	Administrativos
Préstamos para Capacitación	74	15
Beneficiarios	66	12
Valor	\$ 182.885.114	\$ 35.097.887

Lo anterior para el desarrollo de programas de educación formal, a nivel de pregrado y posgrado, así como para educación continuada.

Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

Se realizaron espacios formativos con nuestros aliados, que apuntan a fortalecer las competencias blandas, indispensables en la formación del profesional de la actualidad, para el logro de un desempeño sobresaliente en sus funciones.

Capacitación	Sesiones	Duración	Participantes
Comunicación Asertiva	3	8 horas	55
Trabajo en equipo	2	5 horas	37
Inteligencia emocional	1	2 horas	18
Comité de convivencia laboral	1	2 horas	8

Así mismo la institución oferta los cursos del Plan TIC-TAC, para sus docentes, los cuales pueden elegir el programa de su interés y desarrollarlo sin ningún costo.

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Al interior de la institución la evaluación de desempeño se desarrolla de manera sistemática para estimar el grado de eficacia con el que los colaboradores llevan a cabo las actividades y responsabilidades de los cargos que desempeñan.

La institución cuenta con evaluaciones de desempeño para el personal docente, las cuales se realizan de manera semestral y evaluaciones para el personal administrativo desarrolladas de manera anual.

La cobertura de las evaluaciones se presenta en el siguiente cuadro.

Evaluación	Evaluables	Evaluados	Porcentaje
Evaluación docente 2022-1	3428	1543	45%
Evaluación docente 2022-2	4174	1416	33%
	Promedio		39%
Administrativos 2022	248	177	71.4%

A partir de los resultados en la evaluación de desempeño se generaron unos espacios formativos para fortalecer las competencias evaluadas.

Ascensos

Durante el año 2022 al interior de la institución 10 colaboradores accedieron a ascensos para los siguientes cargos.

N°	Cargo
1	Profesional encargado de recaudo y asesoría financiera
2	Coordinador de seguridad y salud en el trabajo
3	Coordinador de colecciones del museo
4	Coordinador de egresados
5	Coordinador de gestión documental
6	Coordinador de medios audiovisuales
7	Coordinador de nómina y relaciones laborales
8	Director de gestión humana
9	Profesional de investigaciones
10	Secretario general

Prácticas en materia de seguridad

La institución cuenta con procedimientos donde se tratan los asuntos relacionados con asuntos como ética, anticorrupción, tratamiento de datos personales, seguridad de la información y derechos humanos. Adicional a esta actividad, no se han llevado a cabo acciones específicas para el personal de seguridad en esta materia, sin embargo, se capacito al personal de vigilancia de las sedes centro y norte sobre servicio al cliente, un momento de verdad clave en la FUCS.

Cumplimiento Socioeconómico

Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

En el desarrollo de sus operaciones, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud no tuvo multas y/o sanciones significativas por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

Estados Financieros

Dictamen revisoría fiscal



DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

CONSEJO SUPERIOR FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD

OPINIÓN

Hemos auditado el Estado de situación financiera, Estado de Resultados, Estado de cambios en el patrimonio, Estado de flujos de efectivo método indirecto, Resumen de políticas contables y sus Notas explicativas del periodo 1 de enero a 31 de diciembre de 2022 de **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD**.

En nuestra opinión los Estados financieros individuales tomados fielmente de los libros de contabilidad de conformidad con las Normas vigentes en Colombia¹, presentan razonablemente en todos los aspectos de importancia material la situación financiera de la entidad.

FUNDAMENTO DE LA OPINIÓN

Hemos efectuado la auditoría de conformidad con las Normas Vigentes en Colombia². Somos independientes de **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD** de conformidad con las normas y requerimientos de Ética vigentes³ y las demás responsabilidades de ética.

Consideramos que la evidencia de auditoría obtenida proporciona una base suficiente y adecuada para la opinión.

CUESTIONES CLAVE DE AUDITORÍA

Nuestra opinión no se modifica con respecto a las cuestiones clave de auditoría, son aquellas que, han sido de la mayor significatividad en el encargo de auditoría de **FUNDACION UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD** en el período comprendido entre el 1 de enero y al 31 de diciembre de 2022.

La materialidad para el año 2022 fue de \$47M la cual determinamos usando el 70% del 0.3% de los activos totales.

¹ Contenidas en el DUR 2420 de 2015 y sus decretos modificatorios

² Normas de Aseguramiento de la Información empleadas en Colombia y y que incluyen las Normas Internacionales de Auditoría, contenidas en los anexos 4.1 y 4.2 del DUR 2420 de 2015 (modificado por los decretos 2132 de 2016 y 2170 de 2017)

³ Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores* ("Código de Ética del IESBA") y "Código de ética profesional para Contadores Públicos en Colombia"



- Entidad en funcionamiento: Los estados financieros se han preparado utilizando la base contable de empresa en funcionamiento, según nota 3 Como parte de la auditoría, hemos llegado a la conclusión que la aplicación es apropiada.
- Cumplimiento régimen tributario especial:
 - Para el año 2022 se dio cumplimiento a la actualización ante la DIAN oportunamente.
 - Reinversión de excedentes del año 2021, presenta renta exenta por un valor de \$ 41.665M, estableciendo provisiones y reservas para el debido cumplimiento y aplicación según la nota 20; se aprueba su destino a Proyectos de Inversión – Activos Fijos e Infraestructura- Escenarios de Práctica por valor de \$41.832M, aprobado por unanimidad por los miembros del Consejo Superior por medio del acuerdo 5317 del 22 de marzo de 2022.
 - Egresos no procedentes para el año 2022, ascienden a \$377M, por erogaciones no aceptadas fiscalmente, generando un impuesto del 20%.
- Informe Fiducia: Dentro de los procedimientos de auditoría de cierre, no fue de nuestro alcance obtener el informe de cierre financiero de la Fiducia Itau 390652 HIUSJ y Paralelo 108, quedando pendiente dicha verificación de los resultados y consolidación de las cifras de manera lineal.
- Nomina: Dentro del proceso de auditoría efectuado durante el año, efectuamos recomendaciones de consolidación y conciliación de los diferentes conceptos de nómina de forma periódica y en periodo no mayor a seis meses, con el fin de generar puntos de control interno. Para la auditoría de cierre, no fue de nuestro alcance obtener la información por parte del área.
- Inversiones: Recomendamos efectuar las mediciones posteriores de reconocimiento del activo y de rendimientos financieros, así como las estimaciones o provisiones para salvaguardas o deterioros que puedan afectar el patrimonio de la Universidad, su representatividad del activo, de casi un 70%. Las inversiones directas en el área de salud, son: Clínica los Nogales, Clínica Santa Mónica, Administradora Hospitalaria S.A.S, Sociedad Domingo Sabio y Green Circle.
- Anticipos y Avances: Dentro de los procedimientos de auditoría, recomendamos que los anticipos sean legalizados en un periodo no mayor a 60 días, ya que presentan un incremento para el cierre del 2022, de \$1.860M, para un total de \$2.432M.
- Operaciones con partes relacionadas: Recomendamos efectuar un análisis de las operaciones, los resultados y continuidad de los escenarios de práctica, revelando dichas transacciones en los Estados Financieros para dar cumplimiento en la sección 33 de la NIIF para las PYMES.

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
 Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese.Código postal:110111
 Bogotá D, C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

Página 2 de 5
 CMC





OTROS ASUNTOS Los estados financieros del año 2021, con fines de comparación, fueron auditados por mí con una opinión sin salvedades el 21 de marzo de 2022.

RESPONSABILIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN EN RELACIÓN CON LOS ESTADOS FINANCIEROS

La Administración es responsable de la adecuada preparación y presentación de los estados financieros con el cumplimiento de las Normas de Contabilidad vigentes, así como de las medidas de control interno necesarias para permitir que estén libre de incorrecciones de importancia material (debidas a fraude o error).

La Administración es responsable de la valoración de la capacidad de Negocio en marcha, así de la supervisión del proceso de información financiera, y aplicación de las políticas contables y las respectivas estimaciones.

RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL EN RELACIÓN CON LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Nuestro objetivo es obtener la seguridad razonable de los Estados Financieros en conjunto, estableciendo que estén libre de errores materiales por fraude o error y emitir un informe de auditoría con la opinión y aspectos claves de auditoría. Así como, su presentación, estructura y contenido.

Detalle de las responsabilidades:

- Seguridad razonable, no garantiza que la auditoría siempre detecte un error material, cuando existe. Las incorrecciones se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que lleguen a influir en las decisiones económicas que los usuarios puedan tomar, basándose en los estados financieros, con la aplicación de procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos
- Juicio profesional y actitud de escepticismo.
- Riesgo de no detectar una incorrección material por fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión de control interno.
- Evaluar la idoneidad de las políticas contables aplicadas, razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Adecuada utilización del principio contable de Empresa en Funcionamiento por parte de la Administración y, si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que puedan generar incertidumbre sobre este principio.
- Comunicar a los responsables del gobierno de la Universidad:
 - Alcance, cronograma de auditorías y hallazgos significativos, así como cualquier deficiencia del control interno.



- Cumplimiento de los requerimientos de ética aplicables con la independencia, y las correspondientes salvaguardas.
- Situaciones significativas de la operación, reflejadas en las Cuestiones Clave de Auditoría.

OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGULATORIOS

- Ministerio de Educación: Para los reportes emitidos, se nos suministro solo el reporte del tercer trimestre, evaluar por parte de la Administración el cumplimiento oportuno de los demás periodos.
- La Universidad ha informado sobre el cumplimiento de las obligaciones de llevar la contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; de llevar y conservar debidamente la correspondencia, los comprobantes de las cuentas, los libros de actas y el registro de fundadores⁴. Las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones del Consejo Superior.
- Evaluación⁵ de control interno del cumplimiento legal y normativo utilizó los criterios de normas legales que afectan la actividad de la Universidad; Estatutos de la Universidad y Actas. Estableciendo mejoras que se comunicaron a la Administración para su implementación.
- Informe de Gestión, preparado por la Administración, existe concordancia entre las cifras financieras reportadas y los saldos en los estados financieros adjuntos. Además, incluye las manifestaciones de cumplimiento relacionadas con la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores⁶ y con la protección sobre propiedad intelectual y derechos de autor⁷.
- La Universidad ha efectuado los pagos al sistema de Seguridad Social Integral y Parafiscal.
- La Universidad cumple la observancia del Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo SG- SST en todas sus fases de implementación.
- Es fundamental mantener rigurosos protocolos⁸ en el manejo de información, restringiendo con ello el manejo de protección de datos personales de clientes, proveedores, empleados, accionistas, y todos aquellos que suministran información a la Universidad.

⁴ Numeral 2, art. 209 del Código de Comercio

⁵ Decreto 2420 de 2015 y Artículo 209 del Código de Comercio

⁶ Ley 1676 de 2013

⁷ Ley 603 de 2000

⁸ Ley 1561 de 2012 y Circular 003 de 2018

Teléfonos: 0210905-6210910 Celular: 3015778483
 Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese. Código postal: 110111
 Bogotá D. C Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co

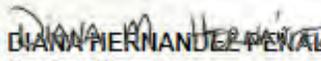
Página 4 de 5
CNC





- Se verifico la exigibilidad que realiza la administración a terceros que prestan servicios a la Universidad con respecto al suministro de los aportes al sistema de seguridad social y ARL, cumpliéndose en forma aceptable
- Se efectuaron las auditorias periódicas, según el cronograma previsto, entregando los informes pertinentes a la Administración.

Atentamente


DIANA HERNANDEZ PENALLOZA
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional 127.681-T
Miembro por RHC Account Advisers S.A.S

Bogotá, D.C. 21 de marzo de 2023

Teléfonos:6210905-6210910 Celular:3015778483
Calle 98 # 18 71 Of. 805.806 Edificio Varese. Código postal:110111
Bogotá D. C.Colombia diana.hernandez@rhcadvisers.co
www.rhcadvisers.co



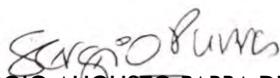


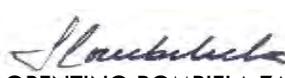
Certificación de estados financieros

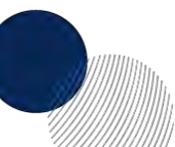
Los suscritos : Representante legal y contador, bajo cuya responsabilidad se han preparado los estados financieros comparativos : estado de situación financiera, estado de resultados, estado de flujo de efectivo, estado de cambio de la situación financiera y estado de cambio en el activo neto al 31 de diciembre de 2022 y 2021 de la FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD , nit 860051853-4, aplicando las normas contables de información financiera adoptadas en Colombia presentando la situación financiera razonable a diciembre 31 de 2022 . Adicionamos:

1. Presentación razonable de los estados financieros de la FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD, haciendo parte de los mismos las notas y cuyas cifras se han tomado de los libros oficiales de la Institución.
2. No se evidencia irregularidades en los órganos de administración y empleados que tengan directa incidencia sobre los estados financieros.
3. No existen comunicados de entidades oficiales sobre incumplimiento de normativa referidas a información incorrecta solicitada.
4. No se presentan contingencias por infracciones a las leyes consideradas de reconocimiento en los estados financieros.
5. La Fundación mantiene la debida protección de sus activos, pasivos, así como sus ingresos y costos no tienen afectaciones relevantes.
6. Sus obligaciones han sido atendidas de acuerdo con los compromisos adquiridos.
7. Acontecimientos de importancia posteriores al cierre de los estados financieros no se registran y cuya revelación ameriten ajustes a los mismos.
8. La Institución ha cumplido con el pago de la seguridad social en concordancia con el decreto 1406 de 1999 y así mismo se han cancelado las obligaciones parafiscales.
9. El software utilizado mantiene las licencias y cumple con lo dispuesto en el art. 1 de la ley 6036 de 2000 sobre los derechos de autor.
10. Se cuenta con procesos adecuados con la libre circulación de facturas emitidas por los proveedores atendiendo a la ley 1231 de 2008.

Bogotá, diez (10) de febrero de 2023.


SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE
Representante Legal


FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO
Contador T.P. 15489- T.



Análisis de la situación financiera

Para el año 2023 la Gerencia presenta al Consejo Superior, a la comunidad académica y a todos sus grupos de interés en general, un análisis del comportamiento y la gestión financiera institucional, correspondiente al año 2022, así como el desempeño comparativo con relación al periodo 2021:

Activo

Para el año 2022 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud incrementó sus activos en el 16%, al finalizar el periodo cuenta con un total de \$452.134,4 millones, lo que representa \$63.401,3 millones más que el año anterior.

Cuentas	Activo			
	Años		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
Activo corriente	203.363.640	157.651.700	45.711.940	29%
Propiedad planta y equipo	49.097.285	37.256.651	11.840.634	32%
Acciones en entes de salud y otros	42.984.130	42.984.130	-	0%
Otros activos	156.689.359	150.840.575	5.848.784	4%
Total Activo	452.134.414	388.733.056	63.401.358	16%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

A continuación, presentamos el análisis comparativo de las cuentas que lo componen:

Activo corriente

El activo corriente representa el 45% de los activos totales al finalizar el año 2022, presentó una variación del 29% tomando como referencia al año 2021, pasando de \$157.651,7 millones a \$203.363,6 millones y esto representa un incremento de \$45.711,9 millones.

Observando sus cuentas tenemos:

- 1. Efectivo y equivalentes:** Los recursos institucionales depositados en entidades financieras correspondientes a cuentas corrientes y de ahorro, así como fondos de inversión, finalizaron el periodo con un saldo \$21.572,1 millones.

Los saldos del disponible a 31 de diciembre del año 2022 se relacionan a continuación:

- a. Cuentas corrientes \$3.388 millones.
- b. Cuentas de ahorro \$11.904 millones.
- c. Fondos de inversión (a la vista) \$5.855 millones.

- 2. Inversiones temporales:** De otra parte, las inversiones temporales e instrumentos derivados se incrementaron un 36%, optimizando los excedentes de tesorería en los mercados financieros, finalizando el año con inversiones de \$169.851,6 millones. Dichas inversiones generaron ingresos no operacionales superiores a los \$9.800 millones.

A 31 de diciembre de 2022 los saldos de las inversiones se detallan a continuación:

- a. Acciones \$ 373,8 millones.
- b. Bonos \$12.201,1 millones.
- c. Depósitos a término fijo \$156.586,5 millones.
- d. Títulos de patrimonio estrategias inmobiliarias \$690,1 millones.

3. **Cuentas por Cobrar Deudores Varios:** Finalizando el año 2022, este rubro registró una variación del 69% finalizando con un saldo \$11.386,6, incrementándose en \$4.664 millones, detallando las cuentas que los componen tenemos:

Concepto	2022	2021	Variación \$	Variación %
Entidades financieras	2.793.873	392.456	2.401.417	611,9%
Arriendos	8.445	76.495	- 68.050	-89,0%
Estudios y convenios	8.291.248	5.937.174	2.354.074	39,6%
Prestamos	293.130	316.472	- 23.342	-7,4%
Neto deudores varios	11.386.696	6.722.597	4.664.099	69,4%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable FUCS. (miles de pesos).

Las cuentas por cobrar correspondientes a créditos otorgados por la institución a estudiantes y sus familias, con y sin aval aumentaron en un 77%, el saldo reportado a diciembre 31 fue \$394,6 millones, \$171,5 millones más que los registrados en el 2021.

En el año 2022 solicitaron financiación 2.230 estudiantes por un total de \$25.630 millones.

FINANCIACIÓN ESTUDIANTES	2022	
	Est.	Valor Financiado (\$)
FINCOMERCIO	65	\$ 388.817.638
FUNDACIÓN MICHELSEN	9	\$ 64.146.410
BANCO PICHINCHA	53	\$ 452.790.160
BANCOLOMBIA- SUFI	34	\$ 276.345.731
COOPFUTURO	25	\$ 105.469.375
FNA	0	\$ 0
ICETEX	1722	\$ 22.212.374.908
FUCS	5	\$ 59.200.240
FUCS AVALADO	294	\$ 1.931.080.971
FINANCIAR	8	\$ 72.403.795
LISTO EDUCATIVO	15	\$ 67.451.995
TOTALES	2230	\$ 25.630.081.223

Fuente: Informe de Financiación 2022, División de Cartera FUCS (pesos).

4. **Inventarios:** al cierre del ejercicio se conservaron libros y material para los cursos del laboratorio de simulación y los publicados por la institución por un valor de \$158,5 millones, incrementándose con relación al 2021 en el 2,5%.

REFERENCIA	EXISTENCIA FÍSICA				VARIACIÓN	
	2022		2021		ABSOLUTA	%
	CANT	VALOR	CANT	VALOR		
MATERIAL SIMULACIÓN	639	38.190	443	20.609	17.581	85,3%
LIBROS CIENTÍFICOS	3.969	120.338	4.555	134.025	- 13.688	-10,2%
TOTAL GENERAL	4.608	158.528	4.998	154.634	3.894	2,5%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable FUCS. (miles de pesos).

Activo fijo

Propiedad planta y equipo

Al finalizar el periodo contable 2022, la propiedad planta y equipo de la institución aumentó un 32%, principalmente por la compra de nuevos activos y la inversión en nuevas construcciones. La institución al cierre de la vigencia destina el 11% del activo total para el desarrollo de sus actividades.

A continuación, presentamos detalle de su variación:

1. Durante el año 2022 se adquirieron activos fijos para la ejecución de las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión por un valor de \$2.108,7 millones, según se relaciona a continuación:
 - a. Maquinaria y equipo \$32,7 millones
 - b. Equipo de oficina, informática y comunicaciones \$1.211,1 millones
 - c. Equipo Médico Científico \$864,8 millones
2. En cuanto a proyectos de infraestructura física se ejecutaron \$8.430,6 millones, inversión correspondiente en su mayoría a los proyectos Aulas 2, Hostal Universitario, Proyecto Campus y Oficinas administrativas.
3. Se incrementó el valor de los libros y textos en \$32,7 millones.
4. Se presentó un retiro del vehículo MCY 578 por \$58 millones
5. El valor registrado por concepto de deterioro de activos depreciables durante el año 2022 fue de \$927,6 millones.
6. Con respecto a los inmuebles destinados a escenarios de práctica, se ha invertido durante el año 2022 un valor de \$2.249 millones.

Cuadro resumen propiedad planta y equipo:

PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO				
CUENTAS	2022	2021	Variación \$	Variación %
BIENES INMUEBLES	43.162.061	32.644.644	10.517.417	32%
BIENES MUEBLES	5.355.600	3.911.252	1.444.348	37%
BIENES DE ARTE Y CULTURA	579.624	700.755	(121.131)	-17%
TOTAL PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	49.097.285	37.256.651	11.840.634	32%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Inversiones en entes de salud y otros

Para diciembre 31 del 2022, la institución no presentó variación alguna en este rubro, manteniendo las mismas participaciones del año anterior en cada uno de los entes relacionados a continuación:

INVERSIÓN	No. ACCIONES	% Part.	2022	2021	Variación %
Inversión en la Clínica los Nogales SAS	9.280.000	16,00%	11.640.000	11.640.000	0%
Administradora Hospitalaria de San José SAS	645.000	33,00%	645.000	645.000	0%
E- Salud	40.289	40,29%	924.490	924.490	0%
Green Circle Desarrollos Inmobiliarios SAS	60.000	16,00%	16.980.000	16.980.000	0%
Clínica Santa Mónica SAS	1.800.000	12,00%	4.992.000	4.992.000	0%
Sociedad Gimnasio Domingo Savio SAS	371.242	95,00%	6.175.000	6.175.000	0%
Medicadiz SAS	84.207	2,17%	1.625.640	1.625.640	0%
Trustem s.a.s.	2.000	10,26%	2.000	2.000	0%
TOTAL ACCIONES			42.984.130	42.984.130	0%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

La institución tiene representados el 10% de sus activos en estas inversiones.

Otros activos

En este rubro se presentan las variaciones mostradas por los derechos fiduciarios y los activos diferidos, que cuentan con una participación del 35% en los activos totales y que se compone de los siguientes elementos:

- 1. Derechos Fiduciarios:** Al culminar el periodo 2022 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, aumentó su inversión en derechos fiduciarios en \$265,4 millones, cerrando el año con \$146.382,9 millones.

Presentamos en la siguiente tabla el comparativo por cada fiducia:

RUBRO	2022	2021
1.FIDUCIA ITAÚ 390652 HOSP. INFANTIL DE SAN JOSÉ Y PARALELO		
TERRENOS	96.792.106	6.365.068
EDIFICACIONES	31.369.997	31.369.997
INMUEBLE PARALELO 108 Y PARQUEADEROS	.632.666	.606.176
SUB TOTAL FIDUCIA ITAÚ 390652	131.794.769	131.341.241
2 FIDUCIA ITAÚ 322441 CAJICÁ TERRENOS SAN ISIDRO		
TERRENOS	7.001.037	6.974.945
ADICIÓN TERRENO NARANJOS	1.228.562	1.228.562
CONSTRUCCIÓN CARRETEABLE DE INGRESO	759.881	759.881
CERRAMIENTO	46.325	46.325
SUB TOTAL FIDUCIA ITAÚ CAJICÁ 322441	9.035.805	9.009.713
3 FIDUCIA ALIANZA 327170 TENJO		
INMUEBLES - MUEBLES PORTE SANTA ANA Y SANTACRUZ	6.751.538	6.739.174
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	- 1.199.143	- 972.605
SUBTOTAL FIDUCIA ALIANZA TENJO NEGOCIO 327170	5.552.395	5.766.569
TOTAL DERECHOS FIDUCIARIOS	146.382.969	146.117.523

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- 2. Activos diferidos:** Culminando el año 2022 estos activos presentaron un incremento de \$3.722,6 millones, superando el saldo a 2021 en un 90%, variación presentada primordialmente por el reconocimiento de las inversiones temporales según mercado y reporte de las entidades financieras; el valor se ajusta cuando se vende o al vencimiento de la inversión, la amortización se abona a los resultados según sea pérdida o excedente. La cuenta que registra fluctuaciones en inversiones temporales varió de \$3.059,8 en el 2021 a \$6.361 millones, registrados a 31 de diciembre de 2022.

Los gastos pagados por anticipados que hacen referencia a pólizas de seguros, suscripciones y licencias aumentaron en \$51,4 millones, finalizando el periodo en \$611,2 millones.

Los cargos diferidos que incluyen el convenio de cooperación con la Sociedad de Cirugía de Bogotá Hospital de San José, becas y disminuciones de las inversiones temporales según mercado, finalizaron con un valor de \$7.873,9 millones.

A continuación, presentamos la evolución 2022 vs 2021 de los activos diferidos:

ACTIVOS DIFERIDOS	2022	2021	Variación \$	Variación %
GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO				
Seguros	12.930.94	21.954.00	-9.023.06	-41.1%
Suscripciones	4.398.10	210.748.00	-206.349.90	-97.9%
Licencias activas	551.041.00	327.028.00	224.013.00	68.5%
Arriendos	42.848.33	0,00	42.848.33	N/A
TOTAL GASTOS PAGADOS POR ANTICIPADO	611.218,37	559.730,00	51.488,37	9,2%
CARGOS DIFERIDOS			0,00	
Otros pagos por anticipado	0,00	39.591,00	-39.591,00	-100,0%
Devoluciones, rebajas y descuentos	367.701,54	187.203,00	180.498,54	96,4%
Becas periodos futuros	531.943,44	291.859,00	240.084,44	82,3%
Gastos estudiantes vigencia siguiente	0,00	6.624,00	-6.624,00	-100,0%
Disminuciones valor mercado inversiones	6.361.046,81	3.059.862,00	3.301.184,81	107,9%
Impuesto de industria y comercio retenido	0,00	5.278,00	-5.278,00	-100,0%
Depósitos sobre contratos	2.065,59	1.185,00	880,59	74,3%
TOTAL CARGOS DIFERIDOS	7.262.757,39	3.591.602,00	3.671.155,39	102,2%
TOTAL ACTIVOS DIFERIDOS	7.873.975,76	4.151.332,00	3.722.643,76	89,7%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- 3. La cuenta de anticipos:** que corresponde a los avances y valores anticipados por contratos y convenios, finalizó el 2022 en \$2.432,4 millones, correspondiendo \$2.272,4 millones a los anticipos de las obras en curso.

OTROS ACTIVOS	2022	2021	Variación \$	Variación %
ANTICIPOS CONTRATISTAS	2.272.446	246.770	2.025.675,81	820,9%
OTROS AVANCES	159.971	324.950	-164.979,12	-50,8%
TOTAL OTROS ACTIVOS	2.432.416,37	571.719,68	1.860.696,69	325,5%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Pasivo

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentó para el año 2022 un saldo total en sus pasivos de \$45.459,8 millones, aumentando un 27%, lo que significa \$9.717,3 millones más con relación al 2021.

Cuentas	Años		Variación	
	2022	2021	Absoluta	%
PASIVO CORRIENTE				
PROVEEDORES	12.261.041	7.474.008	4.787.033	64%
Cuentas por pagar	3.182.453	3.908.848	-726.395	-19%
Obligaciones laborales	2.024.825	1.832.976	191.848	10%
Operaciones con instrumentos derivados	4.472.725	1.873.088	2.599.637	139%
Ingresos diferidos	20.489.820	17.480.007	3.009.813	17%
OTROS PASIVOS	3.028.963	3.173.537	-144.574	-5%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	45.459.827	35.742.464	9.717.363	27,2%
TOTAL PASIVO	45.459.827	35.742.464	9.717.363	27,2%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Pasivo corriente

Su pasivo exigible representa el 100% de las deudas institucionales y presentó el comportamiento detallado a continuación:

- 1. Suministros de bienes y servicios:** Finalizando el 2022, por concepto de contratación de bienes y servicios requeridos para la operación de la institución se redujo en un 13%, el saldo final adeudado a proveedores fue de \$169 millones
- 2. Rete garantías:** el valor retenido a los contratistas que ejecutaron de obras se vio incrementado por el inicio de las construcciones de los edificios aulas 2 y hostel universitario, con un aumento en el saldo final de \$140 millones y pasando de \$5,9 millones a \$145,9 millones.
- 3. Convenios por escenarios de práctica:** Para diciembre de 2022 el saldo por concepto de convenios docencia servicio fue de \$10.979,3 millones, incrementándose el valor en un 78,1%, producto de la mayor asistencia de estudiantes a escenarios de práctica.

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
Proveedores Bienes y Servicios	1.135.730	1.304.752	-169.022	-13,0%
Rete garantías hostel y aulas fucs 2	145.992	5.957	140.035	2350,9%
Subtotal escenarios de práctica y convenios	293.491	0	293.491	N/A
Subtotal Ley de Residentes	10.685.828	6.163.299	4.522.528	73,4%
TOTAL PROVEEDORES	12.261.041	7.474.008	4.787.033	64,0%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- 4. Honorarios:** La institución terminó el 2022 con una deuda de \$5,3 millones por concepto de honorarios.
- 5. Impuestos:** Los saldos por deuda de impuesto y su variación comparativa 2022 vs 2021 se muestran a continuación:

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
Retención en la fuente	191.160	151.571	39.589	26,1%
Impuesto de industria y comercio	292.764	204.808	87.956	42,9%
Impuesto de renta reconocido por no procedentes	35.197	21.839	13.358	61,2%
TOTAL IMPUESTOS	519.121	378.218	140.903	37,3%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- 6. Otras cuentas por pagar:** representa los valores adeudados por concepto de aportes a entidades de salud EPSs, parafiscales, aportes al sistema de riesgos laborales ARLs, fondos de pensiones y otros. En lo corrido de 2022 el conjunto de rubros presentó una disminución del 24,6% principalmente por la disminución de las obligaciones con los hospitales de San José y el Infantil de San José.

OTRAS CUENTAS POR PAGAR	2022	2021	Variación \$	Variación %
Aportes a entidades promotoras de salud	325.282	107.780	217.502	201,8%
Aportes parafiscales	207.608	95.711	111.897	116,9%
Aporte a Riesgos Laborales	30.209	3.141	27.068	861,8%
Aportes a fondos	271.743	43.880	227.863	519,3%
Libranzas embargos judiciales	2.600	4.933	-2.333	-47,3%
Becas e Ictex y terceros	1.760.189	1.085.482	674.707	62,2%
Fondo De Empleados Secreditos	6.879		6.879	N/A
Fondo Juan Di Doménico	6.136	6.136	0	0,0%
Cooperfun	-	115	-115	-100,0%
Aportes a E.P.S medicina Prepagada	-	3.524	-3.524	-100,0%
Cuentas ahorros y fomentos afc	-	1.232	-1.232	-100,0%
Telefonía celular Movistar	-	1.350	-1.350	-100,0%
Servicios a Emermédica	-	509	-509	-100,0%
CxP Hospital San José	-	1.277.807	-1.277.807	-100,0%
CxP Hospital Infantil de San José	47.301	894.252	-846.951	-94,7%
Subtotal otras cuentas por pagar	2.657.946	3.525.852	-867.906	-24,6%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División de Contabilidad FUCS. (miles de pesos)

- 7. Las obligaciones laborales:** se incrementaron en el 10,5%, finalizando el 2022 con un saldo de \$2.024,8 millones, detalle relacionado a continuación:

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
Nomina por pagar	-	7.163	-7.163	-100,0%
Cesantías consolidadas	1.513.601	1.364.615	148.986	10,9%
Intereses sobre cesantías	177.163	160.037	17.126	10,7%
Vacaciones	334.061	301.161	32.900	10,9%
TOTAL BENEFICIOS A EMPLEADOS	2.024.825	1.832.976	191.849	10,5%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

- 8. Operaciones con instrumentos derivados:** Las Inversiones temporales al valor del mercado sin realizar se reconoce como un pasivo transitorio y al vencimiento de dichas inversiones se liquidan a la cuenta de resultado los intereses, pudiendo ser excedente o pérdida. A continuación, presentamos los saldos comparativos y sus variaciones de los periodos 2022 vs 2021:

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
Aumentos en el valor razonable de inversiones				
sin vencer a corto plazo por:				
Corredores Asociados	1.490.384	600.549	889.835	148,2%
Casa de Bolsa	676.634	309.535	367.099	118,6%
Valores Bancolombia	990.988	211.061	779.927	369,5%
Itaú Comisionista de Bolsa	1.314.719	751.942	562.777	74,8%
Total aumentos en instrumentos	4.472.725	1.873.087	2.599.638	138,8%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

9. Ingresos diferidos: Esta partida incluye como principal componente las matrículas recibidas por anticipado de pregrado, posgrado y preuniversitario del primer periodo 2023, por cambio en el calendario de matrículas estos presentaron un incremento el 17,2%, \$3.009,8 millones más que al finalizar el 2021, de igual forma se incluyeron los recursos recibidos como parte del contrato transaccional correspondiente al proceso de cobro jurídico en curso con Pormosalud, el detalle de su comportamiento comparativo se describe en la siguiente tabla:

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
Medicina Pregrado	10.446.052	8.077.310	2.368.742	29,3%
Enfermería Pregrado	1.275.978	804.840	471.138	58,5%
Instrumentación Pregrado	664.353	517.442	146.911	28,4%
Administración de Empresas Pregrado	84.258	84.795	- 536	-0,6%
Psicología Pregrado	200.585	160.539	40.047	24,9%
Citohistotecnología Pregrado	50.280	71.107	- 20.827	-29,3%
Atención Prehospitalaria	44.908	41.015	3.893	9,5%
Sub Total pregrado	12.766.414	9.757.046	3.009.368	30,8%
Medicina Posgrado	3.580.012	3.906.208	- 326.196	-8,4%
Enfermería Posgrado	503.255	323.826	179.429	55,4%
Administración Posgrado	-	90.580	- 90.580	-100,0%
Gerencia de la Salud-Virtual	760.099	665.207	94.892	14,3%
Mercadeo de la salud	641.856	679.622	- 37.766	-5,6%
Sub Total posgrado	5.485.223	5.665.443	-180.220	-3,2%
Preuniversitario	164.464	232.229	- 67.764	-29,2%
Estudios de homologación	-	5.451	- 5.451	-100,0%
Reserva de cupo	215.218	253.738	- 38.520	-15,2%
promosalud - desembolsos recibidos por demanda sin concluir	816.000	816.000	-	0,0%
Otros- pecuniarios- maestrías	1.042.502	750.100	292.402	39,0%
Sub Total otros ingresos	2.238.184	2.057.518	180.666	8,8%
Total ingresos diferidos	20.489.821	17.480.007	3.009.814	17,2%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

10. Otros pasivos: Dentro de esta cuenta se incluyen valores que corresponden a reconocimiento de aportes recibidos para Fondo Futuro, becas FUCS, ingresos recibidos por seguros estudiantiles, ingresos para financiación de proyectos de investigación, depósitos para estudios clínicos y otros ingresos, estos conceptos finalizaron el 2022 con una variación negativa del 4,1% y un saldo a 31 de diciembre de \$3.028,9 millones.

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
Depósitos Fondo Futuro	516.866	465.397	51.469	11,1%
Fondo de proyección social	-	50.606	- 50.606	-100,0%
Reconocimiento Becas Fucs	801.984	820.830	- 18.846	-2,3%
Ingresos recibidos para terceros	1.710.113	1.836.704	- 126.591	-5,5%
TOTAL OTROS PASIVOS	3.028.963	3.173.537	-144.574	-4,1%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Pasivo a largo plazo

La Fundación en el año 2022 no presenta endeudamiento a largo plazo.

Activo neto

Finalizando el 2022 la Fundación Universitaria de Ciencias y en comparación con el resultado del 2021 presentó un incremento en su patrimonio del 15%, registrando \$406.674,5 millones, con una variación

positiva de \$53.683,9 millones, ampliando sus reservas en \$41.832,5 millones. Los excedentes presentados para el año 2022 fueron de \$53.683,9 millones.

CONCEPTO	2022	2021	Variación \$	Variación %
FONDO SOCIAL	912	912	0	0%
SUPERÁVIT	57.873.244	57.873.244	(0)	0%
RESERVAS	276.250.048	234.417.519	41.832.529	18%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	53.683.995	41.832.529	11.851.466	28%
IMPACTOS TRANSICIÓN AL NUEVO MARCO REG.	18.866.388	18.866.388	(0)	0%
TOTAL ACTIVO NETO	406.674.587	352.990.592	53.683.995	15,2%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, División Contable FUCS. (miles de pesos).

ESTADO DE RESULTADOS 2022

INGRESOS POR DOCENCIA, INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUADA

Los ingresos operacionales de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentaron un comportamiento positivo en el año 2022, incrementándose en \$12.020,2 millones o un 13,7% con respecto al año 2021, finalizando con \$99.926,6 millones.

ANÁLISIS POR FACULTADES:

La Facultad de Medicina mostró un incremento frente a 2021 de ingresos tanto de pregrado como de posgrado durante el año 2022, para pregrado este aumento fue de \$4.796,2 millones, equivalente a un 13,1% mayor y para posgrado el incremento fue de \$1.182,5 millones, lo cual es un 4,7% más. El efecto neto positivo fue de \$5.978,7 millones, un 9,7% superior.

La Facultad de Enfermería incrementó sus ingresos operacionales de pre y posgrado en \$692,4 millones, con variaciones de 7,3% para pregrado y 7,1% para posgrados.

La Facultad de ciencias sociales y de educación presentó un incremento de \$639,9 millones representando un 33,5% más que en el 2021.

Por su parte, la facultad de ciencias administrativas en salud presentó un incremento de \$2.286 millones, equivalente a un 52,2% más.

La nueva facultad de tecnologías en salud presentó un balance positivo al incrementar sus ingresos en \$220,4 millones, el equivalente a un 21,3%.

Los ingresos del programa de Instrumentación crecieron un 3,7%.

Los ingresos de Educación continuada aumentaron \$847,4 millones, pasando de \$3.146 millones del 2021 a \$3.993,5 millones en el 2022.

Comparativos ingresos operacionales:

A continuación, presentamos las cifras comparativas de los ingresos operacionales, indicando sus variaciones:

INGRESOS NETOS		2022	2021	Variación \$	Variación %
MEDICINA	PREGRADO	41.303.705	36.507.496	4.796.209	13,1%
	POSGRADO	26.387.626	25.205.123	1.182.503	4,7%
TOTAL MEDICINA		67.691.331	61.712.619	5.978.712	9,7%
ENFERMERÍA	PREGRADO	8.986.730	8.375.579	611.151	7,3%
	POSGRADOS	1.229.282	1.147.987	81.296	7,1%
TOTAL ENFERMERÍA		10.216.013	9.523.566	692.447	7,3%
INSTRUMENTACIÓN		3.784.119	3.648.010	136.109	3,7%

CIENCIAS DEL MOVIMIENTO		3.183.737	2.248.217	935.520	41,6%
TECNOLOGÍAS EN SALUD		1.257.769	1.037.323	220.446	21,3%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD	PREGRADO	1.393.696	819.010	574.686	70,2%
	POSGRADO	5.270.007	3.558.687	1.711.320	48,1%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		6.663.703	4.377.697	2.286.006	52,2%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	PREGRADO	1.950.363	1.580.610	369.753	23,4%
	POSGRADO	602.341	332.155	270.186	81,3%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		2.552.704	1.912.765	639.939	33,5%
EDUCACIÓN CONTINUADA		3.993.506	3.146.082	847.424	26,9%
PREUNIVERSITARIO		583.817	300.215	283.601	94,5%
TOTAL INGRESOS NETOS		99.926.698	87.906.493	12.020.205	13,7%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Aporte de nuevos programas y fuentes de ingreso:

Durante el 2022 los programas ofertados desde 2019 generaron ingresos por \$7.223,5 millones y los proyectos asociados a extensión \$363 millones de pesos, representando un 7,6% del total de ingresos operacionales de la institución:

PROGRAMA	INGRESOS 2022
FISIOTERAPIA	3.183.737,1
ESP. EN GERENCIA DE LA CALIDAD Y GESTIÓN CLÍNICA	1.197.083,4
MAESTRÍA EN FARMACOLOGÍA CLÍNICA	876.935,5
MAESTRÍA EN EPIDEMIOLOGÍA CLÍNICA	560.244,9
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	299.153,3
ESPECIALIZACIÓN EN PSICOONCOLOGÍA	298.352,8
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN MERCADEO DE SERVICIOS DE SALUD	291.137,3
MAESTRÍA EN BIOINGENIERÍA Y NANOTECNOLOGÍA	158.415,5
ESPECIALIZACIÓN EN COLOPROCTOLOGÍA	68.876,2
TECNOLOGÍA EN RADIOLOGÍA E IMÁGENES DIAGNÓSTICAS	62.274,5
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL	62.229,2
ESPECIALIZACIÓN EN GENÉTICA MÉDICA	44.230,6
ESPECIALIZACIÓN EN UROLOGÍA PEDIÁTRICA	41.415,5
ESPECIALIZACIÓN EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	36.497,8
ESP. EN CARDIOLOGÍA INTERVENCIONISTA Y HEMODINAMIA PEDIÁTRICA	24.616,9
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EN MERCADEO DE SERVICIOS DE SALUD	12.465,2
ESPECIALIZACIÓN EN PERFUSIÓN Y CIRCULACIÓN EXTRACORPÓREA	5.891,6
PROGRAMAS RELACIONADOS CON EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	363.089,1
TOTAL INGRESOS NUEVOS PROGRAMAS	7.586.646,3
PARTICIPACIÓN EN INGRESOS OPERACIONALES	7,6%

Fuente: Modelo de costos 2022, Gerencia FUCS. (miles de pesos).

Variación de los costos directos 2022-2021

Los costos directos, variaron \$8.636,7 millones, aumentando un 16,4%, pasando de \$52.821,8 millones en el 2021 a \$61.458,5 millones para el año 2022. Las principales variaciones se presentaron en:

- Medicina posgrado con un aumento de \$3.429,6 millones equivalente a un 18,6% debido a la reasignación de costos de docencia e investigación.
- Medicina pregrado, aumentó el 7,3% con un incremento de \$1.403,4 millones.
- Enfermería pregrado creció en sus costos directos el 22,2%, con una variación de \$960,4 millones, terminando el 2022 con \$5.286,8 millones registrados.
- Enfermería posgrados aumentó sus costos en un 11,3%, variando en \$67,9 millones, para un total de \$669,1 millones.



- Educación continuada presentó un aumento del 6,7% con relación al año 2021, incrementando \$126,7 millones sus costos.
- Instrumentación incrementó sus costos, variando un 8,7% finalizando el 2022 con \$2.376,7 millones.
- Tecnologías en salud incrementó sus costos en \$171,8 millones, para un total de \$1.160,6 millones.
- La Facultad de ciencias sociales y de educación presentó un incremento en sus costos de \$376,8 millones representando un 24,7% más que en el 2021.
- Por su parte, la facultad de ciencias administrativas en salud presentó un incremento en sus costos de \$1.072,1 millones, equivalente a un 48,9% más.

Comparativos costos totales:

A continuación, presentamos las variaciones presentadas al finalizar el ejercicio del 2021, en los costos directos de los programas de la Fucs, incluyendo Educación Continuada:

COSTOS TOTALES		2022	2021	Variación \$	Variación %
MEDICINA	PREGRADO	20.684.525	19.281.043	1.403.482	7,3%
	POSGRADO	21.830.204	18.400.575	3.429.629	18,6%
TOTAL MEDICINA		42.514.729	37.681.618	4.833.111	12,8%
ENFERMERÍA	PREGRADO	5.286.877	4.326.461	960.416	22,2%
	POSGRADOS	669.115	601.169	67.946	11,3%
TOTAL ENFERMERÍA		5.955.993	4.927.630	1.028.363	20,9%
INSTRUMENTACIÓN		2.376.792	2.187.444	189.348	8,7%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO		2.064.095	1.276.488	787.607	61,7%
TECNOLOGÍAS EN SALUD		1.160.679	988.787	171.892	17,4%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD	PREGRADO	1.050.035	720.658	329.377	45,7%
	POSGRADO	2.216.099	1.473.367	742.732	50,4%
TOTAL CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD		3.266.134	2.194.025	1.072.109	48,9%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN	PREGRADO	1.510.889	1.222.867	288.022	23,6%
	POSGRADO	393.331	304.468	88.863	29,2%
TOTAL CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN		1.904.220	1.527.335	376.885	24,7%
EDUCACIÓN CONTINUADA		2.029.981	1.903.217	126.764	6,7%
PREUNIVERSITARIO		185.964	135.300	50.664	37,4%
TOTAL COSTOS		61.458.588	52.821.844	8.636.744	16,4%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).

Variación gastos operacionales 2022-2021

Los Gastos operacionales aumentaron \$526,3 millones, dado principalmente por el incremento en los salarios para 2022:

GASTOS OPERACIONALES	2022	2021	Variación \$	Variación %
SALARIOS	3.704.517	3.185.432	519.085	16%
HONORARIOS	641.705	650.821	(9.116)	-1%
IMPUESTOS- GRAVAMEN FCIERO	736.590	619.503	117.086	19%
ARRENDAMIENTOS	490	-	490	N/A
SERVICIOS	330.443	276.319	54.124	20%
GASTOS LEGALES NOTARIADO	57.588	53.966	3.622	7%
MANTENIMIENTO-ADECUACIONES	534.885	539.037	(4.152)	-1%
DEPRECIACIONES	279.358	268.724	10.634	4%
AMORTIZACIONES	637.911	949.717	(311.805)	-33%
DIVERSOS	204.140	51.382	152.758	297%
SUB TOTAL GASTOS OPERACIONALES	7.127.627	6.594.902	532.726	8,1%
PROVISIÓN DE CARTERA - DETERIORO CUENTAS POR COBRAR	951	7.345	(6.394)	-87%
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	7.128.578	6.602.247	526.331	8,0%

Fuente: Informe Estados Financieros 2022, Dirección de Contabilidad FUCS. (miles de pesos).





Excedente operacional

Los excedentes institucionales producto de la operación ascendieron para el periodo 2022 a \$31,339,5 millones, se incrementaron con relación al 2021 en \$2.857,1 millones.

Los programas con mayor contribución a este excedente son:

- Medicina pregrado y posgrados con el 57,7% y 5,9% respectivamente. Contribuyendo al excedente en el 2021 con un total de \$19,918,7 millones.
- Enfermería pregrado que aporta el 10% del total de excedentes operacionales.
- Ciencias administrativas en salud posgrados con el 8,7%.
- Educación continuada seguida de Instrumentación que aportan el 5,7% y el 3,7% respectivamente.

A continuación, presentamos el resumen comparativo del desempeño presentado por los programas incluyendo ingresos y egresos operacionales de Educación Continuada:

FACULTAD	2022	2021	Variación \$	Variación %	Contribución
MEDICINA PREGRADO	18.068.621	14.398.699	3.669.922	25%	57,7%
MEDICINA POSGRADOS	1.850.146	4.857.346	(3.007.200)	-62%	5,9%
ENFERMERÍA PREGRADO	3.144.910	3.400.372	(255.462)	-8%	10,0%
ENFERMERÍA POSGRADOS	484.257	457.899	26.358	6%	1,5%
INSTRUMENTACIÓN	1.173.652	1.178.002	(4.350)	0%	3,7%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	923.042	797.590	125.452	16%	2,9%
TECNOLOGÍAS EN SALUD	58.357	14.954	43.403	290%	0,2%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	272.500	34.836	237.664	682%	0,9%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	2.729.248	1.858.645	870.603	47%	8,7%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	319.037	235.314	83.723	36%	1,0%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	171.814	2.103	169.711	8070%	0,5%
EDUCACIÓN CONTINUADA	1.782.147	1.104.981	677.166	61%	5,7%
PREUNIVERSITARIO	361.801	141.661	220.140	155%	1,2%
Total general	31.339.532	28.482.402	2.857.130	10,0%	100,0%

Excedente operacional. Fuente: EEFF 2022. Fuente Departamento Contable FUCS.

Ingresos no operacionales

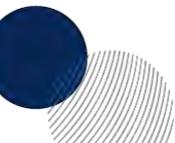
A pesar de que en el año 2022 no se ejecutaron ventas de activos fijos como en el año anterior, los ingresos no operacionales presentaron un aumento del 67,4%, principalmente dado por el aumento de los rendimientos de las inversiones y los dividendos de la clínica Nogales que representaron \$7.201,4 millones y \$11.169,7 millones de incremento respectivamente.

Otro rubro que presentó un comportamiento positivo fue arrendamientos con un incremento de 5,7% y se presentó una venta de equipo de transporte durante 2022.

Por otro lado, hubo disminuciones en aprovechamientos, recuperaciones de cartera y recuperaciones.

En la siguiente tabla se presenta el desempeño de los ingresos no operacionales del año 2021:

DETALLE	2022	2021	Variación \$	Variación %
BENEFICIOS POR VENTAS CLÍNICAS IBAGUE-CUCUTA	-	8.588.950	(8.588.950)	-100%
APROVECHAMIENTOS	32.802	247.000	(214.198)	-87%
VENTA EQUIPO DE TRANSPORTE	32.000	-	32.000	N/A
RECUPERACIONES DE CARTERA	252	99.659	(99.407)	-100%
RENDIMIENTOS INVERSIONES	9.874.831	2.673.368	7.201.462	269%
ARRIENDOS	745.651	705.740	39.910	6%



REINTEGRO COSTOS Y GASTOS	35.253	-	35.253	N/A
APROVECHAMIENTOS SERVICIOS PÚBLICOS CLÍNICAS	6.602	76.529	(69.927)	-91%
DIVIDENDOS OBTENIDOS DE CLÍNICA LOS NOGALES	12.800.000	1.630.231	11.169.769	685%
COMISIONES SEGUROS	19.650	17.685	1.965	11%
RECUPERACIONES SALARIOS	17.514	-	17.514	N/A
INDEMNIZACIONES SEGUROS	12.562	26.309	(13.747)	-52%
INCAPACIDADES RECUPERADAS	826	13.953	(13.126)	-94%
OTROS	216	7.794	(7.577)	-97%
Total Ingresos no Operacionales	23.578.158	14.087.218	9.490.941	67,4%

Variación Ingresos no Operacionales FUCS 2022-2021 (Cifras en miles \$).

Egresos no operacionales

Durante el año 2022 hubo un incremento sensible en los egresos no operacionales, un 64,6% mayores a los de 2021 y equivalente a \$454.4 millones.

A continuación, se detallan los egresos y el comparativo con el año anterior:

DETALLE	2022	2021	Variación \$	Variación %
COMISIONES BANCARIAS- Encargos fiducia- Manejo tarjetas	1.012.448	536.765	475.683	89%
DISMINUCIONES EN INVERSIONES	145.694	166.909	(21.214)	-13%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	1.158.142	703.673	454.469	64,6%

Variación egresos no Operacionales FUCS 2022-2021 (Cifras en miles \$).

Egresos por funciones sustantivas

Los costos y gastos totales directos por funciones sustantivas fueron:

Docencia \$29.044,3 millones, Investigación \$6.128 millones, Extensión \$5.586,7 millones; los egresos de los centros de costo de apoyo académico administrativo \$20.699,5 millones y los gastos administrativos \$7.128,5 millones consolidando un total de \$68.587,1 millones. A continuación, se detallan estos egresos por las diferentes unidades académicas.

FACULTAD	Costo directo CECOS docencia	Costo directo CECOS investigación	Costo directo CECOS extensión	Costo CECOS Apoyo académico	Gastos CECOS Admón.	TOTAL COSTOS Y GASTOS
MEDICINA PREGRADO	9.917.650	1.814.878	1.008.261	7.943.736	2.550.560	23.235.084
MEDICINA POSGRADOS	11.686.594	3.113.772	1.351.901	5.677.937	2.707.276	24.537.480
ENFERMERÍA PREGRADO	2.322.954	369.520	463.275	2.131.128	554.943	5.841.820
ENFERMERÍA POSGRADOS	296.043	62.223	32.986	277.863	75.910	745.025
INSTRUMENTACIÓN	900.623	167.780	168.621	1.139.768	233.674	2.610.467
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	1.041.900	139.634	94.801	787.761	196.600	2.260.695
TECNOLOGÍAS EN SALUD	573.076	76.633	55.043	455.927	38.732	1.199.412
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	508.967	74.419	153.321	313.330	71.160	1.121.196
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	1.109.034	166.133	86.822	854.111	324.660	2.540.759
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	458.137	121.880	223.702	707.169	120.438	1.631.326
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	229.336	19.762	18.274	125.959	37.195	430.527
EDUCACIÓN CONTINUADA	0	1.368	1.831.998	196.615	181.378	2.211.359
PREUNIVERSITARIO	0	0	97.745	88.219	36.051	222.015

Egresos de las unidades académicas por funciones sustantivas de Docencia Investigación y Extensión 2022 (Cifras en miles \$).
Fuente: EEFF 2022, Dirección Contable FUCS.

Excedente neto

Al finalizar el año 2022 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud presentó excedentes netos antes del reconocimiento de Impuesto de Renta de \$53.749,5 millones, incrementando su resultado con respecto al periodo anterior en \$11.893,6 millones, un 28,4% más que el 2021.

CUENTAS	2022	2021	Variación \$	Variación %
INGRESOS NETOS	99.926.698	87.906.492	12.020.206	13,7%
COSTOS TOTALES	61.458.588	52.821.844	8.636.743	16,4%
EXCEDENTE BRUTO	38.468.110	35.084.648	3.383.463	9,6%
GASTOS OPERACIONALES	7.128.578	6.602.247	526.331	8,0%
EXCEDENTE OPERACIONAL	31.339.532	28.482.401	2.857.131	10,0%
INGRESOS NO OP/NALES	23.578.158	14.087.218	9.490.940	67,4%
EGRESOS NO OPER/NALES	1.158.142	703.673	454.469	64,6%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	53.759.549	41.865.946	11.893.603	28,4%
RECONOCIMIENTO IMPUESTO DE RENTA	75.554	33.417	42.137	126,1%
EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO	53.683.995	41.832.529	11.851.466	28,3%

Estado de resultados FUCS 2022-2021(Cifras en miles \$).

Ejecución presupuestal 2022

Ingresos operacionales

Al comparar con el presupuesto 2022, la Fundación finalizó el año con un cumplimiento en los ingresos operacionales presupuestado del 108,7%, a continuación, se detalla el cumplimiento de los ingresos obtenidos por cada una de las unidades académicas en el año 2022:

CUENTAS	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMP.
MEDICINA PREGRADO	41.303.705	37.447.740	3.855.965	110,3%
MEDICINA POSGRADOS	26.387.626	25.298.178	1.089.448	104,3%
ENFERMERÍA PREGRADO	8.986.730	8.475.703	511.027	106,0%
ENFERMERÍA POSGRADOS	1.229.282	1.205.861	23.421	101,9%
INSTRUMENTACIÓN	3.784.119	3.578.700	205.419	105,7%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	3.183.737	2.957.177	226.560	107,7%
TECNOLOGÍAS EN SALUD	1.257.769	961.469	296.300	130,8%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	1.393.696	898.856	494.840	155,1%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	5.270.007	5.131.762	138.245	102,7%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	1.950.363	1.663.777	286.586	117,2%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	602.341	606.959	- 4.618	99,2%
EDUCACIÓN CONTINUADA	3.993.506	3.409.270	584.236	117,1%
PREUNIVERSITARIO	583.817	306.619	277.198	190,4%
TOTAL INGRESOS NETOS	99.926.698	91.942.071	7.984.627	108,7%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2021 (Cifras en miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Ingresos no operacionales

Presupuestalmente los ingresos no operacionales, presentaron un cumplimiento del 721%, superando en \$20.308,1 millones el valor presupuestado.

CUENTAS	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMP.
INGRESOS NO OP/NALES	23.578.158	3.270.000	20.308.158	721,0%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2022 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2021. Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal de egresos

Al culminar el periodo comprendido entre los meses de enero a diciembre del año 2022, la institución presentó un una sobre ejecución presupuestal de egresos, utilizando en total \$6.948,5 millones sobre los egresos planeados.

La Fundación mostró el siguiente comportamiento de sus egresos con relación al presupuesto proyectado en el 2022:

Costos directos

Los costos totales institucionales en el 2022 ascendieron a \$61.458,5 millones, dando un cumplimiento del 111,6% del valor presupuestado, lo que significa egresos superiores en \$6.392 millones al costo planeado para el periodo.

En el siguiente cuadro presentamos la ejecución 2022 de los costos directos:

Cuentas	Ejecutado	Presupuestado	Cumplimiento	
			Variación	% Cump.
MEDICINA PREGRADO	20.684.525	17.556.374	3.128.150	117,8%
MEDICINA POSGRADOS	21.830.204	19.803.062	2.027.142	110,2%
ENFERMERÍA PREGRADO	5.286.877	4.649.772	637.105	113,7%
ENFERMERÍA POSGRADOS	669.115	737.925	- 68.810	90,7%
INSTRUMENTACIÓN	2.376.792	2.487.241	- 110.449	95,6%
CIENCIAS DEL MOVIMIENTO	2.064.095	1.669.053	395.042	123,7%
TECNOLOGÍAS EN SALUD	1.160.679	1.204.854	- 44.175	96,3%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD PREGRADO	1.050.035	1.132.068	- 82.033	92,8%
CIENCIAS ADMINISTRATIVAS EN SALUD POSGRADO	2.216.099	1.393.546	822.553	159,0%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN PREGRADO	1.510.889	1.542.081	- 31.192	98,0%
CIENCIAS SOCIALES Y EDUCACIÓN POSGRADO	393.331	515.090	- 121.759	76,4%
EDUCACIÓN CONTINUADA	2.029.981	2.184.639	- 154.658	92,9%
PREUNIVERSITARIO	185.964	190.876	- 4.912	97,4%
TOTAL COSTOS TOTALES	61.458.588	55.066.583	6.392.005	111,6%

Ejecución presupuestal de Costos FUCS 2021 (Cifras en miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Gastos operacionales

Al terminar el periodo 2022 los gastos operacionales que incluyen los centros de costo correspondientes al área de soporte administrativo presentaron una ejecución de \$7.128,5 millones, con un cumplimiento del 108,5% del presupuesto:

Cuentas	Ejecutado	Presupuestado	Cumplimiento	
			Variación	% Cump.
GASTOS OPERACIONALES	7.128.578	6.572.019	556.559	108,5%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2022 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Egresos no operacionales

En contraste con los anteriores, el comportamiento obtenido por este concepto por encima del presupuesto, pues presenta una variación de \$374,1 millones y un cumplimiento del 147,7%, estos egresos corresponden al costo financiero institucional.

Cuentas	Ejecutado	Presupuestado	Cumplimiento	
			Variación	% Cump.
EGRESOS NO OPER/NALES	1.158.142	784.000	374.142	147,7%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2022 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal de excedentes 2022

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, culminó el ejercicio contable del año 2022 con unos excedentes totales de \$53.759,5 millones antes del reconocimiento de impuesto de renta, superando el presupuesto en \$20.970 millones, con una ejecución del 164%.

CUENTAS	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMP.
EXCEDENTE NETO	53.759.550	32.789.471	20.970.079	163,95%

Ejecución presupuestal FUCS 2022 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Excedente operacional

El comportamiento presentado en este rubro fue positivo y superó la cifra planeada en un 3,4%, \$1.036 millones por encima del valor presupuestado, con un saldo final de \$31.339,5 millones.

CUENTAS	EJECUTADO	PRESUPUESTADO	CUMPLIMIENTO	
			VARIACIÓN	% CUMP.
EXCEDENTE OPERACIONAL	31.339.532	30.303.469	1.036.063	103,4%

Ejecución presupuestal de Egresos FUCS 2022 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal inversiones

Durante el año 2022 la institución realizó inversiones por valor de \$14.299,3 millones, alcanzando una ejecución presupuestal de 82,3%.

TOTAL EJECUTADO	RUBROS	TOTAL PRESUPUESTO	CUMPLIMIENTO	
			ABSOLUTO	%
1.321.052	Equipo de Computo	286.500		
916.907	Equipo médico y Laboratorio	672.000		
33.141	Maquinaria y Equipo	443.500		
332.020	Equipo de oficina	129.150		
2.603.121	ACTIVOS FIJOS	1.531.150	1.071.971	170,01%
37.822	TEXTOS	200.500	-162.678	18,86%
978.738	Suscripciones y Licenciamiento	402.244		
978.738	SOFTWARE - LICENCIAMIENTOS	402.244	576.494	243,32%
4.793.680	EDIFICIO AULAS FUCS			
109.518	PROYECTO CAMPUS FUCS			
94.770	HOSPITAL SIMULADO			
3.432.690	HOSTAL FUCS			
499.721	CR 52 67 30			
911.186	CR 52 67 32			
838.148	INMUEBLE TIPO BODEGA			
10.679.714	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO	15.141.202	-4.461.488	70,53%
0	OTRAS INVERSIONES	100.000	-100.000	0,00%
14.299.394	TOTAL	17.375.096	-3.075.702	82,30%

Ejecución presupuestal de inversiones FUCS 2022 (Cifras miles \$). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Al revisar por rubros, destacan los activos fijos con una sobre ejecución del 70% dada principalmente por el reemplazo de equipos de cómputo y la compra de equipos médicos y de laboratorio.

Otro rubro que presenta sobre ejecución es el de suscripciones y licenciamiento con una sobre ejecución del 143,3% y una inversión de \$576,4 millones superior a lo presupuestado.

Por último, las inversiones en infraestructura contenidas en el plan estratégico de desarrollo presentaron una ejecución del 70,53%, ejecutando \$4.461,5 millones menos de lo presupuestado.

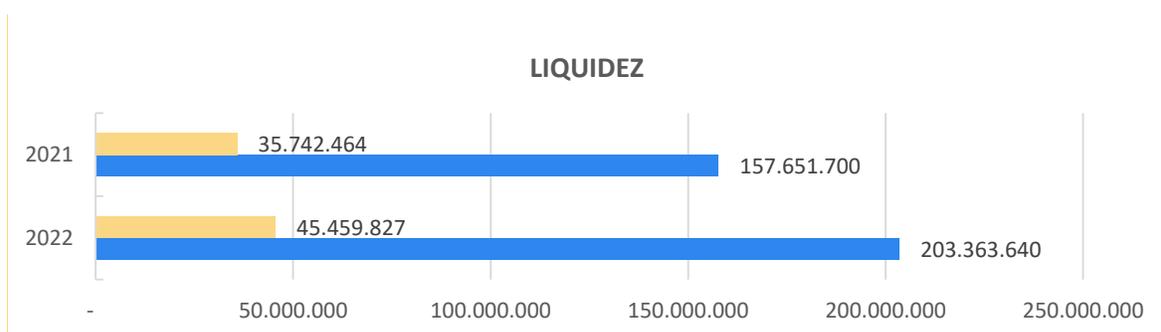
Indicadores financieros

Liquidez

En el ejercicio del año 2022 la liquidez de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud refleja que los activos corrientes son mayores a los pasivos a corto plazo, lo cual indica el equilibrio y los recursos suficientes para cumplir con sus obligaciones inmediatas, teniendo \$4.47 para pagar cada peso adeudado en el corto plazo, mostrando un mejor desempeño en comparación con los periodos anteriores.

AÑO	2022	2021
ACTIVO CORRIENTE	203.363.640	157.651.700
PASIVO CORRIENTE	45.459.827	35.742.464
LIQUIDEZ (Veces)	4,47	4,41

Evolución del indicador de liquidez FUCS 2022-2021). Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.



Prueba acida

El efectivo y las inversiones de alta liquidez, sin tener en cuenta los inventarios y la cartera, mantienen asegurado el pago de obligaciones.

AÑO	2022	2021
PRUEBA ACIDA No. de veces	4,21	4,21

Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Solvencia económica

Se fortalece la capacidad de la entidad para cumplir con todas sus obligaciones de pago, independientemente del plazo para pago, y sin acudir a recursos patrimoniales como activos fijos

AÑO	2022	2021
SOLVENCIA ECONÓMICA veces	9,95	10,88

Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Capital de trabajo

La Fundación refleja capital de trabajo positivo, situación que le permite atender las obligaciones que surgen en el normal desarrollo de su actividad.

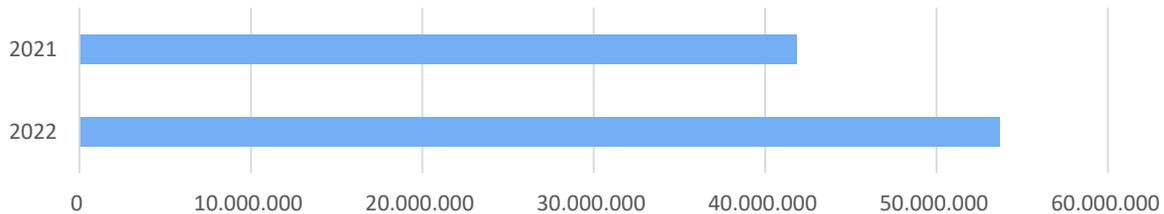
CAPITAL DE TRABAJO		
AÑO	2022	2021
ACTIVO CORRIENTE	203.363.640	157.651.700
PASIVO CORRIENTE	45.459.827	35.742.464
CAPITAL DE TRABAJO	157.903.813	121.910.236

Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Excedente del ejercicio

El excedente del ejercicio de 2021, se supera positivamente en \$11.851 millones, dado a los mejores ingresos, optimización de costos y gastos. La elevación del excedente se complementa con mejores ingresos no operacionales en el año 2022.

EXCEDENTE NETO



VARIACIÓN DEL EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO

AÑO	Miles (\$)
2022	53.683.995
2021	41.832.529

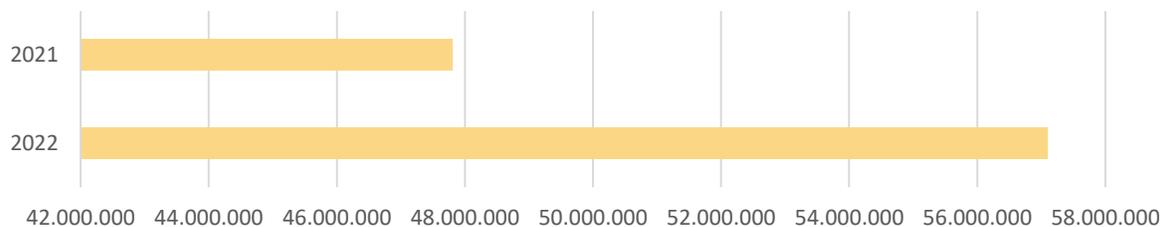
Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

EBITDA

El Ebitda de la FUCS se incrementó el 19%, \$9.289,2 millones, pasando de \$47.806,2 a \$57.095,4 millones, afianzando la solides patrimonial de la institución.

AÑO	2022	2021
EBITDA	57.095.473	47.806.203

EBITDA



Fuente EEFF 2022. Departamento Contable FUCS.

Hipótesis de negocio en marcha

El desarrollo de las actividades en este de 2022 y la capacidad de funcionamiento de la Fundación, han sido evaluadas por la dirección de la Fundación y al cierre de la misma vigencia, los estados financieros se han elaborado bajo la hipótesis del negocio en marcha, concluyendo que las operaciones se efectúan día a día y su actividad continúa con visión futura. No se presentan hechos, ni factores que generen liquidación inmediata de la Institución o deriven en el cese de actividades. Al contrario, el personal sigue laborando mediante la modalidad de trabajo en casa y presencia, los docentes atienden sus labores capacitando a los estudiantes de manera eficiente, se mantiene la generación de ingresos.

Al finalizar el año 2022, se observan mejores condiciones de reactivación económica, y otros indicadores positivos.

Cumplimiento de Normas

- a) Atendiendo el artículo 87 parágrafo 2 de la ley 1676 de 2013 la entidad no ha obstaculizado de ninguna forma las operaciones de factoring que los proveedores y acreedores de la misma ha pretendido con sus respectivas facturas de venta.
- b) En virtud de lo establecido en el artículo 46 de ley 222 de 1995, se informa que después del cierre de los Estados Financieros a diciembre 31 de 2020 y hasta la fecha del presente informe, no han ocurrido acontecimientos internos o externos importantes que afecten el normal desenvolvimiento de la Institución.
- c) En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 del 2000, se informa que los productos protegidos por derechos de propiedad intelectual se han utilizado dando cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; los programas de software se ha usado acorde con los términos de la licencia de uso de cada programa; y además, las adquisiciones de equipos son controladas de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la institución con todas las garantías de importación legal.
- d) De acuerdo con lo establecido en el parágrafo 2 del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, se hace constar que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores durante el año 2022.
- e) En cumplimiento del Decreto 1406 del 1999 en sus artículos 11 y 12, se informa que la institución cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema y en particular, la relativa a los afiliados, y la correspondiente a sus Ingresos Base de Cotización fue correcta. La Fundación se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio. La Fundación se encuentra al día con la implementación de las normas de SG-SST de acuerdo con el Decreto 1443 de 2014 del Ministerio de Trabajo y se encuentra en trámite la certificación con la ARL.
- f) De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

Sergio A. Parra Duarte

Rector



www.fucsalud.edu.co

| VIGILADA MINEDUCACIÓN | Personería Jurídica - Resolución 10917 de 1976 MEN. Estatutos vigentes - Resolución 021948 de 2020 MEN.
Acreditación Alta Calidad Resolución 013601 de 2019 Vigencia 4 años.