



Informe de **Gestión** **2019**



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
DE CIENCIAS DE LA SALUD
FUCS

Vigilada Mineducación



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
DE CIENCIAS DE LA SALUD
FUCS

Informe de **Gestión** **2019**

Reservados todos los derechos
Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud - FUCS
Bogotá D.C. Colombia

Editor: División de Planeación y Gestión de Proyectos
Vicerrectoría de Planeación y Proyectos Especiales

Diseño y diagramación: Diseño, Impresos y Publicaciones
Vicerrectoría de Planeación y Proyectos Especiales

Fotografía portada: Sebastián Moreno



○ Índice

3 Consejo Superior 2019
Invitados permanentes
Decanaturas

4 Líderes de área

5 Organigrama

6 Mapa Estratégico

7 Información institucional
Misión
Visión
Identidad institucional
Valores institucionales

8 Mapa de procesos

9 Despliegue Estratégico PED 16-19

13 Oferta Académica

16 Palabras del Rector

20 Cifras estratégicas

22 Excelencia Académica

49 Crecimiento y competitividad

66 Sostenibilidad

○ Consejo Superior 2019

Presidente • Dr. Jorge Gómez Cusnir
Rector • Dr. Sergio Augusto Parra Duarte
Expresidente • Dr. Darío Cadena Rey
Director Hospital de San José • Dr. Carlos Humberto Pérez Moreno
Directora Hospital Infantil Universitario de San José • Dra. Laima Didziulis G.
Representante de Profesores • Claudia Marcela Otálora Forero
Representante de Profesores • Florencia Plata Hurtado
Representante de Egresados • Carlos Alberto Castro Moreno
Representante de Estudiantes • Fredlis Rafael Rodríguez Pinto
Representante de Estudiantes • Sandy Catherine Cortes Bohórquez

○ Invitados permanentes

Auditor de Gestión • Dr. Esteban Diazgranados Goenaga
Vicerrector Académico • Dr. Edgar Alberto Muñoz Vargas
Secretario General • Dr. Manuel Roberto Palacios Palacios

○ Decanaturas

Facultad de Medicina

Decano • Dr. Álvaro Granados Calixto
Secretario Académico • Dr. Oscar Mendoza Ramírez
Jefe de Posgrados • Dr. Oscar Mora Hernández

Facultad de Enfermería

Decana • Lic. Ana Julia Carrillo Algarra
Secretaria Académica • Lic. Fanny Moreno Rubio
Jefe de Posgrados • Lic. Diana Patricia González

Facultad de Instrumentación Quirúrgica

Decana • Inst. Luz Dary Castro Pulido
Secretaria Académica • Inst. María Fernanda Chaparro Serrano

Facultad de Citohistología

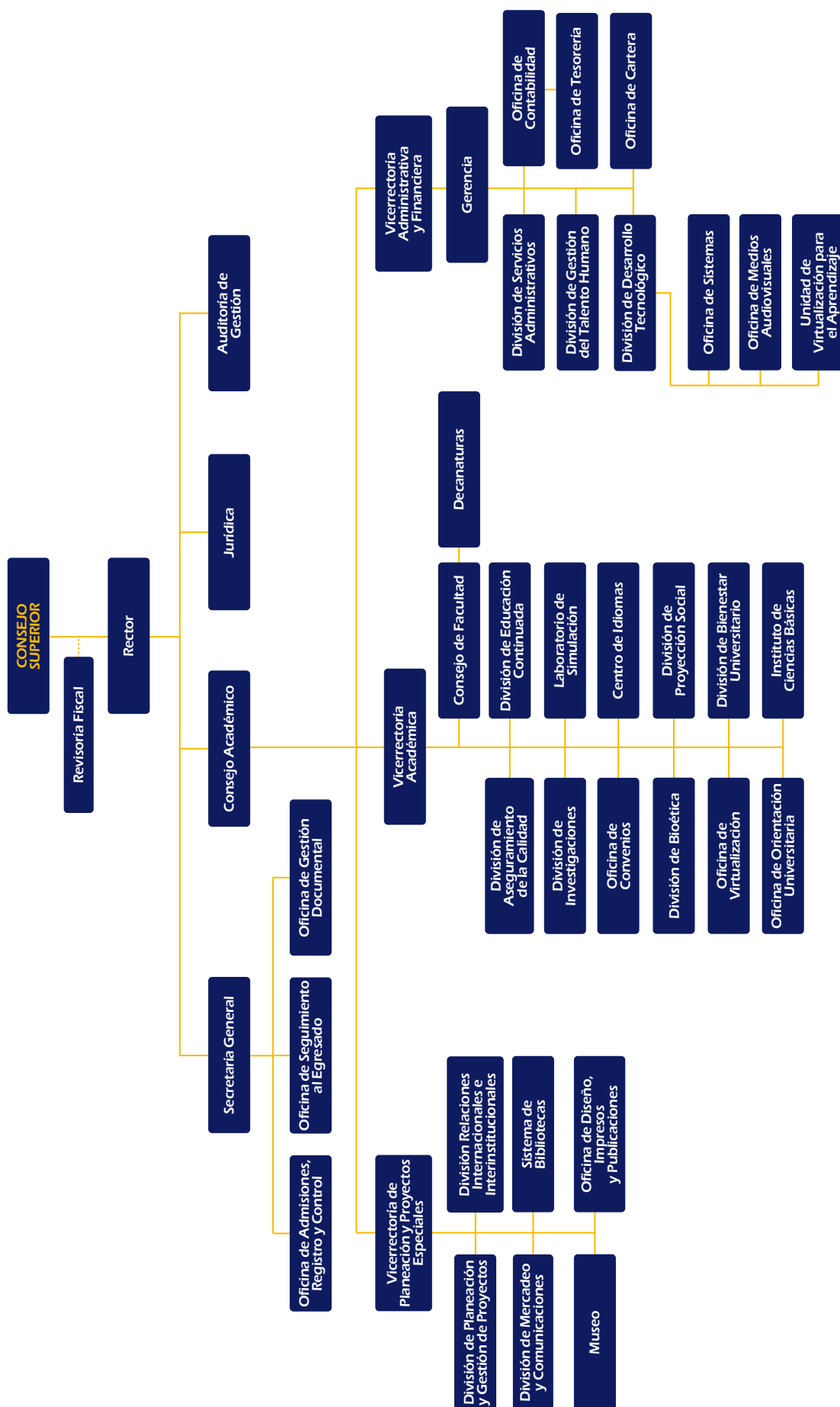
Decano • Cit. Martin Humberto Poveda Moreno
Secretario Académico • Cit. Alex Alexi Flórez Sierra

Facultad de Ciencias Sociales, Económicas y Administrativas

Decana • Psi. Viviana Álvarez Díez
Secretaria Académica • Psi. Mónica Chacón Montoya

Líderes de área

Gerencia • Ariel Vega Gaitán
Oficina de Admisiones, Registro y Control • Jina Otero Quiñones
División de Aseguramiento de la Calidad • Claudia Moreno Morales
División de Bienestar Universitario • Giovanni Martínez Poloche
División de Bioética • Luis Alberto Blanco Rubio
Oficina de Cartera • Sandra Roció Rubiano Carranza
Centro de Idiomas • María Teresa Aparicio Valenzuela
Oficina de Virtualización • Nandy Rodríguez Velázquez
Centro de Investigaciones • Libia Ivonne Acuña López
Oficina de Contabilidad • Florentino Bombiela Zambrano
Oficina de Convenios Docencia - Servicio • Ligia Garzón Morales
División de Educación Continuada • Mauricio Wagner Vásquez
División de Desarrollo Tecnológico • Luz Adriana Vélez Ortiz
Oficina de Gestión Documental • Johan Ayala Naranjo
División de Gestión Humana • Oscar Blanco Casilimas
División de Investigaciones • Arley Gómez López
Instituto de Ciencias Básicas • Lilian Andrea Torres Tobar
Oficina Jurídica • Yina Toro Figueredo
Laboratorio de Simulación • Germán Barrera Díaz
División de Mercadeo y Relaciones Públicas • Laura Yineth García Martínez
Museo • Jesús A. Muñoz Muñoz (E)
Orientación Financiera • Argemiro Ardila Quintana
Orientación Universitaria • Carlos Quintero Cañón
División de Planeación y Gestión de Proyectos • Eliana Solano Rojas
División de Proyección Social • Gonzalo López Escobar, Sandra Cely Cabeza
Oficina de Diseño, Impresos y Publicaciones • Yuly Viviana Barón
Oficina de Seguimiento al Egresado • Jeisson David Páez Rodríguez
División de Relaciones Internacionales e interinstitucionales • Gina María Ortiz
Revista Repertorio • Gloria Restrepo Barrios
División de Servicios Administrativos • Ruth Baquero Medina
Sistema de Bibliotecas • Marisol Goyeneche Reina
Tecnología en Atención Prehospitalaria • Iván Eduardo González
Núcleo Social, Humanístico y Electivo • Mario Morales Martínez
Centro de Impresiones • Cesar Acelas Molano
Editorial • Jeyson Arismendy Rodríguez
Universidad Saludable • Rafael Rico Salas
Página Web • Marcela Muñoz Rodríguez
Oficina de Medios Audiovisuales • Sebastián Moreno Moya



MAPA ESTRATÉGICO

2016 - 2019

Perspectiva

Objetivos



Impacto Social

Impactar positivamente a la comunidad interna y externa

Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión

Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano



Comunidad Universitaria

Preservar la calidad académica y el mejoramiento continuo

Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales



Sostenibilidad Financiera

Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo



Excelencia de Procesos

Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia

Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales



Aprendizaje, Crecimiento y Conocimiento

Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado

Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo

Temas Estratégicos

Excelencia Académica

Competitividad y Posicionamiento

Gestión del Crecimiento

Misión

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud es una Institución de Educación Superior, que asume con responsabilidad la formación integral del estudiante, en los campos de la ciencia, la investigación, la tecnología y las humanidades; con fundamentos de excelencia académica, sentido ético, social y científico, liderado por un equipo humano altamente calificado; con el fin de permitir el análisis objetivo y racional de los problemas de la comunidad y contribuir a mejorar su calidad de vida.

Visión

Para el año 2020, la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud será la Institución de Educación Superior más reconocida en Colombia por la formación de recurso humano para el sector salud, la calidad de sus egresados, la excelencia académica y por sus contribuciones a la investigación.

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS), desarrolla su actividad en los campos de la ciencia, la tecnología, las humanidades, el arte y la filosofía, enmarcados en la búsqueda permanente del conocimiento, a través del descubrimiento e interpretación de los hechos, la revisión de teorías y leyes aceptadas por el mundo científico, las cuales pueden ser modificadas ante la presentación de nuevas evidencias y el estudio constante de la naturaleza. Todo ello en búsqueda de un control más amplio de la realidad, la aplicación de principios científicos a la satisfacción de necesidades concretas, guiados por el respeto a la dignidad del hombre, la protección de sus derechos y su bienestar. Para lograrlo, centra su atención en el estudio de la aparición del hombre y de su entorno, en la evaluación y el desarrollo de sus ideas políticas y filosóficas, así como su expresión artística en los diversos momentos del ciclo vital.

Identidad Institucional

Valores Institucionales

- En la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud tratamos con **respeto** al ser humano sin discriminación alguna considerándolo como parte integral de la sociedad.
- Reconocemos el **rigor científico** como la búsqueda de la excelencia en las actividades y servicios prestados por la Fundación de acuerdo con los estándares reconocidos nacional e internacionalmente.
- Nuestras actividades se caracterizan por el **compromiso** y entrega con responsabilidad, eficiencia y eficacia en la realización de los deberes y quehaceres adquiridos con la Institución.
- Nos destacamos por la **honestidad**, transparencia y rectitud teniendo en cuenta las normas de buena conducta y justicia.

○ Mapa de procesos

Entradas

- > Bachilleres
 - > Técnicos
 - > Tecnólogos
 - > Profesionales
 - > Egresados
- Organizaciones del sector salud
Necesidades de formación para el sector salud
Necesidades de asesorías y consultorías del sector salud
Necesidades de investigación formativa y aplicada

Procesos Estratégicos

Autoevaluación y autorregulación

Comunicaciones

Dirección y gobierno

Planeación y gestión organizacional

Relaciones nacionales e internacionales

Procesos Misionales

Docencia

Ingreso estudiantil

Enseñanza y aprendizaje

Titulación y grados

Gestión de egresados

Investigación

Constitución y seguimiento de semilleros

Proyectos de Investigación

Gestión de conocimiento

Proyección Social

Relación con el entorno

Diseño y desarrollo de programas de impacto social

Gestión de educación no formal

Extensión de programas académicos

Relación docencia servicio

Procesos Apoyo

Gestión y desarrollo del talento humano

Gestión de infraestructura física

Gestión tecnológica y TICS

Gestión financiera

Gestión legal y jurídica

Gestión de seguridad y salud en el trabajo

Gestión de recursos educativos

Gestión de bienestar institucional

Gestión logística

Salidas

- > Profesionales adaptables y competentes para el sector salud
- > Asesorías y consultorías en ciencias de la salud
- > Impacto social: Mejoramiento de la calidad de vida de las personas
- > Producción intelectual e investigativa

Despliegue Estratégico

Perspectiva Comunidad Universitaria

Objetivo	Fortalecer las relaciones nacionales e internacionales
Estrategias	Desarrollar convenios de doble titulación
	Fortalecer convenios de cooperación
	Fortalecer la División de Relaciones Internacionales
	Fortalecer la relación con los Hospitales
	Incrementar la visibilidad Nacional e Internacional de la FUCS (Asistencia a eventos de trabajo en Red: RCI – AUIP – AUALCPI - GEMX, UDUAL, Relaries. Misiones Internacionales, Actividades de Internacionalización en casa y visibilidad Institucional, suscripción de convenios internacionales y con IES nacionales.)
	Mejorar el sistema de información sobre internacionalización
	Participar en Redes académicas, científicas, de internacionalización y para Movilidad de carácter nacional e internacional (Afiliación y gestión = Visibilidad)
	Desarrollar Programas Especiales Interinstitucionales de Movilidad Internacional (con beneficios recíprocos de manutención MACA, BRACOL, MACMEX, PRUA, GEMX)
	Desarrollar el Programa PAMI de Movilidad Interinstitucional
	Promover la Internacionalización del currículo
	Preservar la calidad académica y el mejoramiento continuo
	Acompañar los procesos de los planes mejoramiento
	Desarrollar una propuesta de trabajo para acreditación internacional
	Elaborar y ejecutar los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación
	Evaluar y mejorar las metodologías de aprendizaje dentro del modelo pedagógico FUCS
	Garantizar la acreditación de alta calidad de especialidades médicas
	Garantizar la elaboración y ejecución de los planes de mejoramiento resultado de los procesos de autoevaluación
	Obtener la acreditación de alta calidad de Psicología
	Obtener la acreditación institucional
	Promover el bilingüismo institucional a través de clases dictadas en inglés
	Promover el bilingüismo institucional incrementando los niveles mínimos de promoción de inglés
	Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad institucional
	Garantizar el desarrollo de los procesos para la acreditación de alta calidad de especialidades médicas
	Incrementar los índices de absorción
	Diseñar, implementar y evaluar el impacto de la reforma curricular (currículo flexible, con elementos de internacionalización e interdisciplinariedad)
	Diagnosticar y mejorar los sistemas de evaluación de aprendizaje institucional
	Incrementar los índices de selectividad

Perspectiva Impacto Social

Objetivo	Impactar positivamente a la comunidad interna y externa
Estrategias	Adecuar las instalaciones de bienestar universitario de las sedes centro y norte Contar con un campus universitario que supla todas las necesidades, recreativas, lúdicas y deportivas Crear una estrategia visible de permanencia articulando las diferentes acciones de la actualidad Desarrollar proyectos de intervención con el entorno Diseñar e implementar el repositorio institucional de proyectos y programas de proyección social Fortalecer el portafolio de apoyo financiero a los estudiantes a través de entidades financieras Fortalecer el programa de universidad saludable incluyendo estrategias de inclusión de población vulnerable y con discapacidad Fortalecer la estrategia de recaudación de fondos Fortalecer la relación con los egresados Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo psico-educativo Garantizar las condiciones y espacios para dar respuesta a programa de apoyo Psico-social Implementar un sistema de evaluación permanente de los servicios de Bienestar Mejorar las condiciones de bienestar de los estudiantes Generar recursos a partir de ingresos no operacionales a través de la articulación universidad - empresa Generar recursos desde el centro de emprendimiento Crear la Vicerrectoría del Medio Universitario
Objetivo	Consolidar el sistema de investigación de la FUCS a través del fortalecimiento de su infraestructura y capital humano
Estrategias	Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos de investigación Implementar la carrera de investigadores Desarrollar el programa de formación doctoral Crear el instituto de investigación clínica, epidemiológica y evaluación de tecnologías en salud (INCLIETS)
Objetivo	Aumentar la presencia institucional a través del desarrollo de programas de extensión
Estrategias	Ampliar la oferta académica de educación continuada desde las facultades Ampliar la oferta académica virtual de educación continuada Extender programas a Cúcuta Fortalecer el portafolio de programas de la División de Educación Continuada Fortalecer la relación universidad empresa Ofrecer paquetes de horas de capacitación empresariales con el fin de fortalecer la relación (Universidad-Empresa) Organizar eventos académicos (Talleres, congresos seminarios) Promover la realización de eventos académicos en pro del posicionamiento y reconocimiento Diseñar e implementar la herramienta de información de Educación Continuada Virtualizar programas presenciales de educación continuada Fortalecer el sistema de gestión de calidad de educación continuada Certificar el sistema de gestión del laboratorio de simulación y consolidarse como entidad certificadora Extender el laboratorio de simulación

Perspectiva Sostenibilidad Financiera

Objetivo	Posicionar la FUCS como la institución más reconocida por formación de talento humano para el sector salud en Colombia generando los recursos que garanticen su crecimiento continuo
Estrategias	- Ampliar la oferta académica de Pregrado - Desarrollar investigaciones de mercado para la apertura de nuevos programas de educación formal - Desarrollar plan estratégico de marca derivado de un estudio de posicionamiento - Desarrollar programa de alfabetización informacional ALFIN - Desarrollar programa de promoción de lectura a la comunidad universitaria - Desarrollar proyectos de investigación en cooperación - Diseñar y desarrollar el Plan Maestro de Infraestructura - Elaborar y socializar informes de seguimiento de mercadeo los programas - Evaluar las colecciones bibliográficas - Fortalecer la imagen y marca de la FUCS a través del Plan de Medios - Fortalecer la infraestructura pedagógica y de investigación de los laboratorios - Implementar servicios especializados orientados a la investigación - Incrementar el número de publicaciones en revistas indexadas al año - Mantener, actualizar y automatizar el Sistema de Gestión de Calidad - Mejorar el ciclo de servicio de matrícula - Participar en eventos científicos nacionales e internacionales - Posicionar el Repositorio Institucional - Posicionar los grupos de investigación - Potencializar el uso de recursos electrónicos a través de recursos electrónicos - Promover la generación de investigación en trabajo colaborativo a nivel nacional e internacional - Promover la publicación en revistas de alto impacto (Q1-Q2-Q3-Q4) - Renovar tecnológicamente el laboratorio de simulación clínica - Ampliar la oferta académica de Posgrado con énfasis en formación de maestrías y doctorados - Crear el comité de evaluación y pertinencia de creación de nuevos programas - Mantener la deserción estudiantil por debajo de los referentes nacionales

Perspectiva Aprendizaje, crecimiento y conocimiento

Objetivo	Mantener personal docente y administrativo cualificado y motivado
Estrategias	- Actualizar el reglamento interno de trabajo - Construir y desarrollar un programa que garantice la disponibilidad de información actualizada y veraz de los colaboradores (docentes y administrativos) de la FUCS - Desarrollar el programa FUCS Bilingüe para docentes y administrativos - Diseñar e implementar un plan de desarrollo personal administrativo - Diseñar e implementar un plan de desarrollo profesoral institucional - Diseñar e implementar un SGC de Gestión Humana
Objetivo	Consolidar la comunicación interna, la cultura de servicio y trabajo en equipo
Estrategias	- Fortalecer el clima laboral y la cultura de trabajo en equipo (Bienestar laboral docentes y administrativos) - Construir cultura de servicio al cliente (interno y externo) - Diseñar e implementar procesos, mecanismos y herramientas que mejoren la comunicación interna institucional (Divulgación a estudiantes) - Promover buenas prácticas administrativas

Perspectiva Excelencia de Procesos

Objetivo	Contar con sistemas de información y tecnología actualizada y confiable para el desarrollo de los procesos institucionales
Estrategias	- Capacitar a los docentes en medios y mediación tecnológica aplicada a la educación - Contar con un sistema de información integrado - Desarrollar el Plan de Virtualización Institucional - Desarrollar el plan del sistema archivístico institucional - Desarrollar la revisión permanente de H&S - Desarrollar procesos de capacitación para los usuarios de tecnologías de información - Desarrollar programa de gestión de documentos electrónicos - Diseñar y gestionar adecuadamente el Sistema de Información Académica y Administrativa Básica (SIAAB) - Garantizar el acceso a los recursos tecnológicos - Garantizar el desarrollo de los procesos institucionales bajo niveles óptimos de seguridad informática - Incorporar la Metodología ITIL V3 en la DDT - Innovar permanente con tecnologías de punta que tengan aplicación en contextos de educación superior - Desarrollar el proyecto Ecosistema de la FUCS - Implementar el sistema de video en salas de cirugía - Implementar el sistema integrado de conservación documental de acuerdo con la normativa legal vigente
Objetivo	Contar con un sistema de gestión por procesos que soporte de manera eficiente las funciones sustantivas y complementarias, fortaleciendo los mecanismos de medición de la gestión y desarrollo de la estrategia
Estrategias	- Certificación del sistema de gestión de admisiones, registro y control - Contar con un mecanismo que permita la medición del impacto institucional - Crear y mantener el comité administrativo de la FUCS - Desarrollar el programa Auditores FUCS - Desarrollar una propuesta de optimización de recursos a partir del modelo de costos institucional - Diseñar e implementar un modelo de gestión de la contratación institucional - Documentar el sistema de Servicios Administrativo - Estudio de tiempos y movimientos - Fortalecimiento de la planeación a través de simulación y análisis de escenarios - Hacer seguimiento al desarrollo de los planes de mejoramiento - Implementar el sistema de administración de riesgos (Procesos) - Implementar el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo - Implementar los mecanismos para la mejora continua de la gestión por procesos - Implementar mecanismos para la evaluación y seguimiento de la gestión docente y administrativa (Desempeño y producción) - Diseñar y documentar el sistema de gestión institucional - Consolidar el sistema institucional de indicadores de gestión por procesos - Diseñar y documentar el sistema de gestión ambiental - Sistematizar los planes de mejoramiento y medir su impacto - Implementar mecanismos de seguimiento a la estrategia y a la gestión organizacional - Fortalecer la planeación a través del diseño planes operativos

Oferta Académica

¡Ofertamos cuatro nuevos programas!



Facultad de Medicina

Programa	Código SNIES	Reg. Calificado	Acreditación
Medicina	5116	19884	23774
Fisioterapia	107572	17780	
Especialización en Anestesiología y Reanimación	3847	9773	10264
Especialización en Anestesiología Cardiovascular	101353	10616	
Especialización en Cirugía de Rodilla	103034	460	
Especialización en Cardiología	3735	9823	
Especialización en Cirugía Cardiovascular	3845	111	
Especialización en Cirugía Craneofacial	101680	4654	
Especialización en Cirugía de Cabeza y Cuello	105295	2171	
Especialización en Cirugía Endoscópica Ginecológica	101377	19351	
Especialización en Cirugía de la Mano	101354	1271	
Especialización en Cirugía General	3736	9769	11562
Especialización en Cirugía Maxilofacial	4052	9772	
Especialización en Cirugía de Mama y Tejidos Blandos	101678	2149	
Especialización en Cirugía Plástica: Reconstructiva y Estética	3762	9821	24500
Especialización en Cirugía Vascular Periférica	11299	3308	
Especialización en Dermatología	52157	4351	
Especialización en Endocrinología	3737	842	
Especialización en Gastroenterología y Endoscopia Digestiva	3758	9771	
Especialización en Ginecología y Obstetricia	3738	9774	3900
Especialización en Ginecología Oncológica	55118	4803	
Especialización en Hematología	5068	841	24514
Especialización en Hemodinamia y Cardiología Intervencionista	11298	16025	
Especialización en Mastología	52156	4346	
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo	10057	9770	6539
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo Para Médicos Generales	106316	10428	
Especialización en Medicina de la Actividad Física y del Deporte	54070	169	
Especialización en Medicina de Urgencias	54069	854	
Especialización en Medicina del Dolor y Cuidados Paliativos	101328	10709	
Especialización en Medicina Familiar	8417	9824	
Especialización en Medicina Interna	3739	4349	4616
Especialización en Medicina Materno Fetal	52164	17155	
Especialización en Medicina Nuclear	3740	15199	
Especialización en Nefrología	3741	3422	
Especialización en Neurocirugía	5069	15084	
Especialización en Neurología	3742	9775	
Especialización en Oftalmología	3744	4350	
Especialización en Ortopedia y Traumatología	3846	4352	24506
Especialización en Otología y Otoneurología	7819	9822	
Especialización en Otorrinolaringología	3745	8977	
Especialización en Patología	3743	4348	3994
Especialización en Pediatría	3746	12525	6380
Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	5070	6717	
Especialización en Urología	3747	4347	
Especialización en Neonatología	104074	22696	
Especialización en Ortopedia y Traumatología Pediátrica	104309	4156	
Especialización en Toxicología Clínica	104308	4157	
Especialización en Psiquiatría	106399	15170	

Facultad de Medicina

Programa	Código SNIES	Reg. Calificado	Acreditación
Especialización en Cirugía Pediátrica	106535	22097	
Especialización en Reumatología	107064	9750	
Especialización en Epidemiología Clínica	104734	10491	
Tecnología en Atención Prehospitalaria	90754	8043	
Maestría en Bioingeniería y Nanotecnología	107389	12736	
Maestría en Epidemiología Clínica	107718	2136	
Maestría en Farmacología Clínica	109009	16212	

Facultad de Enfermería

Programa	Código SNIES	Reg. Calificado	Acreditación
Enfermería	1769	16219	19146
Especialización Enfermería en Cuidado Crítico del Adulto	103033	481	
Especialización Cuidado de Enfermería en Urgencias	103044	381	
Especialización Enfermería Nefrológica del Adulto	103043	379	

Facultad de Instrumentación Quirúrgica

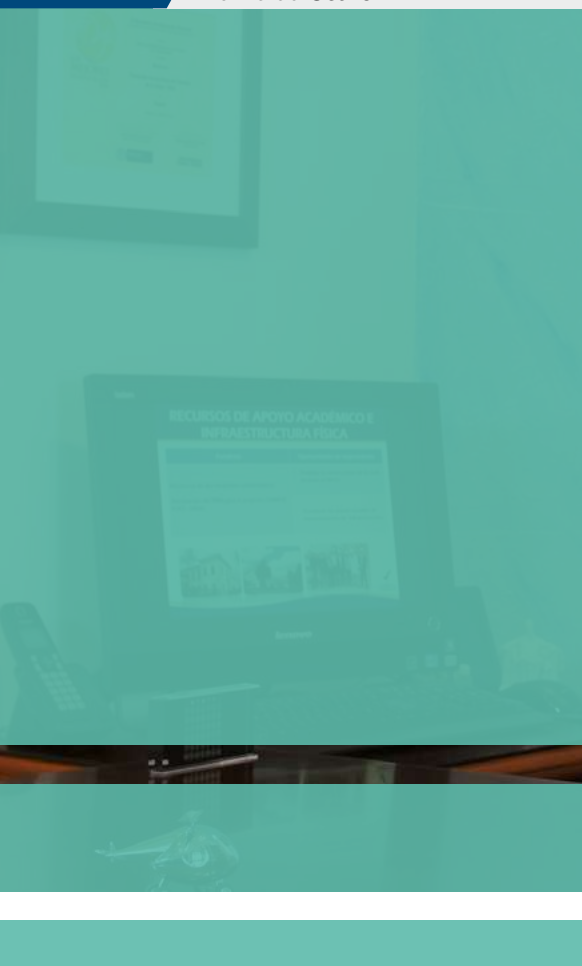
Programa	Código SNIES	N° de créditos	Reg. Calificado	Acreditación
Instrumentación Quirúrgica	4340	165	4882	2901

Facultad de Citohistología

Programa	Código SNIES	Reg. Calificado	Acreditación
Tecnología en Citohistología	4937	13387	19145

Facultad de Ciencias Sociales, Administrativas y Económicas

Programa	Código SNIES	Reg. Calificado
Psicología	55035	9749
Técnico Profesional en Procesos Administrativos en Salud (ciclos propedéuticos)	106945	8931
Tecnología en Gestión de Información en Salud (ciclos propedéuticos)	107065	9751
Administración de Servicios en Salud (ciclos propedéuticos)	106944	8930
Especialización en Gerencia de la Salud	5174	6741
Especialización Gerencia de la Salud - virtual	105917	19903
Especialización en Docencia Universitaria	102234	8980
Maestría en Educación y Desarrollo Social	108358	9051



Palabras del Rector

Respetados miembros de la Sociedad de Cirugía de Bogotá - Hospital de San José y del Consejo Superior de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, como primera medida deseo expresar mi agradecimiento al compromiso y colaboración del personal directivo, administrativo y docente para alcanzar los magníficos logros que enunciamos en el presente informe. También decirles que, con el permiso de DIOS y este trabajo solidario, con seguridad superaremos la histórica y difícil situación que atraviesa nuestro país y el mundo, donde enfrentamos una pandemia producida por un enemigo no muy bien conocido, que nos ha obligado a cambiar nuestro estilo de vida y trabajo, desde la cuarentena y el aislamiento.

En el siguiente informe presento a ustedes los logros más importantes alcanzados por la fundación durante la gestión del año 2019.

Al igual que los años anteriores, en el 2019 trabajamos en el marco de nuestra planeación estratégica, teniendo en cuenta tres ejes estratégicos: excelencia académica, competitividad, crecimiento y sostenibilidad

Excelencia académica

*Sin duda el logro más importante que refleja y certifica la excelencia en nuestra labor académica fue la **Acreditación Institucional de Alta Calidad**, reconocimiento sobre el cual enmarcamos nuestra planeación estratégica 2016 - 2019. Este reconocimiento, nos permite brillar más aún como los más reconocidos en la formación del talento humano en salud.*

- Siguiendo esta línea, obtuvimos el registro calificado por primera vez no de uno, sino de tres programas de maestría: Maestría en bioingeniería y nanotecnología con la Universidad Central, Maestría en educación y Maestría en epidemiología clínica.
- También debo resaltar que por primera vez logramos ubicar uno de nuestros grupos de investigación en categoría A1 de Colciencias.
- El resultado de las pruebas **Saber Pro** nos deja ver que nuestra institución y sus programas, continúan siendo superiores al promedio nacional y al promedio de los diferentes grupos de referencia.
- Otro indicador importante de excelencia académica es el **índice de permanencia**, el cual ubicamos nuevamente por debajo del índice nacional y distrital.

Competitividad y crecimiento

*Resalto la obtención del registro calificado del programa de **Fisioterapia** y su acogida por los aspirantes, el programa inició con éxito y se posiciona con calidad en la oferta nacional.*

- Se realizaron dos importantes **misiones académicas** a Argentina, Uruguay y Canadá, logrando la apertura de espacios internacionales para la investigación y la formación de nuestros alumnos y docentes.
- Con una inversión importante seguimos evolucionando en la **cualificación y contratación** docente, fortaleciendo nuestra planta profesoral y así mismo el desempeño académico e investigativo.
- De igual forma, la generación de conocimiento y la producción intelectual se vio reflejada en la publicación de 63 artículos en revistas nacionales e internacionales y la edición de 4 textos de autoría de nuestro cuerpo docente en el 2019.
- También logramos articular y adjudicar indicadores de proyección social en sus tres líneas: **Salud comunitaria, Responsabilidad social y Extensión universitaria**, a través de las cuales se desarrollaron más de 400 actividades, todas ellas impactando uno o varios objetivos de desarrollo sostenible de nuestro planeta.
- Durante el año 2019 se mantuvo el crecimiento de nuestra **población estudiantil** alcanzando 4817 estudiantes de pregrado y 1647 de posgrado para los dos periodos del año.

La **oferta académica** creció en un programa de pregrado (fisioterapia), tres maestrías (Epidemiología clínica, Educación y Bioingeniería y nanotecnología) y una especialización (Gerencia de mercadeo), excelente crecimiento, más aún si logramos por primera vez el paso a formación en maestría.

- La **planta física** de la FUCS también tuvo crecimiento para hacernos más competitivos, en el mes de julio se inauguró y entró en operación el edificio de aulas **SAPD**, con una capacidad de 500 estudiantes. En la misma línea tuvimos la resolución de patrimonio cultural distrital por la cual nos permite intervenir los predios del Hospital Infantil Universitario de San José para la construcción del mega proyecto **Campus FUCS**. Igualmente, obtuvimos de curaduría la licencia de construcción para el proyecto **Hostal Universitario**.
- También se adquirieron dos predios que constituyen un área de alrededor de 700 metros cuadrados sobre la Avenida NQS aledaños al HIUSJ para desarrollar otro proyecto de edificio de aulas, generando nuevos puestos de estudio que permitan atender la contingencia de la construcción del **Campus FUCS**.
- Para el colegio Gimnasio Domingo Savio, se adquirieron dos predios contiguos en donde se desarrolló infraestructura para la adecuación de espacios como la cafetería, sala de profesores, hospitalito FUCS y oficinas administrativas en un área de 360 metros cuadrados.
- La división de **Educación Continuada**, ofertó 26 nuevos programas, aumentando en forma importante los alumnos que participaron en sus cursos y seminarios.

El **fondo de becas** aumentó el rubro de apoyo a \$1.724.291.445 y así mismo la cantidad de estudiantes beneficiados a 750.

- Unificamos y centralizamos los procesos de **selección, admisión e inducción**, en los programas de pregrado con gran éxito, aumentando la cantidad y nivel académico de los nuevos matriculados.
- Otras implementaciones importantes que nos generan competitividad son el Software **SIDI** para organizar la información fruto de nuestras investigaciones, el sistema de **protección de datos personales**, el sistema de gestión de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, la política **FUCS Cero Papel**, la política **FUCS Sonríe** y la operación de **Universidad Saludable** entre otras.
- También, durante el 2019 el Consejo Superior trabajó la **reforma de estatutos** de la FUCS como una necesidad para fortalecer y fomentar el trabajo articulado alrededor de las 3 funciones sustantivas. Con esta reforma, se crean dos nuevas vicerrectorías, la de investigaciones y la de proyección social, permaneciendo la académica y eliminando la de planeación y proyectos especiales.

Construimos el Plan Estratégico de Desarrollo 20-25 de manera metódica y participativa, a través de un proceso de formación que involucró a toda la comunidad universitaria y mediante el modelo prospectivo estratégico, definimos el propósito superior, la visión al 2030 y los propósitos e iniciativas que orientarán la construcción del futuro de la FUCS durante los próximos años.

Por último, resaltar dos eventos, el **V Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación** que contó con una excelente participación y alto nivel académico y la **Cena Benéfica** profundo becas, que evidenció el compromiso social de la comunidad FUCS con la permanencia y el bienestar de sus estudiantes.

Sostenibilidad

El juicioso trabajo administrativo y financiero que se realizó en el 2019 nos permitió proseguir la senda de productividad de los últimos años, me permito mostrar brevemente datos financieros relevantes en la siguiente tabla:

	Activo	Pasivo	Patrimonio	Excedentes
2018	\$ 325.558.359	\$ 63.228.491	\$ 262.329.868	\$ 26.829.807
2019	\$ 324.119.292	\$ 39.711.458	\$ 284.407.8134	\$ 21.760.539

Los estados financieros se verán detallados al final de este informe.

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 de 1995 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio del 2000, me permito informar el estado de cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la Fundación.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27 del 2000 puedo garantizar ante asociados y autoridades, que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las normas respectivas y con las debidas autorizaciones; como también en el caso específico del Software acorde con la licencia de uso de cada programa; además, las adquisiciones de equipos es controlada de tal manera que nuestros proveedores satisfagan a la institución con todas las garantías de que éstos son importados

De acuerdo con lo establecido en el Art. 87 parágrafo 2 de la ley 1676 de 2013, hago constar que no se entorpeció la libre circulación de facturas emitidas por los vendedores o proveedores del año 2018.

En cumplimiento del Decreto 1406 del 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que la institución, cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

La Fundación se encuentra al día con la implementación de las normas de SG-SST de acuerdo con el decreto 1443 de 2014 del Ministerio de Trabajo y está en trámite la certificación con la ARL.

Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y, asimismo, se han determinado las bases de cotización. Son exactos los datos sobre los afiliados al sistema. La Fundación se encuentra a paz y salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio, de acuerdo con los plazos fijados.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

Para concluir quiero nuevamente agradecer a los miembros del Consejo Superior en cabeza de su presidente el Dr. Jorge Gómez, a los vicerrectores, decanos, jefes de división, jefes de asignaturas, jefes de programa, al Hospital de San José en cabeza de su director Dr. Carlos Pérez, al Hospital Infantil Universitario de San José en cabeza de su directora Dra. Laima Didziulis, a los docentes y a todo el personal administrativo por la excelente tarea realizada durante el año. Agradecer a mi familia por su incondicional apoyo.

Seguiremos firmes y comprometidos por que Dios nos guarda.

Sergio Augusto Parra Duarte
Rector

Cifras estratégicas

Puntaje
Saber Pro
(Institucional)



Empleabilidad

Salario de enganche

\$3.587.118

2015

\$3.432.356

2016

Índice de selectividad
(Institucional)

26,8%

2015

24,6%

2016

26%

2017

32,4%

2018

31,8%

2019

74,1%

2015

76%

2016

78,6%

2017

76,2%

2018

79,4%

2019

Índice de absorción
(Institucional)

Formación docente
(Docentes con posgrado)

75,5%

2015

75,1%

2016

84,5%

2017

83%

2018

84%

2019

Movilidad académica institucional
(Saliente)

1,7%

2015

2016

1,8%

1,8%

2017

2018

1,7%

1,9%

2019

Docentes con equivalencia en tiempo completo

255

2017

363

2018

375

2019

44,4%
201544,5%
201641,4%
201742,2%
201841%
2019Financiación
y becas

Nota: Relación entre estudiantes con beca y créditos en el año respecto al total de matrículas al año

5,6%
20156,15%
20166,94%
20176,86%
20186,47%
2019

Deserción

Acreditación de
programas45,2%
201840%
2019

Nota: Programas acreditados respecto a los programas acreditables

94,4%
201592,5%
201690,4%
201787%
201893%
2019Porcentaje ingreso matrículas
y derechos pecuniariosCategorización grupos
de investigación

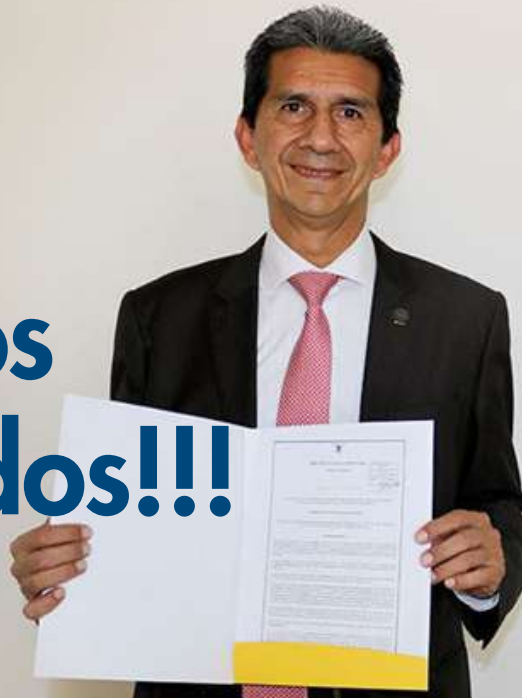
Grupos A1	0	0	0	0	1
Grupos A	0	0	0	0	0
Grupos B	7	8	14	14	11
Grupos C	12	16	7	7	5
Grupos D	7	5	0	0	0
No reconocidos	21	0	0	0	1
	2015	2016	2017	2018	2019

Escalafonamiento
docente

Instructor Asistente	46%	63%	54%	65%	62%
Instructor Asociado	17%	13%	14%	11%	12%
Profesor Asistente	12%	10%	15%	11%	10%
Profesor Asociado	11%	6%	8%	4%	5%
Profesor Titular	14%	8%	9%	9%	11%
	2015	2016	2017	2018	2019

Excelencia Académica

¡¡¡Estamos Acreditados!!!



La institución da continuidad y fortalece sus principios de excelencia académica, contar con programas acreditados en alta calidad y apostar por la acreditación institucional ha sido el resultado de los esfuerzos y compromisos de la dirección universitaria orientados a ser líderes y referentes en la formación de profesionales para el sector salud en Colombia. Es así como durante el 2019 se continuó con el proceso de autoevaluación con fines de acreditación institucional. Se adelantó la preparación y desarrollo de las visitas de pares colaborativos y de evaluación externa, desarrollando esta última los días 20, 21 y 22 de marzo de 2019, como resultado el 14 mayo la institución recibió el informe de evaluación externa y se elaboró la respuesta "Comentarios del Rector" enviada al CNA el 28 de mayo.

En diciembre de 2019, se recibió la Resolución N° 13601 por medio de la cual el Ministerio de Educación Nacional resuelve otorgar por el término de 4 años la acreditación institucional de alta calidad a la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
DE CIENCIAS DE LA SALUD
FUCS

Vigilada Mineducación



Resolución 013601 del 9 de diciembre del 2019

Excelencia Académica

La institución da continuidad a su apuesta por la calidad y el crecimiento,

por esta razón se gestionó durante el año frente al Ministerio de Educación Nacional y el Consejo Nacional de Acreditación:

Programas en proceso de renovación de acreditación

- Tecnología en Citohistología.
- Instrumentación Quirúrgica.

Programas nuevos que obtuvieron registro calificado

- Maestrías de Epidemiología Clínica.
- Maestría en Educación y Desarrollo Social.
- Maestría en Farmacología Clínica.
- Especialización en Gerencia de Mercadeo y Servicios de Salud.

Programas que obtuvieron renovación de registro calificado

- Especialización en Cirugía de la Mano.
- Especialización en Cirugía de Mama y Tejidos Blandos.
- Especialización en Docencia Universitaria.
- Enfermería.

Programas presentados al MEN para la obtención de registro calificado

- Especialización en Infectología.
- Especialización en Urología Pediátrica.
- Especialización en Psicooncología.

Programas presentados al MEN para renovación de registro calificado

- Especialización en Otorrinolaringología.
- Especialización en Gastroenterología y Endoscopia Digestiva.
- Especialización en Cirugía Maxilofacial.
- Especialización en Neurología.
- Especialización en Cardiología.
- Especialización en Medicina Familiar.
- Especialización en Otorlogía y Otoneurología.
- Especialización en Medicina Nuclear.
- Especialización en Ginecología y Obstetricia.
- Especialización en Anestesiología y Reanimación.
- Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo.
- Especialización en Medicina Interna.
- Enfermería.
- Instrumentación Quirúrgica.

Excelencia Académica

Seguimos fortaleciendo el currículo

La gestión curricular es considerada fundamental en la FUCS para alcanzar la excelencia académica, por esta razón, como resultado del trabajo de los equipos académicos se diseñó y socializó el documento base de las **Políticas de la gestión curricular y los planes de mejoramiento** que junto con la divulgación y apropiación de la **ruta metodológica** fortalecen los procesos académicos institucionales.



Los ejercicios de fortalecimiento curricular incluyeron durante el año 2019 la consolidación de la propuesta de oferta de los **programas coterminales** que brinda a los estudiantes la posibilidad de cursar créditos de posgrados interdisciplinarios de docencia universitaria, gerencia de la salud y epidemiología clínica ofertados por la institución mientras adelantan sus estudios de pregrado, esta iniciativa facilita el paso a posgrado de los estudiantes y favorece la flexibilidad curricular en los programas de medicina, enfermería, instrumentación quirúrgica y psicología.

En la apuesta por el **bilingüismo**, la institución continúa robusteciendo los mecanismos para promover altos niveles de competencia en el idioma inglés, durante el 2019 se logró iniciar la presentación por parte de estudiantes de medicina del examen FCE (First Certificate English) que representa mayor dificultad que el Preliminary. Se busca con esta iniciativa unida al aumento de clases dictadas en inglés que los estudiantes alcance mejores niveles de desempeño y obtengan mejores resultados en las pruebas de suficiencia.

Buscando el fortalecimiento del currículo en relación con la investigación, se logró en el 2019 diseñar el contenido de la asignatura **tiempo protegido-virtual**, así como el contenido de la asignatura **Módulo III de investigación** en aula invertida favoreciendo la flexibilidad curricular y el uso de tecnologías de información para la academia.

El **programa de Instrumentación Quirúrgica** buscando fortalecer las competencias de sus estudiantes y egresados, ofertó y desarrolló con éxito el diplomado de gerencia de quirófanos para egresados y estudiantes de VIII semestre. Adicionalmente, desarrolló durante el año el diagnóstico del sistema de evaluación y analizó el impacto de la actualización de la malla curricular 2015-2.

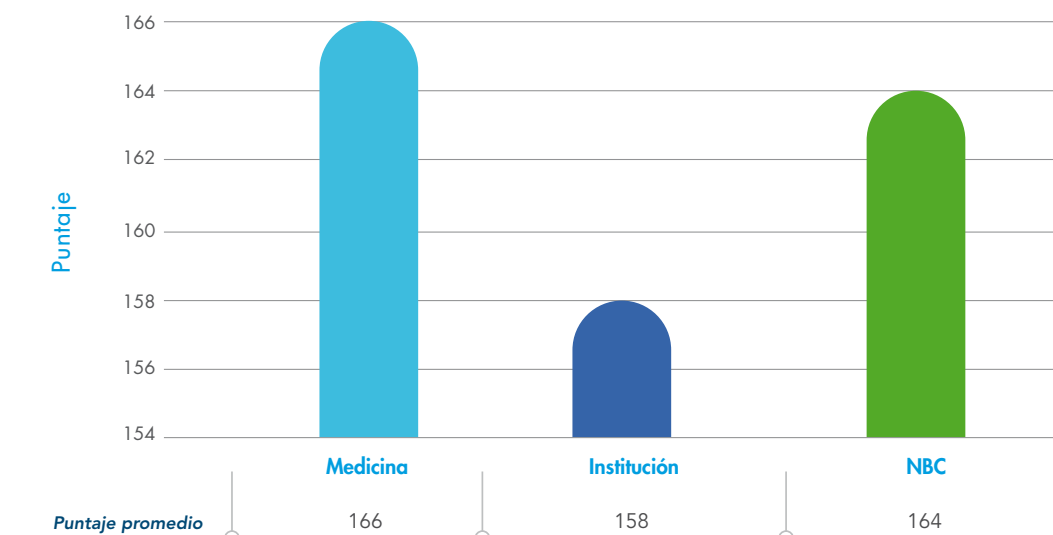
Se dio inicio a las actividades del programa de **Fisioterapia** que buscando la consolidación académica/asistencial lideró actividades de actualización institucional con los dos servicios de rehabilitación de los Hospital San José e Infantil de San José. La participación de estudiantes y líderes del programa fortalecen los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Excelencia Académica

Resultados Saber Pro

Medicina

Resultados globales Medicina



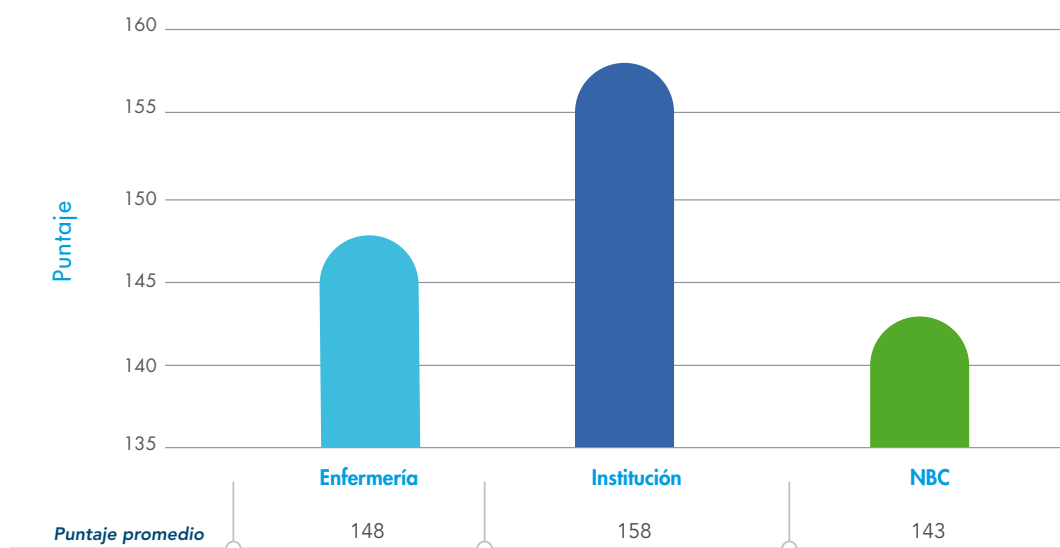
Resultados por competencia Medicina



Excelencia Académica

Enfermería

Resultados globales Enfermería



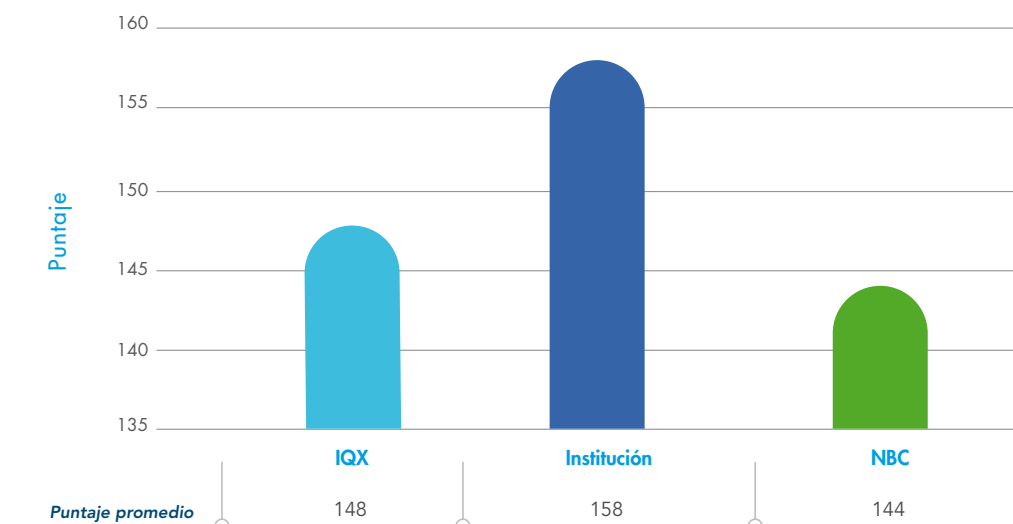
Resultados por competencia Enfermería



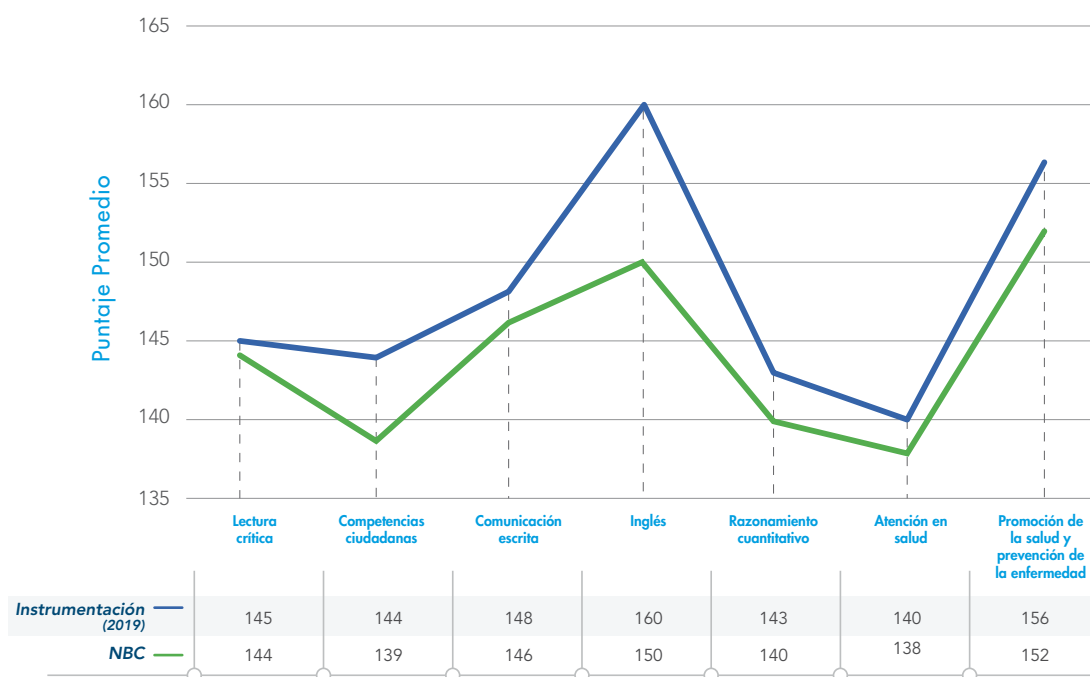
Excelencia Académica

Instrumentación Quirúrgica

Resultados globales Instrumentación Quirúrgica



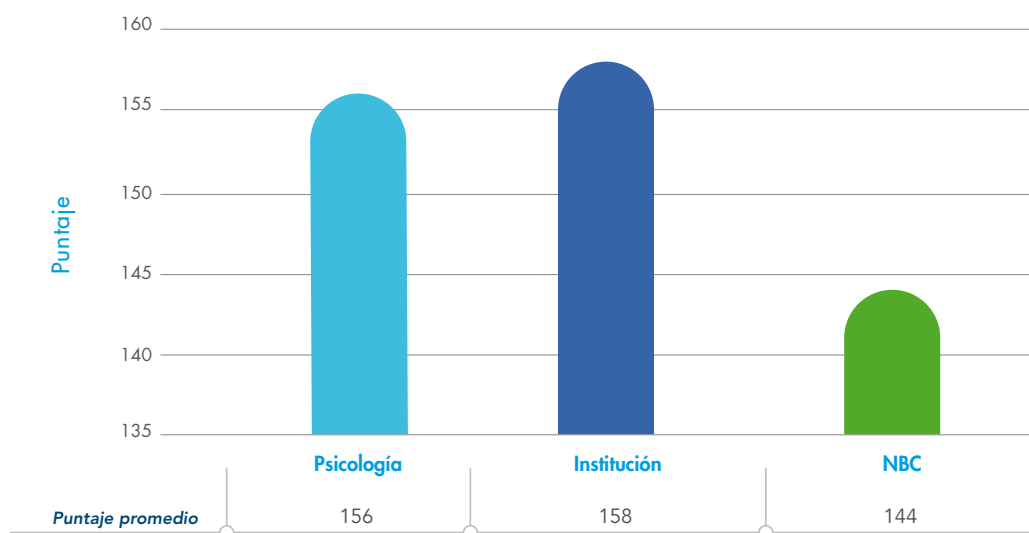
Resultados por competencia Instrumentación Quirúrgica



Excelencia Académica

Psicología

Resultados globales Psicología



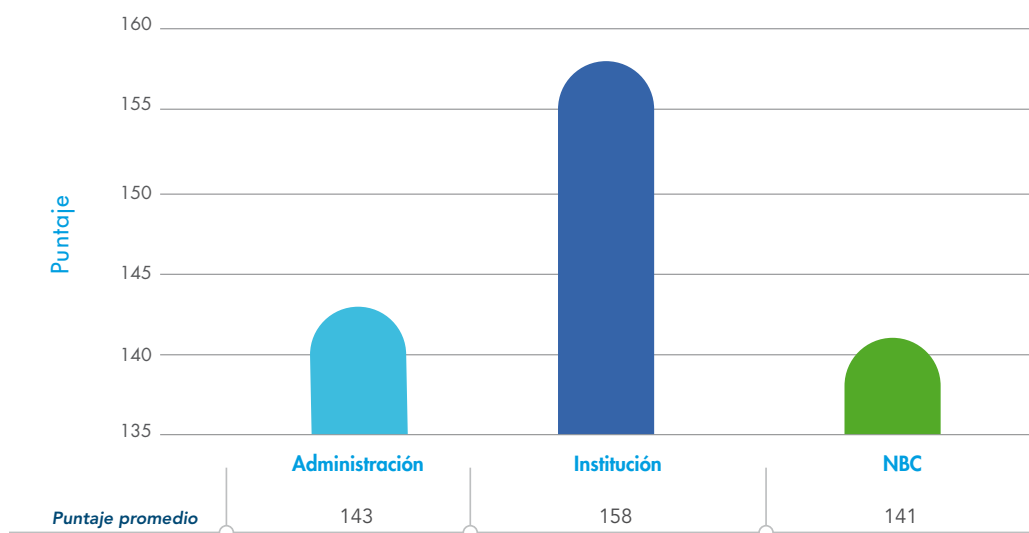
Resultados por competencia Psicología



Excelencia Académica

Administración de Empresas

Resultados globales Administración de Empresas



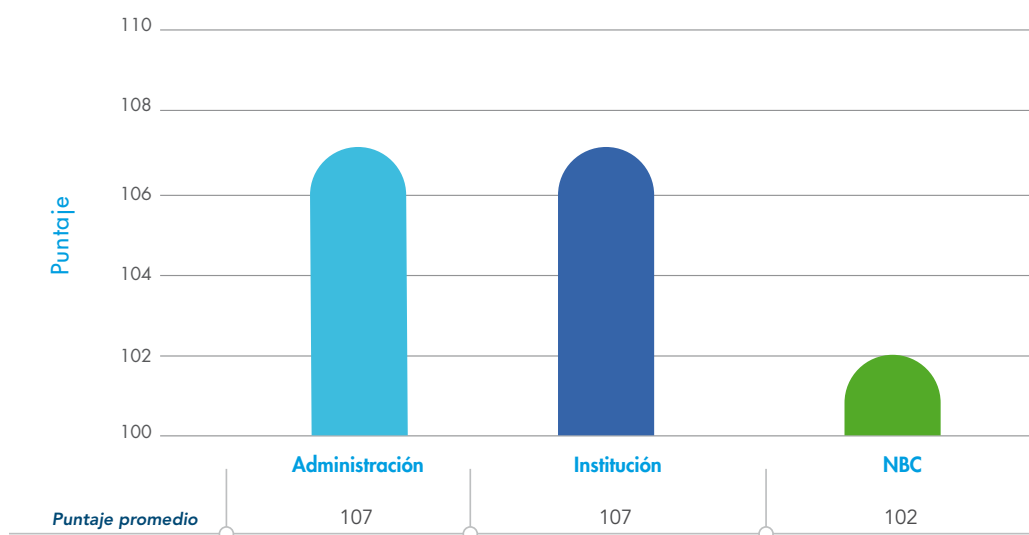
Resultados por competencia Administración de Empresas



Excelencia Académica

Tecnología en Citohistología

Resultados globales Tecnología en Citohistología



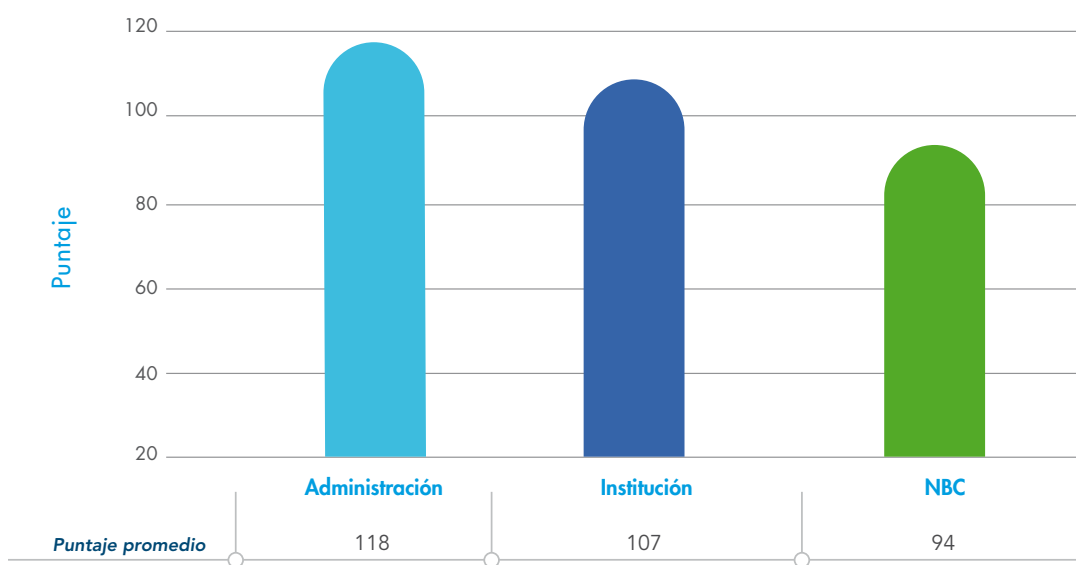
Resultados por competencia Tecnología en Citohistología



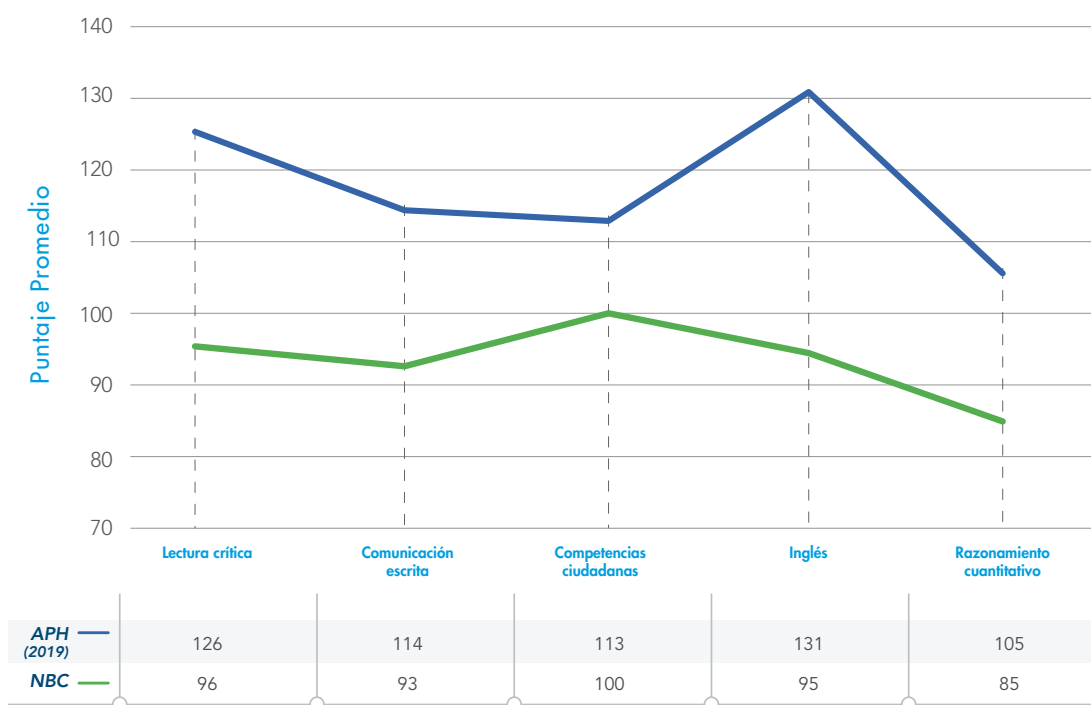
Excelencia Académica

Administración de Empresas

Resultados globales Atención Prehospitalaria



Resultados por competencia Atención Prehospitalaria



Excelencia Académica

Investigación de la FUCS en el 2019

Con los resultados obtenidos en la convocatoria de medición de grupos de investigación e investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación, la realización del V Encuentro de Semilleros de Investigación, la aprobación de la financiación de nuevos proyectos de investigación con recursos externos y el desarrollo de actividades de cooperación en el marco de internacionalización, la institución avanzó durante el 2019 en su objetivo de consolidar el sistema de investigación FUCS.

En el 2019 se logró la participación como ejecutora o coejecutora en las convocatorias y proyectos mencionados a continuación:

- Ejecutora del proyecto: **“Edad vascular y “envejecimiento de origen inflamatorio”** en pacientes con artritis reumatoide comparados con población de referencia sin artritis reumatoide” del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación – Minciencias con la participación de BIOMAP IPS S.A.S, Fundación Cardiovascular de Colombia y Fundación Cardioinfantil – Instituto de Cardiología como coejecutores.
- Coejecutora del proyecto **“Percepción social del riesgo y estrategias de reducción del riesgo frente al consumo colectivo de alcohol en jóvenes universitarios”** del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación – Minciencias con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia como ejecutora.
- Coejecutora junto con la Universidad de Pamplona del proyecto **“Determinación de polimorfismos genéticos asociados con susceptibilidad para enfermedad de Hansen en población del Departamento de Norte de Santander”** con el Empresa Social del Estado Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta como ejecutor.
- Coejecutora del proyecto **“Compasión y competencia cultural en profesionales de la salud en hospitales de Bogotá”** de la Universidad Nacional de Colombia con esta misma entidad como ejecutora.
- Coejecutora del proyecto **“Adopción del Rol del Cuidador Familiar en la administración de medicamentos: derivación del concepto y análisis de factores relacionados”** de la Universidad Nacional de Colombia con esta misma entidad como ejecutora.

En el marco del proceso de internacionalización de la investigación durante el año se logró:

- Realización de la pasantía del programa Minor Global Health de 4 estudiantes de los programas de Medicina y Salud pública de la Universidad Erasmus de Rotterdam.
- Obtención de financiación de dos grants de la unión Europea en el marco del programa Erasmus, uno de los cuales será realizado en el área de infectología durante el segundo semestre de 2020.

Excelencia Académica

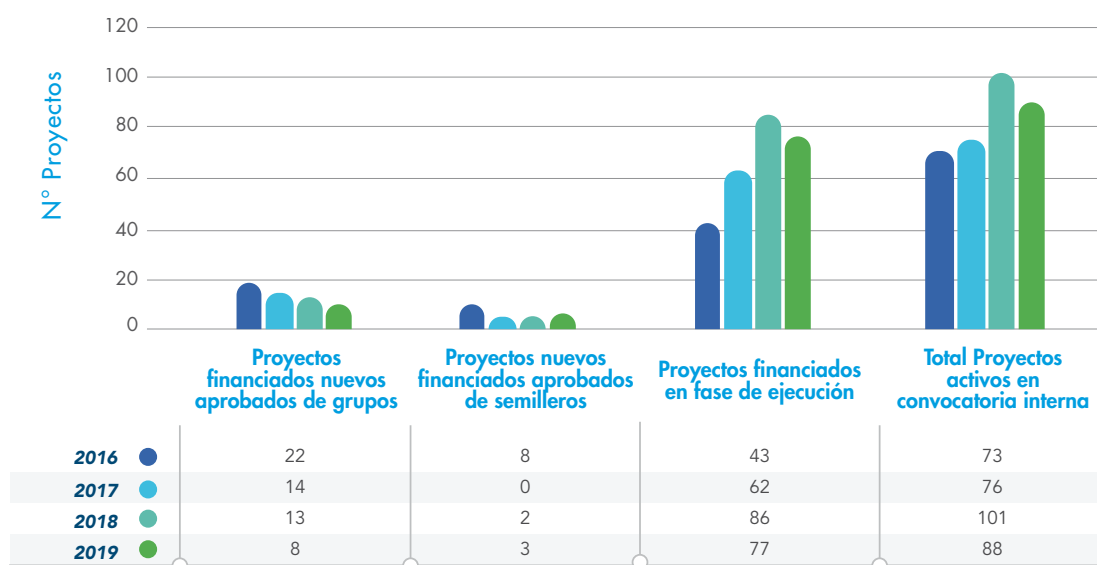
- Financiación de un grant Erasmus para la realización de una pasantía de investigación en neurocirugía en la Universidad del Plovdiv.
- Aprobación del proyecto "Determinación de la prevalencia del dolor crónico en niños de la ciudad de Bogotá", en colaboración con el departamento de dolor y cuidado paliativo pediátrico de Facultad de Medicina de la Universidad de McGill en Canadá.
- Obtención de 4 cupos para la maestría en estudios avanzados del sueño, consciencia y trastornos relacionados con la Universidad de Berna y la Universidad de la Svizzera italiana.

La institución logró el ascenso de uno de los grupos de investigación de la FUCS a la Categoría A1 y el reconocimiento como investigadores del SNCTel de 69 docentes.

El programa de Atención Prehospitalaria inauguró el primer semillero de investigación promoviendo así la participación de estudiantes en los procesos de generación de conocimiento.

Proyectos y grupos de investigación

Convocatoria interna de proyectos de investigación

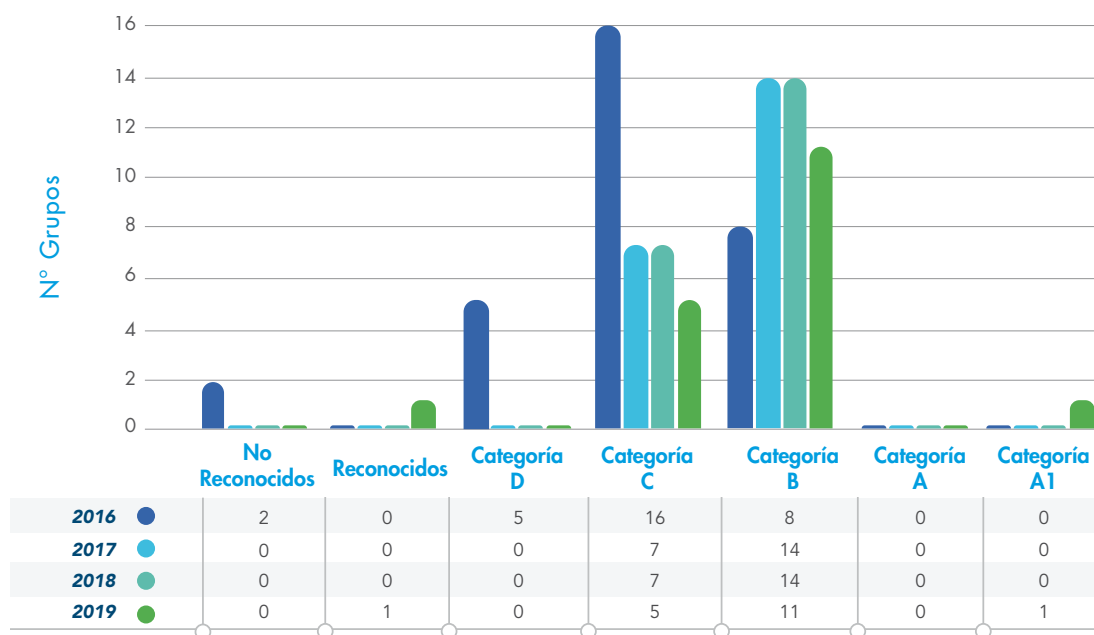


Fuente: División de Investigaciones

13 publicaciones institucionales, **14** nacionales y **38** internacionales durante el 2019

Excelencia Académica

Reconocimiento grupos de investigación en Colciencias



Fuente: División de Investigaciones



Se logró la **indexación de la revista Repertorio de medicina y Cirugía en la base de datos EBSCO** alcanzando incremento en las citas de los artículos publicados y en consecuencia el índice H de la revista.

Libros publicados

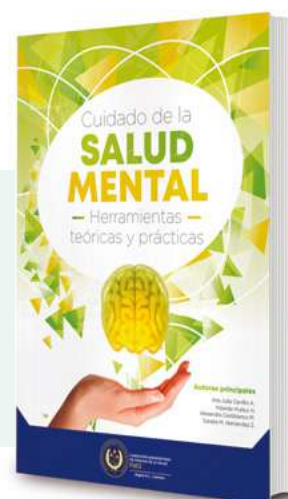
Cuidado de la Salud Mental - Herramientas Teórico Prácticas

Autores: Ana Julia Carrillo, Yolanda Muñoz, Alexandra Castiblanco, Sandra Hernandez

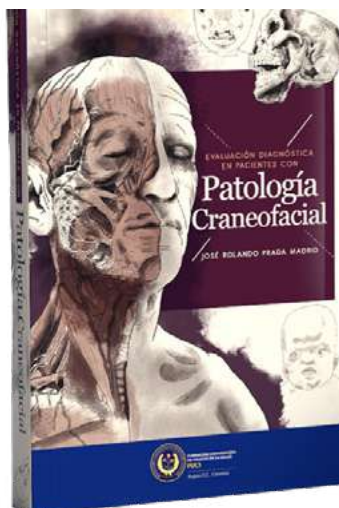
Volumen: III

No. de páginas: 196

ISBN: 978-958-59863-2-9



Excelencia Académica

**Electrocardiografía - Manual de Interpretación y Correlación Clínica**

Autores: Sergio Fuentes, Alejandro Olaya Sánchez, Diana Vargas Vergara

Volumen: I

No. de páginas: 112

ISBN: 978-958-59863-4-3

**Evaluación Diagnóstica en Pacientes con Patología Craneofacial**

Autor: Rolando Prada

Volumen: I

No. de páginas: 292

ISBN: 978-958-59863-3-6



Se realizó con éxito el **V Encuentro Nacional de Semilleros**, contando con la participación de 59 universidades, 2 colegios y 112 programas académicos de 21 ciudades. Con un total de 470 resúmenes inscritos, 53 presentaciones orales, 158 pósteres y 160 pósteres electrónicos, la FUCS logró durante el 2019 desarrollar uno de los eventos de semilleros de investigación más importantes del país. El encuentro contó con la participación de conferencistas nacionales e internacionales como el Dr. Rodolfo Llinás y el Dr. Alejandro Gaviria.

El **sistema de información de investigaciones SIDI concluyó su etapa de implementación** que incluyó la capacitación del personal, la definición y entrega de usuarios institucionales y la preparación de información e inicio del cargue histórico de proyectos Institucionales desde el 2015. De esta manera se inicia el uso del sistema como una herramienta para la gestión de los procesos de investigación y gestión del conocimiento; durante el año se logró la integración con Academusoft y Gestasoft maximizando la utilización y aprovechamiento de los sistemas y recursos de información institucional.

Excelencia Académica

Internacionalización en el 2019

La internacionalización de la investigación y el trabajo mancomunado ha permitido la consecución de cupos en programas internacionales como el **Global Minor Health de la Universidad Erasmus de Rotterdam**, el cual permite la movilidad académica de dos vías, de estudiantes y docentes – investigadores. La continuidad del **Programa Erasmus +** para financiar la movilidad académica internacional desde y hacia la Universidad de Plovdiv permite ampliar el espectro de trabajo a programas como Neurocirugía y nos acerca más a la posibilidad de lograr acceder a proyectos estructurales e inversión directa en infraestructura, por parte de la Unión Europea.

*El nuevo vínculo con la **Universidad de McGill** (siendo una de las dos más importantes de Canadá) genera espacios de rotación clínica y de investigación al estudiantado y cuerpo docente de la Fundación.*



La materialización de la primera rotación clínica desde FUCS hacia el **Istituto Nazionale Tumori IRCCS - Fondazione Pascale de Italia** y el fortalecimiento del vínculo interinstitucional con la Empresa **Capitalent Medical de Alemania** que ya reporta 24 egresados FUCS, de los programas de Enfermería e Instrumentación Quirúrgica, con vínculo laboral con Hospitales Alemanes. Se ampliaron los horizontes de cooperación llegando a latitudes como **Tyumen en Rusia y Taiwan en China**, hecho que se refleja en un total de 65 Convenios Internacionales suscritos y cerca de 80 entidades, entre Universidades y Hospitales, que, por principio de Cooperación, por voluntad y mera liberalidad acceden a proporcionar plazas de rotación para nuestros estudiantes, internos y residentes.

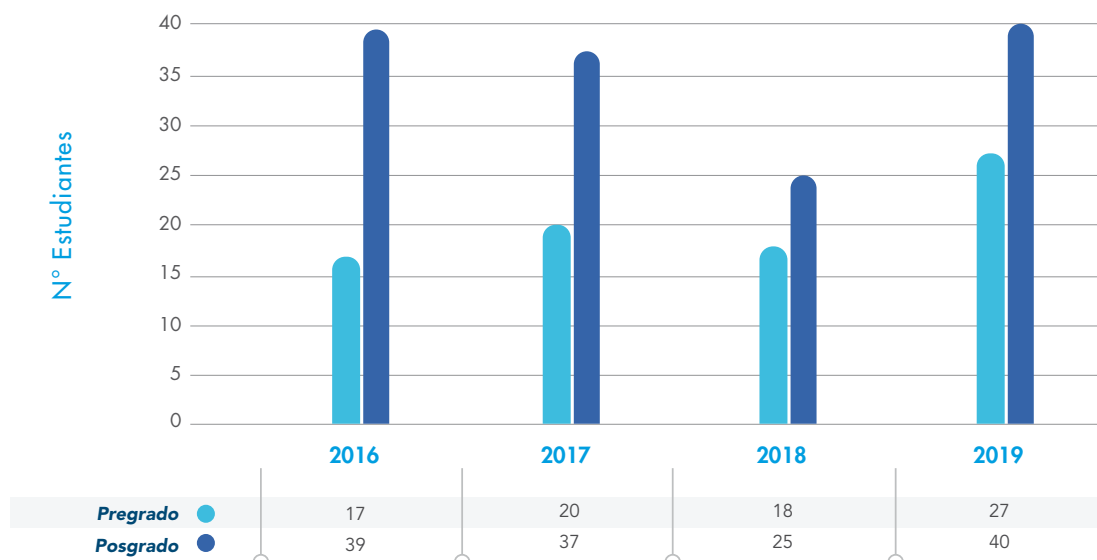
Excelencia Académica



Adicionalmente, para el programa de Instrumentación Quirúrgica se recibió el parte favorable para iniciar las rotaciones internacionales hacia el **Instituto Fleni de Argentina**.

Durante la misión a Argentina se afinó la estrategia de **cooperación internacional con la Universidad de Buenos Aires**, definiendo alternativas de movilidad académica para las Facultades de Medicina y Enfermería, con énfasis en Ginecología y Obstetricia.

Movilidad internacional estudiantil



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Excelencia Académica

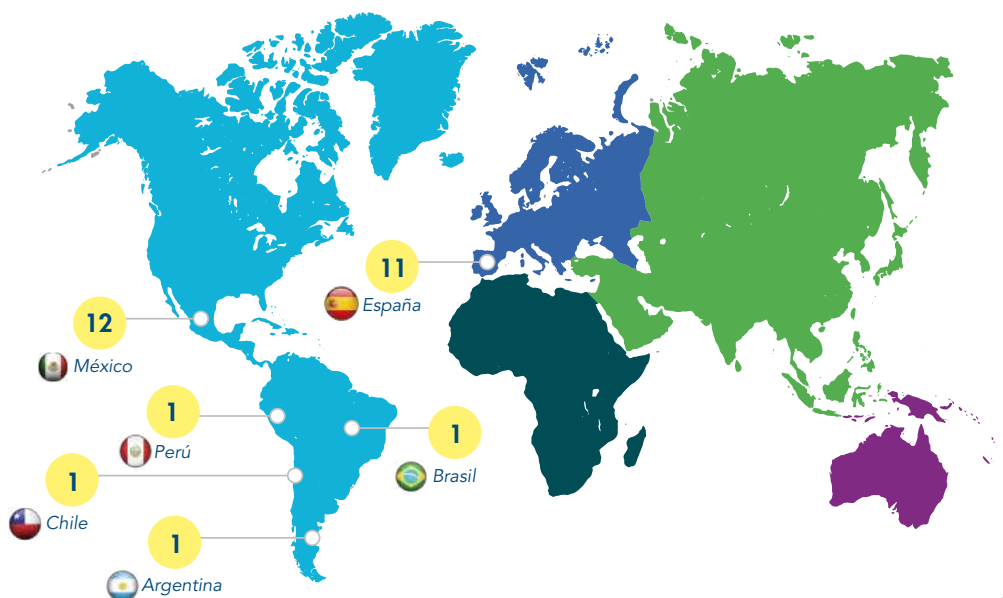
Destino movilidad estudiantes posgrado FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 2 estudiantes de pregrado y 15 de posgrado realizaron movilidad a nivel nacional

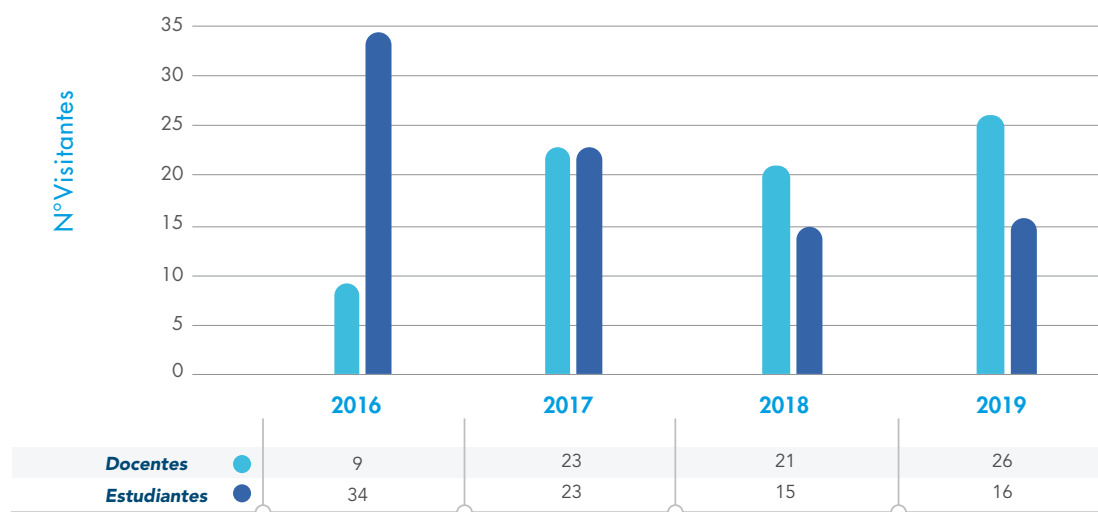
Destino movilidad estudiantes pregrado FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

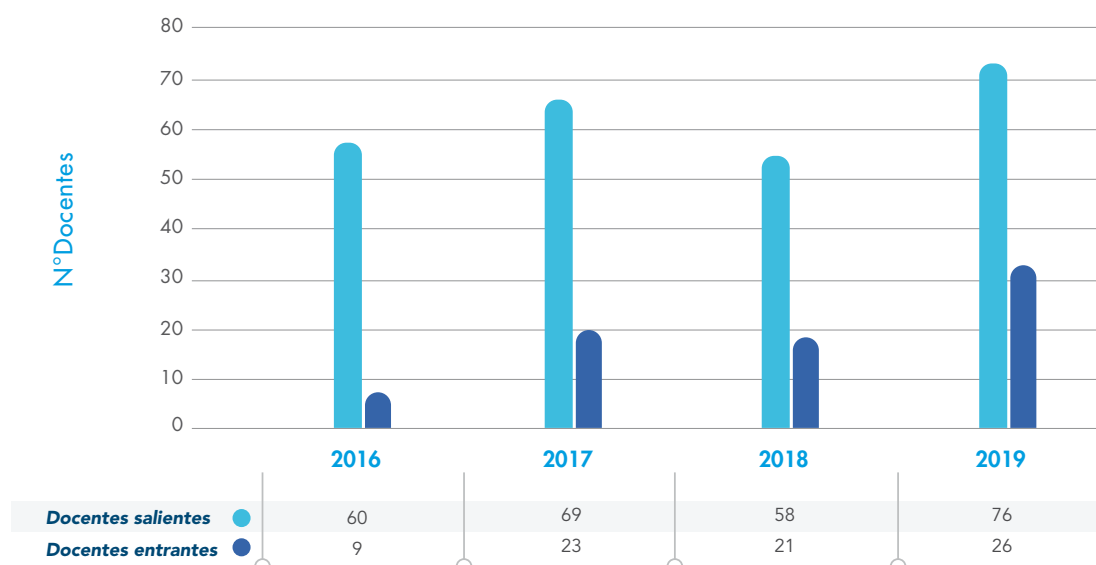
Excelencia Académica

Evolución extranjeros visitantes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

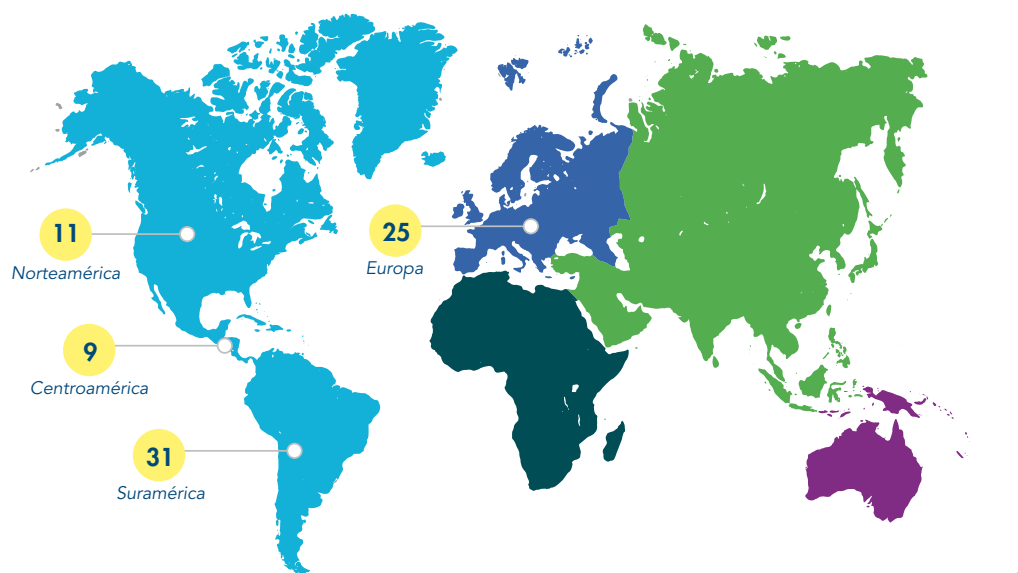
Movilidad internacional docentes



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

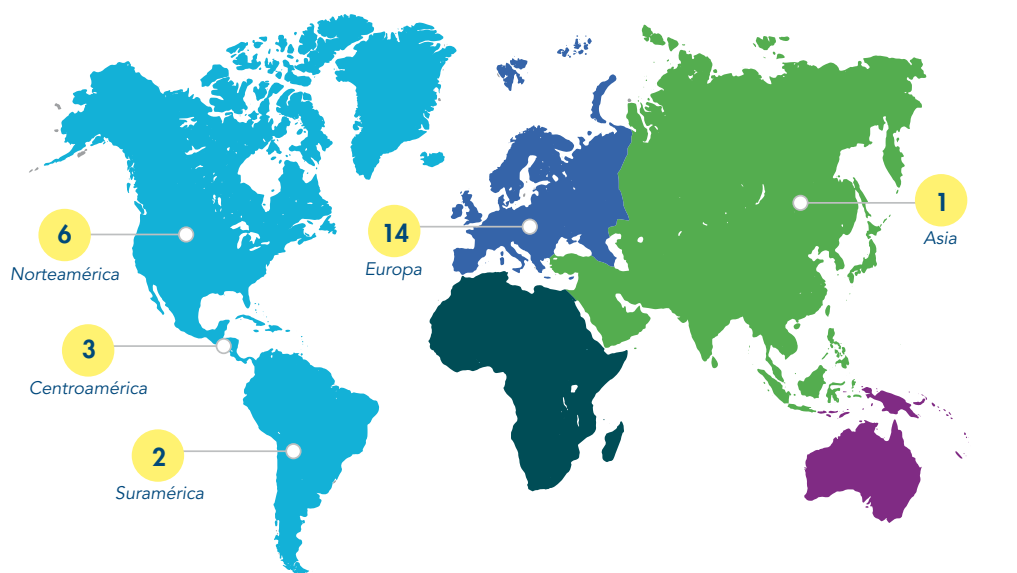
Excelencia Académica

Destino movilidad internacional docentes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Origen docentes visitantes FUCS



Fuente: División de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

Nota: 70 Docentes de la institución realizaron movilidad saliente a nivel nacional

Excelencia Académica

Proyección social en el 2019

La institución desarrolló más de 430 actividades a través de los diferentes programas.

Durante el año se logró la articulación de las acciones de Proyección Social a la agenda mundial 2030 declarada a través de los **17 objetivos de desarrollo sostenible** visibilizando su aporte en consonancia con el modelo de responsabilidad social universitaria de la red URSULA y soportado en la rendición de cuentas. Además, en el ámbito internacional la División de Proyección Social, participó en el **4to Foro de Responsabilidad Social Universitaria en Latinoamérica realizado en Brasil** con la presentación de un poster denominado "El aporte de la FUCS a los ODS", el evento convocó a más de 30 Universidades de Latinoamérica

Extendió sus acciones aportando a la calidad de vida de las comunidades en diferentes entornos a través de sus diferentes líneas:

Salud Familiar y Comunitaria

Dentro de la localidad de los Mártires en Bogotá con el Proyecto Cuidando a mis vecinos de FUCS al Parque, **se desarrollaron 12 jornadas de Salud en conjunto con el Hospital de San José beneficiando a 669 personas.**

En Cundinamarca impactó a la comunidad del Municipio de Sibaté a través del Proyecto de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes, buscando la **disminución de embarazo adolescente en el País en 10 colegios y con la participación de 316 adolescentes, 268 padres e hijos, 2 empresas y 5 docentes.**

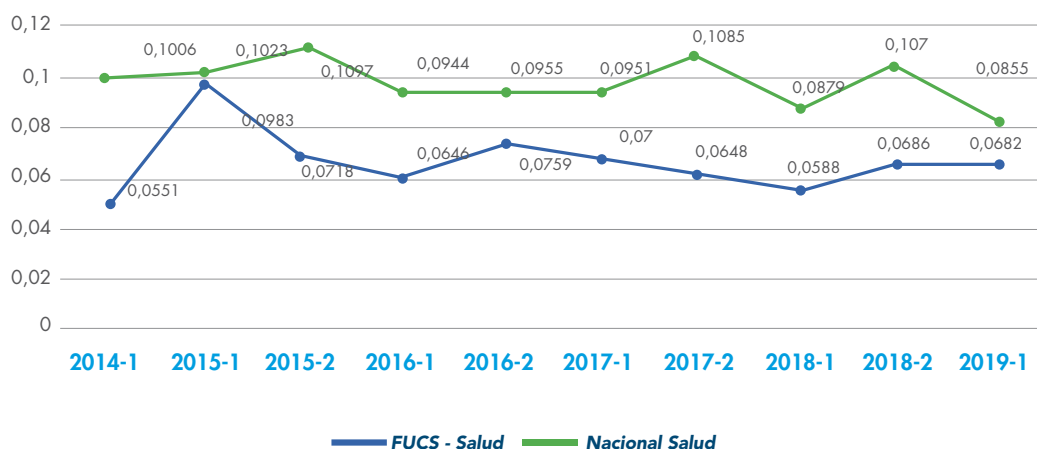
A nivel nacional se lograron nuevos convenios con **Patrulla Aérea y Alas para la Gente que permitieron la participación en dos brigadas realizadas en comunidades con difícil acceso para la atención en salud: Puerto Libertador y Pueblo Nuevo Córdoba**, beneficiando a 112 habitantes de estos territorios. Adicionalmente se realizó una brigada con Fuerza Aérea y Ejército Nacional por parte del programa de Medicina Familiar en colaboración con la Universidad Juan N. Corpas en Paz de Ariporo Casanare, **beneficiando con atención médica a 1000 habitantes de la región.**

Excelencia Académica

Responsabilidad Social

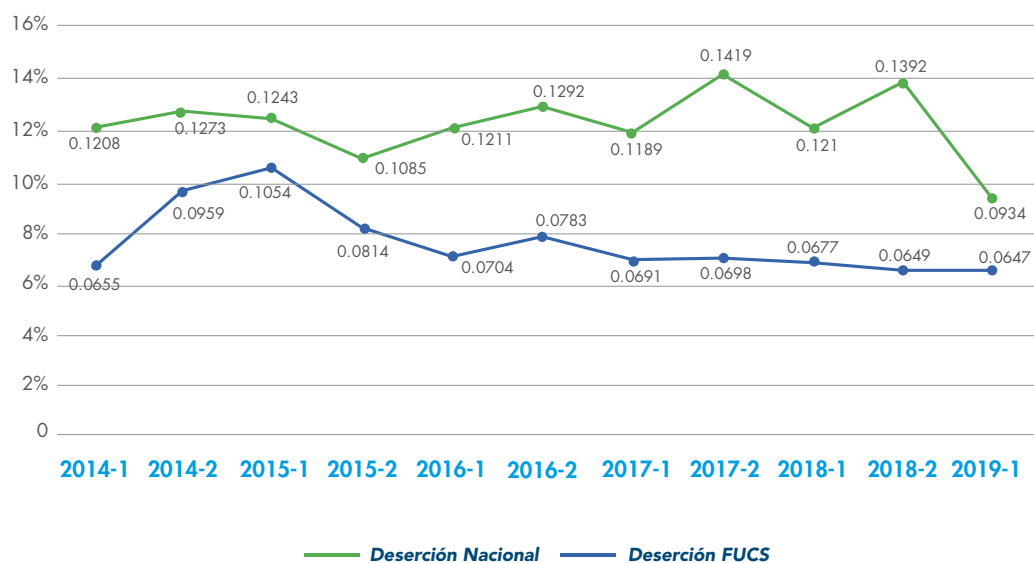
Resultado de los esfuerzos institucionales con estrategias económicas, académicas y de acompañamiento biopsicosocial, se ha logrado a nivel institucional mantener índices de deserción inferiores a los nacionales y también a los presentados por programas en salud.

Deserción en ciencias de la salud (Nacional vs FUCS)



Fuente: SPADIES

Deserción nacional vs deserción FUCS



Fuente: SPADIES

Excelencia Académica

Por su parte el equipo BOUS integrado por bienestar universitario, orientación universitaria, universidad saludable y seguridad y salud en el trabajo lograron durante el año articularse **y ofertar a la comunidad universitaria un portafolio de servicios fortalecido que incluyó el desarrollo de las rutas para la prevención y atención de la persona con conducta suicida y violencia de género**, así como el diseño de la política para la prevención del uso y abuso de sustancias psicoactivas.

En espacios deportivos y culturales, la obtención de logros interuniversitarios a nivel nacional y regional de los diferentes grupos representativos de bienestar ha sido un elemento a destacar durante el año. **En el 2019 aumentó la participación y el reconocimiento institucional en deportes y cultura alcanzando 20 medallas de oro, 31 de plata y 26 de bronce.**



Fortaleciendo la relación con egresados, se realizaron durante el 2019 **diez encuentros por programa**, se lanzó el **boletín "Enlace Egresados"** como medio exclusivo de comunicación con la comunidad de graduados y se diseñaron mecanismos para su participación en los Comités Curriculares. También en la ciudad de **Cúcuta, se realizó el primer encuentro de egresados**, convocando a quienes viven en esta ciudad y desarrollando actividades de interés académico.



Excelencia Académica

Comprometidos con el bienestar y la felicidad de los estudiantes, durante el 2019 se realizó la segunda celebración del **día del estudiante FUCS, denominado (FUCS COLOR FEST)**, en esta oportunidad, se contó con una importante participación de la comunidad. Estas acciones permiten conocer mejor las necesidades y características de los estudiantes y facilitan el diálogo en la academia.



Se realizó la primera **Cena Benéfica FUCS** que busca la recaudación de recursos para el fondo de becas Sembrando Futuro, esta iniciativa logró reunir en un evento a egresados, docentes, administrativos, estudiantes y otros actores interesados en promover una cultura de filantropía a nivel institucional recaudando **más de 25 millones de pesos.**

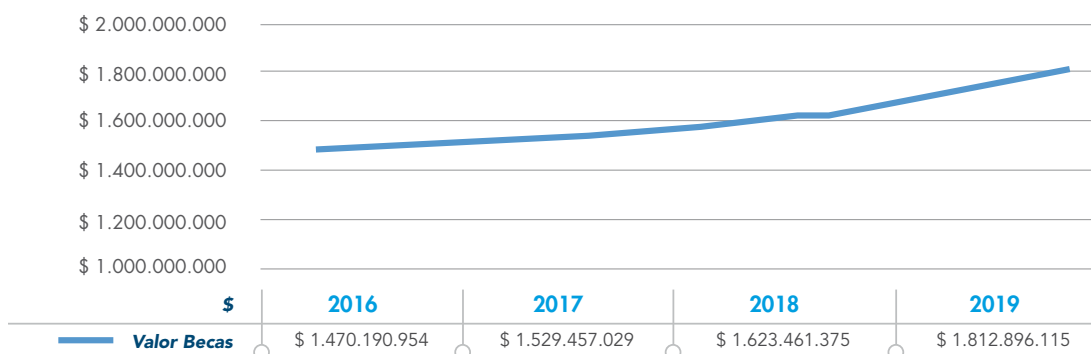


En cuanto a las facilidades de pago de matrícula, se ajustó el reglamento de apoyo financiero a la formación académica de tal forma que se logró beneficiar a **774 estudiantes con becas con una inversión de más de 1.800 millones de pesos.**

Además, se firmó convenio con Lumni, entidad que permite ampliar las opciones para dar mayor cubrimiento de créditos con cartera avalada

Excelencia Académica

Valor Asignado para Becas

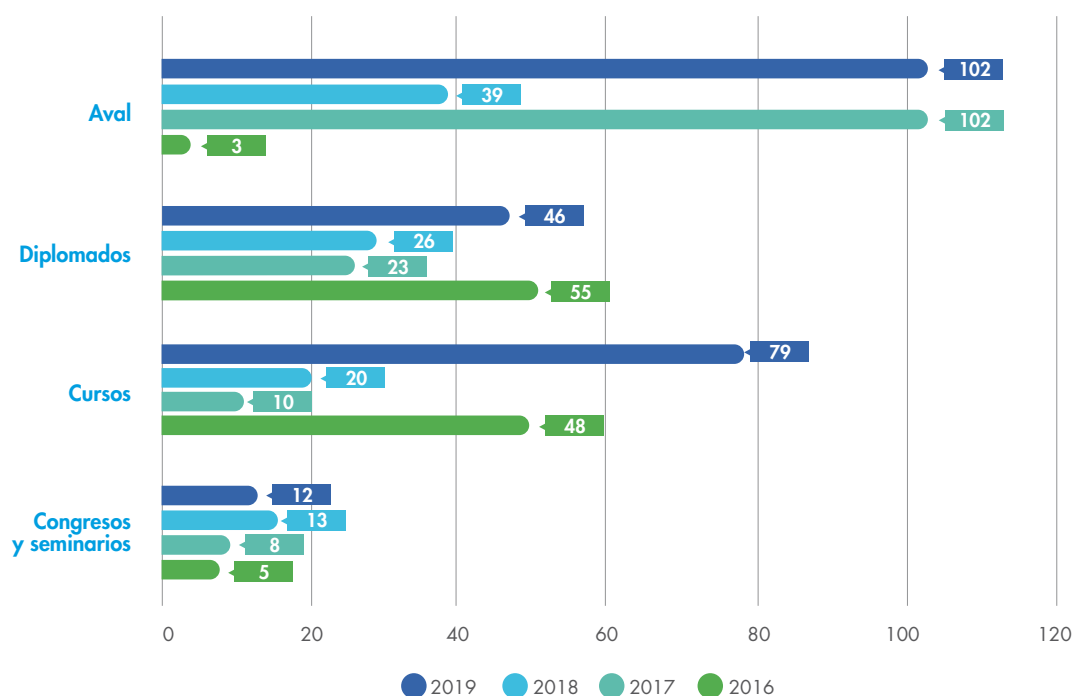


Fuente: División de Bienestar Universitario

Extensión

Con énfasis especial en excelencia académica durante el año, la institución **diseñó y desarrolló 13 eventos institucionales de educación continuada para estudiantes y egresados** que buscan promover la permanente actualización y formación de los egresados y estudiantes. En este mismo sentido, se realizaron **9 programas gratuitos para egresados y se asignaron 8 becas del 100%** para el Diplomado en Epidemiología Clínica y el Congreso Aston Baker Cutting Edge. En total 1019 egresados desarrollaron programas de educación continuada en la institución.

Oferta Educación Continuada

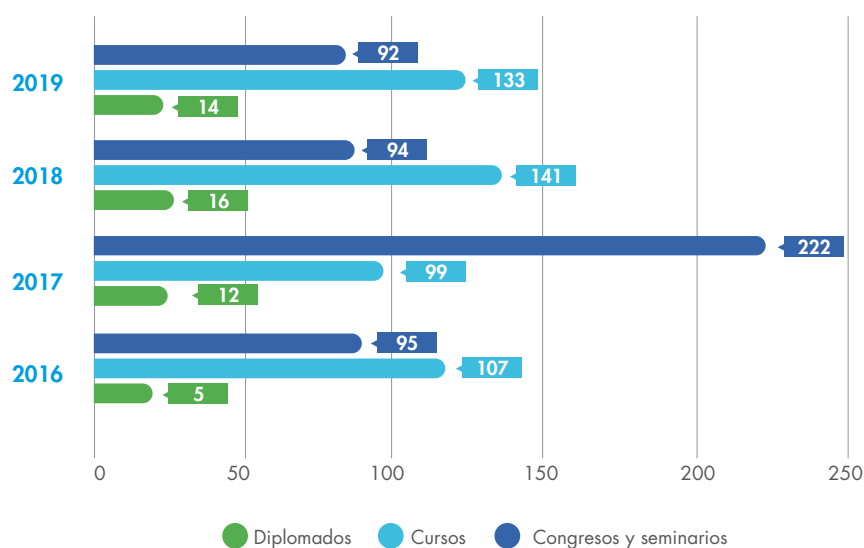


Fuente: División de Educación Continuada

Excelencia Académica

El compromiso institucional con la educación permanente dio como resultado la oferta de **26 nuevos programas de educación continuada** entre cursos, diplomados, seminarios, jornadas, encuentros, simposios y avales.

Eventos Educación Continuada



Fuente: División de Educación Continuada

Con la oferta académica de educación continuada, se logró hacer presencia nacional en 7 ciudades y el Congreso The Aston Baker Cutting Edge tuvo participantes de todo el mundo.

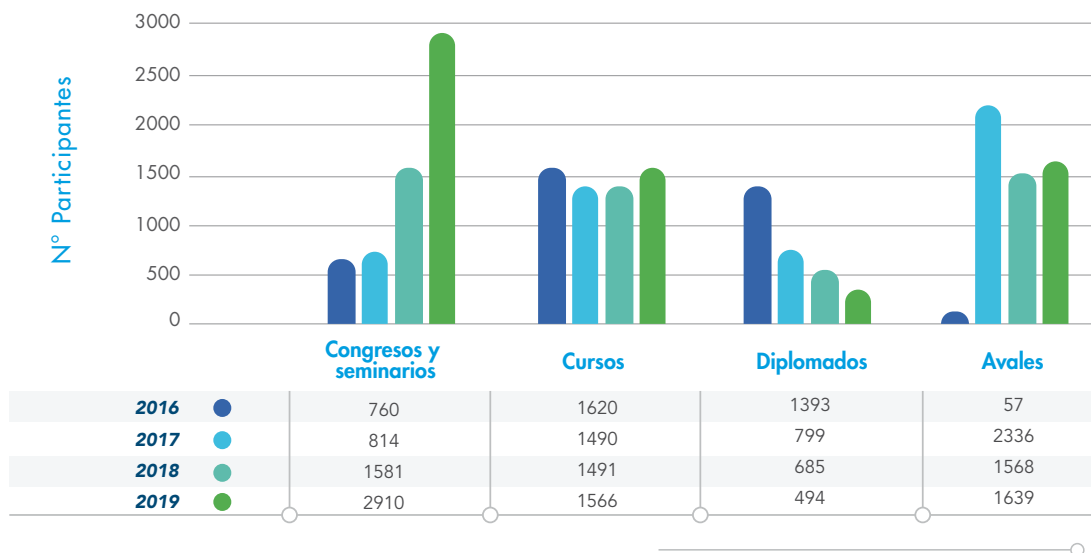
La FUCS aportó en becas y descuentos asignados a programas de educación no formal \$282.000.000 millones de pesos y aportó la suma de \$ 68.573.060 provenientes de los mismos programas al fondo Sembrando Futuro.

En cuanto a la internacionalización de la oferta no formal de la FUCS, durante el 2019 **se contó con 280 estudiantes extranjeros y 15 conferencistas** que participaron en eventos institucionales, adicionalmente, mediante oferta virtual se desarrollaron cuatro programas nuevos entre congresos y cursos.

En la ciudad de **Cúcuta se alcanzó la apertura de 2 programas de educación continuada nuevos**, "Diplomado en epidemiología clínica" y "Principios de electrocardiografía básica para auxiliares", así como la rotación de internos y residentes en los centros de práctica de esta ciudad.

Excelencia Académica

Evolución participantes Educación Continuada



Fuente: División de Educación Continuada

Continuando con la extensión de educación de diferentes niveles a la ciudad de Cúcuta, se desarrolló la **primera feria universitaria denominada "Feria Universitaria Dominguina de la Salud"**, con esto se busca incentivar a los estudiantes de educación media a formar parte de los equipos humanos para la atención en salud, además, se dio apertura al **primer hospital temático para niños en el Norte de Santander, Hospitalito FUCS**. Estas iniciativas se constituyen como elementos de diferenciación de la FUCS que se fortalece en otras regiones del país.



Excelencia Académica

En un trabajo articulado con el Ministerio de Salud y Protección Social, **se desarrolló el programa "Código Rojo" diseñado bajo la metodología "Webinar híbrido"**. Se busca con este programa, capacitar a nivel nacional a rurales para atender situaciones en territorios nacionales. En la actualidad, dando continuidad a este tipo de formación masiva mediada por tecnologías de información se trabaja en el **diseño del curso "Sexualidad inteligente" para ofertar a colegios de todo el país**.

Actividades de Proyección Social

Programa de proyección social	Actividades	Nº Estudiantes participantes	Nº Beneficiados
Espacios Educativos Saludables	19	293	8004
Entorno Seguro Para el Paciente	14	322	11665
FUCS al Parque	4	No aplica	669
Vivienda, Familia y Salud	14	397	4125
Becas	10	No aplica	1130
Calidad de Vida Laboral	8	No aplica	2225
Crear y Creer	5	No aplica	170
Permanencia Universitaria	5	No aplica	495
Universidad Saludable	8	No aplica	8580
Voluntariado	2	32	1068
Gestión de Seguimiento al Egresado	10	No aplica	2597
Programas Académicos No Formales	22	No aplica	6609
Apoyo al sector externo	10	No aplica	1514
Sembrando Futuro	1	No aplica	206

Fuente: División de Proyección Social

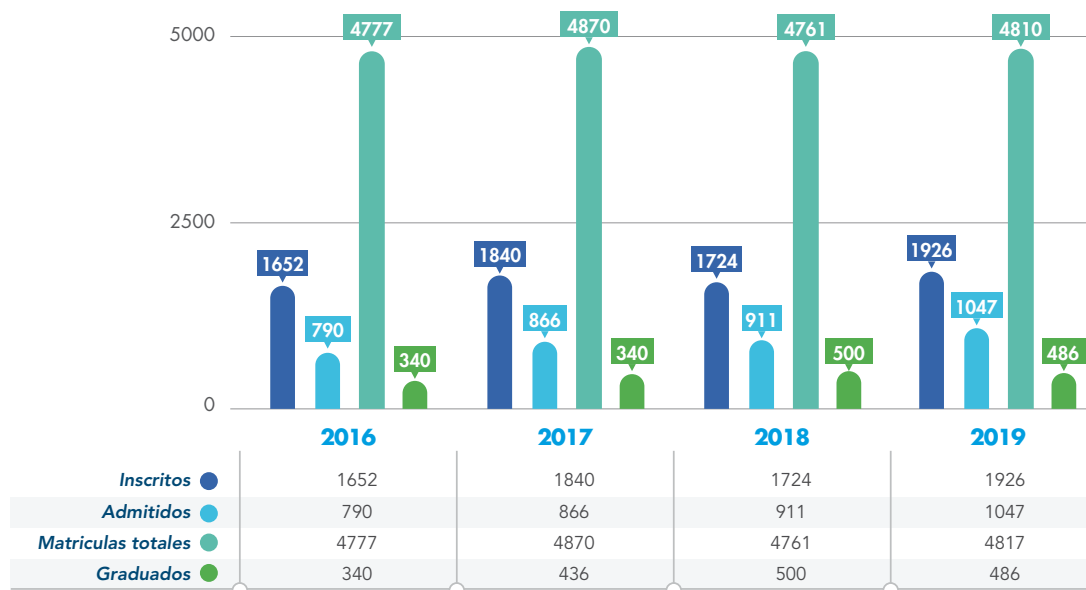


Se creó la **alianza con la Asociación de Laboratorios Farmacéuticos de Investigación y Desarrollo (AFIDRO) para apoyar el fortalecimiento del talento humano en salud** mediante la capacitación a médicos rurales. Este convenio se lleva a cabo a través del Curso de Inducción al Servicio Social Obligatorio – SSO que se implementará en el 2020 para la primera cohorte de profesionales de SSO (cerca de 1.500 profesionales). Después de la primera cohorte el curso quedará a disposición del Ministerio de Salud y Protección Social para que sea aplicado de manera permanente.

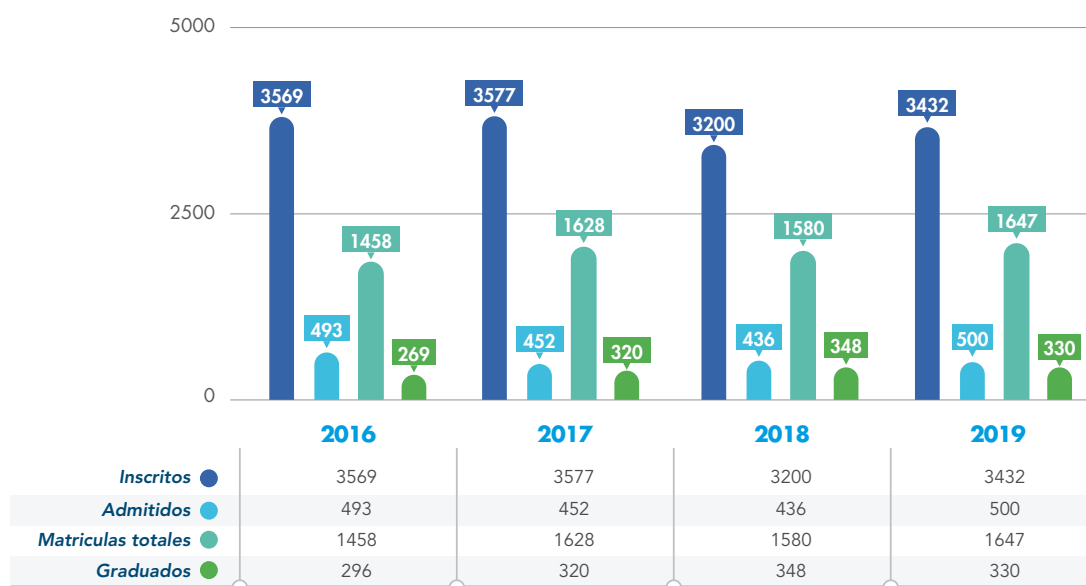
Crecimiento y competitividad

Durante el 2019 pese a la situación generalizada de matrículas universitarias en el país, **la FUCS mantuvo en crecimiento el número de matriculados a nivel institucional**, además, ofertó con éxito nuevos programas como fisioterapia, administración en salud por ciclos propedéuticos, maestría en bioingeniería y nanotecnología y maestría en epidemiología clínica.

Información general población estudiantil pregrado



Información general población estudiantil posgrado

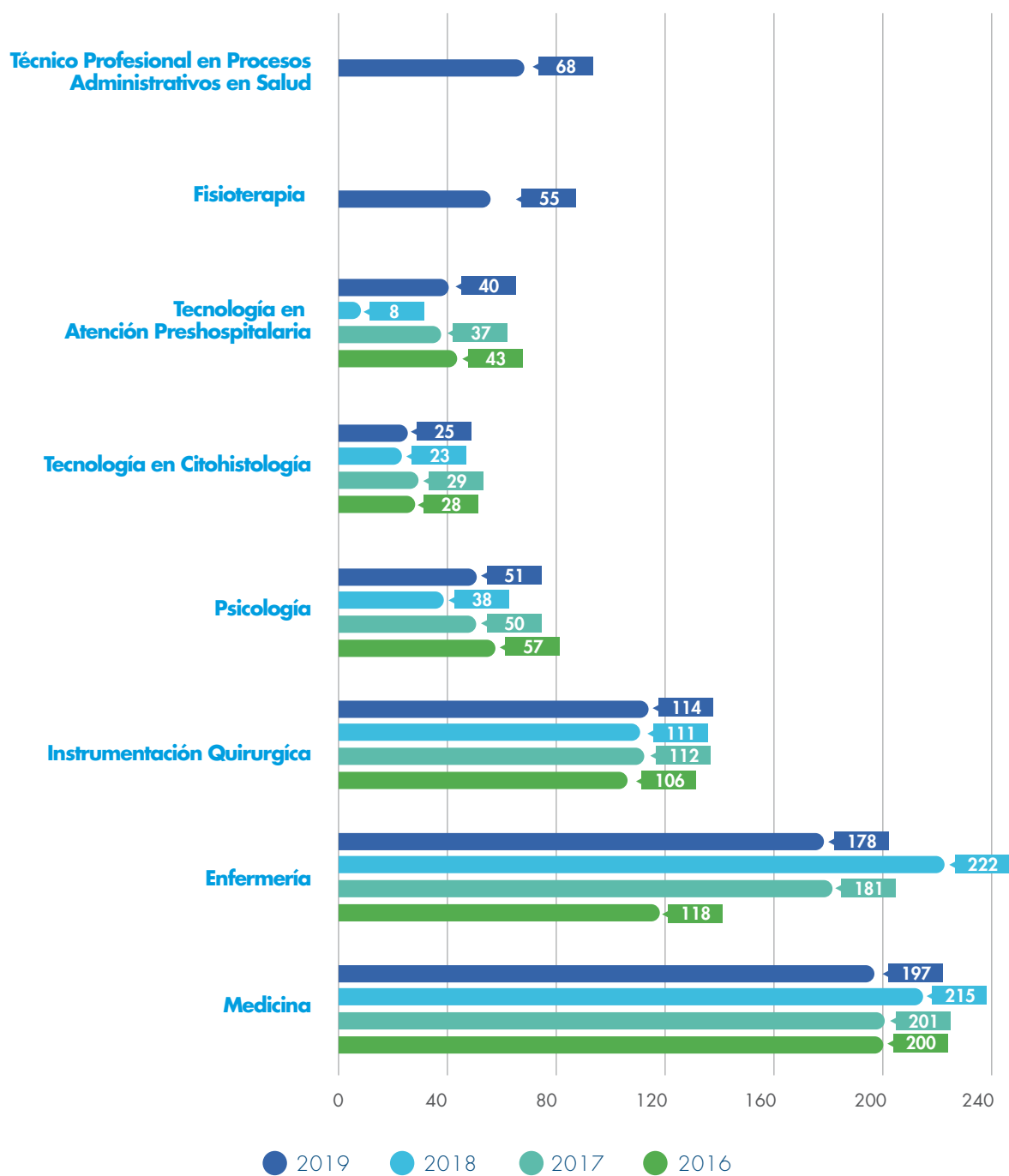


Nota: No incluye los estudiantes de la Especialización en Gerencia de la Salud (Virtual)

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Crecimiento y competitividad

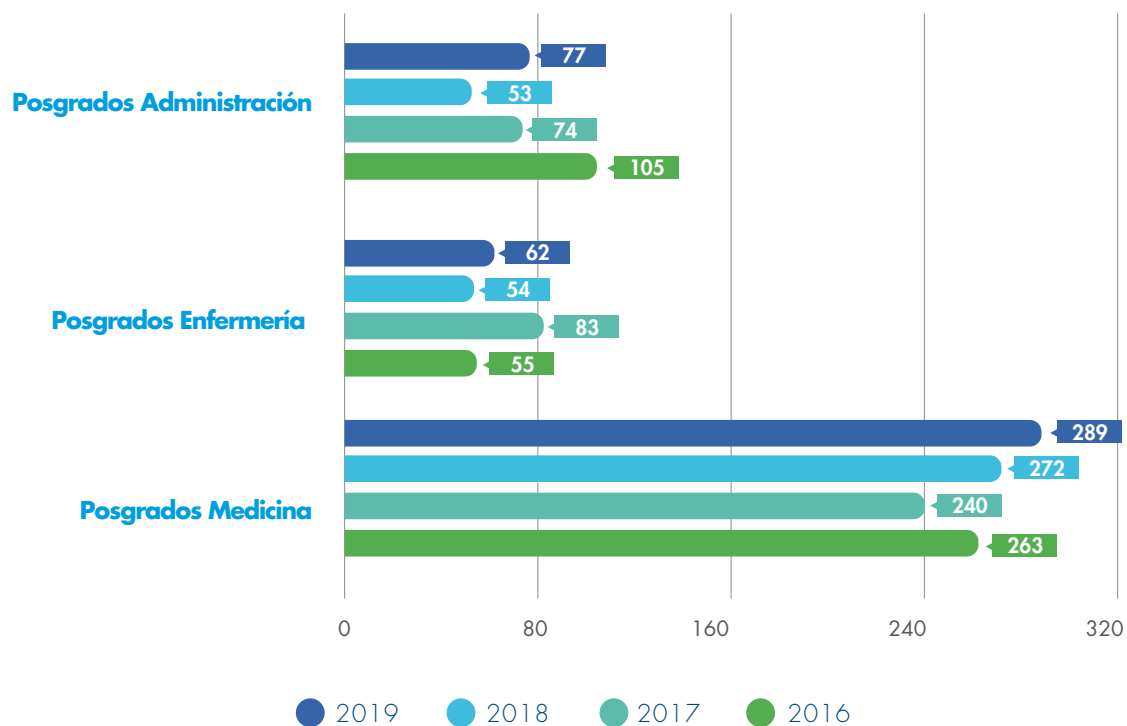
Matriculados 1° semestre pregrado



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Crecimiento y competitividad

Matriculados 1° semestre posgrado

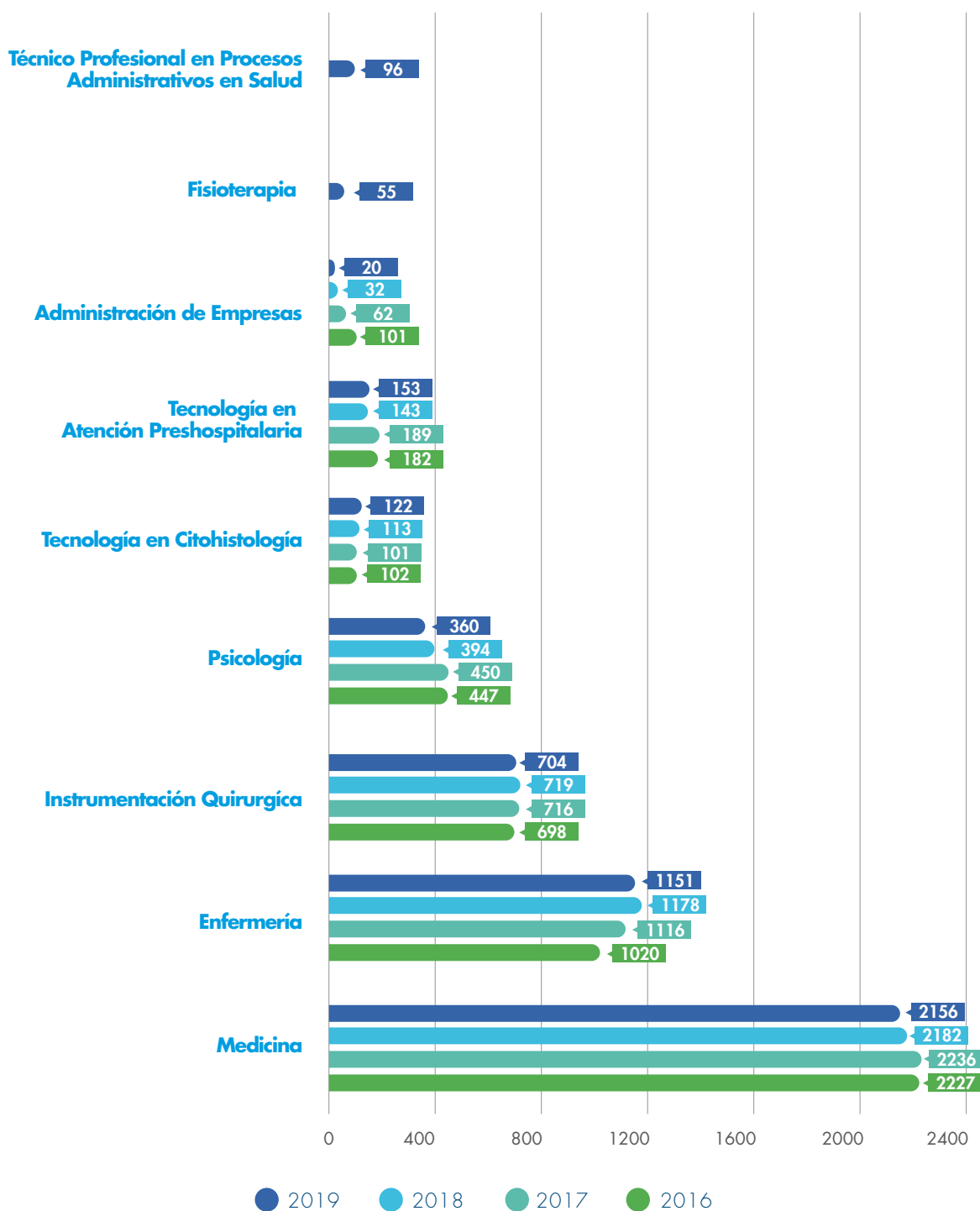


Nota: No incluye los estudiantes de la Especialización en Gerencia de la Salud (Virtual)

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Crecimiento y competitividad

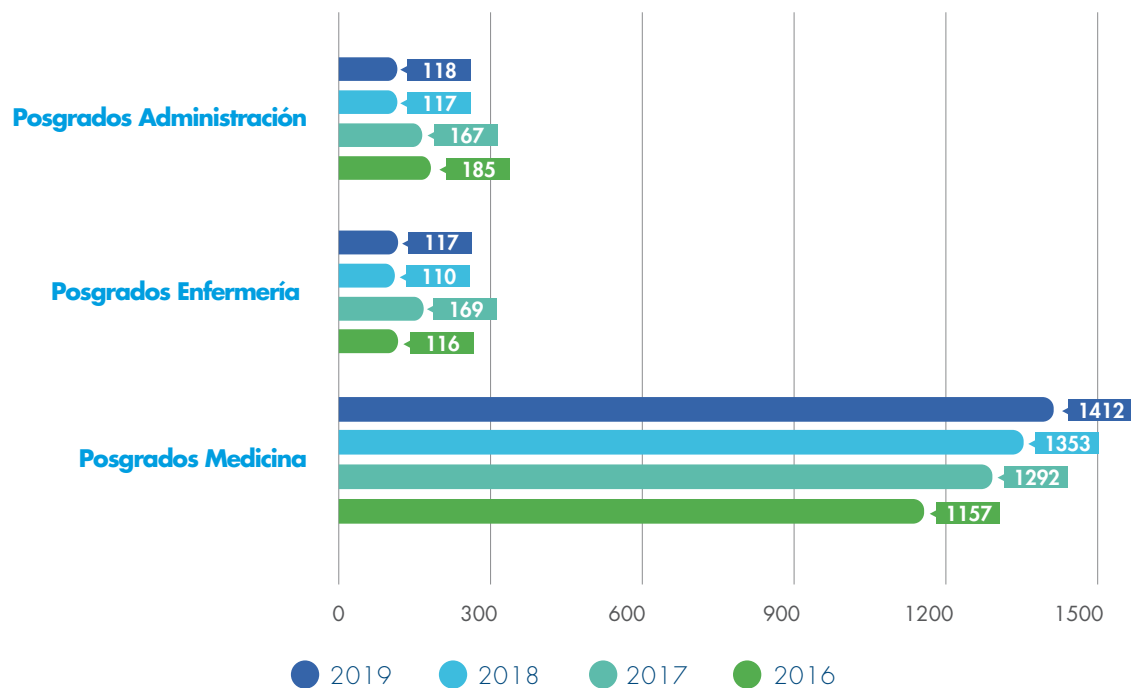
Matriculados totales pregrado



Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Crecimiento y competitividad

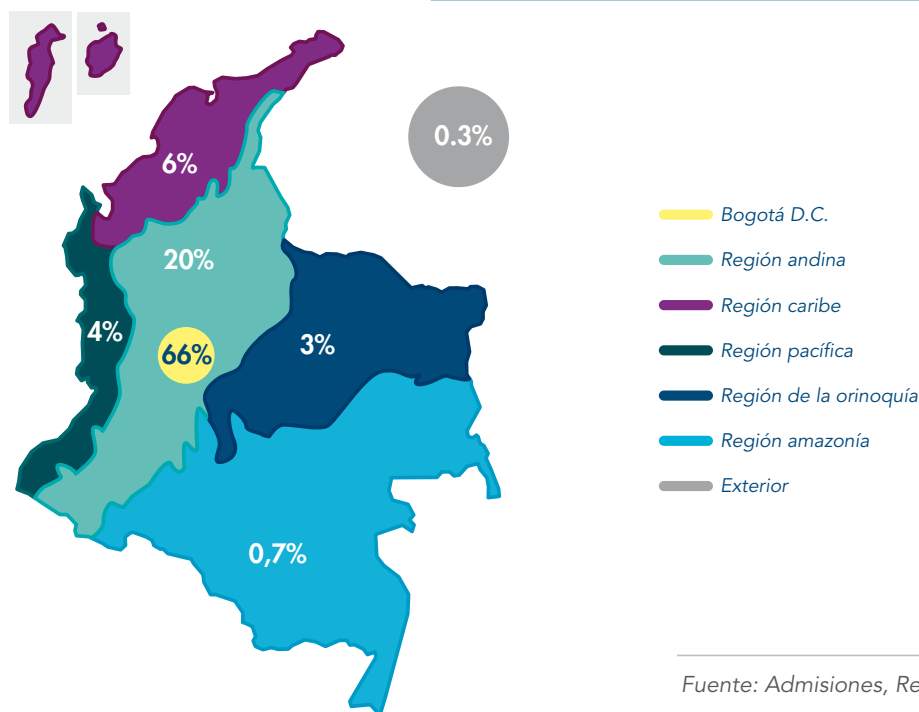
Matriculados totales posgrado



Nota: No incluye los estudiantes de la Especialización en Gerencia de la Salud (Virtual)

Fuente: Oficina de Admisiones, Registro y Control

Matriculados en 1° semestre

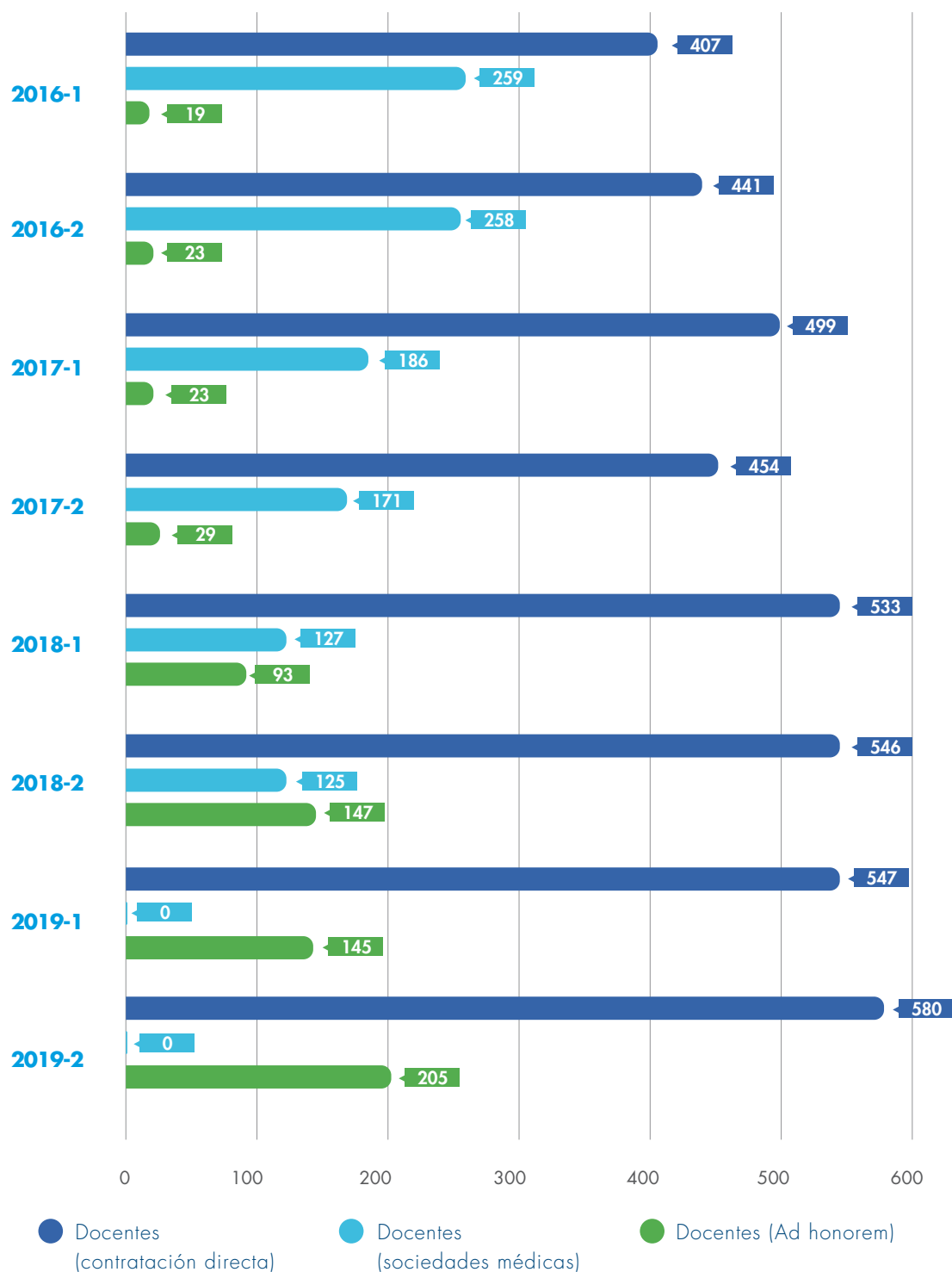


Fuente: Admisiones, Registro y Control

Crecimiento y competitividad

Nuestra planta docente

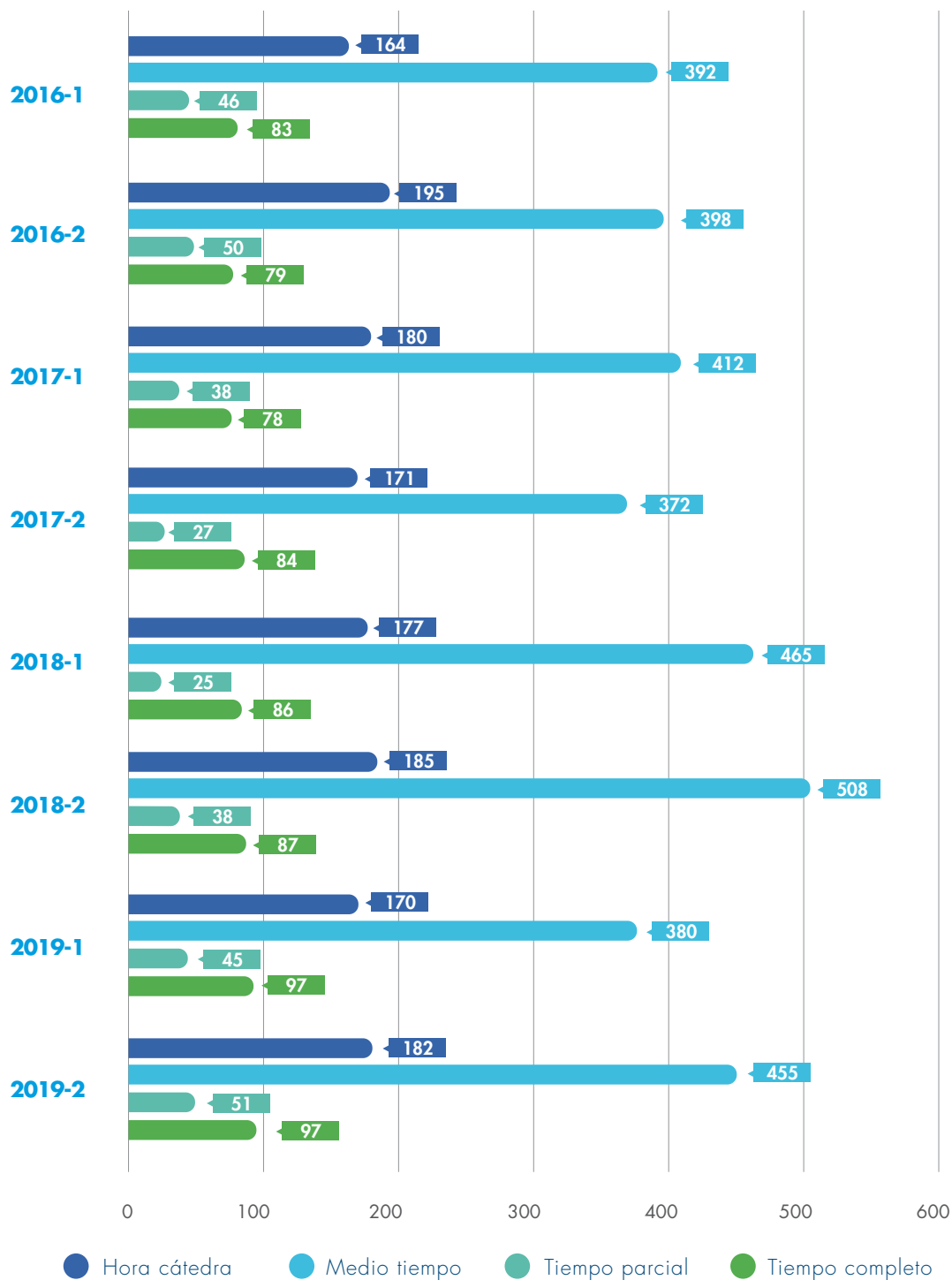
Planta docentes FUCS



Fuente: División de Gestión Humana

Crecimiento y competitividad

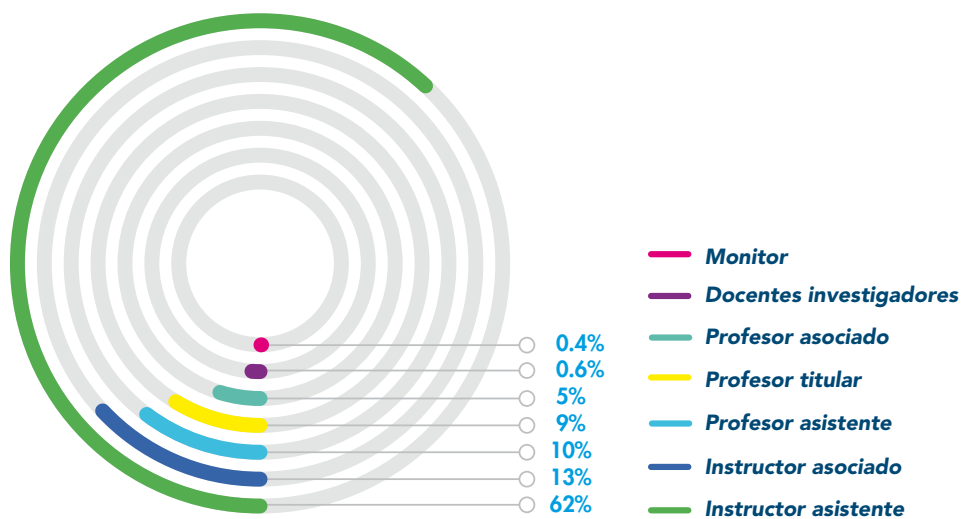
Evolución planta docente



Fuente: División de Gestión Humana

Crecimiento y competitividad

Docentes por escalafón

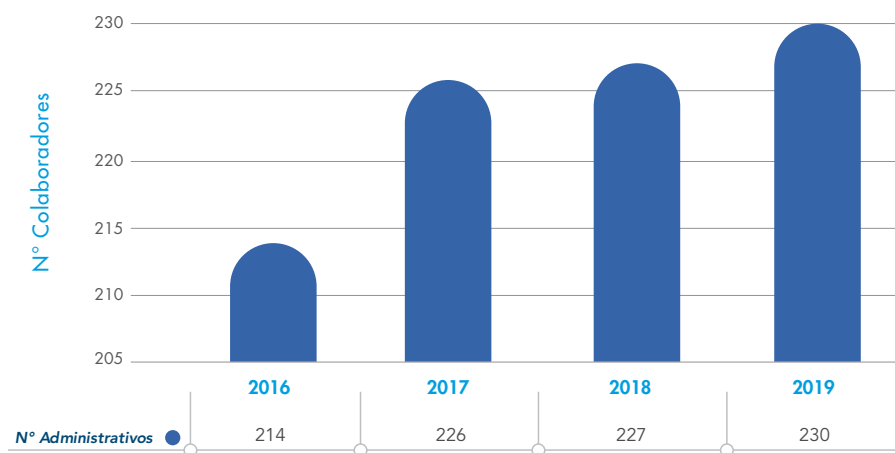


Fuente: División de Gestión Humana

Nuestra planta administrativa

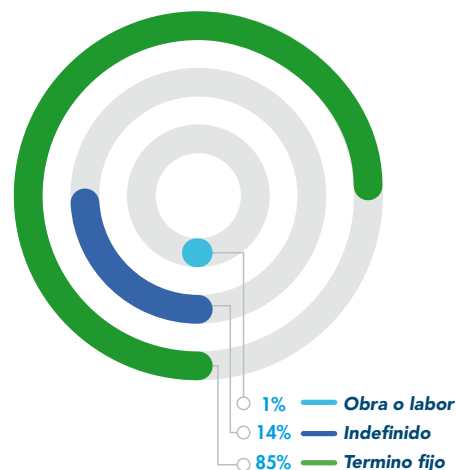
Continuamos mejorando las condiciones laborales de los colaboradores, a través del programa FUCS Bilingüe, adelantamos la **formación en inglés de 68 colaboradores a lo largo del 2019**, además se otorgaron beneficios para la formación de **136 colaboradores (administrativos y docentes) por más de 138 millones de pesos** e incentivos docentes por más de **139 millones a 108 profesores**.

Personal administrativo



Fuente: División de Gestión Humana

Personal por tipo de contrato



Fuente: División de Gestión Humana

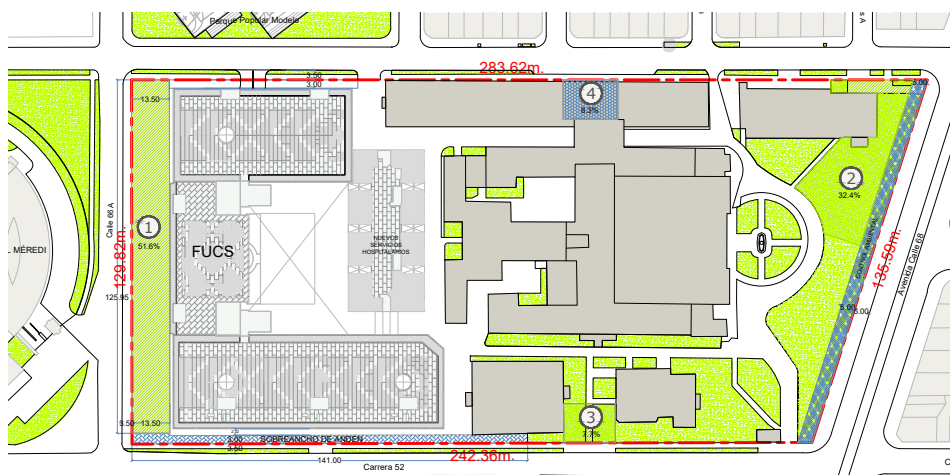
Crecimiento y competitividad

Más y mejores espacios y recursos 2019



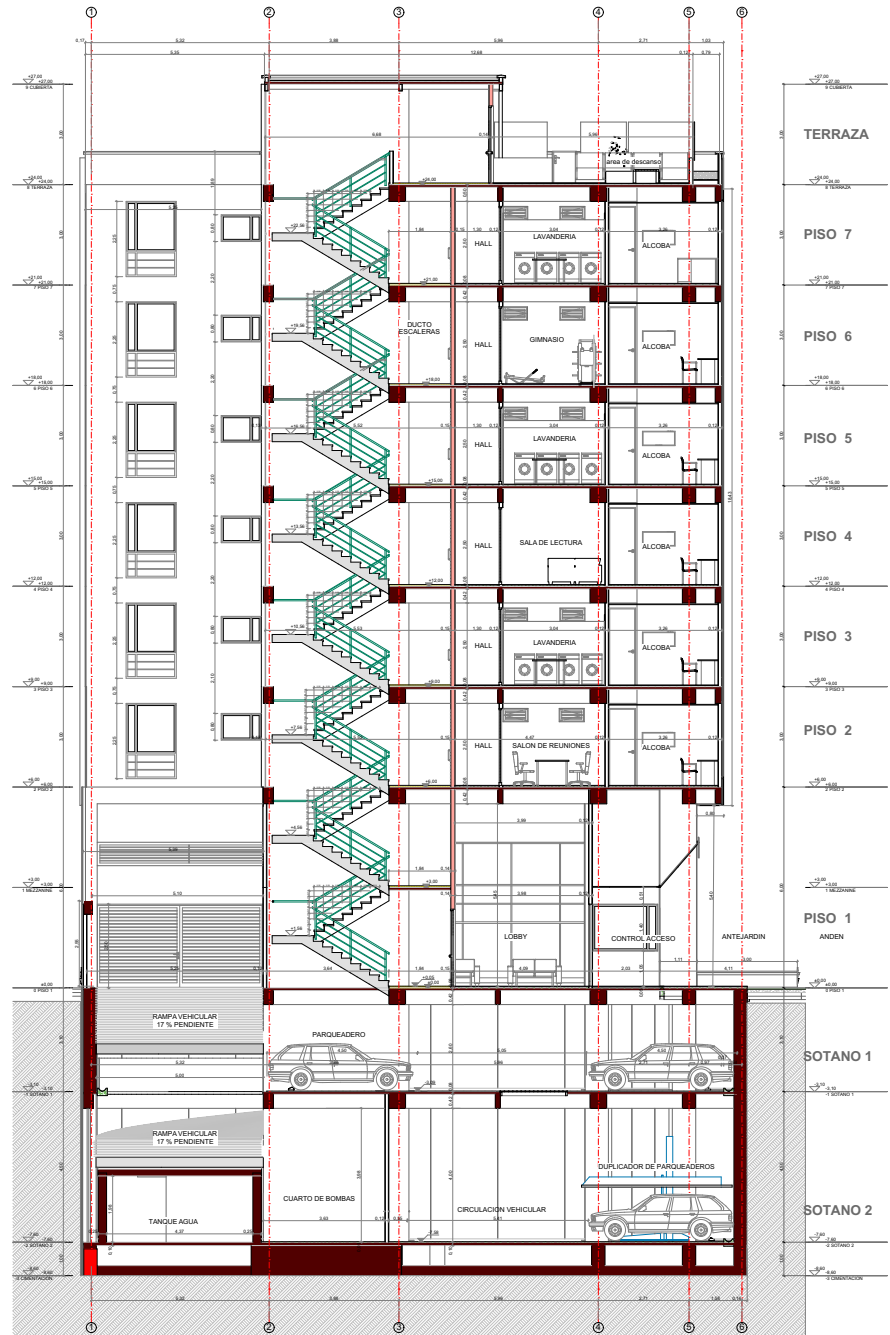
Durante el año se dio **apertura oficial al edificio Sergio Augusto Parra Duarte, con capacidad para 500 estudiantes en simultáneo en aulas.** En este edificio, se logró la adecuación del **espacio de actividad física, un gimnasio completamente dotado** y supervisado por profesionales del deporte para uso de la comunidad universitaria en consonancia con la promoción de hábitos de vida saludable.

Dando continuidad a la construcción del **CAMPUS FUCS**, durante el año se obtuvo la resolución No. 0904 del 20 de diciembre de 2019 por parte del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural, "Por la cual se resuelve una solicitud de intervención para el predio ubicado en la Carrera 52 No. 67A - 71 - Hospital Universitario de San José, barrio Popular Modelo - Localidad de Barrios Unidos de la ciudad de Bogotá D.C" con fecha de ejecutoria 23 de diciembre de 2019, esta permite intervenir el bien de interés cultural y seguir avanzando en el proyecto. Además, se precisó la arquitectura definitiva del mismo y se contrataron los diseños específicos: acústico, bioclimático, aire acondicionado y ventilación mecánica



Crecimiento y competitividad

Encuanto al **proyecto de construcción del hostel universitario**, se obtuvo la licencia de construcción expedida por Curaduría urbana N°4 con acto administrativo N°11001-4-19-4142 del 27 de diciembre de 2019, con esta, se contrataron los diseños específicos hidrosanitario, RCI, gas, eléctrico, seguridad y control.



Con el ánimo de asegurar espacios para el desarrollo académico y administrativo de la Fundación y como medida de contingencia frente a la construcción del Campus FUCS, durante el año se logró la **adquisición de dos predios ubicados en los alrededores del Hospital Infantil Universitario de San José (futuro espacio de desarrollo del campus), para la construcción de un nuevo edificio de Aulas.**

Buscando optimizar y garantizar el acceso seguro a las instalaciones universitarias y campos de práctica propios, se logró la **renovación del parque automotor institucional.** Esta medida mejora las condiciones de bienestar de toda la comunidad universitaria y su seguridad.

Crecimiento y competitividad

La institución definió una propuesta para fortalecer el gobierno universitario y la gobernanza institucional. Con éxito se aprobó por el Consejo Superior la **modificación de estatutos** que plantea una arquitectura organizacional enfocada en las funciones sustantivas y que implica una reorganización de las diferentes divisiones y oficinas buscando un mejor desempeño institucional.

La FUCS considera la competitividad y posicionamiento como tema estratégico en el sentido de contar con capacidades y habilidades que permitan mantener los estándares de servicio para la comunidad universitaria acordes a las tendencias y oferta general nacional, así como alinear los esfuerzos académicos y administrativos para ser reconocidos como referentes en la formación de talento humano para el sector salud.



En este sentido y buscando una mejor adaptación a la vida universitaria de los estudiantes de primer semestre, **se desarrolló una nueva propuesta de inducción institucional** para pregrado, generando actividades lúdicas, de integración, así como espacios de interacción entre estudiantes y directivos.

Adicionalmente, dando respuesta a la necesidad de contar con un proceso de inducción mediado por tecnologías de información, **se diseñó y ofertó a través de un nuevo módulo en la página web institucional la inducción virtual**, un mecanismo que presenta todos los componentes institucionales fundamentales para el progreso de la vida universitaria y que una vez el estudiante desarrolla el proceso, le permite presentar una prueba de conocimiento de aspectos relevantes de la FUCS constatando que realizó la inducción y está listo para iniciar sus actividades académicas.

Crecimiento y competitividad



Durante el 2019 se desarrolló el proceso de elaboración del **Plan Estratégico de Desarrollo 20-25**, mediante un curso virtual se desplegó el ejercicio de prospectiva estratégica universitaria al 2030, formando a más de 100 colaboradores, con la participación de estudiantes, egresados, docentes, administrativos y bajo el liderazgo de la alta dirección, se construyó el plan que define las acciones y estrategias a desarrollar durante los próximos 6 años para alcanzar el propósito superior de la FUCS.



Crecimiento y competitividad

Procesos mejorados en el 2019

Buscando facilitar los procesos institucionales para la comunidad universitaria, se inició durante el 2019 la **virtualización de legalización de matrícula** para estudiantes antiguos, con esta mejora se pretende brindar facilidad y agilidad en la entrega de documentos, disminuyendo el tiempo de respuesta y el uso de papel. En esta misma línea de acción, se implementó el pago de derechos pecuniarios con código de barras.

*En la misma búsqueda de virtualización de procesos para facilitar la gestión a la comunidad académica, **se estableció la atención virtual para créditos ICETEX**, este mecanismo promueve la atención al estudiante evitándole desplazamientos y garantizando oportunidad en los trámites administrativos.*

La institución adelanta la **gestión administrativa y académica que demanda la "Ley de residentes"**, durante el 2019 se gestionaron de manera exitosa las conversaciones y acuerdos contractuales con las diferentes instituciones prestadoras de servicios de salud para mantener la suficiencia y excelencia de los campos de práctica que facilitan el desarrollo académico de los programas. Se desarrollan a nivel interno estudios jurídicos para la implementación de la ley al periodo 2020 – II.

Mediante ejercicios articulados, la FUCS logró la **implementación del e-learning corporativo**, esta metodología de formación facilita la comunicación e interacción entre las áreas para consolidar procesos institucionales de alto impacto, además, propone nuevos modelos, herramientas y metodologías para la capacitación del recurso humano a nivel institucional.

*La institución consolidó la **implementación de un sistema de protección de datos personales**, se creó el curso virtual de inducción de protección de datos personales y se vinculó al profesional de seguridad y privacidad de la información, cuyas funciones integran el sistema de gestión de protección de datos personales y del sistema de gestión de seguridad de la información, y actualmente es oficial de protección de datos FUCS.*

Crecimiento y competitividad

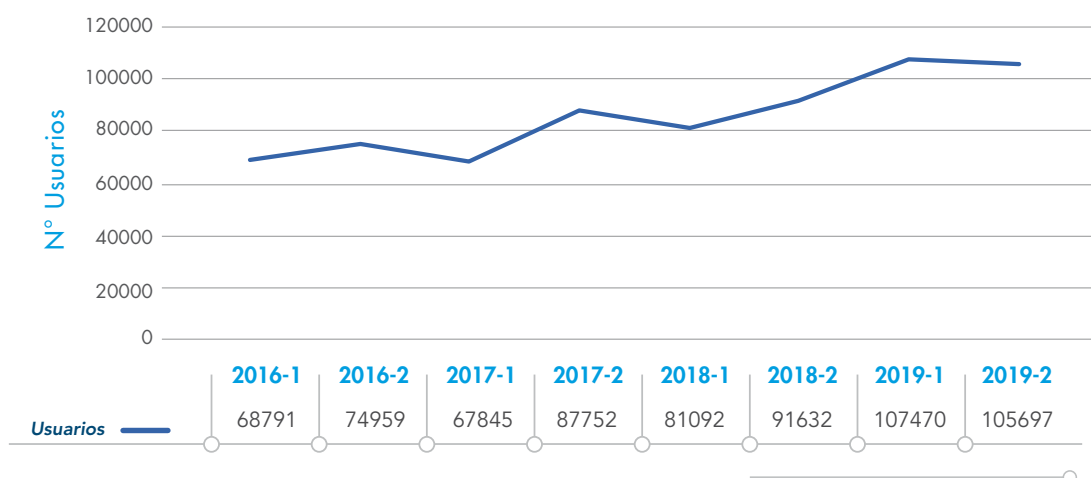
La metodología implementada por la oficina de auditoría ha facilitado y promovido la mejora de procesos institucionales, de la misma manera se ha promovido una **cultura de cumplimiento** en relación con la definición e implementaciones de planes de mejora orientados a fortalecer la cultura de autoevaluación y autorregulación en la FUCS.

Comprometidos con mejorar la calidad de los procesos, la FUCS encuentra fundamental el trato entre colaboradores, docentes, estudiantes y comunidad universitaria en general, por esta razón durante el 2019 se diseñó y lanzó la **política FUCS Sonríe** que busca mejorar la atención entre la comunidad universitaria.



Mejorando los recursos para la consulta de información, durante el año se logró la parametrización e **implementación del descubridor de contenido Hecho**, herramienta que facilita la recuperación de información a usuarios y potencia el uso de los recursos bibliográficos a través de una única búsqueda haciendo uso de catálogo bibliográfico, repositorio institucional ReDi y bases de datos suscritas disponibles 24-7.

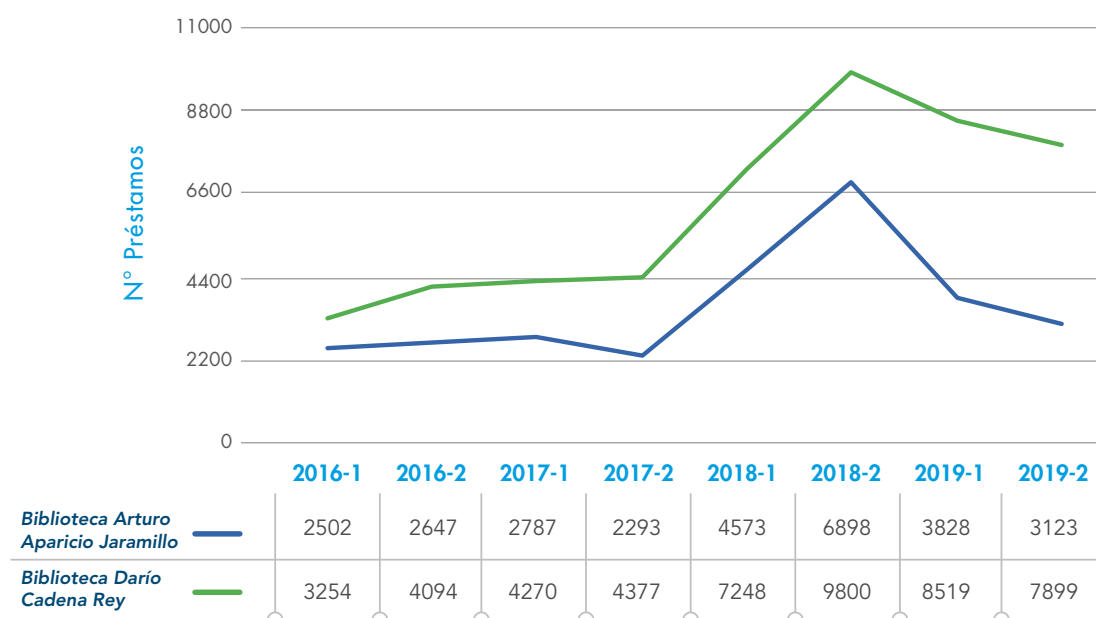
Usuarios sistema bibliotecas



Fuente: Sistema de Bibliotecas

Crecimiento y competitividad

Préstamo material bibliográfico a domicilio



Fuente: Sistema de Bibliotecas

Se llevó a cabo el **relanzamiento del sitio web de la BVS** (Acuerdo de Cooperación Técnica entre la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud y OPS/OMS Colombia) y del **repositorio institucional REDI en la feria internacional del libro** mediante la creación de la vitrina del conocimiento para intervención en salud mental y apoyo psicosocial (SMAPS).

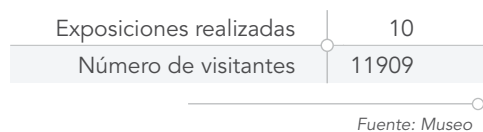


Crecimiento y competitividad

En relación a los sistemas de información se avanzó en el desarrollo de aplicaciones web como el **SIAAB y ANCHOR**, sistemas que apoyan la gestión organizacional y la permanencia universitaria respectivamente. Buscando mejorar los procesos académicos, se implementó el módulo de evaluación docente, en ambiente de pruebas, también se avanzó en implementación de herramientas de inteligencia de negocios y se adelantó el proceso de revisión de alternativas de **Business Process Management**.

También **mejoró la seguridad informática** mediante la implementación de autenticación por Radius, método que permite mitigar posible ingreso de usuarios no autorizados a la red WIFI de la FUCS.

Durante el año 2019 el Museo de la Sociedad de Cirugía de Bogotá logró la cifra récord de asistencia a sus exposiciones de **11.909 visitantes**. Se desarrollaron 10 exposiciones temporales y se contó con la participación de artistas extranjeros, así como llevar dos exposiciones temporales a las instalaciones del Hospital Infantil de San José, una en cada semestre del año, abriendo así un espacio de disfrute cultural para la comunidad universitaria, hospitalaria y externa que frecuenta esa sede.



Crecimiento y competitividad

Los eventos y actividades FUCS del 2019

Se implementó la iniciativa **FUCS Cero Papel**, se busca con esta, minimizar el impacto ambiental generado por la FUCS debido al uso del papel y las impresiones. **La iniciativa resultó en la reducción del 21% de las impresiones institucionales** y generó nuevas estrategias que propenden por la adecuada utilización de los recursos y preservación del medio ambiente.

El diseño e implementación de la matriz de almacenamiento de reactivos químicos peligrosos y no peligrosos desarrollada para los laboratorios del Instituto de Ciencias Básicas, favoreció la **disminución en el uso de reactivos químicos contaminantes durante el desarrollo de las prácticas con los estudiantes en los Laboratorios.**



La **FUCS** se compromete con el medio ambiente a través de la implementación de la iniciativa **Cero Papel** promoviendo entre la comunidad universitaria su sentido de responsabilidad con el desarrollo sostenible del país.



Gimnasio Domingo Savio



433 Estudiantes Matriculados

Se obtuvo la certificación en calidad **ICONTEC NORMA ISO 9001-2015** con una vigencia de dos años

Se adquirieron a través de leasing **dos casas por valor de \$645.000.000 y realizando mejoras y adecuación de las mismas por valor de \$191.598,477**

	Activo	Pasivo	Patrimonio	Excedentes
2018	\$ 5.453.646.101	\$ 1.581.516.205	\$ 3.872.129.895	\$ 107.051.254
2019	\$ 6,241,280,031	\$ 1.169.856.942	\$ 5.071.423.088	\$ 180.515.738

Sostenibilidad

Informe Financiero

LOS SUSCRITOS: SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE, REPRESENTANTE LEGAL Y FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO CONTADOR GENERAL DE LA FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE CIENCIAS DE LA SALUD, DE ACUERDO CON LO DISPUESTO EN EL DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 2420 DE 2015.

CERTIFICAN:

Que los Estados Financieros a diciembre 31 de 2019, los informes, documentos y afirmaciones contenidos en ellos de conformidad a los reglamentos y la Ley, que se presentan al Consejo Superior, fueron previamente revisados y reflejan la situación financiera de la entidad en esa fecha. La referida información aquí señalada fue tomada fielmente de los libros oficiales, verificando las afirmaciones explícitas e implícitas de los elementos que la conforman.

En virtud a lo anterior, se firma la presente constancia a los 11 días del mes de febrero de 2020.



SERGIO AUGUSTO PARRA DUARTE
Representante legal



FLORENTINO BOMBIELA ZAMBRANO
Contador Público
T.P. No. 15.489-T

Sostenibilidad

Perspectivas económicas 2019

Analizando el comportamiento de la economía colombiana presentado en el año 2019, el balance puede considerarse bastante positivo, si se compara con la región, teniendo en cuenta que las tasas de crecimiento mostradas por la mayoría de países latinoamericanos fueron menores a las de Colombia, de igual forma se observan a la baja las distintas regiones y países del globo, lo anterior según cifras del Fondo Monetario Internacional.

En Colombia el Producto Interno Bruto-PIB, de acuerdo con las cifras mostradas a comienzos del 2020 por el Dane, creció durante el año 2019 el 3.3 %, esto principalmente debido al incremento que presentaron los sectores de comercio, educación, sector financiero y la administración pública. Este incremento es el mayor que se ha presentado desde el año 2014, cuando la economía Colombia creció en 4.5 %.

Creemos que para el año 2020, Colombia continuará siendo una de las economías más dinámicas de América Latina. Según los analistas de la dirección de investigaciones económicas sectoriales y de mercados del banco de Colombia, los puntos principales para tener en cuenta son:

Entorno Internacional

Las proyecciones de crecimiento a nivel global seguirían recortándose este año. Estas previsiones, que cubren tanto las economías desarrolladas como las emergentes, determinan que los socios comerciales de Colombia crecerán en el 2020 a una tasa estimada del 1.5%; a pesar de esto se cree que estados Unidos evitará entrar en el corto plazo en recesión, por cuenta del consumo privado. También contribuirá que la Reserva Federal de Estados Unidos seguirá con su política monetaria, recortando su tasa de referencia en los dos años siguientes.

En cuanto el petróleo, consideran que la cotización promedio de la referencia BRENT en el 2020, se ubicarán a la baja, producto de la guerra comercial de los países productores. El nivel esperado es inferior al histórico, en la medida que prevalezca una oferta abundante y una demanda débil, debido principalmente a que la economía China como mayor consumidor de petróleo estará muy afectada por el coronavirus. Este comportamiento sumado a las expectativas de la demanda de commodities, llevará a una contracción del 5% en términos de intercambio comercial con nuestro país.

Variables Reales

Los analistas consideran que Colombia se está acercando al pico de crecimiento, en el actual ciclo de recuperación. Así, para ellos el escenario base de variación del Producto Interno Bruto PIB puede estar en el 3.4% anual con tendencia a la baja, dada su exposición al riesgo como país productor de materias primas. El consumo interno de los hogares continuará expandiéndose, pues se espera que los ingresos reales de estos permanecerán estables y que las condiciones de financiamiento seguirán siendo favorables. Por su parte la inversión productiva de espacios de crecimiento continuará, aunque la incertidumbre tributaria puede llegar a afectar su avance.

En cuanto los desempeños sectoriales, indican que la industria y en especial la construcción con un crecimiento estimado del 6,8% anual se acelerarán, en

Sostenibilidad

tanto que las actividades dedicadas a atender el mercado local, tales como el comercio, sector financiero y los servicios, registrarán nuevamente los mayores crecimientos; en lo que respecta a las finanzas públicas, prevén un desempeño positivo en el recaudo y control de gastos, lo que está en la meta del déficit previsto por el Gobierno Nacional.

Sector Externo y tasa de Cambio

Se proyecta, que los déficits comerciales de Colombia se amplíen a unos 11.700 Millones de Dólares como consecuencia de la debilidad en las exportaciones y a un crecimiento cercano al 5% de las importaciones. En consecuencia, prevén que el desbalance en la cuenta corriente se expenderá al 4.5% del PIB en el 2020. No obstante, estiman que en los años siguientes el déficit externo se corregirá levemente por cuenta del ajuste en el gasto público.

Como resultado de una posición externa más deficitaria y de los vientos en contra de los mercados internacionales, consideran que resulta improbable una recuperación significativa del peso frente al Dólar; y estiman una tasa de cambio promedio para el año 2020 superior a \$3.500 pesos por Dólar.

Inflación y tasa de Interés

El balance de riesgo sobre la inflación para los meses venideros está sesgado al alza, y en consecuencia proyectan que la inflación promedio anual estará al rededor 3.8 %. Las fuerzas alcistas que predominarán en el futuro próximo serán el motivo de la depreciación de la moneda, la presión que puede influir en los mecanismos de indexación y el aumento del salario mínimo.

Como resultado de lo anterior, y en contravía de la tendencia predominante a nivel global, las perspectivas de política monetaria contemplan un aumento de 25 puntos básicos en la tasa repo de 2020 para llegar hasta un 4.5%.

Finalmente, en el mercado de deuda pública se espera que las rentabilidades se amplíen levemente.

Educación Superior

Para las instituciones de educación superior en Colombia los años 2018 y 2019 han representado retos importantes, primordialmente por la disminución de las matrículas, producto de las políticas gubernamentales para la financiación de la oferta educativa y el cambio que se viene presentando en la demanda de los programas tradicionales.

Lo anterior presenta el reto a la educación superior y principalmente a las instituciones que prestan este servicio, pues deben encontrar alternativas que atiendan las necesidades sociales, que se ven influenciadas por los rápidos cambios socioeconómicos y tecnológicos, que impactan el mundo actual.

Por lo anterior las instituciones de educación superior en el próximo quinquenio deberán modificar su oferta académica, ajustándola a los perfiles profesionales que requiere la sociedad, fortaleciendo la excelencia con orientación humanística, involucrando a los diferentes actores (empresarios, gobierno y entorno internacional) permitiendo y motivando un desarrollo sostenible de las naciones y el mundo en general.

Ariel Alonso Vega Gaitán
Gerente General

Sostenibilidad

La Gerencia a continuación presenta a los honorables miembros del Consejo Superior y a la comunidad académica en general, un análisis de la gestión financiera de la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, correspondiente al periodo 2019, así como su evolución frente al 2018:

Análisis Financiero

Análisis de la situación Financiera

Activo

Para el periodo contable 2019 la Fundación disminuyó sus activos en el 0,44%, pasando de \$325.558 millones del 2018 a \$324.119 del 2019. Las cuentas que presentaron mayor diferencia se detallan a continuación:

Activo corriente

El activo corriente representa el 18% de los activos totales y decreció \$3.845 millones, disminuyendo el 6% comparativamente con el 2018, analizando sus cuentas tenemos:

1. El efectivo y sus equivalentes, decreció con respecto al 2018 en \$1.143 millones fundamentalmente por la disminución del disponible en los fondos de inversión colectivos, dinero utilizado para el pago del crédito puente adquirido con el Banco GNB Sudameris, destinado a la adquisición de las Clínicas La Salle Cúcuta y la Clínica de Ibagué.
2. Las inversiones temporales e instrumentos derivados de inversión se redujeron el 13%, pasando de \$47.003 millones a \$40.927 millones en el 2019, principalmente por el pago del crédito suscrito con el Banco GNB Sudameris, a 31 de diciembre las inversiones realizadas se detallan a continuación:
 - a. Acciones \$275 millones.
 - b. Bonos \$5.608 millones.
 - c. Depósitos a término fijo \$33.286 millones.
 - d. Títulos de patrimonio estrategias inmobiliarias \$1.758 millones.
3. Las cuentas por cobrar disminuyeron \$244 millones, principalmente por la disminución de facturación de arriendos como ingresos no operacionales.
4. En el año 2019 se financiaron 1874 estudiantes, por un total de \$17.119 millones, aumentando el valor financiado en \$1.936 millones, con respecto al periodo 2018.

Propiedad planta y equipo

Para el año 2019 la fundación aumentó su propiedad planta y equipo a \$65.718 millones, variando un 7,5%, \$4.564 millones más versus el año 2018, representando el 20% del total de los activos; a continuación, se presenta el análisis respectivo:

1. Finalizando el 2019 se adquirieron predios en la Sede Norte para desarrollo de infraestructura por un valor de \$2.266 millones.
2. En desarrollo del plan de infraestructura, las construcciones en curso se incrementaron \$2.568 millones.
3. Se efectuaron compras de material bibliográfico por \$73 millones.
4. Se adquirieron equipos de cómputo, comunicaciones y procesamiento de datos por un valor de \$374 millones.
5. Se realizaron compras de equipo médico científico por \$158 millones.
6. Para el desarrollo de las diferentes actividades se compraron muebles y equipos de oficina por un valor total de \$237 millones.

Inversiones en entes de salud y otros

Las inversiones presentaron un incremento de \$1.067 millones, pasando de \$36.024 millones a \$37.092 millones, variando el 3% con respecto al 2018,

Sostenibilidad

principalmente por las capitalizaciones realizadas en la Clínica Santa Mónica y el Colegio Domingo Savio.

Otros activos

Los derechos fiduciarios disminuyeron el 0,63%, finalizando el 2019 en \$158.065 millones, disminución producto del reconocimiento de obras de infraestructura pagadas por la operadora Fundación Hospital infantil Universitario de San José, disminuyendo sus reservas con destinación específica.

Finalizando el 2019 la Fundación disminuyó sus obligaciones en un 37%, \$23.517 millones menos que al terminar el 2018; culminando el periodo con unos pasivos totales de \$39.711 millones.

Cuentas	Años		Variación	
	2019	2018	Absoluta	%
Activo corriente	58.627.073	62.472.781	(3.845.708)	-6
Propiedad planta y equipo	65.718.730	61.154.702	(4.564.028)	7,5
Acciones en entes de salud y otros	37.092.130	36.024.492	1.067.638	3
Otros activos	162.681.359	165.906.384	(3.225.025)	-1,9
Total activo	324.119.292	325.558.359	(1.439.067)	-0,44

Variación Pasivo FUCS 2019-2018(cifras en miles de \$). Fuente: EEEF 2019, Departamento Contable FUCS.

Pasivo

Pasivo corriente

El Pasivo corriente disminuyó \$2.730 millones, 8% con respecto al 2018, según se detalla a continuación:

1. Se pagaron oportunamente \$1.000 millones, correspondientes a la porción de corto plazo del crédito suscrito con el Banco Itaú, para la adquisición de las acciones en la Clínica Los Nogales.
2. En el año 2019 las cuentas por pagar a proveedores se incrementaron en \$115.7 millones, un 3% más que el periodo 2018, discriminándose de la siguiente manera:
 - i. Convenios escenarios de práctica \$3.160 millones.
 - ii. Contratación de bienes y servicios para cumplimiento de las actividades meritorias \$1.112 millones.
 - iii. Y \$40.9 millones correspondientes a contratos pendientes de liquidación del edificio de aulas Sergio Augusto Parra Duarte.
3. Para el año 2019 la Fucs finalizó con un saldo de \$2.638 millones en cuentas por pagar, superior en un 34% al periodo 2018, lo anterior según se discrimina a continuación:
 - i. Honorarios \$8.9 millones.
 - ii. Retención en la fuente (pagaderas en diciembre) \$151.6 millones.
 - iii. Impuesto de industria y comercio del periodo 2018 \$5.7 millones.
 - iv. Otras cuentas por pagar que incluyen aportes eps, parafiscales, fondos de pensiones, libranzas y otros gastos de personal, \$2.287 millones.
4. Las obligaciones laborales se incrementaron en el 19,3%, \$246,3 millones más que en el 2018, finalizando el 2019 con un saldo de \$1.115 millones, detalle relacionado a continuación:
 - i. Nómina por pagar, \$20.7 millones.
 - ii. Cesantías causadas, \$1.159 millones.
 - iii. Intereses de cesantías, \$135 millones.
 - iv. Vacaciones, \$199 millones.

Sostenibilidad

5. Para el periodo 2019 a 31 de diciembre se registraron incrementos en las inversiones temporales, según valoración de mercado y acorde con las NIIF por \$3.590 millones. Lo anterior para posterior reconocimiento en el estado de resultados.
6. Los ingresos diferidos se incrementaron en el 16%, superiores al 2018 en \$2.754 millones y corresponden a:
 - i. Programas de pregrado \$14.697 millones.
 - ii. Programas de posgrado \$ 3.953 millones.
 - iii. Otros ingresos del 2020 \$1.251 millones.
 - iv. Total Ingresos diferidos 2020 \$19.901 millones.
7. Los otros pasivos que corresponden a reconocimiento de becas Fucs, ingresos recibidos por seguros estudiantiles, ingresos para financiación de proyectos de investigación, depósitos para estudios clínicos y otros ingresos, finalizaron el 2019 en \$2.752 millones, \$3.2 millones más que el 2018.

Pasivo a largo plazo

La Fundación en el año 2019 acorde con las directrices del Consejo Superior, aprobó el pago del empréstito contratado con el Banco GNB Sudameris para la compra de las Clínicas de Ibagué y La Salle en Cúcuta, disminuyendo su pasivo a largo plazo en \$26.247 millones, un 87%.

Pasivo

Cuentas	Años		Variación	
	2019	2018	Absoluta	%
Pasivo corriente	35.711.458	32.881.672	2.730.786	8
Pasivo a largo plazo	4.000.000	30.247.819	-26.247.819	-87
Total pasivo	39.711.458	63.228.491	-23.517.033	-37

Variación Pasivo FUCS 2019-2018(cifras en miles de \$). Fuente: EEFF 2019, Departamento Contable FUCS.

Activo neto

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud incrementó su activo neto en \$22.077 millones, 8% más que al terminar el periodo 2018, ampliando sus reservas en un 17%. Los excedentes presentados para el año 2019 fueron de \$21.760 millones.

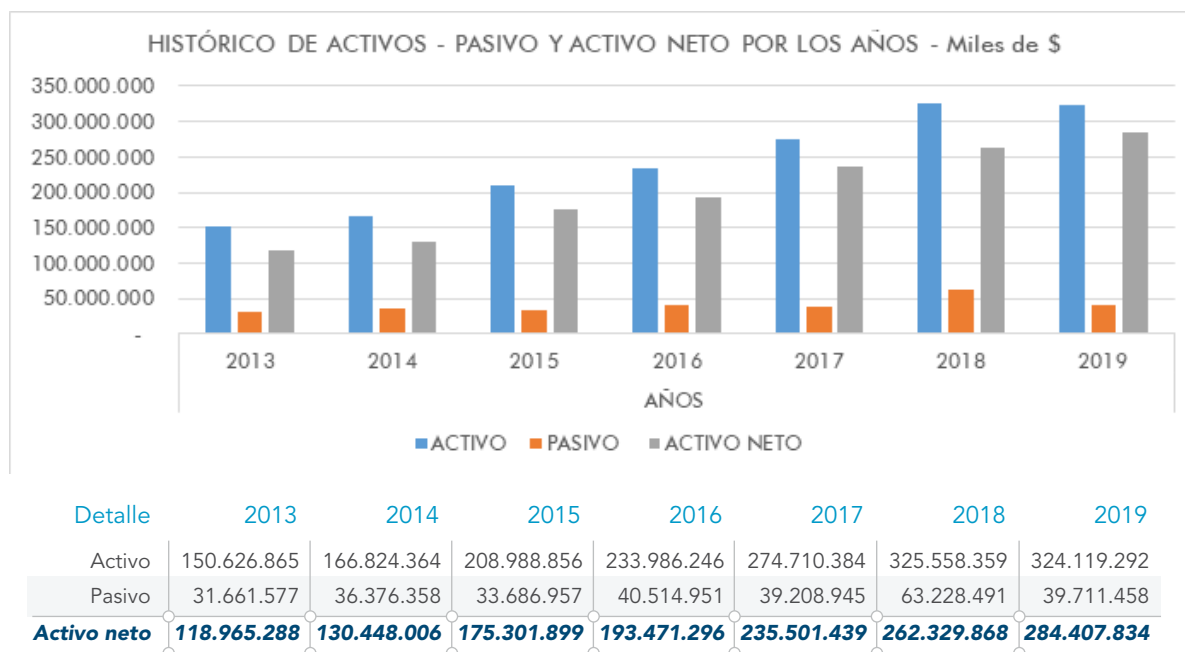
Activo neto

Cuentas	Años		Variación	
	2019	2018	Absoluta	%
Fondo social	912	912	-	0
Superavit	57.833.048	57.763.439	69.609	0,12
Reservas	185.946.947	159.117.140	26.829.807	17
Beneficio del ejercicio	21.760.539	26.928.821	(5.069.268)	-19
Impactos transición al nuevo marco reg	18.866.388	18.618.570	247.818	1,3
Total activo neto	284.407.834	262.329.868	22.077.966	8.4
Total pasivo y activo neto	324.119.292	325.558.359	-1.439.067	-0,44

Variación del Patrimonio FUCS 2019-2018(cifras en miles de \$). Fuente: EEFF 2019, Departamento contable FUCS.

Sostenibilidad

Evolución Histórica Activo, Pasivo y Activo Neto 2013-2019



Fuente: EEFF 2019, Departamento Contable FUCS. Miles (\$).

Estado de Ingresos y Egresos 2019

Ingresos por docencia investigación y educación continuada

El desempeño presentado por los ingresos operacionales de la Fundación en el 2019, mostró un crecimiento del 6,7%, incrementándose en \$4.757 millones, para un total de \$75.506 millones.

El comportamiento mostrado en orden de crecimiento por las diferentes unidades académicas fue:

- i. Medicina pregrado: incremento del 4,1%, \$1.389 millones, para un total de ingresos de \$35.288 millones.
- ii. Medicina posgrado: presento aumento del 10,3%, \$1.828 millones e ingresos totales de \$20.634 millones.
- iii. Enfermería pregrado: disminuyó el 0,2%, \$11.9 millones e ingresos de \$6.331 millones.
- iv. Enfermería posgrados: creció el 10.7%, presentando unos ingresos totales de \$769 millones.
- v. Instrumentación: aumentó el 4,1%, mostrando unos ingresos de \$3.314 millones.
- vi. Cltohistotecnología: finalizó el 2019 con ingresos de 452 millones, creciendo el 4,1%.
- vii. Administración de empresas pregrado: incrementó su ingreso en el 97,5%, para un total de \$226 millones.
- viii. Administración de empresas posgrado: creció el 28%, con unos ingresos de \$3.046 millones.
- ix. Psicología: Disminuyó en el 1,8%, con ingresos de \$1.586 millones.
- x. Tecnología en atención pre hospitalaria: Incrementó el 18,3%, para un total de ingresos de \$563 millones.
- xi. Preuniversitario: creció el 0,4%, con ingresos de 586 millones.
- xii. Educación continuada: aumentó sus ingresos en \$347 millones de pesos un 14,4 % más que en el año 2018, para un total de ingresos de \$2.765 millones.

Sostenibilidad

Rubro	% Particip. Ingresos	2019	2018	Variación	
				Absoluta	Relativa
Medicina pregrado	46,7	35.228.232	33.838.410	1.389.822	4,1
Medicina posgrado	27,3	20.634.822	18.705.989	1.928.833	10,3
Enfermería pregrado	8,4	6.331.844	6.343.801	-11.957	-0,2
Enfermería posgrado	1	769.284	694.694	74.590	10,7
Instrumentación	4,4	3.314.343	3.183.514	130.829	4,1
Citohistología	0,6	452.121	393.399	58.722	14,9
Admón. empresas	0,3	226.534	114.703	111.831	97,5
Admón. empresas posgr.	4	3.046.680	2.379.557	667.123	28
Psicología	2,1	1.586.530	1.615.747	-29.217	-1,8
Educación continuada	3,7	2.765.386	2.417.600	347.786	14,4
Tecnología APH	0,7	563.484	476.225	87.259	18,3
Preuniversitario	0,8	586.794	584.420	2.347	0,4
Total ingresos netos		75.506.056	70.748.059	4.757.997	6,7

Variación ingresos por docencia y educación continuada FUCS 2019-2018 (Cifras en miles de \$). Fuente: EEFF 2019, Departamento Contable FUCS.

Por la función de investigación se recibieron de Colciencias en el año 2019, para financiación de proyectos de investigación \$1.618 millones.

Egresos por funciones sustantivas

Los costos y gastos totales directos por funciones sustantivas fueron: Docencia \$20.310 millones, Investigación \$5.561 millones, Extensión \$5.287 millones y los egresos de los centros de costo de apoyo académico administrativo \$18.300 millones, gastos administrativos \$6.083 millones consolidando un total de \$57.606 millones y un excedente operacional de \$19.962 millones. A continuación, se detallan estos egresos por las diferentes unidades académicas.

Programas	Costos y gastos por funciones sustantivas					Total costos y gastos	Beneficio oper.
	Docencia	Investigación	Extensión	Apoyo acad.	Gastos admon		
Medicina pregrado	7,989,635	2,499,183	1,270,245	7,319,353	3,885,776	22,964,193	12,264,039
Medicina posgrado	8,173,115	2,234,511	1,345,017	5,107,937	2,276,081	19,136,660	1,498,161
Enfermería pregrado	1,732,598	365,004	243,336	1,977,765	698,421	5,017,123	1,314,721
Enfermería posgrado	172,420	102,587	19,491	243,868	84,854	623,222	146,062
Instrumentación	755,274	139,240	141,609	1,317,417	365,582	2,719,121	595,221
Citohistología	196,974	23,598	17,439	329,321	49,870	617,203	-165,082
Admón. empresas	91,937	9,965	7,499	112,179	24,987	246,567	-20,033
Admón. empresas posgr.	471,745	86,387	64,215	812,508	336,058	1,770,913	1,275,767
Psicología	386,220	96,826	186,548	649,049	174,999	1,493,642	92,888
Educación continuada	0	0	1,974,891	96,881	184,740	2,256,512	508,874
Tecnología APH	237,947	4,530	9,047	230,979	0	482,503	80,981
Preuniversitario	102,732	0	7,966	103,418	64,725	278,841	307,953
Total	20,310,598	5,561,833	5,287,303	18,300,675	8,146,093	57,606,502	17,899,554

Variación ingresos por docencia y educación continuada FUCS 2019-2018 (Cifras en miles de \$). Fuente: EEFF 2019, Departamento Contable FUCS.

Sostenibilidad

Variación de los costos directos 2018-2019

Los costos directos, variaron \$3.477 millones, incrementándose el 7,6%, pasando de \$45.982 a 49.460 millones. Las principales variaciones se presentaron en:

- i. Medicina posgrado con un incremento del 21,9%, producto de 31 nuevas contrataciones, modificación de los contratos a término indefinido de 71 profesores, ascensos en el escalafón y nombramientos, así como formalización docente. Lo anterior dentro del objetivo de mejora continua a la calidad del servicio educativo y el reconocimiento de la docencia asignada a las diferentes especialidades, que en periodos anteriores era asumida por el pregrado.
- ii. Medicina pregrado, disminuyó el 1,6% a pesar del incremento de profesores para atender la apertura de los programas de Maestría en Bioingeniería y Nanotecnología, la Maestría en epidemiología Clínica y el pregrado de Fisioterapia.
- iii. Enfermería pregrado incrementó sus costos directos el 6,8%, con una variación de \$275 millones.
- iv. Enfermería posgrados aumentó sus costos en el 10,2%, variando en \$49 millones, para un total de \$538 millones.
- v. Instrumentación pasó de \$2.194 millones a 2.363 millones y una variación del 7,7%.
- vi. Administración de empresas pregrado y posgrado incrementaron sus costos el 14,8% y 4,7% respectivamente.
- vii. El programa de Psicología disminuyó sus costos \$51,7 millones el 3,8%
- viii. Atención pre hospitalaria finalizó el 2019 con unos costos totales de \$482 millones, con un aumento del 14,8%.
- ix. Educación continuada presentó una variación del 8,8% pasando de \$1.903 millones en el 2018 a \$2.071 millones en el 2019.

Facultad	2019	2018	Variación \$	% Variación
Medicina pregrado	18.200.904	119.369.576	-1.168.672	-6%
Medicina posgrados	17.782.297	13.827.072	3.955.225	29%
Enfermería pregrado	4.304.123	4.055.825	248.298	6%
Enfermería posgrados	542.842	488.685	54.158	11%
Instrumentación	2.345.181	2.194.134	151.047	7%
Citohistología	566.352	570.132	-3.781	-1%
Admón. empresas	222.852	195.773	27.079	14%
Admón. empresas pos.	1.433.220	1.371.097	62.123	5%
Psicología	1.314.964	1.370.358	-55.395	-4%
Educación continuada	2.061.568	1.903.778	157.790	8%
Tecnología en APH	477.924	420.228	57.696	14%
Preuniversitario	217.530	216.206	1.324	1%
Total general	49.469.756	45.982.864	3.486.892	7,6%

Variación costos directos 2018-2019 (Cifras en miles \$). Fuente: EEFF 2019, Departamento Contable FUCS.

Excedente operacional

Para el periodo 2019 los excedentes operacionales finalizaron en \$19.962 millones, en la siguiente tabla se detalla el beneficio operacional por unidades académicas y su variación comparativa con el año 2018, las facultades con mayor

Sostenibilidad

participación en el beneficio operativo son: medicina con el 76,6% y enfermería con el 8,22%, seguida por la facultad de ciencias sociales y administrativas que aporta el 7%, educación continuada incluyendo el preuniversitario contribuye con el 4,6%.

ESTADO DE INGRESOS Y EGRESOS EN DICIEMBRE 31 DE								
(CIFRAS EN MILES DE PESOS)								
CUENTAS	% CONTRB	%	2019	CONTR	%	2018	VARIACION	
							ABSOLUTA	RELATIVA
INGRESOS								
MEDICINA PREGRADO		46.7%	35,228,232		47.8%	33,838,410	1,389,822	4.1%
MEDICINA POSGRADOS		27.3%	20,634,822		26.4%	18,705,989	1,928,833	10.3%
ENFERMERIA PREGRADO		8.4%	6,331,844		9.0%	6,343,801	-11,957	-0.2%
ENFERMERIA POSGRADOS		1.0%	769,284		1.0%	694,694	74,590	10.7%
INSTRUMENTACION		4.4%	3,314,343		4.5%	3,183,514	130,829	4.1%
CITOHISTOLOGIA		0.6%	452,121		0.6%	393,399	58,722	14.9%
ADMON EMPRESAS		0.3%	226,534		0.2%	114,703	111,831	97.5%
ADMON EMPRESAS POSGRADOS		4.0%	3,046,680		3.4%	2,379,557	667,123	28.0%
PSICOLOGIA		2.1%	1,586,530		2.3%	1,615,747	-29,217	-1.8%
EDUCACION CONTINUADA		3.7%	2,765,386		3.4%	2,417,600	347,786	14.4%
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITALARIA		0.7%	563,484		0.7%	476,225	87,259	18.3%
PREUNIVERSITARIO		0.8%	586,794		0.8%	584,420	2,374	0.4%
TOTAL INGRESOS NETOS		100.0%	75,506,056		100.0%	70,748,059	4,757,997	6.7%
MEDICINA PREGRADO	21.4%	25.2%	19,052,409	20%	27.4%	19,369,576	-317,167	-1.6%
MEDICINA POSGRADOS	5.0%	22.3%	16,860,580	7%	19.5%	13,827,072	3,033,508	21.9%
ENFERMERIA PREGRADO	2.6%	5.7%	4,331,720	3%	5.7%	4,055,825	275,895	6.8%
ENFERMERIA POSGRADOS	0.3%	0.7%	538,367	0%	0.7%	488,685	49,682	10.2%
INSTRUMENTACION	1.3%	3.1%	2,363,432	1%	3.1%	2,194,134	169,298	7.7%
CITOHISTOLOGIA	-0.2%	0.8%	567,332	0%	0.8%	570,132	-2,800	-0.5%
ADMON EMPRESAS	0.0%	0.3%	224,677	0%	0.3%	195,773	28,904	14.8%
ADMON EMPRESAS POSGRADOS	2.1%	1.9%	1,434,855	1%	1.9%	1,371,097	63,758	4.7%
PSICOLOGIA	0.4%	1.7%	1,318,643	0%	1.9%	1,370,358	-51,715	-3.8%
EDUCACION CONTINUADA	0.9%	2.7%	2,071,772	1%	2.7%	1,903,778	167,994	8.8%
TECNOLOGIA EN ATENCION PREHOSPITAL	0.1%	0.6%	482,503	0%	0.6%	420,228	62,275	14.8%
PREUNIVERSITARIO	0.5%	0.3%	214,116	1%	0.3%	216,206	-2,090	-1.0%
TOTAL COSTOS TOTALES		65.5%	49,460,409		65.0%	45,982,864	3,477,545	7.6%
EXCEDENTE BRUTO		34%	26,045,647		35%	24,765,195	1,280,452	5.2%
GASTOS OPERACIONALES		8%	6,083,430		8%	5,678,076	405,354	7.1%
EXCEDENTE OPERACIONAL		26.4%	19,962,217		27.0%	19,087,119	875,098	4.6%
PROVISION DETERIORO DE CARTERA		3%	2,062,663		0.2%	112,723	1,949,940	1729.9%
INGRESOS NO OP/NALES		8%	5,810,906		15%	10,817,393	-5,006,487	-46.3%
EGRESOS NO OPER/NALES		3%	1,896,871		4%	2,866,246	-969,375	-33.8%
EXCEDENTE DEL EJERCICIO		29%	21,813,588		38%	26,925,543	-5,111,955	-19.0%
RECONOCIMIENTO IMPUESTO DE RENTA		0.07%	53,050		0.14%	95,736	-42,686	-44.6%
EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO		29%	21,760,539		38%	26,829,807	-5,069,268	-18.9%

Excedente operacional. Fuente: EEEF 2019. Fuente Departamento Contable FUCS.

Sostenibilidad

Ingresos no operacionales

Para el periodo 2019 los ingresos no operacionales se redujeron en el 43,6%, \$5.006 millones menos que los obtenidos en el 2018, fundamentalmente por los rendimientos en inversiones temporales que disminuyeron el 35,7%, representados en un menor ingreso por este concepto de \$1.678 millones, reflejo de los menores montos en los excedentes de tesorería, utilizados en el pago de los créditos contratados a corto plazo. De igual forma en el 2018 se recibieron dividendos de la Clínica los nogales por \$2.219 millones, correspondientes a utilidades de los periodos 2016 y 2017.

Finalmente, los ingresos totales disminuyeron el 0,3%, \$248 millones menos respecto al año 2018. Los ingresos operacionales representaron el 92,8% del total de ingresos y los no operacionales contribuyeron en el 7,2%.

Cuentas	2019	2018	Variación	
			Absoluta	Relativa
Ingresos operacionales	75.506.056	70.748.059	4.757.997	6,7
Ingresos no operacionales	5.810.906	10.817.393	-5.006.487	-46,3
Total ingresos	81.316.962	81.565.452	-248.490	-0,3

Variación Ingresos Operacionales y no Operacionales FUCS 2019-2018 (Cifras en miles \$).

Excedente Neto

La Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud finalizó el año 2019 con excedentes netos de \$21.760 millones, disminuyendo en \$5.069 millones, un 18,9% menos que al terminar el 2018. Producto de la disminución de los ingresos no operacionales, generados por la no recuperación de cartera por arrendamientos, menor valor de rendimientos financieros por utilización de los excedentes de tesorería en el pago de la deuda y menores dividendos de las inversiones en entidades de salud, utilizados en reinversión de la Clínica Los Nogales.

TAS	%	2019	2018	%	Variación	
					Absoluta	Relativa
Excedente del ejercicio	28,9%	21.813.589	26.925.543	38,1%	- 5.111.954	-19,0%
Reconocimiento impuesto de renta		53.050	95.736		- 42.686	-44,6%
Excedente neto del ejercicio		21.760.539	26.829.807		- 5.069.268	-18,9%

Excedentes FUCS 2019-2018 (Cifras en miles \$).

Ejecución Presupuestal 2019

Ingresos operacionales

Revisando el presupuesto 2019, a continuación, se detalla el cumplimiento de los ingresos obtenidos por cada una de las unidades académicas en el año 2019:

- i. La Facultad de Medicina presentó un cumplimiento frente al presupuesto del 101,43%, superando en \$805 millones, los ingresos operacionales presupuestados. Medicina pregrado finalizó el año con ingresos de \$35.224 millones y de posgrados por \$20.634 millones.

Sostenibilidad

- ii. La Facultad de Ciencias Sociales y Administrativas superó la proyección presupuestal en el 107,7%, superando al presupuesto en \$351 millones. Los ingresos por los programas de pregrado fueron de \$226 millones y de posgrado \$3.046 millones.
- iii. Los programas de la Facultad de enfermería no alcanzaron la meta presupuestal, obteniendo el 92,48% de cumplimiento frente a lo previsto para este periodo.
- iv. El cumplimiento para el año 2019 de la Facultad de Instrumentación Quirúrgica fue del 92%, \$284 millones menos del valor proyectado.
- v. Educación Continuada presentó un cumplimiento en la ejecución presupuestal del 88,8%, con ingresos de \$2.769 millones.
- vi. En total el cumplimiento de los ingresos operacionales fue del 99,9%, estando \$65,7 millones del valor presupuestado para el año 2019.

Ejecución contable		Rubros	Presupuesto		Cumplimiento	
%	año 2019		%	año 2019	Realizado	%
75,50%	57.009.534	Medicina	74,37%	56.203.881	805.653	101,43%
9,40%	7.101.128	Enfermería	10,16%	7.678.827	-577.699	92,48%
4,39%	3.314.343	Instrumentación	4,76%	3.599.316	-284.973	92,08%
0,60%	452.121	Citohistología	0,61%	464.041	-11.920	97,43%
6,44%	4.859.744	Ciencias sociales	5,97%	4.508.544	351.200	107,79%
3,67%	2.769.186	Educ.continuada	4,12%	3.117.169	-347.983	88,84%
100%	75.506.056	Ingresos netos	100%	75.571.779	-65.723	99,91%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2019 (Cifras en miles \$).
Fuente Departamento Contable FUCS.

Ingresos no operacionales

Presupuestalmente los ingresos y egresos no operacionales presentaron un cumplimiento del 246,77%, \$1.279 millones más que el valor presupuestado.

Ejecución contable 2019	Rubros	Presupuesto 2019	Cumplimiento Realizado	%
1.798.3224.5	Neto Ingr. Egrs. No Op/nales	518.5924.7	1.279.730	246,77%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2019 (Cifras en miles \$).
Fuente Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal de egresos 2019

La Fundación presentó el siguiente comportamiento de sus egresos con relación al presupuesto proyectado en el 2019:

Costos Directos

En el 2019 la institución efectuó egresos por concepto de costos directos de \$49.460 millones, 1,7 % superior al valor presupuestado. La ejecución de los costos directos presentada por las facultades se presenta a continuación:

- i. La Facultad de Medicina en sus programas de pregrado y posgrado, ejecutó \$36.609 millones, 6,22% por encima del presupuesto.
- ii. Enfermería presentó una ejecución del 96,81% de sus costos, 3,19% menos que el costo directo presupuestado.

Sostenibilidad

- iii. Instrumentación presentó una ejecución superior al presupuesto de \$70 millones, superándolo en el 3,08%.
- iv. Citohistotecnología ejecutó sus costos directos por debajo del presupuesto, \$158 millones menos.
- v. Los programas de la Facultad de Ciencias sociales y administrativas presentaron una ejecución menor al valor presupuestado del 10,59%, \$352 millones por debajo del monto planeado.
- vi. Por último Educación continuada también ejecutó \$763 millones menos, con una ejecución del 74,1%.

Ejecución contable año 2019	Rubros	Presupuesto año 2018	Cumplimiento Realizado	%
36.609.608	Medicina	34.465.678	2.143.930	6,22%
4.870.088	Enfermería	5.030.776	(160.688)	-3,19%
2.363.432	Instrumentación	2.292.814	70.618	3,08%
567.332	Citohistología	725.437	(158.105)	-21,79%
2.978.176	Ciencias sociales	3.330.843	(352.667)	-10,59%
2.071.772	Educ.continuada	2.795.235	(723.462)	-25,88%
49.460.409	Total costos	48.640.782	819.627	1,7%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2019 (Cifras en miles \$).
Fuente Departamento Contable FUCS.

Gastos operacionales

Al terminar el periodo 2019 los gastos operacionales presentaron una ejecución de \$6.083 millones, 15,58% al valor presupuestado para el periodo en referencia.

Ejecución contable 2019	Rubros	Presupuesto 2019	Cumplimiento Realizado	%
6.083.430	Gastos operacionales	7.206.287	(1.122.857)	-15,58%

Ejecución presupuestal de ingresos FUCS 2019 (Cifras en miles \$).
Fuente Departamento Contable FUCS.

Ejecución presupuestal de Excedentes

Excedentes operacionales

En el año 2019 la Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud finalizó con excedentes operacionales superiores a los \$19.724 millones, cumpliendo presupuestalmente en un 101,2 %.

El excedente bruto presentó un cumplimiento presupuestal del 96,7%, finalizando el periodo en \$26.045 millones.

Por último, el excedente del ejercicio presupuestado fue superado en el 107,5%, terminado en el año 2019 en \$21.760 millones, superior a lo planeado en \$1.517 millones.

Sostenibilidad

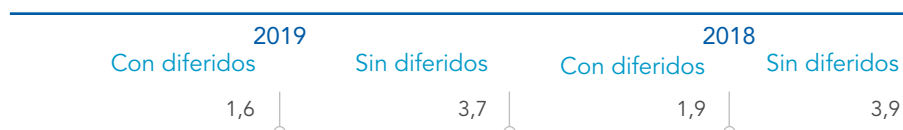
Ejecución contable 2019	Rubros %	Presupuesto 2019	Cumplimiento	
			Realizado	%
75.506.056	Ingresos netos	75.571.779	(65.723)	-0,09%
49.460.409	Total costos	48.640.782	819.627	1,7%
26.045.647	Excedente bruto	26.930.997	(885.350)	-3,29%
6.083.430	Gastos operacionales	7.206.287	(1.122.857)	-15,58%
19.962.217	Excedente operacional	19.724.709	237.507	1,20%
1.798.322	Neto ingr. Egrs. No op/nales	518.592	1.279.730	246,77%
21.760.539	Excedente del ejercicio	20.243.302	1.517.237	7,50%

Ejecución presupuestal de excedentes FUCS 2019 (Cifras en miles \$).

Indicadores Financieros

La liquidez de la FUCS disminuyó con respecto al anterior periodo 30 puntos básicos, contando con \$1,6 para pagar cada peso adeudado a corto plazo; si se incluyen los ingresos por concepto de matrículas del año 2020 primer semestre, la Fundación finalizando el periodo 2019 cuenta con \$3,7 para cubrir sus pasivos de corto plazo.

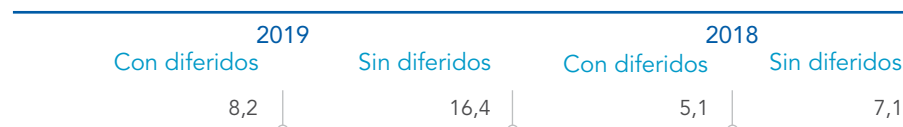
Liquidez: act. Cte / pasivo cte



Evolución del indicador de liquidez FUCS 2019-2018(cifras en miles de \$).

Producto del pago a la deuda de largo plazo contratada en el año 2018 para la compra de infraestructura se mejoró la solidez patrimonial de la institución, por lo tanto, a la fecha se cuenta con \$8,2 pesos para pagar todas las obligaciones de largo y corto plazo, incluyendo los pasivos diferidos correspondientes a las matrículas recibidas por anticipado.

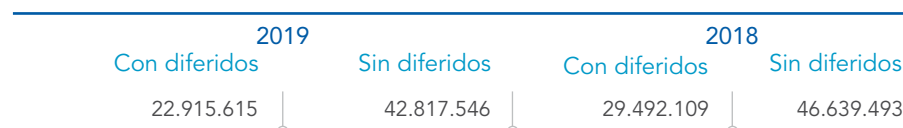
Solidez : activo total / pasivo total



Evolución del indicador de solidez FUCS 2019-2018(cifras en miles de \$).

Para diciembre 31 de 2019 la institución contaba con un Capital de trabajo de \$22.915 millones, incluidos los ingresos recibidos por anticipado del primer semestre del 2020, situación acorde con los proyectos propuestos en su Plan Estratégico de Desarrollo, relacionados con la consolidación y sostenibilidad en el mediano y largo plazo.

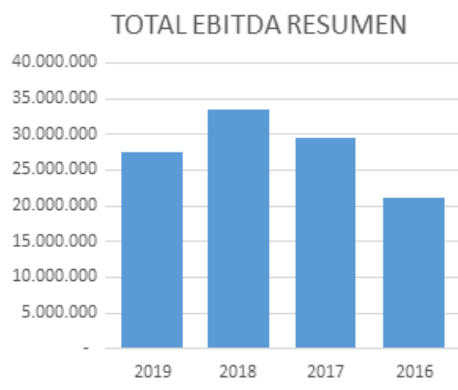
Capital de trabajo: act. Cte - pasivo cte



Evolución del capital de trabajo FUCS 2019-2018(cifras en miles de \$).

Sostenibilidad

Producto de las inversiones de infraestructura realizadas en los años 2018 y 2019 El Ebitda de la FUCS disminuyó el 17,7%, pero continúa siendo positivo demostrando la solidez patrimonial de la institución.



Total EBITDA

EBITDA	2019	Años 2019	2019	2019
Excedentes	21.760.539	26.829.807	25.915.832	18.094.217
Intereses	1.081.447	2.595.524	363.618	154.457
Impuestos	1.639.953	1.385.880	1.105.648	989.829
Depreciaciones	1.753.542	1.263.936	1.142.543	1.029.882
Amortizaciones	1.376.211	1.476.427	987.820	942.793
TOTAL	27.611.691	33.551.574	29.515.461	21.211.178

Evolución del Ebitda FUCS 2019-2016(cifras en miles de \$).

Financiación de estudiantes

En el 2019 se financiaron en total 1874 estudiantes de pregrado y posgrado, 945 en el primer semestre y 929 en el segundo semestre, incrementándose en 55 alumnos con relación al 2018, los créditos ascendieron a \$17.119 millones. La Fundación financió directamente 12 estudiantes y se sigue consolidando el crédito avalado de refinancia con un incremento del 34,6%, créditos que en su totalidad han sido respaldados por la entidad, disminuyendo la cartera vencida, colocada en el 2019.

A continuación, se presenta el detalle de la financiación por entidad financiera:

Entidades financieras	2019-1		2019-2		TOTAL 2019	
	No. de estudiantes	Valor financiado	No. de estudiantes	Valor financiado	No. de estudiantes	Valor financiado
Banco de Bogotá	3	27.337.050	3	28.253.100	6	55.590.150
Helm Bank	0	0	0	0	0	0
Fincomercio	58	412.600.576	47	324.403.357	105	737.003.933
Fundación Michelsen	8	80.043.740	7	87.140.190	15	167.183.930
Banco Pichincha	76	495.312.824	58	408.912.862	134	904.225.686
Bancolombia- Sufi	19	163.069.988	17	137.976.834	36	301.046.822
Coopfuturo	16	76.929.704	12	67.755.830	28	144.685.534
FNA	37	181.980.384	54	257.757.201	91	439.737.585
Icetex	606	6.383.173.797	591	6.483.638.302	1.197	12.866.812.099
FUCS	5	27.173.788	7	32.012.244	12	59.186.032
FUCS avaldo	97	509.426.587	113	626.862.149	210	1.136.288.736
Comultrasan	1	10.000.000	2	18.769.223	3	28.769.223
Financiar	19	152.457.539	18	126.270.430	37	278.727.969
Av Villas	0	0	0	0	0	0
Totales	945	8.519.505.977	929	8.599.751.722	1.874	17.119.257.699

Financiaciones estudiantes FUCS 2019 (Cifras \$). Fuente: Informe Departamento Crédito y Cartera FUCS.



FUNDACIÓN UNIVERSITARIA
DE CIENCIAS DE LA SALUD
FUCS

Vigilada Mineducación

www.fucsalud.edu.co